

# RAPPORT SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

2019



## TABLE DES MATIÈRES

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTION

Message du chef de la direction .... 3

À PROPOS DE  
NOTRE RAPPORT

À propos de notre rapport ..... 6

STRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

Stratégie et gouvernance..... 10

À propos de Suncor..... 11

Q et R sur le développement durable..... 12

Objectifs de développement durable ..... 15

Objectifs de développement durable  
des Nations Unies..... 16

Énergie renouvelable..... 19

Gouvernance d'entreprise ..... 23

Gestion des risques..... 25

Engagement politique ..... 27

Lobbying et déclaration des activités de lobbying... 32

## NOTRE ENTREPRISE

Notre entreprise..... 34

Sommaire des activités..... 35

Impacts économiques..... 37

Mobilisation des fournisseurs..... 39

Accès aux marchés..... 40

Sécurité personnelle et opérationnelle ..... 41

Pratiques commerciales éthiques ..... 43

Inclusion et diversité ..... 46

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Changements climatiques ..... 53

Notre point de vue et notre engagement..... 54

Performance en matière de GES et atténuation  
des émissions ..... 59

Intégration de notre objectif de performance  
en matière de GES..... 64

Innovation sobre en carbone ..... 67

Risque lié au carbone et perspectives  
énergétiques..... 70

Stratégie de résilience..... 75

Politique et réglementation sur le carbone ..... 79

Environnement..... 81

Qualité de l'air..... 82

Gérance des ressources en eau et performance.... 85

Gestion des résidus..... 88

Terres et remise en état ..... 92

Biodiversité ..... 97

Rétablissement et protection du caribou ..... 101

Responsabilité sociale..... 103

Relations avec les groupes d'intérêt  
et les Autochtones ..... 104

Investissements dans la collectivité ..... 108

Objectif social ..... 113

Renforcement des relations..... 114

Partenariat avec les jeunes Autochtones..... 117

Partenariat avec les entreprises  
et les communautés autochtones ..... 120

Accroissement de l'effectif autochtone..... 123

Innovation ..... 125

Notre approche en matière de technologie  
et d'innovation..... 126

Technologies in situ..... 130

Technologies d'exploitation minière ..... 133

Technologies de remise en état..... 135

Technologies de valorisation et de raffinage..... 136

Technologies renouvelables ..... 137

Numérisation ..... 138

Collaboration..... 140

Innovation sociale ..... 143

Données sur la performance ..... 144

Annexes ..... 151

Annexe A : Notes sur les données  
sur la performance ..... 152

Annexe B : Rapport de certification indépendant  
de portée limitée..... 161

Annexe C : Mises en garde ..... 164

Annexe D : Index du contenu de la GRI et SASB .... 168

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES



Mark Little, président et chef de la direction.

## MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

Nous vivons une période emballante qui nous aide à recentrer notre façon de travailler et, plus important encore, la raison pour laquelle nous faisons ce que nous faisons.

Pour être une entreprise florissante dans un monde de plus en plus complexe, les investisseurs, les employés, les communautés et partenaires autochtones, les gouvernements et les parties intéressées doivent être en mesure de constater que nous avons une raison d'être qui va au-delà de notre bilan. Aujourd'hui, plus que jamais, ils veulent une preuve tangible de notre engagement dans les trois aspects du développement énergétique qui font partie depuis longtemps de la vision de Suncor – améliorer sans cesse notre performance environnementale, s'attaquer aux défis sociaux et générer une valeur économique.

Ces piliers intégrés du développement durable continueront de nous guider à l'aube de la prochaine phase de l'évolution de notre entreprise – celle que nous appelons Suncor 4.0.

Les solutions technologiques et numériques seront des éléments importants de Suncor 4.0, mais l'exploitation du plein potentiel de nos employés est ce qui nous permettra d'atteindre nos objectifs. Pour profiter de notre avantage concurrentiel à long terme, nous devons favoriser une culture de travail où chacun est inspiré pour donner le meilleur de lui-même.

### UNE PÉRIODE DE TRANSFORMATION

Nous vivons une période de transformation – comme entreprise, industrie et communauté mondiale. Nous devons faire des choix quant à notre avenir énergétique commun et le rôle que nous jouerons pour le définir.

L'engagement envers la sécurité, la fiabilité, l'excellence opérationnelle et l'affectation du capital de Suncor demeure – tout comme notre détermination inébranlable à être un leader en matière de développement durable. À l'échelle mondiale, nous entamons tous une transformation de nos systèmes énergétiques vers une économie sobre en carbone. Suncor a un rôle important à jouer

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

dans cette transition et croit que l'innovation sera essentielle à sa réussite.

Avec un débat de plus en plus polarisé sur différents enjeux, plusieurs choisiront de reculer. Suncor continuera d'avancer pour être un leader dans un monde de plus en plus complexe. Nous y arrivons en faisant ce qui suit :

- investir dans des technologies émergentes et potentiellement transformatrices, notamment les nouvelles capacités numériques
- soutenir les solutions de collaboration quant aux importants défis dans le domaine de l'environnement et de la société, notamment les changements climatiques
- travailler avec des partenaires autochtones, entre autres, et apprendre auprès d'eux pour créer des occasions de réconciliation économique et sociale
- intégrer encore davantage le développement durable à notre processus de prise de décision alors que nous souhaitons être un producteur concurrentiel à long terme

Nous nous posons également la question suivante : Comment rester fidèles à notre raison d'être?

## DÉFIS ET POSSIBILITÉS DANS L'INDUSTRIE ÉNERGÉTIQUE

Selon moi, pour répondre à cette question, au Canada, il faut tout d'abord réfléchir au rôle absolument essentiel de l'énergie dans nos vies. La disponibilité d'une énergie fiable et abordable est à l'origine de plusieurs avancées, sur le plan médical et autres; c'est ce qui nous a permis de nous rendre là où nous sommes aujourd'hui. C'est incroyable de penser que depuis ma naissance, l'espérance de vie a grimpé de près de 15 % dans le monde industrialisé.

L'énergie est au cœur de notre société moderne. Elle permet de chauffer et d'alimenter nos maisons, nos écoles et nos hôpitaux. Elle nous permet de nous déplacer. Elle nous donne accès à une carrière et des emplois valorisants. Et elle fournit aux gouvernements des revenus qui servent à financer des services et des infrastructures qui profitent à tous.

D'un autre côté, la production et la consommation d'énergie engendrent son lot de coûts et de risques. Nous devons tous nous pencher sur la quantité d'énergie que nous utilisons et les émissions qui y sont associées. Comme pays et citoyens du monde, nous devons favoriser toutes les formes d'énergie pour répondre aux besoins de la population sans cesse grandissante tout en relevant les défis environnementaux qui y sont associés. Avec l'accent que Suncor met sur le développement durable, nous sommes persuadés que l'industrie pétrolière et gazière canadienne continuera de faire partie de l'offre énergétique mondiale.

Notre optimisme s'appuie sur un solide historique de technologies et d'innovations, un accent soutenu sur la concurrence en matière de coûts et de carbone, un accent sur les gens, de même que l'établissement de relations et de possibilités auprès des peuples autochtones.

Les changements climatiques sont bien réels et nous avons une obligation commune de réduire notre empreinte carbone. Plus les gens sont mobilisés, plus les chances de réussir sont bonnes.

Les collectivités où nous menons nos activités, dont plusieurs regroupent des communautés autochtones au Canada, sont les plus directement touchées par nos activités. Pourtant, pendant trop longtemps, ces communautés n'ont pas été en mesure de tirer parti des avantages et occasions issues du développement des ressources.

Je crois fermement que les entreprises énergétiques doivent reconnaître qu'elles ont une obligation et une possibilité unique de changer les choses. Nous pouvons et devons innover non seulement en appliquant des technologies pour améliorer notre rendement en matière d'environnement – ce que Suncor fait déjà et continuera à faire encore plus – mais aussi pour nous attaquer aux enjeux sociaux complexes.

Notre objectif de développement durable à long terme axé sur l'aspect social consiste aussi à changer notre façon de penser et d'agir afin de pouvoir collaborer avec les Autochtones pour créer des occasions de réconciliation économique et sociale.

Notre partenariat avec la Première Nation de Fort McKay et la Première Nation crie Mikisew dans le projet d'agrandissement du Parc de stockage Est constitue un exemple concret de ce type d'innovation. Les Premières Nations ont acquis une participation de 49 % dans l'installation, ce qui représente une valeur de 500 millions de dollars – le plus important investissement commercial jamais effectué par des Premières Nations au Canada. J'ai aussi participé étroitement aux conversations avec des chefs des Premières Nations qui ont mené à ce partenariat historique et j'ai pu constater le pouvoir d'une collaboration accrue avec nos partenaires autochtones.

Pour Suncor, notre objectif social est une voie que nous décidons d'emprunter qui ne se résume pas à la réussite commerciale. Nous continuerons d'élargir notre soutien aux jeunes Autochtones, d'accroître la présence des Autochtones au sein de notre main-d'œuvre et d'améliorer la connaissance des employés de Suncor de l'histoire et de l'expérience des Autochtones. Avant tout, nous allons continuer d'écouter et d'apprendre.

Notre autre important objectif du développement durable est de réduire de 30 % d'ici 2030 l'intensité totale des émissions de gaz à effet de serre de la production de notre pétrole et nos produits pétroliers. Notre objectif est de favoriser des améliorations sur le plan de l'exploitation, de l'énergie et du rendement du carburant dans notre entreprise. La technologie et l'innovation nous permettent d'emprunter un parcours réaliste vers l'atteinte de cet objectif qui nous permettra d'abaisser la courbe de croissance de nos émissions absolues de GES.

L'an dernier, Suncor a investi 635 millions de dollars dans le développement et le déploiement de nouvelles technologies. Cela comprend les technologies in situ de prochaine génération qui pourraient diminuer considérablement les émissions de GES des activités.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

Fort Hills est un autre bon exemple de l'engagement de Suncor à améliorer le rendement sur le plan de l'environnement en mettant à profit la technologie et l'innovation. Grâce à la technologie utilisée dans le cadre du procédé de traitement des mousses au solvant paraffinique, les barils afficheront une intensité des émissions de GES comparable à la moyenne du baril raffiné en Amérique du Nord.

Il s'agit d'une avancée considérable pour notre industrie. Nous trouvons des façons de modifier la teneur en carbone d'un baril de brut et, dans certains cas, nous laissons une partie de la composition en carbone dans le sol avant qu'il ne devienne un gaz problématique. Cela ne se fait pas dans toutes les régions productrices de pétrole – et, au fur et à mesure que nous avançons, cela soutient la position du Canada à titre de fournisseur progressif de choix pour la communauté mondiale.

Le plan de Suncor est de demeurer résilient et de réussir dans l'économie sobre en carbone de demain. Notre Rapport climat : risque et résilience annuel explique pourquoi nous croyons être en mesure d'y arriver. En 2018, nous avons franchi un autre pas important vers la transparence des risques liés au climat en soutenant les recommandations du groupe de travail sur les divulgations financières liées au climat (TCFD), une initiative internationale du Conseil de stabilité financière.

## COLLABORER À L'INNOVATION

En innovant, la collaboration demeure essentielle. Une fois de plus, nous adoptons une approche intégrée.

Suncor collabore étroitement avec des organismes comme Canada's Oil Sands Innovation Alliance (COSIA), Evok Innovations et Clean Resource Innovation Network (CRIN) à la mise au point de solutions technologiques qui améliorent le rendement sur le plan environnemental et réduisent les coûts. Le projet Energy Futures Lab, que la Fondation Suncor Énergie soutient et dont elle est un partenaire hôte, est un exemple d'innovation sociale réunissant divers partenaires pour fournir un système

énergétique « prêt pour l'avenir ». Notre travail auprès de groupes comme la Coalition pour le leadership en matière de tarification du carbone et la Commission de l'écofiscalité du Canada repose sur une compréhension commune du lien étroit qui existe entre l'économie et l'environnement.

Nous collaborons aussi avec plusieurs autres entreprises membres du Réseau canadien du Pacte mondial des Nations Unies (PMNU) au Canada. Cela témoigne du large soutien de Suncor envers le PMNU et ses 10 principes, qui guident notre approche en matière de droits de la personne, de normes du travail, d'environnement et d'anticorruption dans le cadre de toutes nos activités.

La collaboration continue de nous faire voir de nouvelles perspectives et possibilités. Elle contribue au renforcement et au raffinement de notre principale raison d'être.

## PROCHAINES ÉTAPES

Cela nous ramène à notre point de départ – à ces conversations que nous avons à Suncor à propos de ce que nous faisons, de la raison pour laquelle nous le faisons et des mesures que nous prenons pour optimiser les nouvelles capacités qui transforment notre monde.

Ce qu'on appelle « la quatrième phase de l'évolution industrielle » aura un impact majeur sur toutes les industries et l'ensemble de l'économie. L'avancée des technologies numériques comme l'analyse des données améliorées, l'intelligence artificielle et l'automatisation pourraient amener nos activités et nos lieux de travail à fonctionner de façon plus intelligente et plus connectée, nous faisant découvrir des moyens d'améliorer notre rendement économique, social et environnemental.

Suncor 4.0, un chapitre dans l'évolution, vise à accélérer ce processus afin d'exploiter pleinement la technologie pour améliorer notre rendement. Mais cela touche aussi la transformation de notre leadership et de notre culture pour créer le milieu de travail de l'avenir – un milieu collaboratif, connecté qui tient compte du fait que nous voulons que notre travail ait un sens et une raison d'être.

Alors que nous continuons d'innover, de montrer la voie et de respecter notre raison d'être, une valeur demeure toujours une priorité : la sécurité avant tout. Suncor s'engage à offrir un milieu de travail sécuritaire. Pour nous, il s'agit de faire en sorte que chacun rentre en toute sécurité à la maison, auprès de ceux qui lui sont chers.

En période de transition et de changement, la réussite appartient à ceux qui agissent avec agilité et s'adaptent aux nouvelles réalités. En dépit des nombreux changements que connaît le secteur de l'énergie, un élément demeure : le développement durable est au cœur de tout ce que nous faisons. C'est notre meilleur guide pour continuer d'avancer ensemble.



Mark Little  
Président et chef de la direction

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES



## À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

Notre Rapport sur le développement durable témoigne de notre engagement à mesurer et évaluer de façon continue les impacts et les avantages pour notre entreprise, et à partager efficacement nos efforts en ce sens.

### CADRE DE TRAVAIL

Nous avons préparé le présent rapport conformément aux normes Global Reporting Initiative : Critères essentiels et aux éléments d'information sur le secteur pétrolier et gazier. Nous présentons également notre [rapport de progrès conformément au Pacte mondial des Nations Unies \(PMNU\)](#) par le biais de ce rapport. Cette initiative témoigne de notre soutien des 10 principes qui guident notre approche en matière de développement durable. Une des nouveautés dans notre rapport de 2019 est l'intégration des [normes du Sustainability Accounting Standards Board \(SASB\)](#), portant sur des sujets et des paramètres de mesure relatifs au développement durable revêtant une importance financière pertinents pour notre industrie. Pour en savoir plus sur nos publications d'information par rapport à ces cadres de travail, consultez l'[Annexe D](#).

### FORMAT DU RAPPORT

Disponible en anglais et en français, nous avons préparé le présent rapport en vue d'amener un plus vaste auditoire à s'intéresser à nos priorités et à notre performance en matière de développement durable en utilisant divers formats –

un document PDF à télécharger, complété par une version en ligne que l'on peut consulter à [sustainability.suncor.com](http://sustainability.suncor.com).

### PORTÉE

Les données consolidées sur la performance de l'entreprise sur le plan financier, environnemental, sécuritaire et social entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2018 ne sont présentées que pour les actifs que nous exploitons (à moins d'avis contraire), avec une tendance sur cinq ans lorsque cela est possible.

Les données sur la performance d'une installation ou d'un secteur d'activité, le cas échéant, peuvent aussi être téléchargées. De l'information sur des événements ou des données sur la performance au début de 2019 peuvent aussi être incluses, lorsque cela est possible.

Dans certains cas, les données économiques et opérationnelles sont alignées de façon uniforme sur nos rapports financiers annuels (qui peuvent inclure nos actifs non exploités). Les données sur notre performance financière et la description de nos activités sont également présentées de façon exhaustive dans notre [Rapport annuel 2018](#).

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## ASSURANCE DE L'EXACTITUDE

Nous avons demandé à Ernst & Young LLP de nous fournir une assurance de niveau d'examen des indicateurs de rendement sélectionnés pour l'exercice terminé le 31 décembre 2018 en utilisant les normes GRI et les éléments d'information sur le secteur pétrolier et gazier.

ÉVALUATION DE LA PERTINENCE AFIN  
DE DÉFINIR LE CONTENU DU RAPPORT

Une des étapes importantes de la préparation de notre Rapport sur le développement durable est l'examen des priorités les plus pertinentes en matière de développement durable pour notre entreprise et nos parties intéressées.

*Nous examinons chaque année les priorités pour notre rapport et, au début de 2018, nous avons mené un processus d'évaluation de la pertinence pour nous assurer de tenir compte adéquatement d'un éventail de perspectives.*

Nous avons examiné et utilisé les résultats de cette évaluation pour notre rapport 2019, et nous prévoyons mener un autre processus d'évaluation plus tard cette année en vue de notre rapport 2020.

La pertinence, dans le contexte de développement durable utilisé dans le présent rapport, correspond à l'importance relative des priorités d'ordre environnemental, social, économique et de gouvernance et leurs impacts (tant positifs que négatifs) sur notre entreprise et nos parties intéressées.

## PROCESSUS D'ÉVALUATION DE LA PERTINENCE

Au début de 2018, nous avons obtenu le soutien d'un tiers doté de l'expertise dans les rapports sur le développement durable et les évaluations de la pertinence afin d'évaluer les sujets prioritaires dans le cadre de notre Rapport sur le développement durable. Nous avons utilisé les processus suivants :

## Identifier les sujets relatifs au développement durable

Une première liste de sujets a été compilée au moyen de plusieurs méthodes et cadres de travail afin de mieux cerner les secteurs d'importance pour nos parties intéressées et notre entreprise, notamment :

- les normes Global Reporting Initiative (principes de pertinence et principes définissant le contenu du rapport)
- le Sustainability Accounting Standards Board
- les récents résultats et évaluations de la pertinence de Suncor
- des analyses comparatives et des recherches de l'industrie

- les sujets identifiés dans le cadre de nos processus internes de gestion des enjeux stratégiques
- la mobilisation continue des parties intéressées et le maintien du dialogue

Nous avons ainsi défini 30 sujets consolidés en matière de développement durable, qui ont été classés et hiérarchisés par les groupes de parties intéressées et les experts techniques internes.

## Classer et hiérarchiser les enjeux

Deux ateliers ont été organisés pour recueillir un large éventail de perspectives, notamment :

- celle des parties intéressées externes (le point de vue du milieu universitaire, des membres des collectivités, des partenaires commerciaux, des investisseurs et des ONG était représenté)
- celle des experts techniques internes et des leaders d'équipes interfonctionnelles

Les résultats recueillis dans le cadre de ces deux ateliers ont été utilisés afin d'établir l'ordre de priorité des différents sujets et, en fin de compte, définir le contenu du rapport et son orientation.

## MATRICE DE LA PERTINENCE DE SUNCOR



En accordant la priorité aux activités pratiques et à la discussion, il est plus facile de guider les participants afin de parvenir à un consensus quant aux sujets pouvant avoir un impact considérable sur la réussite de Suncor ou influencer de manière substantielle les évaluations et les décisions des parties intéressées au cours des trois prochaines années.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## PRINCIPALES PRIORITÉS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Notre processus d'évaluation a permis d'identifier quatre sujets prioritaires pertinents classés constamment parmi les premiers rangs dans les deux ateliers et d'orienter le contenu de notre Rapport sur le développement durable.

## Relations avec les Autochtones

**Pourquoi est-ce important?**

À titre de pilier de notre objectif social, la confiance et l'appui des parties intéressées et des communautés autochtones sont essentiels à la réussite du développement énergétique.

**Exemples de nos efforts dans ce domaine :**

- En 2018, Suncor a dépensé 703 millions de dollars auprès de 83 entreprises autochtones au Canada, y compris 24 nouveaux fournisseurs.
- Notre nouvelle stratégie de mobilisation d'entreprises autochtones du secteur Aval mise sur pied en 2018 a permis de doubler nos dépenses auprès d'entreprises autochtones dans ce segment par rapport à l'année précédente.
- En 2018, la participation à notre programme d'emplois d'été pour étudiants autochtones a augmenté de 400 %, et 40 % plus d'employés ont suivi la formation sur la sensibilisation aux Autochtones.

## Sécurité opérationnelle et fiabilité

**Pourquoi est-ce important?**

Suncor s'engage à promouvoir la prévention des incidents et croit qu'il est possible d'avoir un environnement sans incident. Nous continuerons de monter la barre pour améliorer la performance en matière de sécurité opérationnelle et de fiabilité.

**Exemples de nos efforts dans ce domaine :**

- Nous avons obtenu notre deuxième meilleur résultat pour la fréquence des blessures consignées en 2018.
- Nous avons amélioré l'attention accordée à la qualité des analyses des risques opérationnels dans le cadre de l'évaluation des risques pour la sécurité, notamment en utilisant la numérisation de l'information.
- La fiabilité a permis de réduire les arrêts non planifiés, les émissions et les polluants atmosphériques et aquatiques.

## Changements climatiques

**Pourquoi est-ce important?**

L'énergie est l'épine dorsale de l'économie et contribue à notre mieux-être. En même temps, la science indique clairement qu'il faut prendre des mesures pour réduire les émissions de carbone et éviter les pires impacts des changements climatiques.

**Exemples de nos efforts dans ce domaine :**

- Le risque associé au carbone est considéré comme un de nos risques majeurs et il est soumis à un examen du conseil.
- Nous avons investi environ 635 millions de dollars en 2018 dans le développement et le déploiement de technologies et les technologies numériques dans le but de réduire l'incidence carbonique des activités.
- Notre objectif en matière de GES est de favoriser des améliorations sur le plan de l'exploitation, de l'énergie et du rendement du carburant tout en accélérant l'adoption de nouvelles technologies.

## Gestion des ressources en eau

**Pourquoi est-ce important?**

L'eau est une ressource commune précieuse. L'approche de gestion de l'eau intégrée de Suncor établit un équilibre qui nous permet d'optimiser nos méthodes d'utilisation de l'eau grâce à l'innovation technologique assurant ainsi une gestion durable de l'eau.

**Exemples de nos efforts dans ce domaine :**

- La COSIA dispose maintenant d'un nouveau Centre de technologie de gestion de l'eau ce qui permet de tester de nouvelles technologies de gestion de l'eau afin d'améliorer le rendement en matière de développement durable des projets d'exploitation thermique in situ.
- Nous travaillons à assurer la présence d'écosystèmes et de bassins versants sains et nous collaborons avec les communautés autochtones dans le cadre de projets comme le lac Miwasin et les plans de fermeture des mines.
- Environ 88 % de l'eau utilisée par nos installations minières et d'extraction en 2018 était de l'eau résiduelle recyclée.



## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

Pour les Autochtones, leurs communautés et nos parties intéressées, ces priorités sont essentielles et, pour assurer la réussite de notre entreprise, il faut mettre de l'avant une approche novatrice et stratégique ainsi qu'un engagement envers l'excellence opérationnelle dans toutes les fonctions de notre entreprise.

D'autres priorités importantes ont été identifiées et notre performance ou notre approche liée à celles-ci sont indiquées ci-dessous et présentées en profondeur dans notre rapport. Les sujets qui ont été évalués, mais qui n'ont pas été inclus dans notre rapport, sont gérés et soumis à un suivi et un contrôle internes à la lumière du contexte en constante évolution. Notre approche en matière de technologie et d'innovation est un des principaux thèmes de ce rapport et elle est étroitement liée à de nombreuses priorités identifiées dans le cadre de notre évaluation de la pertinence.

## AUTRES PRIORITÉS IMPORTANTES

### Notre entreprise

Nous avons l'intention d'offrir des rendements compétitifs et durables à nos actionnaires en nous concentrant sur la gestion rigoureuse des coûts, l'excellence opérationnelle et la croissance des flux de trésorerie à long terme. Nous nous sommes également engagés à respecter notre valeur de placer la sécurité avant tout. Une gestion inadéquate de ces priorités pourrait avoir des impacts imprévus sur le plan juridique, financier, opérationnel ou même sur la réputation de l'entreprise ainsi qu'entraîner des incidents liés à la sécurité personnelle et opérationnelle. Gérées adéquatement, ces priorités contribuent à la poursuite des activités et augmentent la valeur pour les actionnaires, à une productivité accrue et à une culture de travail forte et prospère. Ces priorités comprennent :

- [gouvernance](#) et [éthique](#)
- [santé et mieux-être](#)
- [conformité](#)
- [impact économique](#)
- [politiques publiques](#)
- [inclusion et diversité](#)
- [accès aux marchés](#)

## Environnement

Notre performance environnementale constitue un risque et une occasion stratégiques importants. La gestion de ces enjeux fait l'objet d'une attention rigoureuse tant de la part des organismes de réglementation gouvernementaux que des parties intéressées. Une gestion inadéquate de ces enjeux pourra entraîner des amendes réglementaires, l'inquiétude des parties intéressées, des désinvestissements importants et des coûts accrus et retards liés aux projets. Gérés adéquatement, ces enjeux plaident en faveur de l'innovation, de nouvelles technologies et de la collaboration avec nos parties intéressées et les autres entreprises de l'industrie pour créer plus de valeur et améliorer notre performance environnementale. Ces priorités comprennent :

- [gestion des résidus](#)
- [utilisation des terres et remise en état](#)
- [biodiversité](#)
- [qualité de l'air](#)
- [impacts cumulatifs](#)
- [déversements](#)

## Responsabilité sociale

Pour réussir, il est essentiel pour notre entreprise de mériter et de conserver la confiance des collectivités avoisinantes. Une gestion inadéquate de ces priorités pourrait entraîner des délais et une augmentation des coûts dans des projets, des poursuites, l'opposition des parties intéressées et une érosion de la résilience de la collectivité. Gérées adéquatement, elles constituent une occasion vitale de valeur partagée pour établir des relations et apporter des avantages économiques et sociaux. Ces priorités comprennent :

- [les investissements dans la collectivité](#) et [l'innovation sociale](#)
- [la mobilisation des parties intéressées](#)

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTION

À PROPOS DE  
NOTRE RAPPORT

STRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

ANNEXES

# STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

Pour concrétiser la vision de Suncor, nous avons adopté une approche et des stratégies à long terme. Grâce à une bonne gouvernance et un leadership engagé, nous avons établi les bases solides d'un développement énergétique résilient et durable.

À propos de Suncor .....	11
Q et R sur le développement durable .....	12
Objectifs de développement durable.....	15
Objectifs de développement durable des Nations Unies .....	16
Énergie renouvelable.....	19
Gouvernance d'entreprise.....	23
Gestion des risques.....	25
Engagement politique .....	27
Lobbying et déclaration des activités de lobbying	32



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# À PROPOS DE SUNCOR

À titre de plus importante société énergétique intégrée du Canada, nous savons qu'avec nos parties intéressées, nous devons regarder au-delà des besoins en énergie actuels et comprendre ce dont nous avons besoin pour l'avenir. Le développement durable, c'est voir l'ensemble d'un œil responsable et collaborer pour proposer de meilleures solutions plus durables.

## NOS VALEURS

Nos valeurs sont nos principes directeurs – notre série constante de croyances. Elles définissent la façon dont nous menons nos activités chaque jour.

### La sécurité avant tout

Si ce n'est pas sécuritaire, ne le faites pas.

### Respect

Être à son meilleur. Donner le meilleur de soi-même. Être solidaire.

### Agir comme il se doit

Choisir la bonne manière, faire preuve d'intégrité.

### Monter la barre

Toujours ajouter de la valeur.

### Honorer nos engagements

Nous sommes la partie d'un tout.

## EN QUOI SUNCOR SE DIFFÉRENCIE-T-ELLE DES AUTRES SOCIÉTÉS ÉNERGÉTIQUES?

La base d'actifs à faible déclin et à longue durée de vie, le bilan solide et le modèle intégré de Suncor lui procurent un avantage. Ce qui nous distingue de nos pairs : notre approche en matière de développement durable, de technologie et d'innovation, qui nous aide à atteindre notre objectif social, à réduire de 30 % l'intensité de nos émissions de carbone d'ici 2030 grâce à un objectif de réduction des GES et fait croître nos flux de trésorerie. Tirer parti de ces différenciateurs a contribué à notre position de chef de file de l'industrie et jeté les bases de la génération d'un rendement à long terme pour les actionnaires.

### Base de réserves à faible déclin ayant une longue durée de vie

Nous nous engageons à travailler pour dégager la valeur des nombreuses ressources de l'Alberta grâce à un accent soutenu sur le développement responsable et la gestion rigoureuse des coûts. Notre accent sur l'excellence opérationnelle nous aide à réaliser la pleine valeur de ces ressources pour tout le Canada.

## Développement durable

Nous demeurons déterminés à être un producteur d'énergie de confiance tout en démontrant du leadership en matière de développement durable dans les domaines suivants :

- rendement environnemental
- responsabilité sociale
- prospérité économique

## Un modèle intégré éprouvé

Du gisement à la station-service, nous optimisons la valeur à chaque maillon de la chaîne de valeur. Notre modèle flexible nous permet de saisir le changement de valeur entre les secteurs d'activité lors de périodes de volatilité du marché et de limiter l'exposition de Suncor aux écarts de prix du brut, comme une proportion importante de sa production de bitume est valorisée en produits pétroliers légers et raffinés plus chers.

Les engagements relatifs aux pipelines et les actifs intermédiaires de l'entreprise, acquis de façon stratégique en prévision de l'avenir, procurent une flexibilité opérationnelle grâce à un accès sécurisé aux marchés, y compris sur la côte américaine du golfe du Mexique et dans les autres marchés internationaux.

## Solidité financière

Nous avons l'intention d'offrir des rendements concurrentiels, durables et croissants qui profiteront à toutes nos parties intéressées en nous concentrant sur la gestion rigoureuse des coûts, l'excellence opérationnelle et la croissance rentable à long terme. Nous avons redistribué de la valeur à nos actionnaires en augmentant continuellement nos dividendes, alors que 2018 marquait la 16<sup>e</sup> année consécutive de croissance de notre dividende cumulé annuel, tout en augmentant de façon importante notre programme de rachat d'actions.

## ENGAGEMENT DE SUNCOR EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

L'amélioration continue du développement durable est essentielle à notre stratégie commerciale et il s'agit d'une partie intégrante de l'entreprise. Le chef du développement durable de Suncor relève directement de chef de la direction.

Comme toujours, les gestes sont plus éloquents que la parole. Ce Rapport sur le développement durable contient plusieurs exemples.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## Q ET R SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Eric Axford est le chef du développement durable de Suncor; il s'agit d'un poste de direction créé il y a tout juste un an. Il a le mandat d'aider Suncor à s'orienter dans un environnement externe complexe et difficile, et d'intégrer des capacités et des pratiques exemplaires en matière de développement durable à l'échelle de l'entreprise.

### AVANCÉES EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Dans le cadre d'une conversation assez générale, Eric parle des progrès accomplis l'an dernier, des priorités à venir – et de l'incidence de la récente transition du leadership à Suncor sur le parcours vers le développement durable de l'entreprise.

**En acceptant ce poste, vous avez dit que le rôle de chef du développement durable était « de s'assurer que l'entreprise respecte ses engagements, ses valeurs et ses croyances » en matière de développement durable. Un an plus tard, comment cela se passe-t-il?**

C'est une question très intéressante. La période à laquelle on vit est si complexe qu'on a parfois l'impression d'avancer de deux pas et de reculer d'un pas. Mais dans l'ensemble, je crois que nous progressons bien en continuant d'évoluer.

Nous avons dû composer avec des défis d'ordre réglementaire et législatif qui ont exigé beaucoup d'attention de notre part. Nous avons également vécu des élections et des changements de gouvernement. Je suis très fier de ce que nous avons accompli et de la façon dont nous continuons de travailler dans le respect avec des gouvernements de toute allégeance et dans toutes les régions du pays.

Nous avons également conservé – et je dirais même renforcé – nos relations avec les investisseurs alors que plusieurs d'entre eux ont exprimé certaines préoccupations à propos de la compétitivité du Canada. Nous avons dépassé nos pairs en conservant la confiance dans notre modèle d'affaires et en maintenant notre engagement de longue date en matière de développement durable en tant que valeur de base et d'élément clé de notre stratégie commerciale.

Nous disposons d'arguments très convaincants attribuables à la profondeur de notre stratégie, qui ne porte pas uniquement sur la performance environnementale; elle mise sur la technologie et l'innovation, les partenariats avec les Autochtones et même l'inclusion et la diversité, qui ne font traditionnellement pas partie de l'approche en matière de développement durable. Les investisseurs disent qu'ils apprécient notre façon de penser. Ils ont confiance en notre vision à long terme et notre accent sur les besoins sociaux et le rôle de Suncor.



Eric Axford, vice-président directeur et chef du développement durable.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

**À ce propos, un des principaux objectifs de développement durable de Suncor est un objectif social qui porte sur le renforcement des relations avec les peuples et les communautés autochtones au Canada. Dans quels domaines avez-vous réalisé des progrès et quelles sont les occasions à venir?**

L'entente liée au projet d'agrandissement du Parc de stockage Est est l'exemple le plus souvent cité, alors que la Première Nation de Fort McKay et la Première Nation crie Mikisew ont acquis une participation combinée de 49 % dans un élément clé de l'infrastructure de Fort Hills de Suncor. Il s'agit du plus important investissement commercial à ce jour effectué par des communautés des Premières Nations au Canada et il est largement reconnu comme un changement marquant.

Je suis aussi très fier des ententes d'équité conclues avec les peuples autochtones en Ontario et au Québec ainsi que des autres partenariats établis dans l'ensemble du pays. Par exemple, on compte maintenant plus de 30 établissements de ventes au détail de marque Petro-Canada appartenant à des communautés des Premières Nations et exploités par celles-ci.

L'objectif est de dépasser le stade des relations transactionnelles afin d'établir un véritable engagement significatif à long terme – et je pense que nous avançons en ce sens. Je suis particulièrement fier du récent lancement du conseil consultatif de jeunes Autochtones, une initiative à laquelle nous travaillons depuis un certain temps. Il contribue à faire entendre la voix des jeunes Autochtones – le segment de la population canadienne qui croît le plus rapidement – dans notre entreprise. Cela nous donne accès à tout un monde de possibilités et c'est très stimulant d'être témoin de cette évolution.

Grâce à notre objectif social, nous trouvons de nouvelles façons de travailler avec les peuples autochtones afin de promouvoir la réconciliation économique et sociale. On ne parle pas ici uniquement de projets énergétiques; on parle d'établir des ponts entre les cultures. Les occasions sont énormes et nous n'en sommes qu'au début de ce qu'il est possible d'accomplir. Il y a tant à faire et je crois que nous y arriverons si nous continuons à écouter, apprendre et collaborer.

**L'un des autres objectifs importants de Suncor en matière de développement durable est de réduire de 30 % l'intensité totale des émissions de gaz à effet de serre provenant de sa production de pétrole et de produits pétroliers d'ici 2030. Croyez-vous toujours que cela est possible?**

Oui, absolument. Nous disposons d'un plan solide pour atteindre cet objectif et nous avons constaté de bons progrès dans l'élaboration et la mise en œuvre de technologies et d'innovations qui nous permettront d'y arriver. L'établissement de cet objectif était extrêmement important afin de nous attaquer à la tâche colossale que représente l'atteinte de ce niveau d'efficacité et d'efficacité pour une entreprise énergétique. Encore une fois, il s'agit ici d'une source de confiance pour nos investisseurs et autres parties intéressées.

Si l'on se compare à bon nombre de nos concurrents, on constate que nous effectuons des investissements tangibles dans le développement et le déploiement de la technologie – 650 millions de dollars pour l'année dernière seulement, en incluant nos investissements dans la sphère numérique – pour nous permettre de réussir à long terme et d'amorcer la transition vers une économie sobre en carbone.

Nous réfléchissons aussi de plus en plus à ce qui se passera après 2030. Nous estimons que la demande de produits pétroliers se poursuivra pendant encore longtemps. Nous estimons aussi que Suncor sera assez agile pour évoluer, effectuer une transition et se transformer de façon à devenir un fournisseur d'énergie de confiance pour les décennies à venir. Le caractère global de nos stratégies en matière de technologie et d'innovation jouera un rôle clé dans ce contexte.

**En matière de technologies, est-ce que les investisseurs, ou d'autres parties intéressées vous ont déjà dit : « C'est bien beau, mais quand pourrions-nous voir les importantes percées transformatrices? »**

Oui, ils nous le demandent tout le temps. Je réponds tout d'abord en parlant de certaines percées importantes réalisées au cours des dernières années. Tout d'abord, nous utilisons désormais des véhicules autonomes dans nos mines, ce qui se traduit par des activités minières plus sûres et plus productives et un rendement du carburant amélioré. Un autre exemple est la technologie PASS (permanent aquatic storage structure) mise en œuvre par notre équipe chargée de la remise en état des bassins de résidus et qui s'attaque à l'un des plus importants défis du développement durable.

La prochaine principale percée potentielle porte sur les solvants et les technologies d'extraction sans eau mises au point pour nos installations in situ, qui pourraient permettre de réduire l'intensité des émissions de gaz à effet de serre (GES) de nos activités de 50 à 70 %. Nous n'aurons pas à attendre des décennies pour être témoins de ces avancées; elles sont à nos portes.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

**Il s'agit surtout de s'assurer que Suncor pourra poursuivre sur la voie de la réussite dans une période qui, selon plusieurs, connaîtra une importante transition énergétique. Quels sont les autres éléments importants de cette stratégie?**

Nous avons beaucoup insisté sur la création de scénarios. Je dirais que nos aptitudes dans ce domaine se sont grandement améliorées au cours des cinq dernières années – et seront de mieux en mieux. L'incertitude face à l'avenir demeure et nous devons opter pour une planification intelligente dans le cas de plusieurs éventualités. Nous disposerons ainsi de l'agilité requise pour accueillir le changement de façon positive, plutôt que d'y résister.

Notre Rapport climat : risque et résilience annuel est un excellent – et l'un des premiers – exemple en ce sens. C'est une façon de communiquer à nos investisseurs et autres parties intéressées l'esprit d'avant-garde qui définit la planification et les décisions de notre entreprise. Le rapport décrit comment nous percevons le carbone comme un risque majeur ainsi que les étapes entreprises pour réduire ce risque. Nous testons notre stratégie d'entreprise chaque année par rapport à trois scénarios énergétiques futurs, y compris celui qui envisage un important déclin de la demande en pétrole. Pour chacun des trois scénarios, la stratégie de Suncor demeure résiliente. Autrement dit, nous pourrions continuer de générer une bonne valeur économique, de s'attaquer aux enjeux sociaux et d'améliorer notre rendement environnemental tout en produisant de façon responsable l'énergie dont le monde a besoin.

Pour les investisseurs, un bon leadership en matière d'objectif de développement durable se définit par la transparence et la divulgation d'information. Et je crois que Suncor est largement reconnue comme un chef de file dans ce domaine. C'est la raison pour laquelle l'harmonisation de notre politique de divulgation d'information sur les émissions de carbone au groupe de travail sur les divulgations financières liées au climat (TCFD), une initiative du Conseil de stabilité financière, allait plutôt de soi dans notre cas.

Nous croyons qu'en améliorant la transparence et la divulgation d'information, nous serons plus à même de faire valoir notre point de vue et d'expliquer certaines réussites réalisées dans le secteur de l'énergie au Canada. Cela pourrait aussi permettre à l'énergie canadienne de se distinguer comme l'une des énergies parmi les plus dignes de confiance et respectueuses de l'environnement sur la planète.

**Pour Suncor, l'inclusion et la diversité sont une priorité. Comment la situation évolue-t-elle?**

On dirait parfois que les avancées en matière d'inclusion et de diversité se font trop lentement, mais nous travaillons pour améliorer la sensibilisation, les compétences et les connaissances de tous nos employés et leaders afin d'instaurer une culture plus inclusive. Notre Réseau des employés autochtones (maintenant connu sous le nom Horizons) et notre comité sur l'inclusion et la diversité, ainsi que d'autres initiatives internes, lancent des conversations et proposent de nouvelles occasions de mobiliser concrètement notre main-d'œuvre, nos entrepreneurs et nos fournisseurs.

Je tiens aussi à dire que Suncor fait la promotion de la diversité dans sa façon de collaborer avec les organismes externes – notamment avec certains partenaires plutôt improbables – sur une foule d'aspects, de la technologie aux politiques énergétiques en passant par l'innovation sociale. C'est facile de collaborer avec des gens qui pensent comme vous, mais nous avons toujours fait un effort délibéré pour travailler avec des gens ayant différents points de vue. Notre collaboration avec des groupes comme Evok Innovations et Energy Futures Lab témoigne de cette approche, et nous en retirons tous des avantages. On ne sait jamais d'où viendra la prochaine idée ou innovation intéressante et ce genre de collaborations a souvent une incidence sur notre façon de voir les solutions possibles et de mener nos activités.

**Suncor a connu récemment une transition du leadership, alors que Mark Little est devenu président et chef de la direction en remplacement de Steve Williams. Est-ce que ce changement aura une incidence sur la vision du développement durable de Suncor?**

Le développement durable est ancré si profondément dans la culture et les valeurs de Suncor que les transitions sur le plan du leadership ont peu d'incidence à cet égard. Je crois que l'on remarquera que Mark reformulera la raison d'être de Suncor, ce que nous apportons à la société en général et dans quelle mesure la technologie, l'innovation et la création de valeur sur le plan social sont essentiels à la réussite à long terme de Suncor.

Mark est profondément et personnellement engagé à renforcer les relations avec les peuples autochtones, non seulement avec Suncor ou le secteur de l'énergie, mais dans l'ensemble de la société. D'un autre côté, on peut déjà constater son soutien du concept de triple résultat pour le développement durable que Suncor a adopté depuis longtemps. Il croit, tout comme moi, qu'on ne peut atteindre nos objectifs liés à l'environnement sans compter sur une économie forte et qu'on ne peut avoir une économie forte sans maintenir un environnement sain. Pour réussir à long terme, il faut aussi être en mesure de répondre aux besoins de la collectivité et de s'attaquer aux enjeux sociaux.

Il n'y a pas de compromis à faire entre ces éléments; ils sont tous interreliés. Le développement durable est à la base de tout ce que nous faisons – et il nous permet de regarder à long terme vers l'économie de demain.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les objectifs de développement durable de Suncor témoignent de ses efforts ciblés pour renforcer ses relations avec les Autochtones et les communautés autochtones au Canada et tirer parti de la technologie et de l'innovation pour réduire l'intensité de ses émissions de gaz à effet de serre (GES).

Pour améliorer de façon continue notre rendement à long terme sur le plan environnemental, social et économique, notre entreprise doit aller au-delà de ce qu'elle est en mesure de faire actuellement.

Nous avons établi nos objectifs axés sur l'aspect social et les GES en 2016, en utilisant les données de l'année 2014 comme référence, à titre d'indicateurs de la voie à suivre pour améliorer notre rendement. Les sections sur la [responsabilité sociale](#) et les [changements climatiques](#) contiennent plus de détails sur ces objectifs.

## OBJECTIF SOCIAL : RENFORCER NOS RELATIONS AVEC LES AUTOCHTONES ET LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES AU CANADA

Notre objectif social témoigne de notre volonté de changer notre façon de penser et d'agir en tant qu'entreprise et de renforcer la confiance et le respect mutuels avec les Autochtones du Canada. L'objectif décrit quatre secteurs auxquels il faut s'attarder jusqu'en 2025 et même après pour lesquels nous pouvons collaborer pour accroître la participation des Autochtones et de leur communauté au développement énergétique :

- renforcer les relations entre les Autochtones et tous les Canadiens
- établir des partenariats avec la jeunesse autochtone pour développer son potentiel de leadership
- établir des partenariats avec les entreprises et les communautés autochtones
- augmenter largement notre effectif autochtone



Un étudiant mesure des arbres à la tourbière Nikanotee.

## OBJECTIF EN MATIÈRE DE GES : RÉDUIRE L'INTENSITÉ DE NOS ÉMISSIONS DE GES

Nous participons au défi mondial pour lutter contre les changements climatiques en tirant parti de la technologie et des occasions d'innovation pour mettre en place un système énergétique sobre en carbone. Nous voulons réduire l'intensité des émissions totales provenant de notre production pétrolière et gazière de 30 % d'ici 2030. Nous nous concentrons sur les éléments suivants pour réduire l'intensité des émissions de GES :

- atteindre et améliorer l'efficacité énergétique
- développer et déployer de nouvelles technologies
- investir dans une énergie sobre en carbone
- passer aux carburants sobres en carbone

## NOTRE ENGAGEMENT EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE DES RESSOURCES EN EAU

Nous continuons aussi d'approfondir notre engagement en matière de gouvernance des ressources en eau en élaborant un nouvel objectif à long terme sur la gestion de l'eau. Notre plan est d'adopter l'approche des bassins versants dans le cadre de cet objectif et de collaborer avec les parties intéressées et les communautés autochtones pour déterminer où nous pouvons avoir le plus grand impact. Il s'agit d'une approche novatrice d'établissement d'objectifs et nous sommes impatients de constater les résultats de ce processus.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

Suncor soutient les objectifs de développement durable des Nations Unies et partage l'avis selon lequel les entreprises ont un rôle important à jouer dans la mise en œuvre de ces objectifs.

Les [objectifs de développement durable des Nations Unies](#) définissent les priorités en matière de développement dans le monde d'ici 2030. Ils s'attaquent aux défis à l'échelle mondiale, notamment ceux liés à la pauvreté, à l'iniquité, au climat, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix ainsi qu'à la justice et sont le reflet d'une conversation intégrée sur le développement durable. L'objectif veut amener les entreprises, les gouvernements et la société civile à coopérer et à collaborer autour d'une série d'objectifs définis afin de favoriser un changement significatif.

Nous savons que les activités commerciales de Suncor peuvent avoir des impacts positifs comme négatifs à la lumière des objectifs de développement durable. Nous avons aussi établi que par le biais de nos initiatives et activités, notre travail touche les 17 objectifs.

En 2018, nous avons établi des correspondances avec les objectifs de développement durable dans notre entreprise afin de mieux comprendre :

- quelles sont les contributions positives
- où nous pouvons minimiser les impacts négatifs
- les occasions de collaborer avec d'autres pour trouver des solutions
- les domaines permettant de maximiser la valeur à court, moyen et long terme pour obtenir une contribution positive

## LES CONTRIBUTIONS DE SUNCOR

Voici des exemples de certaines mesures prises par Suncor pour atteindre les objectifs de développement durable des Nations Unies.



### OBJECTIF 5 : Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles

- [stratégies d'inclusion et de diversité](#) et plans d'action à l'échelle de l'entreprise
- [formation sur la partialité inconsciente](#) pour fournir des occasions d'apprentissage afin d'éliminer la partialité et accroître les compétences culturelles
- partenariat avec Women Building Futures pour offrir un programme de formation aux femmes dans les métiers de l'industrie lourde et accroître leur représentation dans la main-d'œuvre



### OBJECTIF 6 : Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau

- partenariat avec la Canada's Oil Sands Innovation Alliance (COSIA) pour atteindre [l'objectif de la COSIA relatif à l'eau](#) et fournir des technologies et des idées novatrices liées à l'eau pour améliorer l'efficacité dans l'industrie pétrolière et gazière
- [approvisionnement en eaux usées recyclées](#) provenant de l'usine de traitement des eaux usées de Gold Bar pour notre raffinerie d'Edmonton
- mise à niveau de 65-millions de dollars à notre installation de [traitement des eaux usées existante à notre raffinerie](#) de Commerce City, au Colorado pour utiliser la technologie d'ultrafiltration par membrane pour traiter et filtrer l'eau



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

**OBJECTIF 7 : Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable**

- développer un [portefeuille de technologies](#) pour réduire l'intensité carbonique de la production de bitume et améliorer la compétitivité des coûts
- notre [portefeuille d'énergie renouvelable](#), incluant un partenariat avec la première Nation Aamjiwnaang dans le projet de parc éolien Adelaide près de Sarnia, en Ontario
- utilisation de la cogénération, une forme de production d'électricité de base efficace d'un point de vue carbonique à nos sites d'exploitation des sables pétrolifères et exportation de l'électricité excédentaire sobre en carbone vers le [réseau provincial de l'Alberta](#)
- investissements dans les [biocarburants](#), notamment la plus importante installation de production d'éthanol au Canada et [investissements dans les technologies liées aux biocarburants](#)

**OBJECTIF 8 : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous**

- partenariat avec des entreprises et des organismes comme [Evok Innovations](#), [COSIA](#) et Clean Resource Innovations Network ([CRIN](#)) pour promouvoir et soutenir l'écosystème croissant d'entrepreneurs qui se consacrent à la recherche et au développement de solutions technologiques sur les énergies propres
- mise en œuvre d'un objectif social de Suncor afin d'établir des partenariats avec les entreprises et les communautés autochtones, notamment :
  - une entente de partenariat dans le [projet d'agrandissement du Parc de stockage Est](#) avec la Première Nation de Fort McKay et la Première Nation crie Mikisew dans le nord de l'Alberta
  - une entente de partenariat dans PetroNor, un distributeur de produits pétroliers du Québec détenu et exploité par les Cris de la baie James au Québec
- [soutien d'organismes](#) qui partagent notre vision en permettant le perfectionnement de compétences et favorisent l'avancement professionnel des jeunes, des femmes et des membres des communautés autochtones comme Keyano College

**OBJECTIF 9 : Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation**

- [partenariat avec la COSIA pour la mise sur pied de l'Alberta Carbon Conversion Technology Centre](#), une installation de mise à l'essai pour des initiatives comme [NRG COSIA Carbon XPRIZE](#)
- membre du CRIN, un organisme qui se consacre à la création de connexions dans le secteur des ressources pour faire avancer les technologies à utiliser au Canada et sur les marchés mondiaux
- participation à [Energy Futures Lab](#), qui vise à renforcer la position de l'Alberta et du Canada à titre de leader énergétique mondial et [Engineering Change Lab](#), une plateforme de collaboration pour assurer la gérance de l'application des sciences et technologies



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

**OBJECTIF 12 : Établir des modes de consommation et de production durables**

- élaboration d'une [stratégie en matière de développement durable](#) pour la chaîne d'approvisionnement pour accélérer les progrès sur le plan des impacts environnementaux et sociaux de nos décisions liées à l'approvisionnement
- investissements dans des entreprises comme [Enerkem Inc.](#), une entreprise qui fabrique des biocarburants et des produits chimiques renouvelables à partir de déchets domestiques qui, autrement, seraient enfouis
- lancement du premier réseau pancanadien de bornes de recharge de véhicules électriques par le biais de nos stations-service Petro-Canada
- partenariat avec Titan Tire Reclamation Corporation et la Première Nation Athabasca Chipewyan pour l'adoption d'une solution novatrice pour recycler les vieux pneus utilisés dans l'industrie minière

**OBJECTIF 13 : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions**

- [établissement d'un objectif de réduction des GES à long terme](#) pour réduire les émissions dans l'ensemble de nos activités
- compréhension du risque et de la résilience liés au carbone; divulgation d'information; être un [signataire du Groupe de travail sur les divulgations financières liées au climat \(TCFD\)](#)
- partenariat avec l'industrie pour lancer l'Alberta Carbon Conversion Technology Centre pour tester le captage de carbone et des technologies de conversion avec d'autres chercheurs et innovateurs

Notre approche en matière du développement durable continue de contribuer directement et indirectement au Programme de développement durable à l'horizon 2030 des Nations Unies. Nous cherchons des occasions de partenariat pour favoriser le changement dans cette portée. Nous sommes engagés à appuyer certaines initiatives connexes, notamment :

- Les 10 principes du Pacte mondial des Nations Unies. [Notre engagement et notre implication relativement à ces principes](#) sont intégrés dans l'ensemble de ce rapport.
- La volonté de l'Accord de Paris sur le climat de mener à l'élaboration de politiques visant à développer une économie sobre en carbone, comme le Cadre pancanadien sur la croissance propre et les changements climatiques.
- L'appel à l'action de la Commission de vérité et réconciliation afin que les entreprises adoptent la [Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones](#) comme cadre de réconciliation pour nos relations avec les peuples autochtones au Canada.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES



Projet de parc éolien en coentreprise, Chin Chute, à Taber, en Alberta.

## ÉNERGIE RENOUVELABLE

La demande mondiale pour des sources d'énergie sobres en carbone connaît une augmentation spectaculaire. Les progrès technologiques continuent d'amener une réduction de coûts tout en améliorant l'efficacité. Le développement de projets d'énergie renouvelable est un élément clé de la transition vers un avenir sobre en carbone. Suncor a un objectif ambitieux de réduire l'intensité des émissions totales de 30 % d'ici 2030 et l'investissement dans l'énergie renouvelable fait partie de la solution.

### STRATÉGIE LIÉE À L'ÉNERGIE RENOUVELABLE

Pour appuyer l'objectif de Suncor en matière de gaz à effet de serre (GES), notre équipe Énergie renouvelable se concentre à ajouter, de manière rentable, une nouvelle capacité d'énergie plus efficace d'à peu près 800 mégawatts (MW) pour les 10 prochaines années. Cette nouvelle capacité devrait contribuer à réduire les émissions directes et indirectes de GES.

*Depuis nos débuts dans le secteur de la production d'énergie renouvelable en 2002, nous avons construit huit parcs éoliens ayant une capacité de production brute totalisant 395 MW.*

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Notre stratégie en matière d'énergie renouvelable compte trois principaux objectifs :

### 1. Compenser les émissions de dioxyde de carbone

Suncor prévoit compenser 1,5 mégatonne de dioxyde de carbone (CO<sub>2</sub>) par année d'ici 2030 grâce à la création d'une capacité de production de 800 MW d'énergie renouvelable, en mettant l'accent sur le marché de l'Ouest canadien. Notre portefeuille de développement comprend un certain nombre de sites d'énergie renouvelable. L'accent est mis principalement sur les parcs éoliens et solaires en Alberta, en commençant avec le [projet de parc éolien Forty Mile](#) proposé.

Le [projet de parc éolien Forty Mile](#) proposé est situé dans le sud-est de l'Alberta, sur environ 50 000 acres de terrains privés, au sud et à l'est de la ville de Bow Island dans le comté de Forty Mile. Le projet proposé prévoit un développement en deux phases pour un total de 400 MW. Le projet proposé sera constitué d'éoliennes, de tours météorologiques, de systèmes collecteurs d'énergie, de routes d'accès aux éoliennes et d'installations de construction temporaires.

### 2. Créer des occasions économiques pour les groupes autochtones

L'énergie renouvelable est un intérêt commun que nous partageons avec plusieurs groupes autochtones qui travaillent à la mise sur pied de projets pour leur propre consommation ainsi que pour créer de la capacité énergétique en collaboration avec leurs sociétés de développement économique respectives.

Conformément à l'objectif social à long terme de Suncor, nous prévoyons créer des occasions économiques pour les groupes autochtones par la prestation de services et des partenariats financiers. Le [projet de parc éolien Adelaide](#) détenu conjointement dans le sud-est de l'Ontario a contribué au développement d'une relation de travail positive entre Suncor et la Première Nation Aamjiwnaang.

### 3. Préserver les options futures pour Suncor

Suncor a reconnu la valeur de l'énergie renouvelable il y a 18 ans et mis en service son premier projet d'énergie éolienne à Gull Lake, en Saskatchewan, en 2002. Depuis, nos investissements sont axés sur l'énergie éolienne et les biocarburants et nous continuons à évaluer des occasions dans d'autres technologies renouvelables comme l'énergie solaire.

En tant qu'important producteur d'électricité en Alberta et joueur de l'industrie axé sur la réduction de son empreinte carbonique, Suncor continue à collaborer avec les décideurs politiques, les partenaires de l'industrie et les autres groupes d'intérêt pour accroître les investissements dans la mise en valeur de l'énergie renouvelable.

## LE POINT SUR LES ACTIVITÉS DE PRODUCTION D'ÉNERGIE RENOUVELABLE

*Nos installations d'énergie éolienne situées en Alberta, en Saskatchewan et en Ontario ont une capacité de production brute de 111 MW, soit assez d'énergie pour alimenter environ 52 000 foyers canadiens et éviter le rejet d'environ 179 000 tonnes de CO<sub>2</sub> par année.*

Suncor et la Première Nation Aamjiwnaang sont associés dans le projet de parc éolien Adelaide à Strathroy, en Ontario dans lequel la Première nation Aamjiwnaang détient une participation de 25 % et dont Suncor est l'exploitant. Les autres projets de parc éolien dans l'Ouest du Canada dans lesquels nous détenons une participation, mais pour lesquels nous ne sommes pas l'exploitant, comprennent Chin Chute, Magrath et Sunbridge.

### Sécurité

Le rendement en matière de sécurité du parc Adelaide demeure bon, n'affichant aucune blessure consignée à ce jour grâce en partie à la technologie pour le travail en solo. Cette technologie utilise un appareil de la taille d'un cellulaire porté par le travailleur pendant qu'il se trouve à l'installation; cet appareil fait le suivi des déplacements du travailleur et de son bien-être grâce au réseau cellulaire.

En 2018, les équipes Énergie renouvelable et Environnement santé et prévention (ESP) de Suncor ont collaboré avec l'entrepreneur chargé de l'entretien et de la réparation des éoliennes du parc Adelaide pour effectuer une vérification ESP du site. La vérification a permis de cerner certaines occasions pour améliorer les processus et la sécurité dans le cadre du projet qu'on a su concrétiser.

L'équipe Énergie renouvelable a assisté à des réunions chaque mois en compagnie des partenaires et entrepreneurs pour assurer une gérance efficace du projet. Suncor est aussi un membre actif de la Canadian Wind Energy Association (CanWEA), qui fournit des ressources et des conférences pour avoir les renseignements les plus à jour sur la sécurité, les techniques et les meilleures pratiques entourant l'énergie renouvelable.

### Fiabilité

Suncor travaille en étroite collaboration avec des experts et des entrepreneurs de l'industrie pour atteindre les objectifs liés à la disponibilité et à la production dans le cadre du projet Adelaide. L'équipe Énergie renouvelable se concentre sur l'application d'une nouvelle technologie pour les inspections et l'analyse des données en vue d'améliorer et d'optimiser le rendement du parc éolien.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## Dépenses d'exploitation

L'équipe Énergie renouvelable collabore avec ses partenaires de la gestion de la chaîne d'approvisionnement à l'interne pour exécuter efficacement les processus d'approvisionnement, gérer les responsabilités des entrepreneurs et les contrôles des coûts. Ce travail permettra en fin de compte à notre entreprise d'obtenir de meilleurs résultats opérationnels.

## Exigences réglementaires

Suncor suit de près les exigences d'autorisation de projets d'énergie renouvelable du projet Adelaide accordé par le gouvernement de l'Ontario. Certaines exigences liées à l'autorisation du projet Adelaide comprennent :

- l'amélioration et la surveillance de l'habitat des espèces en péril
- la surveillance du taux de mortalité des rapaces
- la surveillance de la qualité de l'eau et surveillance acoustique
- la collecte des déchets dangereux

Toutes les exigences sont gérées par les membres de l'équipe et les entrepreneurs au moyen de l'outil de conformité réglementaire de Suncor.

## Améliorations technologiques

L'analyse des données demeure un domaine d'intérêt pour Suncor tout comme la [technologie des drones](#), qui semble aussi prometteuse pour inspecter les pales d'éolienne. Nous étudions aussi la possibilité d'utiliser des drones afin d'accroître la fiabilité et mener des inspections plus sécuritaires et efficaces. Suncor surveille et évalue activement un ensemble de nouvelles technologies pour ses installations actuelles et celles à venir.

## Soutien communautaire

Suncor est partenaire dans quatre projets éoliens exploités au Canada. Pour Suncor et ses partenaires, il est essentiel de démontrer leur engagement envers les collectivités dans lesquelles se trouvent leurs installations.

- En 2018, en Alberta, le projet éolien Chin Chute a fait un don à l'organisme Safe Haven Women's Society et le projet éolien Magrath a fait un don aux services d'urgence de la région de Magrath dans le cadre d'une initiative de mise à niveau de l'équipement. Suncor a également contribué à l'activité de financement annuelle de HALO Rescue, le seul hélicoptère d'évacuation sanitaire dans le sud de l'Alberta et le sud-ouest de la Saskatchewan.
- En 2018, le projet de parc éolien SunBridge en Saskatchewan a maintenu son soutien à Communities in Bloom et à la piscine Crescent Point dans la ville de Gull Lake. Suncor soutient aussi le Women of the Dawn Counseling Centre à Regina par le biais de son activité de Noël pour les enfants organisée chaque année.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## BIOCARBURANTS

Suncor exploite la plus importante installation d'éthanol par volume au Canada, l'usine d'éthanol de St. Clair, dans la région de Sarnia-Lambton, en Ontario. L'usine a ouvert ses portes en juin 2006 et sa capacité de production actuelle est de 400 millions de litres par année.

*La production de l'usine de St. Clair a récemment dépassé le cap des quatre milliards de litres d'éthanol produits, une étape marquante pour l'installation.*

L'éthanol produit à l'usine de St. Clair est mélangé à l'essence Petro-Canada. Des règlements gouvernementaux au Canada et aux États-Unis exigent qu'un certain pourcentage d'éthanol soit mélangé à l'essence afin de réduire l'impact environnemental des émissions des véhicules.

L'éthanol est un carburant renouvelable à combustion plus propre produit à partir de maïs qu'on considère impropre à la consommation humaine. L'usine d'éthanol de St. Clair utilise environ 40 millions de boisseaux de maïs par année, ce qui représente une portion importante des récoltes annuelles de maïs de l'Ontario. Le type de maïs utilisé comme charge d'alimentation est traditionnellement utilisé pour l'alimentation du bétail. Une fois que les féculés ont été extraites du maïs pour produire de l'éthanol, les éléments restants servent à la fabrication d'aliments de première qualité pour le bétail. Une usine à gaz industrielle tierce est reliée à l'usine de St. Clair pour capter le CO<sub>2</sub> issu de la fermentation, qui est alors revendu à l'industrie locale de la serriculture.

Une évaluation de la valeur sur le cycle de vie menée à notre usine d'éthanol de St. Clair a estimé que les émissions globales de CO<sub>2</sub> pourraient être réduites de 300 000 tonnes par année en mélangeant 10 % d'éthanol provenant de l'usine de St. Clair à l'essence.

En plus de notre usine de production d'éthanol de St. Clair et pour s'assurer que le produit que nous vendons à nos consommateurs demeure concurrentiel sur le plan des coûts et des émissions carboniques, Suncor a aussi investi dans les entreprises suivantes :

1. **Enerkem Inc.** : En 2019, nous avons investi dans Enerkem, une entreprise qui fabrique des biocarburants et des produits chimiques renouvelables à part de déchets domestiques qui, autrement, seraient enfouis. En plus d'un investissement financier, certains employés de Suncor ont été détachés à l'installation d'Enerkem à Edmonton.
2. **Flint Hills Resources** : une usine de production de biodiesel située à Beatrice, au Nebraska.
3. **LanzaTech** : un producteur de biocarburants basé aux États-Unis qui met au point une technologie de fermentation de gaz exclusive pour recycler des gaz résiduels et des émissions de gaz à effet de serre en carburants et en produits chimiques sobres en carbone.

Selon le rapport [Renewables 2018](#) de l'Agence internationale de l'énergie – une analyse du marché publiée en octobre 2018 – le carburant contenant de l'éthanol représentera les deux tiers de la croissance mondiale dans le secteur des biocarburants classiques entre 2018 et 2023.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

Le conseil d'administration de Suncor supervise la gestion de ses activités commerciales au nom de ses actionnaires. Ses responsabilités comprennent la gouvernance, la planification stratégique et la gérance de Suncor. Notre conseil a mis en place des méthodes pour s'assurer que Suncor respecte toutes les exigences réglementaires et les normes d'excellence qu'elle s'est fixées.

Les responsabilités du conseil comprennent notamment :

- identifier les principaux risques et s'assurer que les systèmes en place contrôlent, gèrent et réduisent efficacement ces risques, s'assurer que Suncor dispose d'un processus de planification stratégique efficace
- surveiller la mise en pratique du [Code des normes de pratiques commerciales de Suncor](#)
- s'assurer que des systèmes sont en place pour communiquer avec les investisseurs et les autres parties intéressées
- sélectionner, surveiller et évaluer les membres de la haute direction et harmoniser leurs décisions avec les intérêts à long terme des actionnaires
- s'assurer que les processus de surveillance et de maintien de l'intégrité des systèmes d'information sur la gestion et les contrôles internes de Suncor sont en place

## UN CONSEIL DIVERSIFIÉ ET EXPÉRIMENTÉ

Le Conseil canadien pour la diversité administrative (CCDA) note qu'un conseil d'administration diversifié, expérimenté et dûment accrédité améliore les discussions du conseil, favorise une plus grande diligence lors de la prise de décisions et contribue à améliorer la performance financière et le rendement pour les actionnaires.

Le conseil d'administration de Suncor vise à compter sur des administrateurs possédant un éventail de perspectives, connaissances et points de vue sur les enjeux touchant Suncor. Il recherche des membres ayant des antécédents différents, tenant compte de l'équilibre hommes-femmes, de l'ethnie, du statut d'autochtone, de l'âge, de l'expérience des affaires, de l'expertise professionnelle, des compétences personnelles, des points de vue des parties intéressées et de la provenance géographique.

Suncor est fière de soutenir la section canadienne du Club des 30%, un organisme sans but lucratif qui met l'accent sur l'atteinte d'un meilleur équilibre hommes-femmes à tous les niveaux et qui s'est fixé un objectif ambitieux de compter 30 % de femmes siégeant aux conseils d'administration d'ici 2020. Nous dépassons actuellement cet objectif, car notre conseil compte 33 % de femmes.



## STRUCTURE DE GOUVERNANCE DE SUNCOR

Une gouvernance d'entreprise efficace s'appuie sur le leadership et une bonne structure d'entreprise. Les enjeux économiques, environnementaux et sociaux ne sont pas considérés séparément, mais évalués ensemble, dans le cadre du processus de prise de décisions stratégiques de Suncor. Cela continue d'éclairer notre structure d'entreprise. Les principales caractéristiques de cette structure de gouvernance comprennent notamment :

- notre conseil et ses comités, qui ont des rôles de surveillance clairs et précis afin de protéger les intérêts des actionnaires définis dans les mandats
- le comité sur l'environnement, la santé, la prévention et le développement durable du conseil d'administration qui surveille le rendement de la direction dans les limites de son mandat
- notre équipe de la haute direction, qui prend en charge les principales responsabilités opérationnelles et fonctionnelles, de façon à garantir le maximum d'efficacité et d'efficience, y compris le chef du développement durable

*Une bonne gouvernance d'entreprise est un élément important de notre culture d'entreprise et de la façon dont nos administrateurs prennent des décisions dans l'intérêt fondamental de nos actionnaires.*

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

GOUVERNANCE EN MATIÈRE DE  
DÉVELOPPEMENT DURABLE

## Chef du développement durable

Eric Axford est devenu le tout premier chef du développement durable de Suncor en 2017. Eric joue un rôle essentiel en gérant les nombreuses relations et partenariats stratégiques externes conformément à l'engagement de Suncor en matière de développement durable. Il présente les enjeux liés au développement durable aux réunions du comité sur l'environnement, la santé, la prévention et le développement durable du conseil d'administration, et les défend lors des examens périodiques du conseil.

Comité sur l'environnement, la santé, la prévention et  
le développement durable du conseil d'administration

Le comité sur l'environnement, la santé, la prévention et le développement durable du conseil d'administration supervise et gère les questions liées à l'environnement, la santé, la prévention et le développement durable. Le comité se réunit chaque trimestre afin d'examiner :

- les recommandations du conseil sur les stratégies et principes de Suncor en matière d'environnement, de santé, de prévention et de développement durable
- le [Système de gestion de l'excellence opérationnelle](#) de Suncor (un cadre obligatoire pour gérer les risques opérationnels)
- la gestion de la performance et les nouvelles tendances et les nouveaux enjeux liés à l'environnement, la santé, la prévention et le développement durable afin de s'assurer d'anticiper les défis et de se positionner de manière à réduire les risques
- les rapports de gestion et les conclusions de recherches, d'évaluations, d'examens et de vérifications externes et internes d'importance sur l'environnement, la santé et la prévention

Enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance  
(ESG) et pratiques du conseil

Les facteurs ESG ont également une incidence sur le processus de recrutement des administrateurs, l'évaluation du conseil et la représentation des membres du comité. Pour s'assurer que le conseil d'administration de Suncor dispose de l'expertise adéquate :

- le conseil a revu son tableau des compétences en 2017 afin de s'assurer que les compétences et l'expérience en matière d'environnement, de santé, de sécurité et de responsabilité sociale correspondaient aux attentes
- le comité de gouvernance a mené un processus de sélection pour les nouveaux candidats aux postes d'administrateur et cherché à obtenir une représentation de différents horizons, de différentes expériences et compétences
- l'objectif du principe en matière de diversité au conseil d'administration est de maintenir une diversité hommes-femmes représentant au moins 30 %

Les pratiques du conseil de Suncor pour l'évaluation du rendement et  
la rémunération tiennent également compte des facteurs ESG :

- en évaluant chaque année le rendement des membres de la haute direction par rapport aux objectifs bien définis qui soutiennent et renforcent les générateurs de valeur de Suncor
- en tenant compte de la performance de Suncor par rapport aux objectifs de développement durable de l'ensemble de l'entreprise liés au rendement sur le plan de la sécurité, de l'environnement (incluant les GES) et des enjeux sociaux déterminant le montant des versements de la prime d'encouragement annuelle du chef de la direction





## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# GESTION DES RISQUES

La gestion des risques est essentielle pour atteindre nos objectifs commerciaux et exige une culture axée sur la discipline opérationnelle.



## APPROCHE DE LA GESTION DES RISQUES

Nous prenons des décisions éclairées sur la gestion des risques qui reflètent notre culture d'intégration des facteurs liés au développement durable, notamment l'engagement actif auprès des Autochtones et des parties intéressées, et qui sont guidées par nos principes directeurs en matière de gestion des risques.

Pour y arriver, il faut continuellement identifier, évaluer, traiter et surveiller les risques inhérents à nos actifs, nos activités et notre fonctionnement. Alors que certains risques sont plus courants dans l'industrie, d'autres sont uniques à Suncor. Notre programme de gestion des risques est conforme aux directives de l'Organisation internationale de normalisation ([ISO 31000 Gestion des risques – directives](#)), adoptées également par le Conseil canadien des normes. Les lignes directrices fournissent des principes, un cadre de travail et un processus de gestion des risques.

Notre pratique de gestion des risques est régie par notre principe de gestion des risques et mise en œuvre au moyen de processus et d'outils comme les normes de la gestion des risques et le tableau des risques pour identifier et évaluer efficacement les risques à l'échelle de l'entreprise. Le présent principe et les outils connexes favorisent une culture qui nous permet d'être :

- Proactifs – nous faisons ce qu'il faut en identifiant et en gérant les risques à l'avance.
- Transparents – nous favorisons l'ouverture et l'honnêteté lorsqu'il est question de risques. Nous cherchons et fournissons activement de l'information afin de prendre de meilleures décisions.

- Cohérents – nous nous imposons comme discipline d'agir comme il se doit et de la bonne manière pour atteindre l'excellence en matière de gestion des risques.

## IDENTIFICATION DES PRINCIPAUX RISQUES

Les principaux risques sont généralement définis comme ceux ayant le potentiel d'avoir des répercussions importantes sur notre capacité d'atteindre ou d'appuyer nos objectifs stratégiques. Dans un secteur énergétique en constante évolution, de nouveaux risques peuvent surgir et des risques connus peuvent prendre de nouvelles formes ou ampleurs.

Nous procédons à l'identification des nouveaux risques principaux dans le cadre de nos processus de gestion des risques critiques et principaux. Ces risques sont énumérés dans notre [Rapport de gestion](#), et comprennent notamment :

- le risque associé au carbone
- le prix des marchandises
- l'impact cumulatif et le rythme du changement
- l'efficacité de la réglementation et des politiques des gouvernements
- la sécurité de l'information
- les incidents opérationnels majeurs (sur le plan de la sécurité, de l'environnement et de la fiabilité)
- l'accès aux marchés
- l'élaboration et l'exécution des projets

## GOUVERNANCE DES RISQUES

Tous les échelons de l'entreprise participent au programme Gestion du risque d'entreprise (GRE). Le conseil d'administration de Suncor et le comité de vérification ont la responsabilité de surveiller nos principaux risques et de s'assurer que des systèmes sont en place pour gérer leurs incidences. Les unités commerciales et fonctions individuelles identifient, atténuent et signalent les risques critiques dans leur secteur respectif sur une base régulière. Ces approches coordonnées favorisent l'instauration d'une culture de gouvernance des risques dans l'ensemble de l'entreprise.

La responsabilité, la prise en charge et la propriété des risques sont attribuées adéquatement afin d'assurer la gestion des risques identifiés. Des coordonnateurs des risques sont intégrés à chaque fonction et ils jouent un rôle clé visant à repérer les risques et à les comprendre dans l'ensemble de l'entreprise pour en

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

## STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

assurer une comptabilisation adéquate. Des mesures de suivi sont en place pour garantir que les décisions relatives à la gestion des risques sont appliquées et font l'objet d'un contrôle approprié et efficace.

Tous les principaux risques doivent être signalés annuellement au conseil d'administration et au comité de vérification. Le signalement doit inclure des détails sur ce qui est fait pour gérer les risques, sur la façon dont les risques sont contrôlés et sur tout changement dans le profil de risque.

Notre Notice annuelle 2018 (datée du 28 février 2019) fournit un aperçu exhaustif des risques importants qui s'appliquent à Suncor et à ses secteurs d'activité. Depuis 2016, le risque associé au carbone a été inclus dans ces principaux risques et soumis annuellement à un examen du conseil. Le comité du conseil sur l'environnement, la santé, la sécurité et le développement durable surveille également ce risque.

## MESURE ET ÉVALUATION DES RISQUES

Une fois identifiés, les risques sont évalués selon l'ampleur de leur impact et de leur probabilité à l'aide d'un outil interne, le tableau des risques. Un tableau des risques commun permet aux employés d'évaluer uniformément les conséquences et la probabilité des événements à risque. Il aide aussi à assigner la responsabilité de différents niveaux de risques résiduels. Les conséquences sont fondées sur les cinq récepteurs suivants du tableau des risques :

1. Santé et sécurité
2. Environnement
3. Réglementation
4. Réputation
5. Impact financier

## SYSTÈME DE GESTION DE L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

L'excellence opérationnelle est une façon disciplinée de diriger notre entreprise et d'utiliser des pratiques uniformes pour mener nos activités d'exploitation de manière sécuritaire, fiable, rentable et respectueuse de l'environnement tout en améliorant constamment notre rendement.

Le Système de gestion de l'excellence opérationnelle (SGEO) est le cadre de travail que nous utilisons pour gérer systématiquement les risques opérationnels et permettre d'atteindre nos objectifs opérationnels. Notre SGEO nous permet de :

- mener des activités de manière sécuritaire et fiable
- prévenir et atténuer les impacts sur l'environnement et la société
- rédiger et partager les meilleures pratiques

Grâce à des évaluations et à des examens formels internes du système menés chaque année par nos leaders, nous sommes en mesure de cerner les occasions d'amélioration. Nos installations certifiées ISO 14001 et 9001 sont également l'objet de vérifications externes périodiques.

## LA PLACE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS LA MISE SUR PIED DE PROJETS

Avant de mettre sur pied de nouveaux projets, notre cadre de gouvernance garantit que nous montons continuellement la barre en intégrant systématiquement des facteurs liés au développement durable dans la planification et la prise de décisions. Ce processus est conforme à notre engagement qui vise à obtenir un rendement solide en matière d'environnement, à maintenir une bonne collaboration et à entretenir d'étroites relations avec les parties intéressées.

Depuis longtemps, nous bâtissons et entretenons des relations, nous sommes à l'écoute des besoins et des préoccupations des communautés et nous nous employons à atténuer les effets potentiels tout en recherchant des occasions.

En intégrant le développement durable à notre processus de développement d'actifs physiques, nous nous assurons que :

- les risques sur le plan environnemental et social, ainsi que les occasions, sont identifiés à l'étape de définition du projet
- les options de développement sont évaluées par rapport aux critères de développement durable dans le cadre d'un processus de sélection du concept
- les risques sur les plans environnemental et social sont inscrits au registre de risques des projets
- le portefeuille de projets de Suncor soutient ses objectifs stratégiques de développement durable et la vision à long terme

Ce processus, qui sert de fondements à la prise de décisions sur la mise sur pied d'un projet, permet d'assurer que les options d'actifs comprennent des facteurs techniques et de développement durable dans le cadre des évaluations. Par exemple, les répercussions des changements climatiques sont étudiées au début du processus de développement des actifs, avant la mobilisation de ressources considérables. De cette façon, nous nous assurons de réduire les risques et de tirer parti de ces occasions qui nous permettront d'atteindre notre objectif de réduction de l'intensité des émissions de carbone de 30 % d'ici 2030.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# ENGAGEMENT POLITIQUE

Nous prenons part au débat politique public en matière d'énergie et d'environnement et nous communiquons régulièrement avec les gouvernements dans les territoires où nous exerçons des activités.



Nous nous assurons que notre participation est conforme à toute la [réglementation en matière de contribution politique et de lobbying](#) et que nous faisons rapport de nos interactions avec les gouvernements, conformément à la loi et aux principes d'entreprise.

Au Canada, la politique publique est de plus en plus élaborée par le biais de processus ouverts et transparents visant à intégrer l'expertise et la perspective d'un large éventail de peuples autochtones et de groupes d'intérêt. Suncor participe à ces forums, en mettant de l'avant le point de vue de l'industrie et un état d'esprit axé sur les solutions afin de faire avancer le développement responsable.

Nous appuyons les gouvernements qui élaborent leurs politiques en adoptant une approche raisonnée axée sur les résultats. Nous croyons que les politiques doivent être élaborées à partir d'informations factuelles et de perspectives éclairées.

Le dialogue constructif et le partage transparent d'informations sont essentiels dans l'orientation de nos interactions avec les gouvernements et les groupes d'intérêt en vue du développement de solutions concrètes. Ces activités font la promotion du développement responsable des sources énergétiques actuelles et nouvelles. Nous cherchons des façons de réduire la polarisation en mobilisant les personnes de divers intérêts.

## Notre position de principe avec les gouvernements comprend :

- soutenir la prospérité à long terme du Canada
- développer des collectivités dynamiques et viables
- veiller à ce que le Canada demeure concurrentiel et apte à obtenir les investissements requis
- favoriser la collaboration économique et le renforcement des capacités des Autochtones
- favoriser un dialogue sain autour de solutions énergétiques
- tenir compte du coût et des avantages du développement et de la distribution de l'énergie
- comprendre le rôle de la recherche, des technologies et de l'innovation et favoriser les avancées
- veiller à ce que des politiques et des règlements efficaces et efficients soient en place pour permettre un développement opportun et responsable
- soutenir les politiques de réduction du carbone visant à la fois la consommation et la production, notamment une tarification du carbone
- promouvoir les politiques et les régimes réglementaires pour soutenir le déploiement d'innovations qui réduisent les empreintes écologiques comme les émissions de GES et la gestion de l'eau
- appuyer l'Alberta à titre de première compétence productrice de pétrole et de gaz à limiter les émissions de gaz à effet de serre (GES) dans le secteur pétrolier, tout en permettant une croissance, des investissements technologiques et un accroissement de l'accès aux marchés soutenus.

## POLITIQUE ÉCONOMIQUE

### Impôts et redevances

Les impôts et les redevances devraient procurer de bons revenus au gouvernement tout en offrant à l'industrie un cadre fiscal concurrentiel, stable et prévisible sur lequel il est possible de fonder des décisions d'investissements à long terme.

Les principes devraient reconnaître les facteurs liés au marché, comme les défis auxquels doivent faire face les entreprises dans un contexte d'économie mondiale.

Les droits ajoutés en plus des redevances et impôts doivent être perçus de manière globale et compris en matière de coûts, de résultats et de compétitivité par rapport à d'autres territoires où les ressources naturelles du Canada font concurrence à d'autres ressources.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

## Transparence

Nous sommes en faveur d'une politique et d'une réglementation qui favorisent la transparence, et nous préconisons des règles uniformément appliquées et respectant les ententes avec les peuples autochtones.

## Impacts cumulatifs des changements de politiques

Nous étudions continuellement les risques liés aux changements de politiques et de règlements existants et proposés. Les résultats de ces études servent à nourrir notre approche avec les gouvernements et les autres organismes participant à l'établissement de politiques et à la prise de décisions. Les études procurent un contexte aux décideurs politiques et aux responsables de la réglementation afin de tenir pleinement compte de tous les aspects d'une politique et d'un règlement potentiels. Cela permet de nous concentrer sur la façon de stimuler des résultats constructifs.

## Accès aux marchés

Notre industrie de mise en valeur des sables pétrolifères contribue grandement à répondre à la demande énergétique mondiale, tout en créant des emplois, en contribuant à l'économie et en générant des revenus pour le gouvernement afin de financer les programmes sociaux au Canada. Nous continuons de soutenir le développement de nouveaux pipelines afin de nous assurer que nous avons des options lors des événements non planifiés, que nous retirons la pleine valeur de tous nos produits et que nous favorisons la croissance future.

Suncor soutient tous les principaux projets de pipelines proposés et (ou) approuvés :

- Keystone XL
- Canalisation 3
- Prolongement de Trans Mountain

Puisque les délais d'approbation, de développement et de mise en service s'étendent sur de nombreuses années, il est normal que nous nous tournions vers les réseaux existants pour transporter nos produits.

Les pipelines demeurent le moyen le plus sûr et le plus efficace pour le transport du pétrole brut et d'autres produits pétroliers. Nous collaborons avec les groupes d'intérêt pour répondre à plusieurs de ces inquiétudes du point de vue d'un producteur et nous coopérons avec les gouvernements dans la même mesure.

Les Canadiens ne reçoivent pas la pleine valeur pour nos ressources énergétiques et un environnement réglementaire incertain nuit à l'investissement et à la croissance. L'infrastructure pipelinière est essentielle à tous les Canadiens puisque lorsque nous recevons la pleine valeur pour nos ressources énergétiques, nous pouvons mieux financer les soins de santé et l'éducation, tout en procurant des emplois.

*Nous croyons qu'une surveillance réglementaire efficace et transparente est la chose responsable à faire et qu'elle sera utile pour informer avec précision les Canadiens, les décideurs et les autres groupes d'intérêt.*

En plus du cadre de travail solide et complet en place pour régir le développement et le fonctionnement de pipelines et autres projets de grandes infrastructures, Environnement et Changement climatique Canada (ECCC) a établi un nouveau processus d'évaluation d'impact par le biais du projet de loi C-69 qui met l'accent sur la mise en place de meilleures règles pour les examens des projets majeurs afin de protéger l'environnement du Canada et faire croître l'économie.

Le 20 juin 2019, le Sénat a approuvé le projet de loi C-69. Suncor est déçue et préoccupée, car ce projet de loi compromet le développement et ne rétablit pas la confiance des investisseurs dans notre industrie et notre pays. Les amendements du Sénat étaient le fruit d'efforts minutieux et rigoureux visant à recueillir le point de vue de tous les Canadiens et le Sénat a décidé d'aller de l'avant avec un projet de loi qui était équilibré, réaliste et qui bénéficiait d'un large soutien. Si ces amendements avaient été retenus, ce projet de loi aurait pu faire beaucoup pour redonner confiance aux investisseurs. Au lieu de cela, nous ferons face à plus d'incertitudes au détriment du développement responsable à venir au Canada et de la création d'emplois.

## POLITIQUE SOCIALE

### Capacités communautaires locales

Suncor s'engage à être un bon voisin et à jouer un rôle de premier plan dans la force et la résilience des collectivités où nous exerçons nos activités.

Le renforcement de la capacité et l'appui des initiatives significatives pour la collectivité constituent une part importante de notre travail dans toutes les régions où nous menons nos activités. Par exemple, dans la municipalité régionale de Wood Buffalo, nous travaillons en collaboration avec des partenaires de l'industrie et des associations d'affaires locales pour mieux prévoir la croissance de la population et les besoins en matière d'infrastructure.

## POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

### Examen de la loi environnementale fédérale

L'évaluation environnementale contribue aux prises de décisions gouvernementales et au développement durable en cernant les occasions pour éviter, éliminer ou réduire l'impact défavorable potentiel d'un projet sur l'environnement et en s'assurant que des mesures d'atténuation sont en place au moment des activités de construction, d'exploitation et de mise hors service du projet.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

En mai 2016, le gouvernement du Canada a entrepris un examen des processus d'évaluation environnementale du Canada en proposant le projet de loi C-69, *Loi sur l'évaluation d'impact*. Le projet de loi C-69 vise à améliorer la prévisibilité et l'opportunité des évaluations environnementales pour les examens des projets majeurs afin de protéger l'environnement du Canada et faire croître l'économie.

La mesure législative vise à élargir les types d'impacts étudiés pour comprendre la façon dont un projet peut avoir des répercussions à long terme, non seulement sur l'environnement, mais aussi sur la santé, la société, l'économie et les peuples autochtones.

Depuis 2016, Suncor est activement engagée dans le processus de consultation du gouvernement fédéral afin de s'assurer que ses préoccupations sont prises en compte dans la loi proposée. En juin 2019, le projet de loi C-69 qui a reçu la sanction royale.

Bien que nous soutenions l'objectif du projet de loi C-69 aux premières phases de planification comprenant des échéanciers précis, la permission de consultation auprès des peuples autochtones et leurs exigences, nous sommes préoccupés par le fait que le projet de loi ne rétablira pas la confiance des investisseurs dans notre industrie et notre pays. Les processus d'évaluation environnementale dans le cas de projets majeurs doivent trouver le juste équilibre entre l'impact économique, environnemental et social tout en favorisant l'innovation et un investissement futur.

### Lower Athabasca Regional Plan

En 2012, le gouvernement de l'Alberta a approuvé le Lower Athabasca Regional Plan (LARP). Le LARP vise la gestion de l'utilisation du sol dans la région du cours inférieur de l'Athabasca, en Alberta, qui comprend le secteur de la province où se situe les installations du secteur Sables pétrolifères de Suncor. Ce plan, élaboré conformément à la *Alberta Land Stewardship Act*, fait partie de l'approche de l'Alberta pour gérer les objectifs économiques, environnementaux et sociaux, y compris la gestion des effets environnementaux cumulatifs à l'échelle régionale.

#### Le LARP comprend des cadres de gestion pour les éléments suivants :

- qualité de l'air (dioxyde de soufre et oxyde d'azote)
- qualité des eaux de surface
- quantité des eaux de surface
- gestion des résidus dans la région des sables pétrolifères exploitables de l'Athabasca
- gestion régionale des eaux souterraines

Chacun de ces cadres comprend des déclencheurs provisoires qui permettent une indication précoce du changement. De façon continue, nous participons aussi aux discussions qui jettent les bases de principes et règlements futurs sur des aspects comme la gestion des résidus, le retour de l'eau, la biodiversité, le caribou et les milieux humides.

## ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE (GES) Réglementation en matière de changements climatiques

Suncor est active dans différents territoires qui réglementent ou qui ont proposé de réglementer les émissions de gaz à effet de serre (GES) par les industries. Nous nous engageons à respecter pleinement les règlements existants, et nous collaborons avec tous les paliers gouvernementaux afin d'établir ou de faire évoluer un cadre de réglementation pour la politique du carbone crédible pour le secteur pétrolier et gazier au Canada. Nous pensons que le secteur pétrolier et gazier du Canada est une ressource de classe mondiale mise en valeur de façon responsable, nécessaire pour répondre à la demande croissante d'énergie dans le monde. Grâce à leur mise en valeur, le Canada a fait avancer des technologies qui peuvent aider le monde à relever le défi des changements climatiques et continuera de le faire.

Nous sommes d'ardents défenseurs d'une politique efficace pour aborder la question des émissions de GES dans l'industrie pétrolière et gazière canadienne. À notre avis, cela inclut un signal de tarification du carbone qui stimule un bon comportement et une architecture de réglementation pratique.

Depuis 2008, nous avons revendiqué publiquement notre appui à une tarification globale du carbone. En 2016, nous sommes devenus membres de la Coalition pour le leadership en matière de tarification du carbone et avons contribué à l'élaboration du rapport de la Coalition sur l'industrie canadienne en 2017 pour soutenir la Commission de l'écofiscalité du Canada dans le but d'élargir la discussion sur la tarification du carbone à l'application pratique de la politique.

Notre collaboration soutenue avec la [Commission de l'écofiscalité du Canada](#) a permis la création de nombreux rapports portant principalement sur deux thèmes :

- l'importance de la mise en place d'une tarification du carbone
- les considérations requises pour la conception d'une politique

#### Nous appuyons un cadre de réglementation qui :

- met l'accent sur les émissions plutôt que des secteurs spécifiques et protège contre les fuites de carbone
- favorise la meilleure performance réalisable des installations actuelles
- soutient clairement l'innovation et le développement de technologies qui permettent de créer des solutions novatrices
- positionne le Canada comme un leader de l'innovation énergétique
- établit des objectifs de réduction ambitieux, mais réalisables et assure sa compétitivité avec un processus permettant d'avoir plus d'ambition compte tenu des développements technologiques
- est souple et fournit des voies d'uniformité intergouvernementale
- évite les dédoublements

Au Canada, les politiques de tarification du carbone des différentes provinces s'apparentent à une mosaïque et les politiques complémentaires varient d'une province à l'autre. Au fil du temps, cela représentera des coûts plus élevés que nécessaire. Nous prônons que les deux paliers de gouvernement s'assurent que les politiques sont intégrées.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

L'industrie énergétique au Canada doit naviguer entre les aspirations et la réalité, ce qui, pour le secteur pétrolier, signifie continuer à faire avancer l'économie canadienne grâce à des investissements soutenus dans des sources d'approvisionnement en énergie existantes et à assurer le maintien de l'infrastructure essentielle. Les politiques doivent fournir la certitude requise pour prendre des décisions d'investissement et ne pas entraîner la fuite du capital investi.

Il reste beaucoup de travail à faire pour définir une vision commune de l'énergie au Canada pour 2050. Il faut pouvoir compter sur des solutions collaboratives en matière de politiques qui peuvent promouvoir nos ambitions nationales sur le plan économique tout en permettant d'atteindre des résultats mesurables sur le plan de l'environnemental.

## Gouvernement fédéral du Canada

Le cadre pancanadien de tarification du carbone du gouvernement fédéral exige que chaque province mette en vigueur une politique de tarification du carbone, dont la rigueur globale équivaut à un prix minimum de 20 \$/tonne, qui atteindrait 50 \$/tonne au cours des quatre prochaines années. Les provinces et les territoires qui ne se conforment pas à cette politique sont assujettis au pouvoir d'intervention du gouvernement fédéral en matière de tarification du carbone.

Les provinces et les territoires qui ont accepté volontairement le plan du gouvernement fédéral peuvent employer les recettes comme bon leur semble selon la situation particulière de la région, notamment en protégeant les industries à forte intensité carbonique exposées aux échanges commerciaux. Les provinces qui ne l'ont pas accepté volontairement et qui ont des politiques inadéquates sont assujetties au pouvoir d'intervention du gouvernement fédéral. Dans ces territoires, les recettes tirées de la tarification du carbone sont habituellement recueillies en fonction de deux catégories.

- Taxe sur le carbone visant les consommateurs sur tous les combustibles fossiles, où la majorité des recettes recueillies sont retournées aux citoyens sous forme de rabais plutôt qu'aux gouvernements provinciaux
- Système de tarification fondé sur le rendement pour les installations industrielles qui émettent 50 000 tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub> ou plus par année, avec la possibilité pour les plus petites installations de participer, protégeant ainsi la compétitivité du secteur industriel

Le gouvernement fédéral consulte l'industrie pour connaître la meilleure façon d'utiliser les recettes tirées de la tarification du carbone afin de l'aider à réduire ses émissions. Dans le cadre de la structure du Système de tarification fondé sur le rendement proposé, l'orientation actuelle du gouvernement fédéral est de mettre en œuvre une norme fondée sur le rendement différenciée selon les combustibles pour les émissions provenant de l'électricité. Nous croyons que cette approche prolonge la production d'électricité à partir de charbon et favorise une conversion des centrales au charbon au gaz naturel plutôt que d'opter pour des formes d'énergie plus sobres en carbone qui existent dans le système énergétique actuel, y compris l'énergie renouvelable et la cogénération. Cela pourrait entraîner un réseau électrique affichant une intensité plus élevée pendant une période de temps plus longue et, par conséquent, entraîner une hausse des émissions de GES. Suncor continue de s'occuper de cet enjeu.

## Gouvernements provinciaux canadiens

### Alberta

En avril 2019, l'Alberta a élu un nouveau gouvernement provincial, et pour le reste de 2019, les industries de l'Alberta continueront d'être régies en vertu du règlement Carbon Competitiveness Incentive Regulations (CCIR) actuel, au prix actuel de 30 \$/tonne à l'échelle de l'économie.

À compter de 2020, ces industries seront régies en vertu du nouveau programme Technology Innovation and Emission Reduction Fund (TIER), qui n'a pas encore été élaboré. Le programme TIER proposé est similaire à l'ancien Règlement sur les émetteurs de gaz désignés (SGER), en place entre 2007 et 2017.

Pour protéger la compétitivité des industries de l'Alberta exposées aux échanges commerciaux, le modèle TIER proposé, tout comme le règlement SGER, s'appliquera aux installations qui émettent plus de 100 000 tonnes de dioxyde de carbone (ou l'équivalent), en appliquant une architecture de référence pour l'intensité des installations historique, avec une exigence de réduire l'intensité carbonique des activités industrielles de 10 % par année. Une portion des recettes tirées de la tarification du carbone recueillies dans le cadre du programme TIER sera utilisée pour soutenir des technologies de réduction des émissions, un élément distinct des politiques sur le climat de l'Alberta depuis 2007. Les producteurs d'électricité seront nécessaires pour respecter la norme « good-as-best gas », similaire au règlement CCIR actuel.

### Québec

La raffinerie Suncor à Montréal au Québec est réglementée par un programme de plafonnement et d'échange relié à la Western Climate Initiative (WCI). Les industries réglementées en vertu du programme reçoivent une allocation alignée sur un étalon de rendement propre à leur secteur, et qui tient compte de la compétitivité dans un contexte exposé aux échanges commerciaux.

Les fournisseurs de carburant doivent acheter des allocations pour couvrir les émissions de gaz d'échappement de tout le carburant vendu, dont le coût devrait être transféré en grande partie au consommateur et servir ainsi de tarification du carbone à la consommation de carburant.

### Ontario

En juin 2018, l'Ontario a annoncé qu'elle ne participait plus au programme de plafonnement et d'échange WCI, car elle compte créer son propre système de performance des émissions, visant à répondre à la rigueur globale du pouvoir d'intervention du gouvernement fédéral.

Entre-temps, l'Ontario est devenue assujettie à ce pouvoir. La raffinerie de Sarnia et l'usine d'éthanol de St. Clair de Suncor sont des installations réglementées en vertu du STFR fédéral; elles reçoivent une quantité de droits d'émission afin de protéger la compétitivité de notre secteur. Suncor travaillera avec le gouvernement provincial pour trouver des solutions qui permettront d'obtenir les résultats escomptés, tout en minimisant les conséquences pour les personnes et les entreprises.

### Terre-Neuve-et-Labrador

Le régime de tarification du carbone du gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019, et a fixé une tarification du carbone de

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

20 \$/tonne d'équivalent CO<sub>2</sub>. Il s'agit d'un système hybride composé de normes de rendement pour les grandes installations industrielles, y compris la production d'électricité à large échelle, et d'une taxe sur le carbone pour les consommateurs à l'égard des transports, des combustibles des immeubles, de la production d'électricité et des autres combustibles utilisés dans la province.

Les normes de rendement pour les grandes installations industrielles sont fixées par la loi en vertu de la Management of Greenhouse Gas Act (MGGGA) et de ses règlements connexes, qui s'appliquent à toutes les installations émettant 15 000 tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub> ou plus par année.

Tout comme le Règlement sur les émetteurs de gaz désignés (SGER) et la Carbon Competitive Incentive Regulation (CCIR) de l'Alberta, la MGGGA établira un fonds de technologies propres grâce à des paiements de conformité effectués par les émetteurs industriels. Ce fonds devrait soutenir la technologie et l'innovation en plus d'offrir des solutions de conformité flexibles et de protéger le caractère concurrentiel des secteurs à forte consommation d'énergie exposés au commerce, tels que le secteur pétrolier extracôtier de la province.

### Normes de carburant sobre en carbone

Nous continuons à surveiller et à étudier plusieurs initiatives politiques comme les normes sur les carburants propres du gouvernement fédéral qui visent à réduire les émissions de GES au Canada en encourageant l'utilisation accrue de carburants sobres en carbone.

À Suncor, nous reconnaissons depuis longtemps que des outils de politique sur le carbone à grande échelle peuvent créer une approche efficace fondée sur le marché qui aborde les enjeux liés à la consommation et à la production. Il ne faut pas oublier qu'environ 80 % du total des émissions de carbone se produisent au niveau de la consommation, et seulement 20 % à l'étape de la production. C'est pourquoi certains outils devront se pencher sur ce 80 % pour vraiment changer les choses.

Le défi est de concevoir un système qui n'ajoute pas de coûts ni de fardeau administratif, tout en complétant véritablement les politiques en matière de GES qui peuvent appuyer une tarification du carbone et favoriser une plus grande réduction des émissions à plus faibles coûts.

Lors de l'ajout de politiques complémentaires à la tarification du carbone, les objectifs de la politique complémentaire devraient être clairs et l'interaction avec les autres politiques et les résultats sur le plan de l'environnement attribuables à la tarification du carbone en particulier devrait être bien comprise.

## ÉNERGIE RENOUVELABLE

### Politique pour une énergie renouvelable et sobre en carbone

Dans le cadre de la structure du Système de tarification fondé sur le rendement proposé, l'orientation actuelle du gouvernement fédéral est de mettre en œuvre une norme fondée sur le rendement différenciée selon les combustibles pour les

émissions provenant de l'électricité. Nous croyons que cette approche prolonge la production d'électricité à partir de charbon et favorise une conversion des centrales au charbon au gaz naturel plutôt que d'opter pour des formes d'énergie plus sobres en carbone qui existent dans le système énergétique actuel, y compris l'énergie renouvelable et la cogénération. Cela pourrait entraîner un réseau électrique affichant une intensité plus élevée pendant une période de temps plus longue et, par conséquent, entraîner une hausse des émissions de GES. Suncor continue de s'occuper de cet enjeu.

L'Alberta garde en place les politiques qui accélèrent la transition du charbon à l'énergie renouvelable et à la génération de gaz naturel d'ici 2030. Suncor fait la promotion active de la croissance de la cogénération en tant qu'élément clé de l'offre énergétique en Alberta, particulièrement durant la suppression graduelle du charbon dans la production d'électricité. La cogénération fournit une charge d'énergie de base intermittente et renouvelable présentant la plus faible intensité en matière de GES par rapport à tous les autres hydrocarbures.

L'écologisation du réseau électrique par l'entremise de nos actifs éoliens renouvelables existants et de nos centrales de cogénération hautement efficaces, en plus de notre engagement continu à investir dans des sources d'énergie sobres en carbone, représente une façon importante pour Suncor d'avoir une incidence positive mesurable pour appuyer notre environnement partagé.

Nous sommes le 5<sup>e</sup> producteur d'électricité en importance en Alberta axé sur la réduction de notre empreinte carbone. Nous disposons d'unités de cogénération à l'usine de base des Sables pétrolifères, à Firebag, à MacKay River et à Fort Hills, et nous exportons l'électricité excédentaire sobre en carbone produite par ces unités vers le réseau provincial. Suncor collabore avec les décideurs politiques, les partenaires de l'industrie et les autres groupes d'intérêt pour accroître les investissements dans la production d'énergie sobre en carbone et zéro carbone. La collaboration entre le gouvernement, l'industrie et les autres groupes d'intérêt est la seule façon d'assurer l'atteinte de résultats mesurables sur le plan de l'environnement dans un marché de l'électricité établi à partir d'un marché de l'énergie seulement ou d'un marché axé sur les capacités.

### Plaidoyer politique en faveur des biocarburants

L'industrie canadienne des biocarburants renouvelables prend rapidement de la maturité et Suncor s'emploie à améliorer sa viabilité à long terme, à mesure que les programmes de soutien gouvernementaux affectés à la première génération de biocarburants sont progressivement éliminés.

Quand l'occasion se présente, nous investissons dans les technologies novatrices d'énergie renouvelable pour compléter l'offre existante de biocarburants. Cela comprend des investissements externes dans des entreprises dont les idées technologiques s'alignent sur les besoins stratégiques de nos activités ou de notre entreprise.

Suncor soutient une norme souple en matière de performance quant à l'intensité du carburant destiné au transport par rapport à des obligations plus strictes.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTION

À PROPOS DE  
NOTRE RAPPORT

STRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

ANNEXES



# LOBBYING ET DÉCLARATION DES ACTIVITÉS DE LOBBYING

Suncor participe à des débats sur la politique publique portant sur divers enjeux touchant notre entreprise et communique régulièrement avec les gouvernements des territoires où nous menons des activités.

Nous croyons que la communication avec les représentants des gouvernements (aussi appelé lobbying) améliore les prises des décisions gouvernementales grâce à un dialogue ouvert entre le gouvernement, les groupes d'intérêt et l'industrie et permet de mieux informer les représentants des gouvernements à propos de Suncor, de l'industrie énergétique et des effets des politiques gouvernementales.

Par le biais de nos activités de mobilisation, nous cherchons à nous assurer que l'élaboration de la réglementation et des politiques proposées permet d'établir un cadre réglementaire efficace et efficient qui assure une clarté et une uniformité aux exploitants des ressources tout en conservant la confiance de la population et des investisseurs.

## GOUVERNANCE

Suncor dispose d'un principe qui s'applique à tous les employés. Le principe établit les lignes directrices sur les interactions avec les gouvernements, notamment la formation requise, la communication ainsi que les rôles et responsabilités.

## DÉCLARATION DES ADHÉSIONS À DES ASSOCIATIONS

Suncor participe à des groupes industriels représentant les intérêts tant de l'industrie énergétique que de la communauté des affaires en général et, ce faisant, elle fait la promotion des objectifs d'intérêt public importants pour l'entreprise, ses actionnaires, les peuples autochtones et les autres groupes d'intérêt. Toutefois, en participant à titre de membre à ces organismes, il est entendu que nous ne sommes pas toujours en faveur des prises de position de ceux-ci ou de leurs membres.



## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

Suncor se conforme à toutes les lois concernant le lobbying et la déclaration des activités de lobbying.

Nous sommes déterminés à faire preuve de transparence, et à faire connaître notre approche sur les activités de lobbying et les contributions politiques. Nous publions aussi une liste des organismes et associations commerciales qui peuvent faire du lobbying auprès des gouvernements auxquelles Suncor paie des frais d'adhésion de plus de 50 000 \$.

Nous présentons un bon bilan relativement à la transparence de nos communications. Nous croyons que les renseignements supplémentaires à propos de la résilience de notre stratégie commerciale sont profitables pour nos actionnaires et groupes d'intérêt.

Cette divulgation améliorée de la part de Suncor témoigne de la grande importance qu'elle accorde au développement durable, reflète son ouverture à s'engager auprès des actionnaires, des peuples autochtones et des groupes d'intérêt et souligne son excellence opérationnelle dans l'industrie énergétique au Canada.

La liste suivante contient le nom des organismes et associations commerciales dont nous sommes membres et qui pourraient effectuer des activités de lobbying auprès des gouvernements.

#### De 50 000 \$ à 100 000 \$

- [Conseil canadien des affaires](#)
- [Chambre de commerce du Canada](#)
- [Manufacturiers et Exportateurs du Canada](#)
- [Association canadienne du propane](#)
- [Ceres](#)
- [Colorado Petroleum Association](#)
- [Denver Metro Chamber of Commerce](#)
- [Association des consommateurs industriels de gaz](#)
- [Forum des politiques publiques](#)
- [Resource Works Society](#)
- [Strathcona Industrial Association](#)
- [Institut international du soufre](#)

#### > 100 000 \$

- [American Fuel and Petrochemical Manufacturers](#)
- [Association canadienne des producteurs pétroliers](#)
- [Association canadienne des carburants](#)
- [Canada's Oil Sands Innovation Alliance](#)
- [Colorado Asphalt Pavement Association](#)
- [Association internationale des producteurs de pétrole et de gaz](#)
- [Association minière du Canada](#)
- [Sarnia & Lambton Environmental Association](#)
- [Oil Spill Response Limited](#)
- [Forum économique mondial](#)

Pour obtenir la liste des groupes qui reçoivent des fonds de la Fondation Suncor Énergie, veuillez consulter le [site Web de l'Agence du revenu du Canada](#) et chercher Suncor.

## CONTRIBUTIONS POLITIQUES

En date du 1<sup>er</sup> juin 2016, selon le principe en vigueur, Suncor ne fait plus de contributions politiques, sauf dans des cas exceptionnels. Toute contribution éventuelle continuera d'être déclarée dans ce rapport.



TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTION

À PROPOS DE  
NOTRE RAPPORT

STRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

ANNEXES

## NOTRE ENTREPRISE

Suncor est déterminée à être un producteur à faibles coûts et sobre en carbone qui démontre du leadership dans les domaines de la performance environnementale et de la responsabilité sociale, tout en contribuant à une économie prospère.

Sommaire des activités.....	35
Impacts économiques .....	37
Mobilisation des fournisseurs.....	39
Accès aux marchés .....	40
Sécurité personnelle et opérationnelle .....	41
Pratiques commerciales éthiques .....	43
Inclusion et diversité.....	46



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES



## SOMMAIRE DES ACTIVITÉS

Suncor est déterminée à être un producteur à faibles coûts et sobre en carbone qui démontre du leadership dans les domaines de la performance environnementale et de la responsabilité sociale, tout en contribuant à une économie prospère.

Suncor est la plus importante société énergétique intégrée au Canada. Les activités de Suncor sont reliées notamment à la mise en valeur des sables pétrolifères, à la production pétrolière et gazière classique et extracôtière, au raffinage du pétrole et à la commercialisation des produits sous la marque Petro-Canada.

À titre de membre des indices de durabilité Dow Jones Sustainability North America Index et FTSE4Good Index Series, Suncor exploite les ressources pétrolières de façon responsable ainsi qu'un portefeuille croissant de sources d'énergie renouvelable.

Suncor fournit également une réponse aux questionnaires du CDP portant sur les enjeux liés aux changements climatiques et à l'eau.

Les actions ordinaires de Suncor (symbole : SU) sont inscrites à la Bourse de Toronto et à la Bourse de New York.

### SABLES PÉTROLIFÈRES

Le secteur Sables pétrolifères de Suncor, dont les actifs se situent dans la région de l'Athabasca dans le nord-est de l'Alberta, récupère le bitume par le biais de l'exploitation minière et in situ qui est soit valorisé en pétrole brut synthétique afin de servir de charges d'alimentation pour les raffineries et de diesel, soit mélangé avec du diluent pour être vendu sur le marché.

### EXPLORATION ET PRODUCTION

Le secteur Exploration et production (E et P) de Suncor comprend des activités extracôtières au large de la côte Est du Canada, en mer du Nord, au Royaume-Uni et en Norvège ainsi que des activités terrestres en Libye et en Syrie. (Les activités en Syrie ont été suspendues indéfiniment en raison de l'agitation politique dans le pays. La production et les activités de chargement en Libye ont été interrompues de façon intermittente en raison de l'agitation politique dans le pays.)

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## SIÈGE SOCIAL ET ÉLIMINATIONS

Le groupe Siège social et éliminations comprend la participation de l'entreprise dans des projets d'énergie renouvelable, les résultats liés à la commercialisation de l'énergie, les activités d'approvisionnement et d'échanges commerciaux, et d'autres activités qui ne sont pas directement attribuables à tout autre secteur d'activités.

## RAFFINAGE ET COMMERCIALISATION

Nous retirons davantage de valeur des barils produits dans notre secteur Amont grâce à notre important réseau de raffinage et de commercialisation. Suncor raffine du pétrole brut et des charges d'alimentation intermédiaires afin d'offrir une vaste gamme de produits pétroliers et pétrochimiques à ses quatre raffineries situées à Edmonton, en Alberta; à Sarnia, en Ontario; à Montréal, au Québec et à Commerce City, au Colorado.

Dans le cadre de nos activités de commercialisation, nous vendons des produits pétroliers raffinés à des clients commerciaux, industriels grâce au réseau Petro-Canada qui compte plus de 1 800 établissements de ventes au détail et de ventes en gros, dont plus de 30 appartiennent à des Premières Nations et sont exploités par celles-ci. Nous disposons également d'un réseau national de relais routiers et un circuit de vente de produits en vrac au Canada ainsi que dans des stations-service au Colorado.

## CARTE DES ACTIVITÉS



● Siège social      ● Bureau régional      ⊙ Exploités      ● Non exploités  
 ⊙ Proposés      ● Capacité de raffinage

La taille des cercles est proportionnelle à la capacité nette relative

## ÉNERGIE RENOUVELABLE

## Projets de parcs éoliens

Suncor est partenaire dans quatre projets éoliens exploités au Canada. Ces installations d'énergie éolienne ont une capacité de production brute de 111 mégawatts, ce qui représente assez d'énergie pour alimenter environ 52 000 foyers canadiens et éviter le rejet d'environ 179 000 tonnes d'émissions de dioxyde de carbone par année. Nos installations d'énergie éolienne sont situées en Alberta, en Saskatchewan et en Ontario. De plus, nous avons sécurisé certains sites en vue de projets éoliens et solaires éventuels qui sont à divers stades de développement, notamment le projet de parc éolien Forty Mile proposé dans le sud-est de l'Alberta.

## Usine d'éthanol de St. Clair

Suncor exploite la plus importante installation de production d'éthanol au Canada, l'usine d'éthanol de St. Clair, dans la région de Sarnia-Lambton, en Ontario. L'usine a ouvert ses portes en juin 2006 et sa capacité de production actuelle est de 400 millions de litres par année. L'éthanol produit est mélangé à l'essence Petro-Canada.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES



## IMPACTS ÉCONOMIQUES

Les avantages économiques liés à notre réussite vont bien au-delà des dividendes que nous distribuons à nos actionnaires. En 2018, nous avons versé des redevances et impôts totalisant plus de 2,6 milliards de dollars aux gouvernements – des revenus disponibles pour financer les programmes du secteur public, notamment l'éducation, les soins de santé et les infrastructures essentielles.

Une solide performance économique, une responsabilité sociale et une gérance environnementale sont des éléments importants pour une société énergétique durable. Nos investissements dans la production d'énergie, la valorisation, le raffinage et la commercialisation profitent à l'économie dans son ensemble en :

- créant des emplois bien rémunérés
- favorisant la croissance économique
- générant des revenus aux gouvernements et aux fournisseurs

Le développement de nos actifs de base nous permet aussi d'investir dans notre secteur de production d'énergie renouvelable et dans de nouvelles technologies visant à améliorer l'efficacité opérationnelle et la performance environnementale de l'entreprise. Notre solide rendement économique nous permet d'investir dans des projets de croissance et d'amélioration continue à nos installations existantes et nous continuons à créer de la valeur – pour nos actionnaires et la société dans son ensemble.

# 2,6

milliards de dollars

versés sous forme de redevances et impôts aux gouvernements en 2018

# 5,2

milliards de dollars

de dépenses d'investissement totales en 2018

# 703

millions de dollars

dépensés en achats directs auprès d'entreprises autochtones en 2018

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

## REDEVANCES ET IMPÔTS

En 2018, les redevances ont totalisé plus de 1 milliard de dollars, dont 398 millions de dollars sous forme de redevances sur les sables pétrolifères. En outre, nous avons versé 1,25 milliard de dollars\* en impôts sur le revenu à des gouvernements au Canada et à l'étranger. 295 millions de dollars en impôt foncier ont été versés à des municipalités au Canada.

## DÉPENSES EN IMMOBILISATIONS

Les dépenses en immobilisations et les frais de prospection ont totalisé 5,2 milliards de dollars en 2018, à l'exclusion des intérêts incorporés à l'actif, comparativement à 5,8 milliards de dollars en 2017.

## BIENS ET SERVICES

Les dépenses de notre chaîne d'approvisionnement démontrent que nous avons fait appel à près de 5 000 fournisseurs canadiens, établis dans chacune des 10 provinces en 2018 ainsi que dans les Territoires du Nord-Ouest et au Yukon. Nous avons effectué des achats dans près de 40 pays dans le monde, les États-Unis étant notre deuxième plus important fournisseur – nous y faisons affaire avec plus de 1 300 fournisseurs. En 2018, nous avons dépensé 10,6 milliards pour l'achat de biens et services.

Nous utilisons cinq principaux groupes de catégories qui sont subdivisés en catégories et sous-catégories. La gamme de biens et de services variée inclut ce qui suit :

- services d'aviation
- produits chimiques, gaz et fluides
- travaux de génie civil
- services de construction
- forage et des conditionnements
- services ou consultation en environnement, santé et sécurité

- équipements électriques
- services d'ingénierie
- biens et services aux installations
- parcs de véhicule et pièces pour parc
- fret et transport
- transport terrestre
- santé et mieux-être
- instrumentation et contrôles
- services informatiques (projets numériques, équipement, applications et infrastructure)
- hébergement
- services de maintenance
- ventes et commercialisation
- matières produits consommables, acier et PVF
- services et équipement miniers
- services et équipements extracôtiers
- services professionnels
- machinerie rotative
- équipement inerte
- services de soutien
- actifs à la surface des bassins de résidus
- télécommunications
- voyages et divertissements

La séparation typique des biens par rapport aux services dépend du type de lieu de travail, notamment :

- installations d'exploitation, où les dépenses sont généralement 60 % de services et 40 % de biens
- importants chantiers de construction, où les dépenses sont généralement 70 % de services et 30 % de biens

En plus de notre Code des normes de pratiques commerciales des fournisseurs, nos normes de préqualification et de qualification, nous disposons également de méthodes précises pour sélectionner les fournisseurs locaux. Des clauses de développement régional sont en place pour les fournisseurs et les contrats à l'échelle de tous les secteurs, et les documents d'impartition incluent souvent des critères qui évaluent les fournisseurs selon la représentation autochtone ou locale.

Nous publions les occasions où nous recherchons des fournisseurs ou des contrats locaux sur les sites Web d'organismes régionaux dont le Regional Economic Development (REDlink) et la Northeast Alberta Aboriginal Business Association (NAABA). L'objectif est de s'assurer que les entreprises et fournisseurs locaux prennent connaissance des occasions offertes dans leur région.

## PARTENAIRES AUTOCHTONES

En 2018, nous avons consacré 703 millions de dollars à des achats directs auprès d'entreprises autochtones, une hausse de 35 % par rapport à 2017 grâce à de nouveaux fournisseurs et l'enregistrement du double des dépenses dans le secteur Aval.

Depuis 1999, Suncor a dépensé environ 5 milliards de dollars auprès d'entreprises autochtones (entrepreneurs directs et sous-traitants), près de la moitié a été dépensée depuis 2013.

\* N'inclut pas les taxes d'accise perçues et remises par Suncor.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# MOBILISATION DES FOURNISSEURS

Suncor croit depuis longtemps que le développement de solutions nécessite la mobilisation des actionnaires, des organismes environnementaux, des collectivités locales, des communautés autochtones, des gouvernements, des fournisseurs et des partenaires de l'industrie.

Nous trouvons qu'il est avantageux d'aborder les choses différemment et il en résulte souvent de nouvelles idées, des solutions communes ou de nouvelles façons de travailler avec nos parties intéressées.

En 2019, nous nous sommes engagés à intégrer la notion de développement durable à notre chaîne d'approvisionnement afin d'agir comme moteur de changement et de progrès – pour avoir une incidence sur l'aspect environnemental et social des décisions liées à l'approvisionnement tout en améliorant la valeur commerciale.

## STRATÉGIE EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE POUR LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

L'élaboration de notre stratégie en matière de développement durable pour la chaîne d'approvisionnement repose sur une approche systémique – dans une optique de triple résultat pour identifier les risques et possibilités. Notre stratégie porte notamment sur les éléments suivants :

- mobilisation des fournisseurs autochtones
- émissions de gaz à effet de serre (GES)
- inclusion et diversité
- gouvernance, éthique et droits de la personne
- investissements dans la collectivité et innovation sociale
- gérance des ressources en eau

En établissement des relations de collaboration avec nos parties intéressées, nous cherchons à intégrer la notion de développement durable dans toutes nos activités d'appel d'offres et la culture de la gestion de la chaîne d'approvisionnement dans toute notre entreprise au cours des cinq prochaines années.

De plus, nous tentons, de façon systématique, d'évaluer et de faire le suivi des flux d'articles et d'information dans notre chaîne d'approvisionnement. Nous comparons notre rendement avec celui des autres joueurs de la scène canadienne et établissons des partenariats avec des fournisseurs et d'autres leaders dans le domaine du développement durable.

Suncor reconnaît l'importance de stabiliser les relations avec les fournisseurs dans notre industrie, en passant d'une relation transactionnelle à une relation stratégique. Et nous avons hâte de prendre part à ces occasions de créer une compréhension commune de la meilleure façon pour nous d'atteindre nos objectifs commerciaux et de répondre aux attentes des parties intéressées.



Howard McIntyre, vice-président, Chaîne d'approvisionnement et logistique (retraité) prend la parole au nom de Suncor dans le cadre du Forward Summit: Empowering Indigenous Economies.

*Notre stratégie comprend l'accélération de notre positionnement en tant que leader au-delà des dépenses effectuées auprès d'entreprises autochtones et conformément au développement des capacités de notre noyau de fournisseurs afin de créer plus de valeur pour nos partenaires et fournisseurs autochtones grâce à une collaboration et des relations mutuellement avantageuses.*

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# ACCÈS AUX MARCHÉS

Notre industrie des sables pétrolifères peut contribuer grandement à répondre à la demande énergétique mondiale, en créant des emplois, en contribuant à l'économie et en générant, pour les gouvernements, des revenus qui servent à financer des programmes sociaux au Canada.

L'accès aux marchés est essentiel et dans l'intérêt national. Suncor appuie le développement d'une infrastructure pipelinère qui fournit des accès aux marchés, dont une connectivité accrue avec la côte du golfe des États-Unis. Nous avons des intérêts dans tous les principaux projets de pipelines en développement, notamment Keystone XL, le projet de remplacement de la canalisation 3 et le projet d'expansion du pipeline Trans Mountain. Ces projets sont essentiels et permettront d'acheminer du pétrole brut canadien produit de façon responsable vers les marchés nouveaux et existants. Puisque les délais d'approbation, de développement et de mise en service s'étendent sur plusieurs années, il est aussi normal que l'industrie utilise les réseaux ferroviaires existants pour transporter les produits vers les marchés.

## MOMENTS MARQUANTS LIÉS À L'ACCÈS AUX MARCHÉS

### Trans Mountain

Le 18 juin 2019, le gouvernement du Canada a approuvé le projet d'expansion du pipeline Trans Mountain réitérant que l'infrastructure est essentielle et qu'elle est dans l'intérêt national. Le projet d'expansion du pipeline Trans Mountain favorisera la diversification de l'accès aux marchés pour le pétrole brut canadien produit de façon responsable et appuiera le désir des Canadiens de recevoir la pleine valeur du pétrole brut de l'Ouest du Canada.

### Keystone XL

En novembre 2018, le tribunal fédéral américain de première instance a invalidé le permis présidentiel et ordonné l'arrêt de la construction jusqu'à ce que le département d'État des États-Unis ait présenté un rapport supplémentaire sur les conséquences environnementales. Un juge du Montana a accordé une injonction en novembre en se basant sur des faiblesses relevées dans l'analyse

environnementale menée par le département d'État. Le 29 mars 2019, le président des États-Unis, Donald Trump, a octroyé un nouveau permis présidentiel, destiné à accélérer la construction du pipeline. Une injonction précédente avait aussi été annulée au printemps 2019. En dépit de cela, l'ensemble des activités de construction n'ont toujours pas pu être complètement exécutées. La Cour suprême du Nebraska doit statuer sur la validité de la conclusion de la Nebraska Utilities Commission quant à la nécessité d'aller de l'avant avec le projet KXL et l'approbation du tracé qui traverse l'État.

### Canalisation 3

Les activités de construction de la portion canadienne dans le cadre du projet de remplacement de la canalisation 3 se sont poursuivies en 2018 et celle-ci est prête à entrer en service. Cependant, elle doit être approuvée par les organismes de réglementation et l'ONÉ négocie actuellement le tarif avec les expéditeurs comme le volume de la capacité supplémentaire est limité compte tenu que la portion aux États-Unis demeure touchée par des retards.

Le 28 juin 2018, la Minnesota Public Utilities Commission a approuvé le projet, accordé un certificat de nécessité et approuvé le tracé approuvé par Enbridge en y apportant de légères modifications et certaines conditions. Cependant, le 3 juin 2019, la Cour d'appel du Minnesota a jugé que l'énoncé des incidences environnementales du remplacement de la canalisation 3 était inadéquat. Enbridge collabore avec les autorités pour obtenir les permis de construction approuvés et permettre la mise en service de la canalisation dans la deuxième moitié de 2020; cependant, on note un risque élevé que le projet soit retardé d'une autre année.

Suncor continuera de collaborer avec les gouvernements, les organismes de réglementation, les associations de l'industrie, les Autochtones et les parties intéressées pour atteindre les objectifs d'accès aux marchés.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## SÉCURITÉ PERSONNELLE ET OPÉRATIONNELLE

La sécurité est notre priorité. Il s'agit de notre principale valeur et rien n'est plus important.

Nous travaillons continuellement pour apprendre, échanger et nous améliorer dans le cadre de nos efforts en matière de sécurité en incorporant le leadership en sécurité dans notre culture, en mobilisant les employés et en offrant un milieu de travail sécuritaire à tous les employés et entrepreneurs.

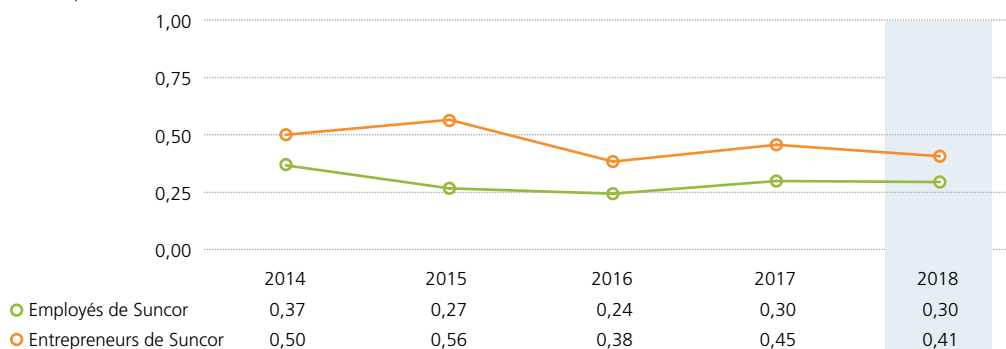
En avril 2019, un entrepreneur a perdu la vie à Fort Hills. La personne a été frappée par un véhicule léger. Ce décès tragique d'un collègue nous rappelle que la sécurité doit demeurer en tout temps au centre de nos préoccupations.

RENDEMENT EN MATIÈRE  
DE SÉCURITÉ EN 2018

En 2018, le rendement combiné de Suncor pour les employés et les entrepreneurs en matière de fréquence des blessures consignées (FBC) a été de 0,37, ce qui se rapproche de l'objectif annuel de 0,36, et s'avère être le 2<sup>e</sup> meilleur résultat jamais obtenu. En 2018, notre fréquence des blessures ayant entraîné un arrêt de travail (FBAT) a été de 0,02.

## FRÉQUENCE DES BLESSURES CONSIGNÉES\*

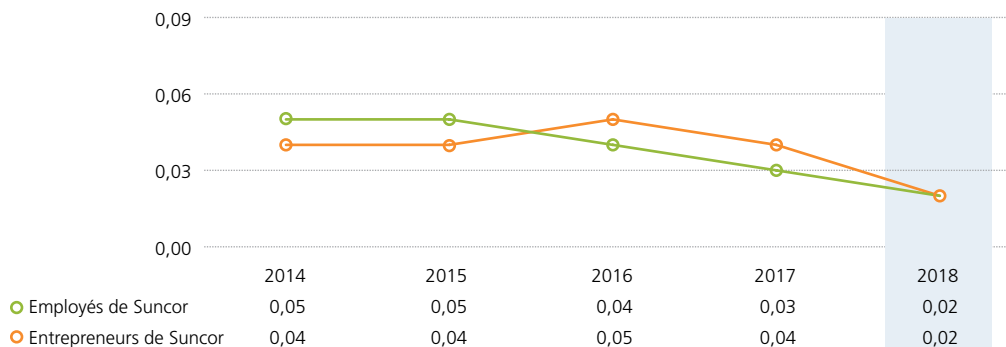
Blessures par 200 000 heures travaillées



\* Pour consulter des renseignements supplémentaires au sujet de ce graphique et des données, veuillez consulter les notes (note 12 sur la santé et la sécurité).

## FRÉQUENCE DES BLESSURES ENTRAÎNANT UN ARRÊT DE TRAVAIL\*

Blessures par 200 000 heures travaillées



\* Pour consulter des renseignements supplémentaires au sujet de ce graphique et des données, veuillez consulter les notes (note 12 sur la santé et la sécurité).

## SÉCURITÉ PERSONNELLE

Nous croyons qu'il est possible d'avoir un environnement sans incident et nous favorisons les dialogues sur la sécurité et la participation des employés par le biais de diverses activités et processus, notamment :

- Gestion des incidents** : Le processus de gestion des incidents de Suncor fournit un cadre de travail qui nous permet d'intervenir en cas d'incident, de faire enquête sur les incidents et d'identifier les causes des incidents et des quasi-incidents dans le cadre de nos activités de façon uniforme. Les résultats de l'enquête sur l'incident sont transmis à l'ensemble de l'entreprise pour tirer des leçons des incidents, prévenir les incidents et leur récurrence.
- Prévention des blessures graves et décès (BGD)** : Notre programme de prévention des BGD est conçu pour accroître la sensibilisation à l'exposition aux BGD dans nos activités et améliorer la gestion de cette exposition. L'objectif consiste à accroître la sensibilisation à l'exposition aux BGD et à permettre à l'entreprise d'identifier et de s'attaquer à leurs précurseurs.
- Initiatives de sécurité** : Les initiatives de sécurité de Suncor visent à informer le personnel, à accroître sa sensibilisation ainsi qu'à fournir des données et des recommandations en vue d'éviter les incidents et les pertes. Parmi les initiatives de sécurité, notons les efforts pour s'attaquer aux mécanismes de blessures consignées les plus courants, comme les glissades, les trébuchements et les chutes et se retrouver dans la ligne de tir.
- Mobilisation** : Tous les employés et entrepreneurs adoptent une attitude responsable et mobilisée en matière de sécurité, notamment en appliquant les Règles de survie. Pour favoriser et promouvoir les comportements attendus en matière de sécurité, nous organisons régulièrement des réunions sur la sécurité pour échanger des renseignements et des préoccupations et accroître la sensibilisation en matière de sécurité. Nous organisons des réunions de début de quart sur les lieux de travail qui mettent l'accent sur des dangers spécifiques et,

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

si une situation ou un incident le justifie, nous interrompons le travail prévu pour tenir des pauses-sécurité afin de réfléchir au sujet du rendement et renforcer notre mobilisation envers la sécurité.

### Sécurité des entrepreneurs

Chaque année, nous embauchons des milliers d'entrepreneurs pour effectuer des travaux aux installations de Suncor. Notre processus de gestion des entrepreneurs favorise une exécution sécuritaire et productive des travaux à nos installations. Il s'agit de notre approche unidirectionnelle pour gérer les entrepreneurs.

Une des exigences de ce processus est que les entrepreneurs fournissent une liste de vérification exhaustive des dangers pour chaque portée de travail, et un plan Environnement santé et prévention portant sur la façon d'éliminer les dangers.

### SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE

Nos programmes de santé et de mieux-être destinés aux employés sont administrés par des spécialistes dans les domaines de la santé au travail, la gestion des dossiers d'invalidité et l'hygiène du travail. Ces professionnels sont des experts qui aident les travailleurs à améliorer leur santé et leur équilibre travail-famille dans un environnement de travail sécuritaire.

L'initiative Objectif Zéro, l'excellence opérationnelle et la dimension humaine de Suncor se reflètent dans les normes, les méthodes et les processus que nous utilisons pour gérer les événements pouvant toucher la santé de nos employés. Dans le cas d'une blessure ou d'une maladie liée au travail ou non, nous fournissons des ressources à tous les employés pour influencer de façon positive un retour au travail sécuritaire, opportun et durable et s'assurer que la confidentialité et les renseignements personnels de l'employé sont rigoureusement respectés.

### GESTION DES URGENCES

Une gestion efficace des urgences est essentielle pour protéger nos employés, l'environnement et nos activités. Cela comprend les mesures de prévention et d'atténuation, de préparation, d'intervention et de rétablissement et de poursuite des activités.

Notre modèle intégré est un élément important de notre Système de gestion de l'excellence opérationnelle (SGEO). En utilisant des protocoles établis, nous sommes mieux positionnés pour intervenir en cas d'urgence et d'imprévus.

Nos employés et entrepreneurs suivent régulièrement de la formation, effectuent des exercices d'urgence et de simulation pour consolider, vérifier et améliorer nos capacités de préparation en cas d'urgence. La pratique nous permet de nous préparer à faire face aux imprévus. Des comptes rendus sont faits pour favoriser l'apprentissage et améliorer l'efficacité dans toutes les unités commerciales. Notre objectif est d'apprendre et de partager les leçons tirées des exercices, des simulations et des événements réels dans notre entreprise pour veiller à toujours améliorer nos capacités de préparation et d'intervention.

### SÉCURITÉ OPÉRATIONNELLE

Suncor met l'accent sur la réduction des incidents liés aux pertes de confinement primaire en évaluant les incidents et en établissant les priorités de fermeture des écarts et des occasions d'amélioration continue. Une gestion efficace a permis d'assurer l'alignement à l'échelle de l'entreprise afin d'identifier les occasions et d'accélérer l'amélioration du rendement. Parmi les récentes améliorations, notons une attention accrue accordée à la qualité des analyses des risques opérationnels, notamment la numérisation de l'information pour améliorer l'efficacité des processus commerciaux et la compétence liée à l'identification cohérente et l'évaluation des conséquences et des probabilités des risques en matière de sécurité opérationnelle.

### Fiabilité

Grâce à une structure de gouvernance solide, la haute direction établit les priorités de l'entreprise et gère les initiatives afin d'assurer un effort ciblé sur le maintien et l'amélioration de la fiabilité. La gérance des indicateurs clés et de l'analyse comparative est importante pour assurer la progression et le maintien des éléments liés à la fiabilité comme l'affectation des actifs essentiels, les stratégies, l'analyse des causes fondamentales, l'exécution du travail, l'élimination des éléments défectueux et l'intégrité des systèmes instrumentés de sécurité (SIS).



### Amélioration des SIS

Ces systèmes sont des contrôles clés qui permettent d'atténuer les risques liés à la sécurité opérationnelle et à la fiabilité. Une équipe formée d'experts en systèmes d'automatisation des procédés de Suncor travaille pour améliorer la gestion des SIS. Grâce à cette équipe, Suncor intègre les meilleures pratiques de l'industrie dans ses programmes actuels de gestion de la sécurité fonctionnelle pour assurer l'uniformité et l'efficacité.

### Contrôles opérationnels

Les méthodes d'exploitation, les pratiques de travail sécuritaires et les enveloppes opérationnelles permettent à nos employés de première ligne de gérer les risques opérationnels. Nous continuons de monter la barre en mettant en œuvre de nouvelles normes à l'échelle de l'entreprise. L'augmentation de l'efficacité des contrôles opérationnels nous aide à gérer les risques pour la sécurité personnelle et opérationnelle et à mettre en place des initiatives d'amélioration de la fiabilité.

Suncor applique le SGEO pour gérer la sécurité et la fiabilité opérationnelle.

Nous examinons les leçons tirées des enquêtes à la suite d'incidents pour améliorer le rendement en matière de sécurité opérationnelle et de fiabilité. Ceci permet de s'assurer que les apprentissages sont intégrés dans nos pratiques de travail et que les mesures d'atténuation sont mises en place pour prévenir la récurrence d'incidents similaires. Nous menons des vérifications et des analyses de la direction pour nous assurer que nos pratiques sont efficaces et que nous nous améliorons continuellement.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# PRATIQUES COMMERCIALES ÉTHIQUES

Notre engagement envers l'intégrité et l'éthique est la base de notre Code des normes de pratiques commerciales et des directives et normes en matière de principe de l'entreprise qui l'appuient.

Le Code exige un respect rigoureux des exigences juridiques et définit les normes en matière de pratiques commerciales, ce qui nous permet de garantir la confiance de nos clients, collègues, actionnaires, fournisseurs et des gouvernements ainsi que des collectivités où nous exerçons nos activités.

## CODE DES NORMES DE PRATIQUES COMMERCIALES

Notre énoncé de principes relatif aux pratiques commerciales décrit notre engagement à adopter des pratiques commerciales saines sur les plans juridique et éthique. Nous mettons en pratique cet engagement grâce à notre Code des normes de pratiques commerciales, composé de directives et normes en matière de principe (DNP) ainsi que d'un programme de conformité.

En vertu du Code, tous les administrateurs, dirigeants, employés et entrepreneurs indépendants de Suncor doivent chaque année suivre la formation en ligne, prendre connaissance du Code des normes de pratiques commerciales et attester :

- qu'ils ont lu un sommaire du Code
- qu'ils en comprennent les exigences
- qu'ils s'y sont conformés et qu'ils ont aussi déclaré et résolu tout événement de non-conformité au Code

Les sujets traités dans le Code des normes de pratiques commerciales, et décrits plus en détail dans les diverses DNP, touchent notamment :

- la concurrence
- les conflits d'intérêts et la confidentialité
- la négociation d'actions et autres titres
- les paiements irréguliers
- les comportements adéquats dans le cadre de relations commerciales
- le harcèlement
- la comptabilité, les rapports et les contrôles des activités
- la protection et l'utilisation appropriée des biens de l'entreprise et des occasions



Notre processus de confirmation annuelle du respect du Code ainsi que la formation à l'intention des employés et des entrepreneurs indépendants font partie de notre système de gestion de l'apprentissage, une plateforme en ligne où les cours sont gérés de façon centralisée. Les employés y voient la liste de tous les cours qu'on leur a assignés pour l'année.

Le guide *La façon dont nous menons nos affaires* est un sommaire de notre Code des normes de pratiques commerciales. Dans le cadre du processus de confirmation annuelle, les employés et les entrepreneurs indépendants doivent consulter le Code et confirmer l'avoir respecté. Ce guide est un document interactif qu'on peut consulter toute l'année afin de faciliter la compréhension de nos attentes relativement aux principes d'éthique.

Nous disposons aussi d'un Code des normes des pratiques commerciales des fournisseurs qui œuvrent auprès de la chaîne d'approvisionnement de Suncor. Il présente les valeurs que prône Suncor et sert de guide pour préciser les comportements attendus de nos fournisseurs, entrepreneurs et consultants. Le Code des normes de pratiques commerciales des fournisseurs aborde des sujets comme la sécurité, le harcèlement, le trafic d'influence et la corruption, les droits de la personne, les renseignements confidentiels, etc.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

Tout au long de l'année, nous rappelons aux employés qu'ils doivent se conformer à nos exigences en matière de pratiques commerciales éthiques grâce à notre site intranet Agir avec intégrité, une ressource centrale à l'intention des employés pour en savoir plus sur les pratiques commerciales éthiques. En plus de brèves présentations et d'études de cas, le site contient des vidéos professionnelles mettant en scène des acteurs démontrant un comportement contraire à l'éthique dans de nombreux contextes :

- la divulgation d'information importante au public à propos de l'entreprise
- les conflits d'intérêts
- le maintien d'un lieu de travail respectueux
- la concurrence loyale
- l'acceptation de cadeaux et divertissements

« *La formation et les ressources aident tous les représentants de Suncor à comprendre nos principes et leurs responsabilités de mener des activités conformément aux règles de sécurité, d'équité et d'éthique.* »

– Craig Tomalty, directeur divisionnaire, Conformité et éthique au sein des Affaires juridiques

## CHAPEAUTER LE CODE DES NORMES DE PRATIQUES COMMERCIALES

- Le [conseil d'administration](#) exerce une intendance sur le Code.
- Des vérificateurs internes procèdent à une vérification du processus de confirmation annuelle du respect du Code des normes des pratiques commerciales.
- Le vice-président, Risque d'entreprise et vérification, qui a un lien hiérarchique direct avec le comité de vérification, présente à ce dernier un rapport sur la conformité.

Au moins une fois par année, le Code est passé en revue et, au besoin, mis à jour. Une fois par année, la direction présente un compte-rendu du processus de confirmation du respect du Code des normes des pratiques commerciales.

Toute dérogation aux exigences du Code de la part des membres de la direction ou du conseil d'administration doit être approuvée par le conseil ou par un comité du conseil, puis divulguée. Aucune dérogation n'a été accordée en 2018.

## SOULEVER DES PRÉOCCUPATIONS CONCERNANT L'ÉTHIQUE

Nous incitons nos employés à signaler toute préoccupation concernant des infractions présumées à notre Code sans crainte de représailles des équipes et services suivants :

- haute direction
- affaires juridiques – conformité
- sécurité générale
- ressources humaines
- vérification interne

En outre, nous avons établi une ligne téléphonique sur l'intégrité pour permettre le signalement anonyme à un tiers fournisseur de services de tout sujet de préoccupation.

La ligne téléphonique sur l'intégrité est accessible 24 heures par jour, sept jours par semaine aux employés, aux entrepreneurs et au grand public. La Sécurité générale ou les Ressources humaines enquêteront sur tous les problèmes sérieux. Le comité de vérification est régulièrement mis au fait des activités concernant la ligne téléphonique sur l'intégrité. Conformément au Code, le vice-président responsable de la Vérification interne est chargé de gérer la ligne téléphonique sur l'intégrité et de s'assurer que toutes les violations présumées du Code font l'objet d'une enquête.

## PRÉVENTION DES PAIEMENTS IRRÉGULIERS

La corruption freine l'activité économique durable. Elle entrave le développement de structures de marché équitables et crée des distorsions dans la concurrence. Plus important encore, des pratiques commerciales corrompues minent la confiance des citoyens envers le système politique, le monde des affaires, leurs institutions et leurs dirigeants. Nous nous efforçons d'agir de manière transparente et dans l'intérêt des collectivités où nous exerçons des activités.

Notre position sur les questions de trafic d'influence et de corruption est claire et elle est expliquée de façon détaillée dans nos DNP sur la prévention des paiements irréguliers, notamment :

- les fonds et les installations ne doivent pas être utilisés à des fins illégitimes ou inappropriées
- la corruption, les pots-de-vin ou tout versement à une personne pour l'inciter à commettre un acte illégal ou pour influencer le titulaire d'une charge publique, sont interdits au même titre que le détournement de fonds à des fins personnelles
- le personnel doit se conformer à toutes les lois en matière de paiements irréguliers à des agents officiels étrangers ou à des tiers

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

Les superviseurs et les directeurs doivent promouvoir un environnement de travail conforme aux DNP et aider tous les membres du personnel qui relèvent d'eux à les comprendre et à les respecter.

Suncor offre également aux employés de la formation spécialisée supplémentaire portant sur des questions relevant du Code lorsqu'il est avantageux de le faire. Par exemple, certains employés qui prennent part directement aux activités internationales et extracôtières de Suncor doivent participer périodiquement à des ateliers, qui abordent, entre autres, la conformité aux lois sur les sanctions et aux lois contre la corruption et le trafic d'influence et les meilleures pratiques dans le cas d'activités menées par Suncor dans d'autres pays.

Notre conseil d'administration examine la conformité à ces DNP dans le cadre de sa revue annuelle du programme de conformité au Code des normes de pratiques commerciales. Notre chef de la conformité passe en revue ces DNP et en fait rapport périodiquement à l'avocat général et au comité de gouvernance de notre conseil d'administration.

## PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

Nous recueillons, utilisons et conservons des renseignements personnels sur les employés, entrepreneurs, clients, fournisseurs, associés et autres dans le cours des activités commerciales. La collecte, l'utilisation et la divulgation de ces renseignements personnels sont assujetties aux lois provinciales, fédérales et internationales. Nous respectons les droits à la vie privée de toutes les personnes et nous avons des principes, des méthodes et des pratiques pour protéger ces droits.

## PRATIQUES CONCURRENTIELLES

Nous évitons tout agissement anticoncurrentiel. Nous exerçons une concurrence vigoureuse, honnête et conforme à toutes les lois antitrust et celles sur la concurrence. Ces lois favorisent la saine concurrence des produits et services dans le marché.

Les personnes qui négocient et gèrent les contrats, qui s'occupent de publicité et de promotion ou qui sont membres d'associations professionnelles ou d'autres regroupements, doivent connaître les lois en vigueur sur la concurrence et les pratiques commerciales. Nous interagissons avec des fournisseurs qui, selon nous, rehaussent notre compétitivité, qui partagent notre vision sur le développement durable et l'éthique des affaires.

Les relations ouvertes, honnêtes et transparentes favorisent une saine gouvernance d'entreprise et des normes élevées en matière d'éthique. Dans les limites de la confidentialité professionnelle, nous nous engageons à avoir des relations transparentes avec nos employés, nos actionnaires et nos parties intéressées. Nous favorisons la transparence dans les transactions et les contrats d'exploitation avec dispositions qui respectent les lois en vigueur partout où nous exerçons des activités.

Plusieurs de nos investissements et de nos projets sont à long terme, par définition, et nous voulons être, pour les années à venir, une entreprise socialement responsable dans les collectivités où nous exerçons nos activités depuis plusieurs années. Nous avons un intérêt évident dans le développement social et économique des régions et des pays où nous exerçons nos activités.

Ainsi, nous favorisons la responsabilisation publique des gouvernements et la transparence des revenus comme moyen de promouvoir la stabilité politique et économique dans les régions où nous exerçons des activités. Nous reconnaissons le travail que fait à ce propos l'Extractive Industries Transparency Initiative et, bien que n'ayant pas officiellement adhéré à cette initiative, nous envisageons d'apporter sur demande notre soutien aux pays hôtes qui cherchent à favoriser une plus grande transparence.

## CONFLIT D'INTÉRÊTS

Le comité de gouvernance examine annuellement la déclaration d'intérêts de chacun des membres du conseil pour déterminer s'il existe des conflits d'intérêts. De plus, les administrateurs doivent fournir au secrétaire général une liste à jour de toutes les autres entités dans lesquelles ils détiennent un intérêt important ou pour lesquelles ils font office d'administrateur, de fiduciaire ou tiennent un autre rôle similaire.

Conformément au principe en matière de conflit d'intérêts du conseil, si un membre du conseil est partie à un contrat ou une transaction étudiée par le conseil d'administration, ou détient un intérêt dans une telle partie (quelle que soit l'importance du contrat ou de la transaction), il doit :

- immédiatement en aviser le président du conseil ou du comité concerné
- s'absenter de la réunion pendant toute discussion ou délibération concernant le contrat ou la transaction en question
- s'abstenir de voter lors de toute résolution relative à un tel contrat ou à une telle transaction

Le conflit d'intérêts réel ou potentiel est consigné dans le procès-verbal de la réunion. Le secrétaire général veille également à ce que les membres du conseil ne reçoivent pas les documents du conseil lorsque ceux-ci peuvent présenter un conflit d'intérêts réel ou potentiel.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES



## INCLUSION ET DIVERSITÉ

Nous voulons que Suncor soit un lieu où il fait bon travailler pour tous. Nous nous engageons à favoriser une culture d'inclusion où le point de vue, l'expérience, les antécédents, la culture et les attributs de chacun sont valorisés, respectés et mis à profit afin que nos employés puissent s'épanouir et réaliser leur plein potentiel.

Nous sommes une grande entreprise qui exerce ses activités dans différentes régions du monde. Les effectifs de Suncor sont composés de gens représentant différentes réalités démographiques et ethniques, mais nous n'avons pas encore totalement profité de l'occasion de créer un milieu de travail qui valorise pleinement les différences et favorise un sentiment d'appartenance.

Nous savons que nous avons du travail à faire pour créer un milieu de travail où tout le monde se sent à l'aise d'être soi-même, où l'on s'attaque directement aux préjugés.

En demeurant à l'écoute de nos employés, nous remettons en question les présomptions, nous prenons connaissance des obstacles et nous sommes honnêtes avec chacun tout au long de notre parcours visant à créer concrètement un lieu où il fait bon travailler pour tous.

En 2018, nous avons poursuivi notre parcours en favorisant une compréhension commune de ce que signifient la diversité et l'inclusion :

- **L'inclusion** signifie reconnaître, respecter et comprendre les multiples différences, et tirer parti de celles-ci pour obtenir de bons résultats. L'inclusion est la création d'un endroit où les gens ont un sentiment d'appartenance, où ils peuvent être authentiques et partager leurs différences.
- **La diversité** correspond à tous les attributs qui rendent chaque personne unique. Le plus souvent, on parle du genre, de l'âge, de la culture, de la race ou des capacités, mais la diversité comprend d'autres éléments comme les différents points de vue, les antécédents, les expériences et les façons de penser.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

« *Nos employés sont le fondement de tout ce que nous faisons, et la création d'un environnement où chaque personne peut faire de son mieux est essentielle à notre réussite. Nous savons que c'est notre responsabilité de créer un environnement où il fait bon travailler pour tous.* »

– Paul Gardner, vice-président principal, Ressources humaines

La sensibilisation et la mobilisation des gens par le biais de conversations et d'initiatives portant sur l'inclusion et la diversité se déroulent à tous les niveaux de l'entreprise. Et bien que nous n'ayons pas toutes les réponses, nous en parlons plus et nous posons des questions pertinentes.

Nous sommes conscients du fait que le changement tout comme la mobilisation et l'engagement uniforme des leaders et des employés nécessiteront du temps. Nous savons aussi que notre réussite n'émanera pas seulement de statistiques et de paramètres de mesure, mais bien du pouvoir de l'inclusion et du sentiment d'appartenance ainsi que de l'impact de celui-ci sur nos employés et nos résultats commerciaux.

**La connaissance de la composition de notre main-d'œuvre est un atout.**

Nous continuons d'examiner régulièrement nos données sur la représentation, le maintien en poste, l'avancement et l'évolution des effectifs pour être informés de nos progrès, orienter nos secteurs ciblés, aider à rendre des comptes, et s'assurer que nous identifions et éliminons les obstacles – qu'ils soient culturels, ethniques, générationnels ou fondés sur le genre. Cela nous aidera à améliorer notre façon de collaborer pour atteindre nos objectifs.

- Au cours de la première moitié de 2019, nous avons invité les employés canadiens à remplir, sur une base volontaire, un formulaire d'auto-identification confidentiel pour nous aider à mieux comprendre la composition de nos effectifs, y compris la prise en compte des peuples autochtones, personnes handicapées, minorités visibles et personnes LGBT.
- Ces groupes s'harmonisent avec la *Loi sur l'équité en matière d'emploi du Canada* et la *Loi canadienne sur les droits de la personne* qui favorisent la mise en place de conditions de travail exemptes de barrières et de discrimination, tiennent compte de toutes les conditions désavantageuses dans le domaine de l'emploi et font valoir le principe selon lequel l'équité en matière d'emploi exige des mesures spéciales et le respect des différences pour ces groupes au Canada.

Nos données nous ont permis de commencer à déployer des efforts pour certains groupes démographiques, particulièrement les femmes et les peuples autochtones, mais notre objectif ultime est d'instaurer un sentiment d'inclusion chez chacun de nos employés. Nous croyons que cela contribuera de façon positive à la mobilisation efficace de nos employés et au rendement de notre entreprise.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

COMMENT GÈRE-T-ON LA NOTION  
D'INCLUSION ET DE DIVERSITÉ?Principe en matière de diversité au conseil  
d'administration

Suncor reconnaît la valeur que peuvent apporter des points de vue divers. Le conseil tente de regrouper des gens ayant des antécédents différents, tenant compte de l'équilibre hommes-femmes, de l'ethnie, du statut d'autochtone, de l'âge, de l'expérience des affaires, de l'expertise professionnelle, des compétences personnelles, des points de vue des groupes d'intérêt, de la provenance géographique et autres attributs. Ce principe permet également au conseil de conserver une représentation des femmes d'au moins 30 % chez ses membres.

Objectif du chef de la direction sur l'inclusion  
et la diversité

L'objectif à long terme de Suncor est d'assurer que nous disposons d'une équipe de leadership compétente, mobilisée et diversifiée ainsi que de la main-d'œuvre et de la culture requises pour atteindre les objectifs liés à notre triple résultat.

Notre objectif d'entreprise pour 2018 était de s'assurer que la diversité est accrue, reconnue et optimisée. En poursuivant notre apprentissage sur l'inclusion et la diversité, nous avons réalisé que ce qui est le plus important pour nos employés et notre entreprise et ce qui apporte la plus grande valeur, c'est l'inclusion.

Par conséquent, notre objectif pour 2019 consiste à améliorer considérablement l'inclusion et la diversité de notre main-d'œuvre. Il s'agit essentiellement de renforcer les connaissances et les compétences en matière d'inclusion et de diversité, et de mettre en place des plans d'action à l'échelle de l'entreprise et des unités commerciales pour s'attaquer aux obstacles systémiques.

*« Une main-d'œuvre plus inclusive accroîtra la diversité et nous permettra de profiter d'un vaste éventail d'antécédents, de points de vue et d'expériences. Nous croyons que cela se traduira par un meilleur milieu de travail et, en définitive, par un meilleur rendement – économique, social et environnemental. »*

– Arlene Strom, vice-présidente principale et avocate générale

## Conseil sur l'inclusion et la diversité

Mis sur pied en 2017 en réunissant des hauts dirigeants représentant différentes unités commerciales et fonctions, le conseil sur l'inclusion et la diversité de Suncor définit la stratégie, appuie et oriente les initiatives en matière d'inclusion et de diversité, et comprend la nature des obstacles systémiques à une culture plus inclusive en milieu de travail et s'y attaque.

## Code des normes de pratiques commerciales

Par le biais de ce code, nous nous engageons à maintenir un environnement de travail exempt de harcèlement, de violence, d'intimidation et d'autres comportements contraires à l'éthique. Le respect mutuel et la considération constituent des valeurs fondamentales de notre lieu de travail.

## Objectif social de Suncor

Nous reconnaissons la valeur des relations et que le soutien et la confiance des communautés autochtones touchées par le développement énergétique est essentielle au développement durable.

COMMENT INSTAURE-T-ON LA NOTION  
D'INCLUSION ET DE DIVERSITÉ?

La stratégie de Suncor en matière d'inclusion et de diversité comporte des initiatives et des mesures dans cinq principaux domaines :

1. Leadership
2. Processus
3. Sensibilisation et perfectionnement des compétences
4. Implication des employés
5. Partenariats communautaires et dans l'industrie

## Leadership

Nous croyons que le leadership inclusif est une compétence fondamentale pour les leaders à Suncor. Au cours des dernières années, nous avons travaillé à renforcer la sensibilisation et les compétences en matière de leadership inclusif chez tous les leaders au moyen d'une formation sur les préjugés inconscients. Notre objectif est d'aider les leaders à comprendre l'importance de respecter, de valoriser et de tirer profit de la diversité au sein de leurs équipes et de mettre en place des éléments provenant de celle-ci dans nos programmes de leadership.

Notre conseil sur l'inclusion et la diversité est composé de 10 membres de la haute direction provenant des secteurs commerciaux et fonctionnels de Suncor, et tous les leaders de Suncor sont des ambassadeurs de l'inclusion et de la diversité.



## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

## Processus

Nous nous efforçons de réduire les préjugés systémiques dans le cadre de nos processus liés au personnel, notamment en adoptant des processus d'embauche, de gestion du rendement, de promotions et de cheminement de carrière équitables.

### Formation des leaders recruteurs

L'élimination des préjugés lors de l'embauche de personnel est un élément important de notre engagement à améliorer la diversité. Pour renforcer la capacité des leaders à sélectionner et à embaucher des candidats qualifiés qui possèdent les compétences, les habiletés et les parcours qui contribueront à la réussite de Suncor, nous avons organisé des séances de formation pour les leaders recruteurs à Calgary, Edmonton et Mississauga. Ces séances visaient à aider les leaders à reconnaître comment les préjugés inconscients peuvent avoir une incidence sur l'analyse qu'ils font d'une candidature et leurs décisions d'embauche.

Pour nous aider à attirer des candidats qualifiés et de provenances diverses pour des postes à Suncor, nous utilisons un logiciel afin de nous assurer que nos offres d'emploi sont rédigées dans un langage neutre.

## Sensibilisation et perfectionnement des compétences

### Formation sur les préjugés inconscients

Nous continuons de fournir des occasions d'apprentissage afin d'éliminer les préjugés et accroître les compétences culturelles. En 2018, 64 % des directeurs du secteur Amont et 80 % des leaders de première ligne du secteur Aval avaient suivi la formation sur les préjugés inconscients.

### Formation en ligne et en classe sur la sensibilisation aux Autochtones

Ces programmes sont conçus pour améliorer la connaissance et la compréhension des différences culturelles et adopter une culture d'entreprise qui respecte le principe de Suncor sur les relations avec les Autochtones. À la demande de nos employés et de plusieurs organismes, la formation en ligne sur la sensibilisation aux Autochtones à Suncor est accessible au public en français et en anglais sur [suncor.com](http://suncor.com). La formation a aidé à accroître le niveau de sensibilisation à l'égard de l'histoire et des expériences des Autochtones au Canada, tout en transformant les perceptions.

## Expériences d'apprentissage sur la culture autochtone

Cette initiative propose diverses expériences aux employés, notamment [l'activité des couvertures de KAIROS](#); chacune visant à améliorer la compréhension et la connaissance des peuples autochtones et de leur histoire, droits et cultures uniques. Nous faisons équipe avec des aînés et communautés afin de proposer du contenu pertinent et utile.

Notre groupe des RH propose des capsules I et D – de courtes présentations pour les employés et leaders – et des ateliers à l'échelle de l'entreprise pour aider les employés à comprendre la définition de la diversité pour Suncor et la valeur et l'importance de l'inclusion et du sentiment d'appartenance.

### Atelier de sensibilisation aux différentes cultures

Suncor a organisé neuf ateliers pour favoriser une compréhension et un respect interculturels.

## Implication des employés

Les employés et les réseaux d'employés jouent un rôle essentiel dans la promotion et l'amélioration de l'inclusion et du respect de la diversité, de l'équité, de la mobilisation et du sentiment d'appartenance au lieu de travail. Nous sommes conscients de l'importance d'écouter les employés et les groupes d'intérêt, de savoir cerner les occasions d'améliorer l'inclusion et la diversité, et de souligner les réussites. Les commentaires et la rétroaction des employés ainsi que les communautés de pratique des réseaux d'employés représentent un mécanisme de rétroaction précieux. Nous comptons actuellement quatre réseaux dirigés par les employés à Suncor, et d'autres réseaux sont en train d'être mis sur pied.

*« Dans ma carrière, j'ai eu la chance de travailler avec plusieurs dirigeantes et professionnelles exceptionnelles. Je ne peux m'imaginer comment leurs talents et leurs apports manqueraient au monde si elles n'avaient pu apporter leurs contributions. Leur présence manquerait assurément à mon univers professionnel. »*

– Daniel Burt, ingénieur principal – ACV GES

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES



Des employés à notre raffinerie de Samia témoignent de leur appui à l'occasion de la Journée internationale de la femme - la lettre W est à l'honneur.

En 2019, nos réseaux d'employés ont organisé plusieurs activités externes et internes liées à l'inclusion et la diversité ou participé à des événements semblables. Les employés ont rédigé des articles sur l'inclusion et la diversité pour des bulletins, participé à des tables rondes, organisé des séances d'apprentissage sur l'heure du dîner, ou participé à celles-ci, assisté à des ateliers et des conférences, participé à des groupes de discussion et des journées de sensibilisation, notamment, la Journée internationale de la femme, la Journée nationale des peuples autochtones au Canada, la Journée du chandail rose, la Journée du chandail orange, la Journée mondiale de la santé mentale.

Voici quelques activités proposées par les différents réseaux :

- **Réseau des employés autochtones (REA)** : Le réseau existe depuis 2015 et compte actuellement plus de 700 membres. Ce réseau a :
  - distribué plus de 3 000 épinglettes Moose Hide à Suncor dans le cadre de la campagne nationale Moose Hide qui encourage les hommes autochtones et non autochtones à s'opposer à la violence envers les femmes et les enfants.
  - développé et partagé des perspectives culturelles, de brèves présentations que les employés et les leaders peuvent utiliser pour contribuer à faire connaître les cultures et l'histoire autochtones.
  - enregistré une participation accrue à des activités partout au pays dans le cadre de la Journée nationale des peuples autochtones et la Semaine de sensibilisation aux cultures autochtones.
- **Réseau d'ouverture à la diversité du secteur Aval (WIN)** : Lancé en 2017, le réseau WIN compte maintenant plus de 630 membres. Le réseau a organisé neuf ateliers d'acquisition de compétences interculturelles et publié quatre bulletins portant sur l'inclusion, le sentiment d'appartenance et les antécédents, les perspectives, l'origine ethnique et les expériences de vie diversifiés.
- **Comité de l'inclusion et de la diversité des Projets** : Ce comité existe depuis 2018, et a organisé des déjeuners-formation sur la sensibilisation aux cultures, la gestion d'équipes multiculturelles et multigénérationnelles, et la sensibilisation aux peuples autochtones.

- **Réseau des femmes – Sables pétrolifères** : Ce réseau organise des déjeuners-formation et des activités de réseautage et vise à accroître son mandat.

## Partenariats communautaires et dans l'industrie

Nous cherchons et analysons des occasions de parrainer et de soutenir des programmes visant à accroître l'employabilité des groupes identifiés. Parmi les exemples, notons ce qui suit : le soutien de Suncor à l'organisme Women Building Futures, le parrainage de [Young Women in Energy](#), et une activité organisée par notre groupe Gestion de la chaîne d'approvisionnement qui visait à informer les immigrants sur l'industrie énergétique et la façon de tirer parti des occasions d'emploi dans ce domaine.

Grâce au soutien d'un conseiller, Accroissement de l'effectif autochtone, nous travaillons à l'échelle de l'entreprise, et avec les communautés et les partenaires de l'industrie pour augmenter la représentation des peuples autochtones dans notre main-d'œuvre ainsi que favoriser l'avancement et la rétention des employés autochtones à Suncor.

Cela comprend : procurer des expériences de travail enrichissantes aux étudiants autochtones de niveau postsecondaire grâce à notre programme d'emplois d'été pour étudiants autochtones au Canada, et favoriser l'avancement professionnel des employés autochtones grâce à un programme de mentorat des Autochtones.

Nous sommes des représentants d'une entreprise au sein des organismes externes suivants :

- Conseil canadien pour la diversité administrative (CCDA)
- Club canadien des 30 %
- Centre canadien pour la diversité et l'inclusion
- Catalyst
- Indigenous Works
- Fierté au travail Canada

En 2019, Suncor a lancé la plateforme Yammer – un outil de réseautage social interne à l'échelle de l'entreprise. Les employés utilisent Yammer pour partager leurs points de vue sur l'inclusion et le respect pour la diversité. Yammer est une excellente façon de prendre connaissance de points de vue différents et de prendre part à des conversations franches et sincères.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES



Des étudiants bénévoles participant à notre programme d'emplois d'été pour étudiants autochtones à un événement organisé à l'occasion de la Semaine de sensibilisation aux cultures autochtones à Calgary.

## PERFECTIONNEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Créer un endroit où il fait bon travailler pour tous notamment en recrutant des étudiants autochtones et des femmes pour faire partie des effectifs de notre entreprise. Nous avons un programme d'emplois d'été pour étudiants autochtones et soutenons différents programmes destinés aux femmes œuvrant dans différents corps de métier

Programme d'emplois d'été pour  
étudiants autochtones

Suncor fournit aux étudiants autochtones chaque année, de mai à août, une [expérience de travail significative](#) dans tous nos secteurs d'activité au Canada.

## Jeunes talents (étudiants et nouveaux diplômés)

Le nombre de candidates embauchées pour des postes pour étudiants et nouveaux diplômés est passé de 29 % en 2017 à 32 % en 2018.



Participant au programme Women Building Futures.

PARTENARIATS ET COLLABORATION POUR  
ACCROÎTRE L'INCLUSION ET LA DIVERSITÉPartenariat avec l'organisme Women Building Futures  
pour l'embauche d'opératrices et de techniciennes  
d'équipement lourd à Suncor

Suncor déploie de nombreux efforts pour attirer et recruter des femmes motivées pour travailler dans son secteur minier. Notre partenariat avec l'organisme Women Building Futures (WBF) nous aide à recruter des femmes répondant à ces exigences.

En 2013, Suncor a approché WBF dans le but de mettre sur pied un programme qui amènerait les femmes sur le marché du travail et d'établir un réseau favorisant l'embauche d'opératrices d'équipement lourd.

Le programme a été conçu pour offrir aux participantes la formation de base sur la certification de sécurité, la productivité et la culture en milieu de travail afin qu'elles soient prêtes à prendre part à un stage rémunéré de trois mois à titre d'opératrices d'équipement lourd au site d'exploitation Millennium.

2018 a marqué notre 15<sup>e</sup> année de partenariat avec l'organisme Women Building Futures, qui aide des femmes, comme les membres de ce groupe d'apprenties, à accéder à des carrières dans des corps de métier où les femmes sont généralement sous-représentées.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES



Des apprenties participant au programme de l'organisme Women Building Futures visitent une installation de Suncor.

Pendant le stage, les participantes bénéficient d'une formation et d'un encadrement continus offerts par WBF et Suncor dans le but d'appuyer les apprentissages et l'intégration de la culture du milieu de travail. Une fois le programme complété avec succès, des services d'aide à l'emploi et du soutien au maintien de l'emploi sont fournis afin d'assurer la réussite à long terme de la diplômée.

En 2014, Suncor et WBF ont lancé leur premier programme adapté pour le site d'exploitation Millennium. En février 2018, on comptait quatre classes de diplômées et le cinquième programme se terminera en mai 2018. Le programme est également offert à Fort Hills, où une classe a terminé son stage alors qu'une deuxième a débuté en novembre 2017.

Jusqu'à présent, 66 employées ont été embauchées à Suncor par le biais de ce partenariat. Parmi ces diplômées, on compte 15 % d'Autochtones. La hausse moyenne des salaires de 112 % pour les diplômées se traduit concrètement par une incidence considérable sur la vie de ces femmes, leurs familles (incluant 40 enfants), leurs communautés et même au-delà.

Grâce au programme de WBF, Suncor a embauché 30 opératrices d'équipement lourd dans son secteur Sables pétrolifères, dont huit à Fort Hills, et quatre techniciennes d'équipement lourd en 2017.

Suncor, par le biais de la Fondation Suncor Énergie et du groupe Investissements dans la collectivité, est un partenaire de ce programme depuis 2004. À ce jour, nous avons apporté une contribution totale de 3,4 millions de dollars à l'organisme WBF.

## Accroissement de l'effectif autochtone

Nous privilégions des relations collaboratives et des partenariats avec les collectivités, les organismes externes, les établissements d'enseignement et les leaders et employés de Suncor afin de créer conjointement des initiatives et pratiques visant à accroître la représentation des peuples autochtones au sein de nos effectifs ainsi que l'avancement et la rétention des employés autochtones à Suncor. Nous savons que nous avons encore du travail à faire à ce sujet et nous continuons d'écouter, d'apprendre et de mobiliser tous les intervenants afin d'apporter des changements positifs.

Notre conseiller, Accroissement de l'effectif autochtone travaille directement avec les communautés autochtones dans la région de Wood Buffalo en Alberta pour comprendre les besoins des communautés et les initiatives en place, transmettre de l'information sur les besoins de Suncor en matière de main-d'œuvre et collabore avec les autres intervenants pour renforcer l'employabilité des candidats autochtones potentiels.

Le conseiller fournit aussi des réflexions, des conseils et des notions de la sagesse autochtone aux leaders et équipes de Suncor à l'échelle de l'entreprise, pour les aider à établir des relations de confiance dans les communautés autochtones, favoriser l'inclusion des Autochtones dans les milieux de travail et s'assurer que les processus, programmes et stratégies liés au personnel contribuent à l'inclusion des Autochtones.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

## CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Notre avenir sera façonné par la façon dont nous faisons face à un certain nombre de défis complexes et, parfois, concurrents. La quantité d'énergie requise continuera d'augmenter et, si nous voulons éviter les pires impacts des changements climatiques, nous devons collectivement nous attaquer aux défis des émissions associées à cette croissance.

Notre point de vue et notre engagement.....	54
Performance en matière de GES et atténuation des émissions .....	59
Intégration de notre objectif de performance en matière de GES .....	64
Innovation sobre en carbone .....	67
Risque lié au carbone et perspectives énergétiques .....	70
Stratégie de résilience .....	75
Politique et réglementation sur le carbone .....	79



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

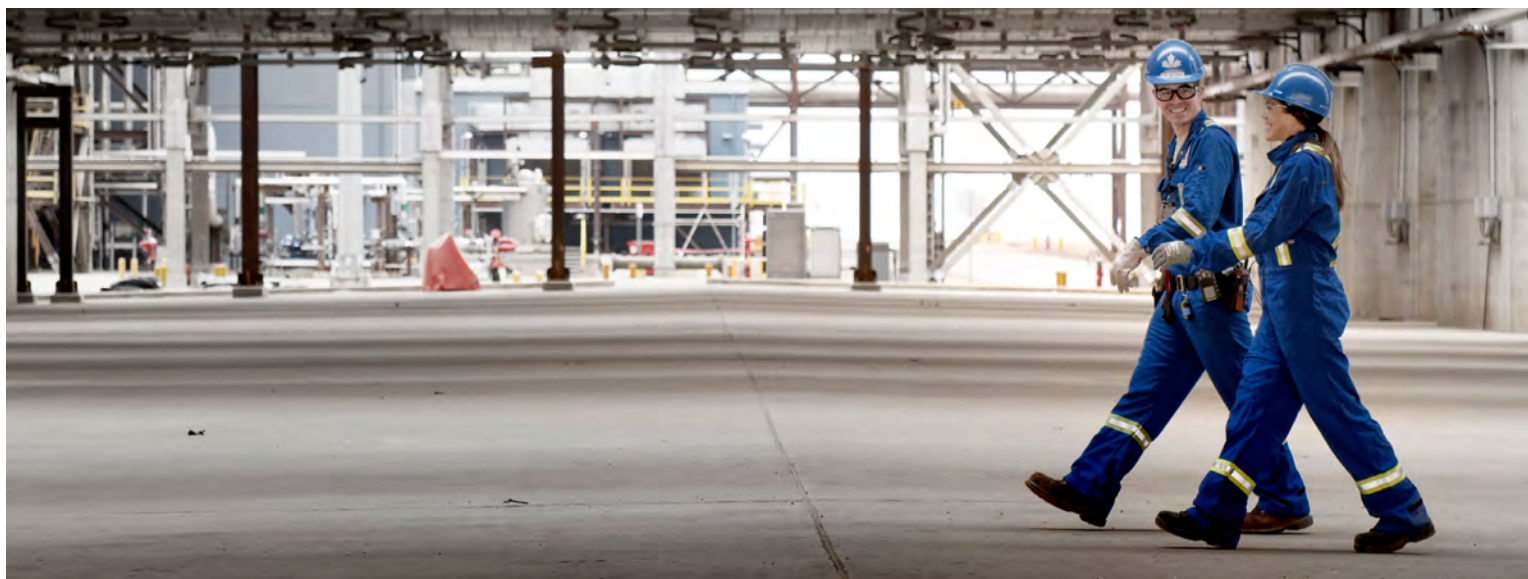
ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

ANNEXES



## NOTRE POINT DE VUE ET NOTRE ENGAGEMENT

### NOTRE POINT DE VUE SUR LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

*L'énergie demeure l'épine dorsale d'une économie moderne et contribue grandement à notre mieux-être. Elle permet de nous nourrir, de construire et de chauffer nos maisons, d'alimenter le secteur manufacturier et de faciliter le transport. D'un autre côté, la science indique clairement qu'il faut prendre des mesures urgentes pour réduire les émissions de carbone et éviter les pires impacts des changements climatiques.*

Notre avenir énergétique sera façonné par une population croissante ainsi que la nécessité continue de sortir les gens de la pauvreté, d'améliorer la santé et l'éducation, d'accroître la production alimentaire et de s'adapter aux tendances du transport et le tout dans un monde de plus en plus numérique. Tous ces avantages nécessitent plus d'énergie. Le défi est de déterminer la meilleure façon de fournir une énergie abordable tout en réduisant les émissions de carbone.

En tant qu'entreprise, nous continuerons de contribuer en prenant des mesures pour réduire l'intensité de nos propres émissions de GES et en effectuant du développement et des investissements en vue d'élaborer des technologies de réduction des émissions qui peuvent être appliquées dans d'autres industries. De plus, nous encourageons le dialogue qui favorise notre rôle collectif de consommateur d'énergie, étant donné que 80 % du total des émissions de carbone se produisent au point de consommation. Notre système énergétique futur nécessitera des engagements de la part des émetteurs industriels et individuels.

Suncor appuie l'approche décrite dans l'[Accord de Paris](#), mais aucun groupe ni secteur ne peut limiter seul l'augmentation moyenne de la température mondiale à moins de 2 °C, par rapport aux niveaux préindustriels. L'atteinte de cet objectif nécessitera des progrès technologiques significatifs, un changement dans le choix et le comportement des consommateurs, et le développement de nouveaux systèmes énergétiques.

Nous aurons besoin de tous les types d'énergie; aucune solution ne pourra relever le défi à elle seule. Les filières qui mènent à un système énergétique diversifié et robuste exigeront l'optimisation de sources d'énergie à la fois classiques et nouvelles.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

## CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

## LEADERSHIP EN MATIÈRE DE POLITIQUE CLIMATIQUE

Suncor mène des activités sur le territoire de multiples instances au Canada et à l'échelle internationale, ce qui nécessite une collaboration avec des gouvernements et des partis politiques, de même qu'avec des peuples autochtones, des groupes de réflexion, des universités et des groupes environnementaux pour soutenir le développement de politiques intelligentes qui favorisent la compétitivité sur le plan des coûts et du carbone. Notre appui envers le leadership sur les changements climatiques n'est lié à aucun gouvernement en particulier. Nous cherchons à contribuer au développement d'une politique gouvernementale efficace qui appuie une transition vers une économie sobre en carbone.

Une bonne politique inspire la confiance au sein de l'industrie, favorise une prospérité continue et stimule les investissements dans les technologies et les innovations qui permettent de réduire les émissions à l'échelle mondiale. Nous continuons de préconiser des politiques et des réglementations environnementales qui s'attaquent aux changements climatiques, notamment en appuyant une tarification du carbone à grande échelle. Si elle est appliquée à l'ensemble de l'économie, à la fois aux producteurs et aux consommateurs, cette tarification peut s'avérer l'un des mécanismes efficaces de gestion des marchés et de la réglementation pour réduire les émissions de GES tout en faisant la promotion de l'innovation sobre en carbone.

Nous démontrons notre engagement à soutenir la conception d'une politique efficace, pratique et rentable en contribuant aux initiatives suivantes :

- Élaboration de politiques nationales visant à développer une économie sobre en carbone, notamment :
  - Cadre pancanadien sur la croissance propre et les changements climatiques
  - Norme sur les carburants propres au Canada
  - *Loi sur la tarification de la pollution causée par les gaz à effet de serre*, qui comprend le développement de la taxe sur la consommation de carburant et du système de tarification fondé sur le rendement fédéral pour les installations industrielles
- Élaboration de politiques provinciales visant à développer une économie sobre en carbone, notamment :
  - Politique de réduction des émissions industrielles en Alberta (limite d'émissions attribuables à l'exploitation des sables pétrolifères de 100 Mt)
  - Programme de plafonnement et d'échange, et plan d'action sur la transition énergétique au Québec
  - Système de performance des émissions en Ontario
  - CleanBC Climate Action Plan et normes de carburant sobre en carbone en Colombie-Britannique

- Soutien de la Commission de l'écofiscalité du Canada pour élargir la discussion sur la tarification du carbone à l'application pratique de la politique. La Commission réunit des économistes pour contribuer à la discussion essentielle sur la réforme écofiscale nécessaire à l'avenir du Canada.
- Soutien de la Coalition pour le leadership en matière de tarification du carbone, une initiative volontaire qui vise à susciter une action menant à la mise en œuvre réussie d'une tarification mondiale du carbone.
- Participation à des discussions sur l'énergie à l'échelle mondiale au Forum économique mondial et à la Conférence des Nations Unies sur le changement climatique (COP).

## MOBILISATION DES GROUPES D'INTÉRÊT

### Faire progresser le dialogue sur l'énergie

La transition d'un système énergétique à un autre représente autant un changement social et culturel qu'un changement technologique et économique. Par le biais de la Fondation Suncor Énergie, Suncor appuie des organismes qui mobilisent les Canadiens afin de mener des discussions pertinentes sur le système énergétique et les liens entre l'environnement et l'économie. Nous travaillons également avec nos partenaires de la Fondation à favoriser la compréhension de la réalité énergétique changeante du 21<sup>e</sup> siècle et à sensibiliser les Canadiens sur l'incidence de leurs choix et de leur mode de vie sur la réduction des émissions.

Depuis des années, nous créons des espaces de dialogue où de multiples perspectives et expériences et les plus grands experts peuvent éclairer l'approche de Suncor en matière de développement énergétique durable. Et même si nous ne sommes pas toujours d'accord, les conversations nous aident à comprendre ce qui nous unit – un désir d'offrir de l'énergie pour améliorer la qualité de vie et favoriser un environnement sain et des collectivités dynamiques. Nous le faisons, car nous avons un rôle à jouer dans la création de notre avenir énergétique. Nous reconnaissons la valeur des relations et des diverses perspectives, et nous croyons qu'il est important d'écouter et de comprendre d'autres points de vue et d'en tirer des leçons.

Voici quelques exemples de collaboration :

- Partenariat avec Energy Futures Lab, un groupe de collaboration multisectoriel mis sur pied pour façonner l'avenir énergétique et renforcer la position de l'Alberta et du Canada à titre de leader énergétique mondial.
- Collaboration avec plusieurs d'organismes pour appuyer la réconciliation avec les peuples autochtones par l'entremise du développement du leadership et des capacités des communautés, notamment en mettant l'accent sur les priorités environnementales.
- Rassemblement d'innovateurs sociaux, de partenaires financiers, de leaders et jeunes autochtones, de leaders éclairés ainsi que de représentants des gouvernements et des collectivités afin d'explorer les besoins complexes des collectivités pour lesquels il faut collaborer pour faire des progrès et constater des changements durables.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

Nous voulons collaborer avec les partenaires dans une atmosphère de respect mutuel. Les partenaires avec lesquels nous travaillons sont libres de critiquer publiquement notre entreprise ou notre industrie s'ils le souhaitent, à l'exception de certaines initiatives auxquelles nous avons accepté de coopérer. En retour, nous nous réservons le droit de contredire des déclarations ou des recherches effectuées par ces partenaires si elles sont contraires aux faits établis. Autrement dit, les deux parties peuvent être en désaccord tout en continuant à collaborer pour le bien commun.

*Même si nous ne sommes pas toujours d'accord, nous avons un objectif commun – produire de l'énergie pour améliorer la qualité de vie et le faire de façon durable.*

Au cours de la dernière année, nous avons été en contact direct avec des groupes d'intérêt dans le cadre de consultations, de réunions, d'ateliers et de conférences. Nous poursuivons ces activités à mesure que nous développons des approches améliorées en matière de divulgation d'information liée au climat et de gestion des risques. Voici quelques faits saillants de 2018 et du début de 2019 :

- Nous avons tenu un panel d'intervenants organisé par Ceres\* pour examiner nos progrès en matière de développement durable. Nous avons demandé aux groupes d'intérêt de nous fournir des commentaires essentiels sur notre approche et nos progrès quant à l'atteinte de nos objectifs de développement durable, y compris notre objectif de réduction des GES. Nous leur avons aussi demandé de nous suggérer des idées pour améliorer la divulgation d'information de Suncor, conformément aux recommandations du TCFD.
- Les commentaires nous ont permis de constater que, même si nous avons fait des progrès, nous avons encore du travail à faire pour définir clairement et divulguer notre approche quant à l'atteinte de notre objectif de réduction des GES. Dans cette optique, nous avons inclus plus de renseignements dans le présent rapport sur la méthodologie liée à notre objectif de réduction des GES et sur les façons de réduire l'intensité de nos émissions de 30 % d'ici 2030.
- Nous avons rencontré les responsables de l'initiative Climate Action 100+ pour discuter de la surveillance du conseil et de l'approche de gouvernance de Suncor, de l'engagement envers l'Accord de Paris, ainsi que de la divulgation conforme aux recommandations du TCFD.
- Nous avons organisé un atelier d'apprentissage sur la transition énergétique en partenariat avec Aviso Capital/NEI Investments, la Banque Royale du Canada et Teck Resources. Des investisseurs et des leaders de l'industrie ont participé à cet atelier; on y a partagé l'information la plus récente sur la transition énergétique afin de réduire le niveau de polarisation et favoriser le dialogue pour une économie plus sobre en carbone au Canada.
- Nous avons participé à plusieurs événements pour faire avancer la politique sur le climat et le développement durable de l'énergie comme Energy Disruptors conference, Clean Energy Ministerial Meeting et des groupes de discussion regroupant des experts du domaine de la finance durable.

Au cours de la prochaine année, nous prévoyons proposer un autre atelier pour les groupes d'intérêt organisé par Ceres et accroître la mobilisation des investisseurs, notamment l'initiative Climate Action 100+. Nous avons hâte de participer à ces occasions de créer une compréhension commune des meilleures façons pour Suncor d'atteindre ses objectifs commerciaux et de répondre aux attentes des groupes d'intérêt.

## GRUPE DE TRAVAIL SUR LES DIVULGATIONS FINANCIÈRES LIÉES AU CLIMAT (TCFD)

Depuis le milieu de 2017, le TCFD a travaillé à l'amélioration des normes de divulgation liée au carbone. Suncor appuie ces activités de façon à améliorer la communication et à promouvoir l'apprentissage de ses investisseurs sur les initiatives de réduction du carbone. Nous croyons qu'il est nécessaire de fournir le contexte global pour dresser un tableau exhaustif du rendement d'exploitation, de la planification stratégique et de la gestion des risques.

**Nous soutenons le désir de cohérence et de transparence qui se retrouve dans les recommandations du TCFD** et nous les voyons comme un moyen de tirer parti de deux décennies de rapports sur le développement durable et de mobilisation des investisseurs quant aux questions environnementales, sociales et de gouvernance. Les recommandations fournissent un cadre de travail utile pour décrire la façon dont les entreprises gèrent le risque lié au climat et s'assurent que les stratégies d'entreprise demeurent résilientes dans un avenir sobre en carbone.

Il y a encore beaucoup de détails à peaufiner, surtout en ce qui concerne les circuits de divulgation appropriés pour nous assurer de pouvoir mener une discussion transparente et complète portant sur notre stratégie à long terme en matière de climat, tout en reconnaissant les défis de fournir de l'information prospective en respectant les exigences de divulgation financière des autorités de réglementation. Nous avons hâte de travailler avec le groupe de travail à cette initiative visant à façonner et à faire évoluer la divulgation du risque lié au climat, afin qu'elle réponde à la fois aux besoins des entreprises et à ceux des investisseurs et entraîne une meilleure compréhension de ce qu'il faut pour effectuer la transition vers un avenir sobre en carbone.

Nous joignons le [tableau](#) qui indique les sections du présent rapport qui s'alignent complètement ou en partie sur les recommandations du TCFD. Pour améliorer le présent rapport, nous avons inclus des renseignements supplémentaires sur la méthodologie liée à notre objectif en matière de GES et sur notre engagement envers notre chaîne d'approvisionnement. Nous avons aussi commencé à développer un scénario d'une hausse de 2 °C au-delà de 2040, que nous utiliserons pour tester notre stratégie d'entreprise.

\* Ceres est un organisme sans but lucratif qui travaille avec les investisseurs et les entreprises pour bâtir le leadership en matière de développement durable et apporter des solutions pour une économie mondiale prospère.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

**Gouvernance**

Divulguer les pratiques de l'entreprise en matière de gouvernance entourant les occasions et les risques liés au climat.

**Recommandation du TCFD**

- Décrire les pratiques de surveillance du conseil d'administration entourant les occasions et les risques liés au climat.
- Décrire le rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des occasions et des risques liés au climat.

**Section du rapport**

- [Intégration du risque lié au carbone au processus décisionnel](#)
- [Le système énergétique de demain](#)
- [Intégration du risque lié au carbone au processus décisionnel](#)
- [Une stratégie d'entreprise pour un avenir énergétique en évolution](#)

**Stratégie**

Divulguer les impacts réels et potentiels des occasions et des risques liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'entreprise lorsqu'une telle information est importante.

**Recommandation du TCFD**

- Décrire les occasions et les risques liés au climat que l'entreprise a déterminés à court, moyen et long terme.
- Décrire l'impact des occasions et des risques liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'entreprise.
- Décrire la résilience de la stratégie de l'entreprise, en tenant compte de différents scénarios liés au climat, incluant un scénario de 2 °C ou moins.

**Section du rapport**

- [Une stratégie d'entreprise pour un avenir énergétique en évolution](#)
- [Politique sur le carbone et incidences sur Suncor](#)
- [Résilience des installations face aux conditions météorologiques extrêmes](#)
- [Une stratégie d'entreprise pour un avenir énergétique en évolution](#)
- [Politique sur le carbone et incidences sur Suncor](#)
- [Le système énergétique de demain](#)
- [Sommaires des scénarios](#)
- [Une stratégie d'entreprise pour un avenir énergétique en évolution](#)
- [Politique sur le carbone et incidences sur Suncor](#)
- [Résilience des installations face aux conditions météorologiques extrêmes](#)

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

**Gestion des risques**

Divulguer comment l'entreprise identifie, évalue et gère les risques liés au climat.

**Recommandation du TCFD**

- Décrire les processus de l'entreprise pour déterminer et évaluer les risques liés au climat.

**Section du rapport**

- [Leadership en matière de politique climatique](#)
- [Mobilisation des groupes d'intérêt](#)
- [Intégration du risque lié au carbone au processus décisionnel](#)

- Décrire les processus de l'entreprise pour gérer les risques liés au climat.

- [Performance en matière de GES et atténuation des émissions](#)
- [Innovation sobre en carbone](#)

- Décrire comment les processus servant à déterminer, évaluer et gérer les risques liés au climat sont intégrés à la gestion globale des risques de l'entreprise.

- [Intégration du risque lié au carbone au processus décisionnel](#)

**Mesures et cibles**

Divulguer les mesures et les cibles utilisées pour évaluer et gérer les occasions et les risques liés au climat lorsqu'une telle information est importante.

**Recommandation du TCFD**

- Divulguer les mesures utilisées par l'entreprise pour évaluer les occasions et les risques liés au climat en fonction de la stratégie et du processus de gestion des risques.
- Divulguer les émissions de gaz à effet de serre (GES) de portée 1, de portée 2 et, s'il y a lieu, de portée 3 et les risques connexes.
- Décrire les cibles utilisées par l'entreprise pour gérer les occasions et les risques liés au climat et la performance par rapport aux cibles.

**Section du rapport**

- [Performance en matière de GES et atténuation des émissions](#)
- [Performance en matière de GES et atténuation des émissions](#)
- [Performance en matière de GES et atténuation des émissions](#)
- [Intégration de notre objectif de performance en matière de GES](#)

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# PERFORMANCE EN MATIÈRE DE GES ET ATTÉNUATION DES ÉMISSIONS

## PERFORMANCE EN MATIÈRE DE GES EN 2018

Au début de 2018, Suncor a commencé sa production à Fort Hills et les volumes de production ont augmenté de façon stable tout au long de l'année. Cet ajout à notre portefeuille des sables pétrolifères a entraîné des émissions absolues annuelles totales de GES de 22 millions de tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub>. Même si les émissions totales ont augmenté d'environ 11 % d'une année à l'autre, la technologie de traitement des mousses au solvant paraffinique déployée à Fort Hills, qui affiche une intensité des GES plus faible, a contribué à réduire l'intensité des émissions de l'entreprise de 2 % à 0,389 tonne d'équivalent CO<sub>2</sub> par mètre cube de production d'équivalent pétrole. Nous nous attendons à ce que l'intensité des GES à Fort Hills continue de diminuer, alors que l'exploitation de l'installation se stabilise à la capacité nominale.

La performance en matière de GES\* pour nos autres activités dans le secteur des sables pétrolifères en amont était légèrement plus élevée que la moyenne sur trois ans. On attribue ces variations à une combinaison de facteurs, comme des arrêts planifiés plus importants qu'à l'habitude qui ont eu un impact disproportionnel sur la production en 2018 et de moindre façon, quelques modifications apportées aux méthodologies de calcul des émissions\*\*.

L'intensité des émissions à nos installations de raffinage et d'approvisionnement en aval était légèrement moins élevée en 2018, compte tenu des améliorations de l'efficacité apportées à la suite de l'activité de maintenance majeure, à la raffinerie d'Edmonton, et des taux d'utilisation améliorés à nos raffineries de Montréal et de Commerce City.

L'objectif en matière de GES de Suncor est conçu pour encourager des choix commerciaux qui réduisent les émissions de Suncor et les émissions dans le système énergétique mondial. Pour permettre un suivi de ses progrès par rapport à cet objectif, Suncor a élaboré une méthodologie qui comprend des réductions des émissions directes provenant de ses actifs exploités et des réductions des émissions indirectes provenant de l'utilisation de ses produits. Les données dans la section sur la performance en matière de GES portent sur les émissions directes provenant de ses activités. Pour en savoir plus sur la méthodologie liée à cet objectif, veuillez consulter la section [Intégration de notre objectif en matière de GES](#) du présent rapport.

\* Tous les chiffres de performance en matière de GES concernent seulement les installations exploitées par Suncor et représentent la totalité des émissions directes et indirectes à ces installations. Les données ne sont pas ventilées par participation directe et ne comprennent pas les installations non exploitées.

\*\* En 2018, Suncor a révisé sa méthode de calcul des émissions absolues de GES afin de se conformer au protocole relatif aux GES. Nous avons aussi modifié la façon de calculer l'intensité des émissions pour refléter les émissions liées à la production de pétrole sans tenir compte des émissions liées à l'électricité exportée. Ces modifications ont été mises en place de façon rétroactive en 2013, et également dans les prévisions pour 2023. Résultat : dans l'ensemble, l'intensité globale des émissions est plus comparable à celle des autres émissions liées à la production de pétrole brut, et elle n'exagère pas les valeurs en raison des émissions liées à l'électricité produite par cogénération.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

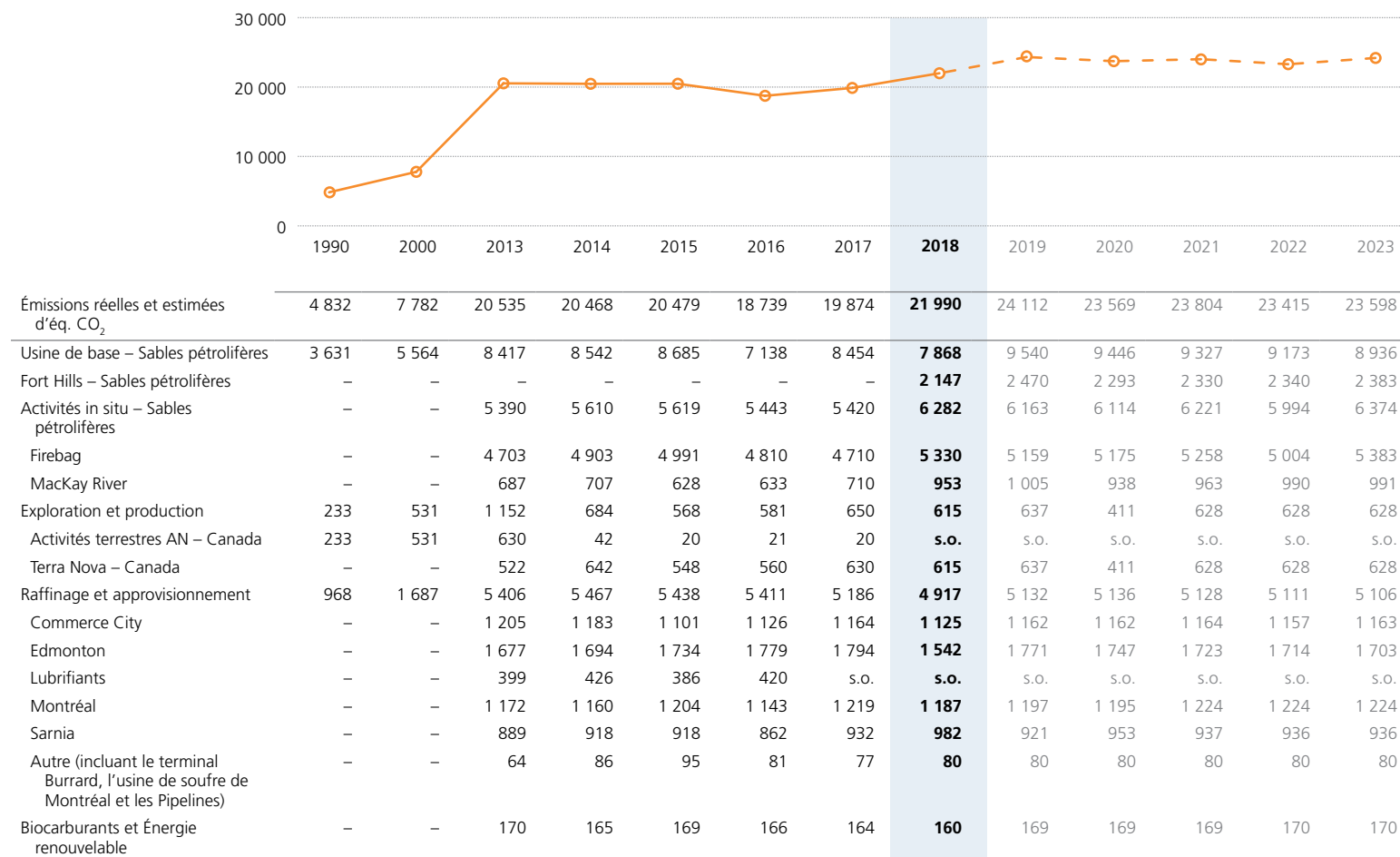
## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## ÉMISSIONS ABSOLUES DE GES – ENSEMBLE DE SUNCOR\*

données réelles (1990 – 2018) et estimées (2019 – 2023)

milliers de tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub> (éq. CO<sub>2</sub>)

\* L'avantage des biocarburants sur le plan des GES est que le carbone émis pendant la combustion à l'utilisation finale provient des usines qui ont récemment capté du CO<sub>2</sub> dans l'atmosphère. Leur combustion est considérée comme neutre pour ce qui est des émissions de carbone.

Pour en savoir plus sur graphique et les données qu'il contient, veuillez consulter les notes sur les données sur la performance 3, 4 et 5.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

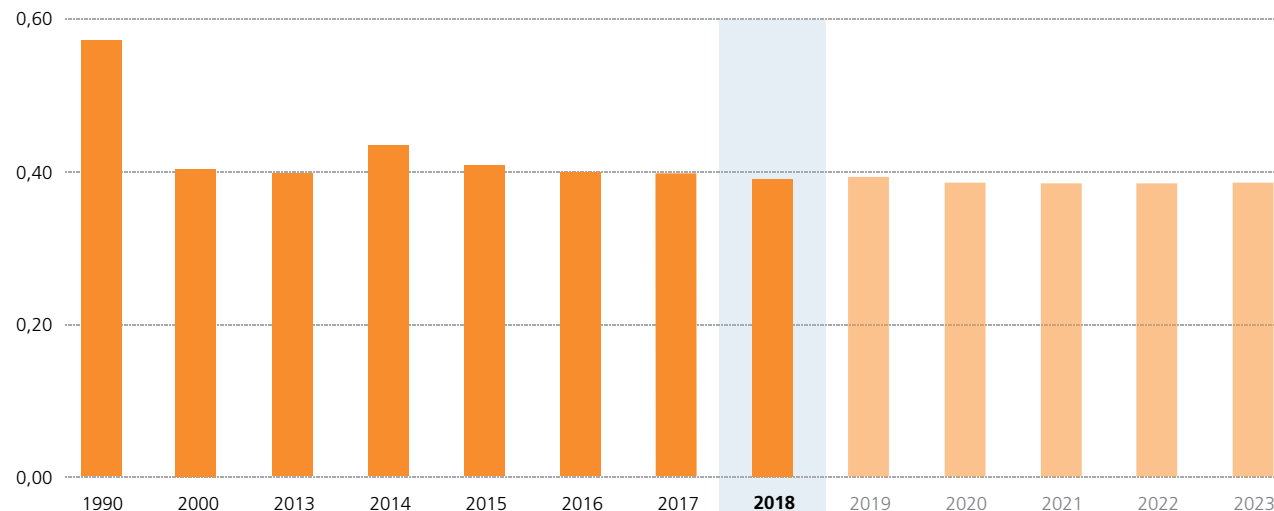
## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## INTENSITÉ DES ÉMISSIONS DE GES – ENSEMBLE DE SUNCOR\*

données réelles (1990 – 2018) et estimées (2019 – 2023)

tonnes d'éq. CO<sub>2</sub>/m<sup>3</sup> d'équivalent pétrole

	1990	2000	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Intensité réelle et estimée des émissions d'éq. CO <sub>2</sub>	0,570	0,402	0,395	0,433	0,407	0,398	0,396	<b>0,389</b>	0,392	0,384	0,383	0,383	0,384
Usine de base – Sables pétrolifères	1,196	0,817	0,493	0,489	0,451	0,455	0,443	<b>0,461</b>	0,483	0,480	0,503	0,470	0,434
Fort Hills – Sables pétrolifères	–	–	–	–	–	–	–	<b>0,259</b>	0,212	0,197	0,209	0,194	0,198
Activités in situ – Sables pétrolifères	–	–	0,470	0,425	0,389	0,382	0,391	<b>0,401</b>	0,395	0,386	0,392	0,405	0,413
Exploration et production – Canada	–	–	0,154	0,238	0,251	0,278	0,344	<b>0,340</b>	0,387	0,342	0,295	0,378	0,445
Raffinage et approvisionnement	0,225	0,193	0,200	0,203	0,199	0,201	0,187	<b>0,183</b>	0,184	0,184	0,183	0,183	0,182
Biocarburants et Énergie renouvelable	–	–	0,668	0,654	0,662	0,654	0,657	<b>0,652</b>	0,668	0,664	0,668	0,670	0,672

\* La conversion du maïs en carburant est plus énergivore que la conversion d'hydrocarbures en carburant. Nous évaluons des activités d'optimisation à notre usine d'éthanol de St. Clair afin de mettre au point un éthanol plus sobre en carbone. L'avantage des biocarburants sur le plan des GES est que le carbone émis pendant la combustion à l'utilisation finale provient des usines qui ont récemment capté du CO<sub>2</sub> dans l'atmosphère. Leur combustion est considérée comme neutre pour ce qui est des émissions de carbone.

Pour en savoir plus sur graphique et les données qu'il contient, veuillez consulter les notes sur les données sur la performance 3, 4 et 5.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

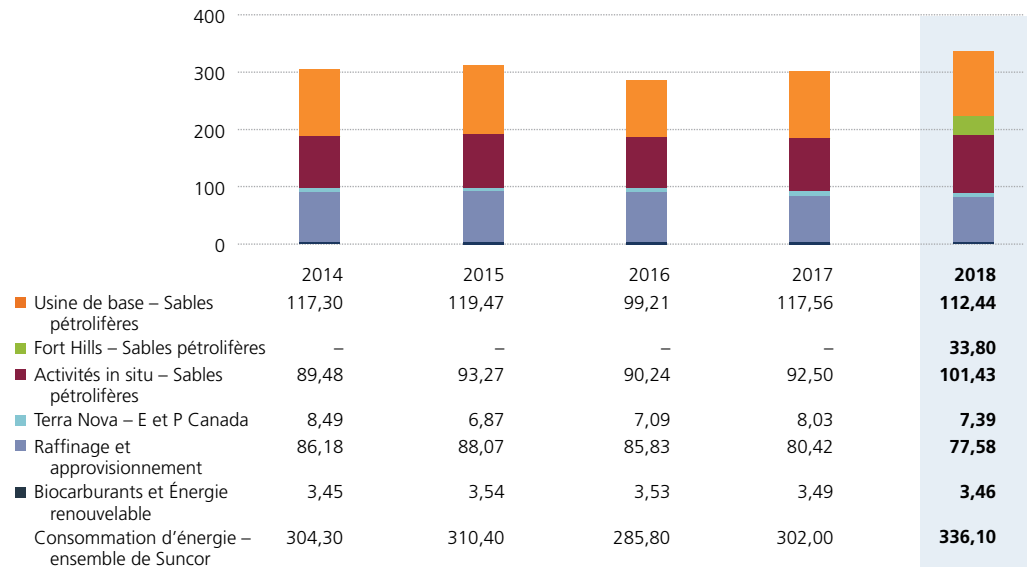
## CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE DE SUNCOR

Les émissions de GES sont étroitement liées à la consommation d'énergie, car ce sont environ 90 % des émissions directes et la presque totalité des émissions indirectes de GES qui sont attribuables à la consommation d'énergie requise pour mener les activités.

Suncor s'est engagée à améliorer continuellement la gestion de l'énergie et la réduction des émissions de GES dans le cadre de l'excellence opérationnelle au quotidien. Comme dans le cas des GES, la consommation d'énergie s'est accrue en 2018 avec l'ajout de Fort Hills, mais l'intensité totale est demeurée relativement stable.

### CONSOMMATION D'ÉNERGIE\*

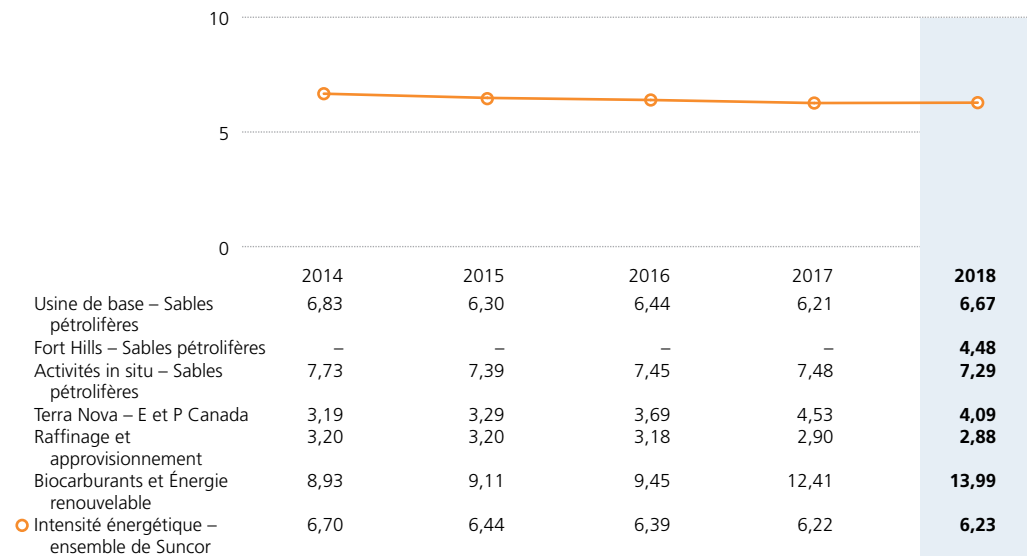
millions de gigajoules



\* Pour en savoir plus sur graphique et les données qu'il contient, veuillez consulter les notes sur les données sur la performance ([6 – notes sur la consommation d'énergie](#)).

### INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE\*

gJ/m<sup>3</sup>



\* Pour en savoir plus sur graphique et les données qu'il contient, veuillez consulter les notes sur les données sur la performance ([6 – notes sur la consommation d'énergie](#)).

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## FAITS SAILLANTS DE LA PERFORMANCE

Exploitation minière à l'usine de base  
des sables pétrolifères

Notre unité de valorisation à l'usine de base des sables pétrolifères a fait l'objet d'un important arrêt planifié pour maintenance majeure en 2018, causant une diminution de la production de bitume et de l'efficacité énergétique. En raison de cet arrêt, les émissions absolues provenant de nos activités étaient moins élevées de 7 %, à 7,9 millions de tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub>, mais l'intensité des émissions a augmenté de 2 % à 0,461 tonne d'équivalent CO<sub>2</sub> par m<sup>3</sup> d'équivalent pétrole pour la moyenne de la période 2015-2017. L'intensité plus élevée a été contrebalancée en partie par des projets qui ont amélioré l'intégration de la chaleur et l'efficacité énergétique.

## Exploitation minière à Fort Hills

L'entrée en production de Fort Hills a eu lieu en janvier 2018, et l'installation était pleinement fonctionnelle au quatrième trimestre de 2018, avec une capacité d'utilisation de l'usine moyenne de 94 %. Cette nouvelle installation a ajouté plus de 2,1 millions de tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub> à nos émissions globales de GES. Toutefois, le procédé d'extraction consommant moins d'énergie et plus sobre en carbone utilisé à Fort Hills élimine les molécules d'hydrocarbures lourds dans le procédé d'extraction. Par conséquent, l'intensité des GES de la production en 2018 était de 0,262 tonne d'équivalent CO<sub>2</sub> par m<sup>3</sup> d'équivalent pétrole et des émissions du cycle complet (du gisement aux roues) était semblable à la moyenne du baril raffiné aux États-Unis. L'intensité des émissions de Fort Hills devrait diminuer encore davantage près une année complète d'activités stables.

## Exploitation in situ

Les émissions absolues de nos opérations de drainage par gravité au moyen de vapeur (DGMV) ont augmenté de 16 % d'une année à l'autre pour atteindre 6,3 millions de tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub>. Après la période d'arrêts planifiés en 2017, nos installations in situ ont enregistré une augmentation des volumes de production et des exportations de production de l'électricité produite par cogénération, entraînant des émissions plus élevées dans l'ensemble.

L'intensité des installations in situ de Suncor n'a été que de 2 % plus élevée à 0,406 tonne d'équivalent CO<sub>2</sub> par m<sup>3</sup> d'équivalent pétrole par rapport à la moyenne de la période 2015-2017. L'augmentation de l'intensité est attribuable à un ratio vapeur-pétrole plus élevé à Firebag en 2018.

## Exploration et production

Sur la côte Est du Canada, les émissions de Terra Nova ont diminué de 2 % pour atteindre 0,6 million de tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub> en 2018. Même si l'intensité des émissions en 2018 a diminué de 5 % pour atteindre 0,340 tonne d'équivalent CO<sub>2</sub> par m<sup>3</sup> d'équivalent pétrole, elle est supérieure à celle de la moyenne de la période 2015-2017, en raison du déclin naturel de la production. Terra Nova est le seul actif de la côte Est du Canada que Suncor exploite. Les autres participations dans la production internationale et extracôticière sont des coentreprises et ne sont pas sous notre contrôle opérationnel direct.

## Raffinage et approvisionnement

Les taux d'utilisation des actifs du secteur Raffinage et approvisionnement de Suncor se sont améliorés en 2018, à l'exception de ceux de la raffinerie d'Edmonton, qui a fait l'objet d'un important arrêt planifié qui a eu une incidence sur l'intensité des GES. Cette incidence a été contrebalancée en partie par les améliorations apportées à l'installation, notamment un nouveau catalyseur de procédé.

Les émissions de GES totales dans nos installations en aval ont diminué de 2 % pour atteindre 5,1 millions de tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub>. L'intensité des émissions s'est maintenue à 0,183 tonne d'équivalent CO<sub>2</sub> par m<sup>3</sup> d'équivalent pétrole, ce qui correspond à une diminution d'environ 5 % par rapport à l'intensité moyenne de la période 2015-2017.

## Énergie renouvelable et biocarburants

Suncor est actuellement partenaire dans quatre parcs éoliens en exploitation ayant une capacité de production de 111 mégawatts (MW), suffisamment pour fournir de l'électricité à environ 52 000 foyers canadiens. Les données sur la performance sont celles des parcs éoliens exploités seulement et ne sont pas ajustées en fonction de la participation.

Depuis 1992, nous mélangeons de l'éthanol aux carburants que nous vendons au détail, et l'usine d'éthanol de St. Clair est la plus importante installation de production d'éthanol au Canada. Il n'y a eu aucun changement notable au rendement de l'usine en 2018. Les émissions absolues ont été de 0,162 million de tonnes de CO<sub>2</sub> et l'intensité des émissions a été de 0,656 tonne d'équivalent CO<sub>2</sub> par m<sup>3</sup> d'équivalent pétrole. L'avantage des biocarburants sur le plan des GES est que le carbone émis pendant la combustion à l'utilisation finale provient des usines qui ont récemment capté du CO<sub>2</sub> dans l'atmosphère. Leur combustion est considérée comme neutre pour ce qui est des émissions de carbone.

\* IHS Energy Special Report: Comparing GHG Intensity of the Oil Sands and the Average US Crude Oil. Mai 2014.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# INTÉGRATION DE NOTRE OBJECTIF DE PERFORMANCE EN MATIÈRE DE GES

En 2016, nous avons annoncé un objectif portant sur les gaz à effet de serre qui nous a amenés à travailler à appliquer la technologie et l'innovation afin de nous diriger vers un système énergétique sobre en carbone. Nous mesurerons nos progrès en réduisant l'intensité des émissions totales provenant de notre production pétrolière et gazière de 30 % d'ici 2030.



Cet ambitieux objectif, basé sur l'année de référence 2014, exige que nous allions au-delà de nos compétences et des technologies actuelles, et il vise en définitive à modifier la trajectoire de nos émissions absolues, dans le but de devenir un producteur de brut et de produits raffinés sobres en carbone. Bien que notre objectif soit mesuré par la réduction de l'intensité de nos émissions d'entreprise de 30 %, il vise aussi à changer la façon dont nous intégrons l'approche sobre en carbone aux activités et décisions quotidiennes de nos employés.

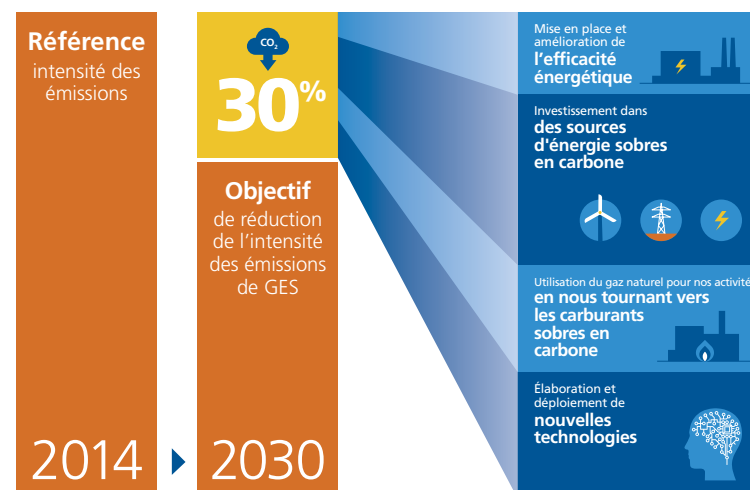
L'objectif favorise des améliorations sur le plan de l'exploitation, de l'énergie et du rendement du carburant. Il nous permettra aussi d'accélérer la mise au point et la mise en œuvre de nouvelles technologies et d'encourager l'évaluation de possibilités d'affaires sobres en carbone. Les paramètres d'exploitation font partie du tableau de pointage général et sont essentiels pour atteindre l'objectif. Les initiatives nécessaires pour l'atteindre sont transformées en cibles de rendement annuel.

Nous mettons l'accent sur la réduction des émissions dans quatre principaux secteurs.

## EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE ET AMÉLIORATION CONTINUE DE NOTRE BASE D'ACTIFS

Nous continuons de favoriser l'efficacité énergétique de notre base d'actifs dans toutes nos installations.

- Nous mettons en œuvre de nouvelles technologies numériques, notamment de nouveaux tableaux de bord pour la gestion du rendement de l'exploitation de Firebag pour mesurer, examiner et prendre des décisions en temps réel afin d'améliorer la fiabilité et réduire l'intensité énergétique ainsi que les coûts et les émissions de GES.
- La conception de nos nouvelles installations met à profit l'expérience opérationnelle afin de réduire l'intensité énergétique de façon significative. Par exemple, en plus d'utiliser une technologie d'extraction qui retire les molécules d'hydrocarbures lourds à la source, la conception de Fort Hills se caractérise par une importante intégration de la chaleur grâce à l'utilisation de la cogénération hautement efficace, à la récupération de l'eau de traitement chaude et au refroidissement en circuit fermé pour un processus amélioré de captage de la chaleur.





## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

## INVESTIR DANS DE L'ÉLECTRICITÉ SOBRE EN CARBONE

Notre objectif en matière de GES nous pousse aussi à chercher et à évaluer des occasions commerciales liées à notre chaîne de valeur et au système énergétique en évolution.

- Toutes nos installations d'exploitation des sables pétrolifères utilisent la cogénération, et nous sommes un exportateur net d'électricité au réseau électrique de l'Alberta. En produisant de la vapeur industrielle et de l'électricité grâce à un procédé utilisant du gaz naturel, la cogénération représente la forme d'énergie la plus efficace tirée de la production d'électricité à base d'hydrocarbures. L'intensité des GES de l'électricité produite par les unités de cogénération de Suncor est environ 75 % inférieure à la moyenne d'une centrale au charbon et 30 % inférieure à une installation qui utilise une technologie à cycle combiné au gaz naturel. Les surplus d'électricité provenant de nos unités de cogénération et de nos parcs éoliens contribuent grandement à la réduction de l'intensité globale des GES du réseau électrique de l'Alberta.
- Nous assurons la progression du projet de remplacement des chaudières au coke à forte émission de GES par des unités de cogénération à notre usine de base des sables pétrolifères. En plus de fournir à l'installation la vapeur et l'eau chaude nécessaires aux opérations, l'option de cogénération pourrait permettre d'exporter jusqu'à 800 MW d'électricité à faible intensité de GES vers le réseau provincial de l'Alberta\*.
- En plus de nos partenariats actuels d'énergie éolienne, nous continuons d'évaluer les projets de production d'énergie renouvelable présentant des avantages économiques, environnementaux et sociaux. Nous étudions aussi la possibilité de développer notre première installation photovoltaïque solaire à échelle industrielle en Alberta.

## PASSER AUX CARBURANTS SOBRES EN CARBONE

Nous continuons de chercher des occasions sobres en carbone dans le cadre de nos activités et d'évaluer de nouvelles occasions d'affaires dans le secteur des carburants renouvelables.

- Nous envisageons la substitution de carburants, passant de sources d'émissions élevées de carbone à des sources sobres en carbone dans nos procédés comme le projet proposé de remplacement de chaudières au coke à l'usine de base où la combustion du coke serait remplacée par du gaz naturel.
- Nous continuons d'investir dans des carburants renouvelables, notamment par le biais de notre investissement en 2019 dans l'entreprise Enerkem Inc. qui fabrique des biocarburants et des produits chimiques renouvelables à partir de déchets domestiques qui, autrement, seraient enfouis.

\* Ce projet n'a pas été approuvé et est assujéti à la précision de la politique sur le climat.

Nous évaluons des activités d'optimisation à notre usine d'éthanol de St. Clair afin d'accroître la qualité de nos produits pour développer de l'éthanol plus sobre en carbone.

## DÉVELOPPER ET DÉPLOYER DE NOUVELLES TECHNOLOGIES

Notre objectif nous force à repousser les limites de nos capacités actuelles et nous ne ménageons aucun effort pour développer des technologies qui permettent de réduire les coûts et les émissions de carbone de nos procédés et nos produits.

- Nous participons à des activités de recherche et d'analyse menées par le gouvernement de l'Alberta au sujet d'un programme potentiel de valorisation partielle du bitume pour améliorer le profil des GES des bruts provenant des sables pétrolifères
- Nous intensifions notre engagement climatique de différentes façons :
  - efforts de collaboration technique auprès de la Canada's Oil Sands Innovation Alliance (COSIA)
  - investissements ciblés dans des fonds de technologie propre comme Evok Innovations
  - poursuite des travaux avec le Clean Resource Innovation Network (CRIN), un groupe créé par l'industrie pour tirer profit des forces de l'industrie pétrolière et gazière dans le cadre d'une collaboration à grande échelle des industries lourdes en vue d'une exportation à l'échelle internationale
- Nous poursuivons des travaux portant sur de nouvelles technologies in situ qui incorporent l'injection de solvants d'hydrocarbures comme le propane ou le butane, ce qui devrait réduire les émissions des installations in situ
- Nous investissons directement dans des entreprises technologiques comme [Enerkem Inc.](#) et [LanzaTech](#)

Dans certains cas, le développement et le déploiement de ces technologies iront au-delà de 2030, et nous examinons des objectifs ambitieux relatifs à la technologie à long terme pour stimuler le processus décisionnel. D'autres renseignements détaillés sur certaines de ces technologies et innovations que nous faisons progresser se trouvent à la section [Innovation sobre en carbone](#).

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## MÉTHODOLOGIE RELATIVE À L'OBJECTIF

L'objectif en matière de GES de Suncor vise à améliorer le processus décisionnel et notre méthodologie est spécialement conçue pour favoriser les choix de l'entreprise qui réduiront les émissions dans le système énergétique mondial. Pour appuyer ce changement, nous avons établi des principes qui guident la mise en place de l'objectif. L'objectif devrait :

- Stimuler des réductions concrètes des émissions dans le système énergétique, tant dans le cadre des activités de Suncor qu'à l'extérieur de celles-ci.
- Encourager une nouvelle production à plus faible intensité dans le cadre de l'évaluation des nouveaux projets. Intégration des hypothèses de l'objectif en matière de GES et de la tarification du carbone à notre modèle d'exécution pour le développement des actifs afin d'instaurer un processus rigoureux pour favoriser le choix de technologies et d'actifs efficaces pour tous les nouveaux projets des sables pétrolifères, extracôtiers, d'aval et d'énergie renouvelable.
- Mener à des réductions additionnelles des émissions et ne sera pas atteint en modifiant notre offre de produits destinés à la vente ou par le biais d'acquisitions et de cessions. Par exemple, la réduction du volume de ventes de pétrole synthétique de première qualité pourrait réduire les émissions directes de Suncor, mais cela ne ferait que déplacer les émissions en aval et n'entraînerait pas la réduction des émissions globales. De même, l'achat d'actifs sobres en carbone – ou la vente d'actifs à intensité élevée en carbone ne fait que transférer la propriété et ne permet pas de réduire les émissions atmosphériques globales. Si nous modifions notre offre de produits ou notre portefeuille d'actifs, nous ajusterons les données de référence pour notre objectif.

Pour mesurer nos progrès par rapport à notre objectif, nous devons établir ce qui suit :

**Suncor surveille l'intensité des GES provenant de notre production dans les installations que nous exploitons**

- Notre objectif met l'accent sur les actifs que nous contrôlons et exploitons. Ainsi, nous définissons les données de référence pour l'intensité des émissions de GES de nos actifs exploités en calculant les émissions directes et indirectes de notre production. Cela nous permet de cerner des occasions pour nos actifs contrôlés afin de réduire les émissions directement dans le cadre de nos activités et aussi pour nos produits afin de réduire les émissions indirectement dans le système énergétique. Nous continuons de promouvoir une production sécuritaire et efficace pour nos actifs non exploités.

**Les mesures et (ou) les investissements de Suncor qui réduisent les émissions à l'extérieur de la barrière opérationnelle seront consignés à titre de crédits indirects**

- Les émissions indirectes ne sont pas produites directement par nos opérations, mais sont nécessaires pour produire nos produits. Elles comprennent l'électricité, l'hydrogène ou la vapeur que nous importons d'un fournisseur tiers. De plus, nos produits sobres en carbone peuvent contribuer à réduire les émissions indirectes dans le système énergétique. Par exemple, l'électricité produite par cogénération transférée au réseau électrique de l'Alberta réduit l'apport de sources d'électricité à haute teneur en carbone.

**L'objectif sera ajusté en fonction des changements apportés à la composition des actifs**

- Nous avons développé une méthodologie pour étudier l'acquisition ou la cession d'actifs qui ne nous aident pas à atteindre notre objectif ou pourraient nous empêcher de le faire.

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS CLIMATIQUES

ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ SOCIALE

INNOVATION

DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

ANNEXES

# INNOVATION SOBRE EN CARBONE

Les nouvelles technologies et les idées novatrices sont le fondement de nos activités. En 2018, nous avons investi environ 635 millions de dollars dans le développement et le déploiement de technologies, et de technologies numériques dans le cadre d'une stratégie solide pour optimiser les actifs actuels et développer la prochaine génération d'installations.

GES : DÉVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE ET MISE EN ŒUVRE

	DÉCOUVERTE	CONCEPTION	DÉVELOPPEMENT	MISE EN ŒUVRE
ACTIVITÉS IN SITU	<ul style="list-style-type: none"> <li>Technologies de forage des puits</li> <li>Technologies innovantes de subsurface</li> <li>Co-injection de gaz alternative</li> </ul>	<p><b>Solvant +</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Réchauffage de puits</li> <li>Surchauffe</li> <li>Electromagnetic (EASE)</li> <li>ESEIEH<sup>SM</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Traitement de l'eau produite par osmose inverse à haute température</li> <li>Installation de démonstration in situ</li> </ul>	<p><b>Technologies vapeur-solvant</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>DGMV-SE (drainage par gravité au moyen de vapeur – à solvant en expansion)</li> <li>Co-injection de gaz non condensables (Firebag et à MacKay River)</li> </ul> <p><b>Améliorations des puits</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Projet pilote – puits multilatéral (Firebag)</li> <li>Projets pilotes – pompes submersibles électriques</li> <li>Projet pilote – dispositifs de contrôle de débit M-Tool (Firebag)</li> </ul>
ACTIVITÉS MINIÈRES		<ul style="list-style-type: none"> <li>Extraction non aqueuse</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Traitement des mousses au solvant (PFT)</li> </ul>
ACTIVITÉS DE VALORISATION ET DE RAFFINAGE		<p><b>Valorisation partielle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Technologie de craquage thermique modéré</li> <li>Désasphaltage</li> </ul>		



**LÉGENDE**

○ Nom de la technologie / du groupe de technologies

Moment de la mise en œuvre

● Opérationnelle ● 0 à 3 ans ● 4 à 6 ans ● 7 à 10 ans

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## PRODUCTION IN SITU SOBRE EN CARBONE

Notre technologie actuelle pour la production in situ par drainage par gravité au moyen de vapeur (DGMV) utilise deux puits parallèles horizontaux pour récupérer le bitume. Le puits supérieur distribue de la vapeur pour réchauffer le gisement et ramollir le bitume, lui permettant de s'écouler vers le puits inférieur d'où il peut être pompé vers la surface. Un des défis du DGMV est qu'il faut généralement chauffer le gisement à 200 °C ou plus pour que le bitume puisse s'écouler, ce qui entraîne une consommation considérable de gaz naturel et nécessite la manutention et le traitement de grandes quantités d'eau pour produire la vapeur.

Nous développons un portefeuille de technologies in situ pour réduire l'intensité carbonique de la production de bitume et améliorer la compétitivité des coûts. Nous envisageons une solution hybride combinant plusieurs des technologies que nous développons dans le but de réduire la consommation d'énergie et d'eau ainsi que les dépenses en immobilisations et les charges d'exploitation et d'améliorer les taux de production et la récupération des ressources. Certaines de ces technologies pourraient être appliquées aux installations existantes ou aux nouvelles installations et, si elles s'avèrent efficaces, elles pourraient permettre de réduire considérablement l'intensité de nos émissions de GES.

Ces technologies pourraient avoir une incidence considérable dans les domaines suivants :

- consommation d'énergie et émissions de GES
- consommation et traitement de l'eau
- impacts sur le sol
- taux de production et récupération des ressources
- dépenses en immobilisations et charges d'exploitation
- qualité et valeur des produits

Suncor travaille intensivement avec des organismes de recherche et des fournisseurs de technologies ainsi qu'avec ses propres experts techniques à déterminer, à évaluer et à faire progresser les technologies dans ses activités des secteurs Amont et Aval. Voici certaines des technologies que nous faisons progresser :

**Solvant+**

Suncor met l'accent sur les solvants d'hydrocarbures pour remplacer la vapeur dans la production de bitume à partir de gisements in situ. L'accent actuel de Suncor sur les processus de récupération au moyen de solvants s'appuie sur notre expérience et notre connaissance existante de procédés à base de solvants, acquises dans le cadre de notre participation à des projets pilotes et à des tests sur une période de plus de 20 ans.

\* ESEIEH<sup>MD</sup> est une marque déposée de L3Harris Technologies Inc. aux États-Unis, au Canada et dans d'autres pays.

\*\* IHS Energy Special Report: Comparing GHG Intensity of the Oil Sands and the Average US Crude Oil. Mai 2014.

Dans les solutions de procédés à base de solvants auxquels Suncor participe, un solvant à base d'hydrocarbure léger comme le propane ou le butane est utilisé comme moyen principal pour fluidifier le bitume. Nous commençons un projet pilote pour tester une gamme de technologies appelées Solvant+, où le « + » réfère à diverses technologies de réchauffage qui peuvent être combinées à des injections de solvants. Ces technologies comprennent le réchauffage de puits, les injections de solvants surchauffés, l'extraction par solvant au moyen de chaleur électromagnétique (EASE) et la technologie Enhanced Solvent Extraction Incorporating Electromagnetic Heating (ESEIEH<sup>MD</sup>)\*. Si le projet est concluant, Solvant+ peut potentiellement amener plusieurs améliorations environnementales importantes par rapport au DGMV, notamment une réduction de l'intensité des émissions de GES de 50 % à 70 %.

**DGMV-SE**

Le procédé DGMV à solvant en expansion (DGMV-SE) est une amélioration de la technologie du DGMV où une petite quantité de solvant à base d'hydrocarbures est co-injectée avec de la vapeur. On s'attend à ce que l'ajout du solvant à base d'hydrocarbures accélère la production de bitume et réduise les besoins en matière de vapeur et d'eau et les émissions de GES. Un élément important de notre évaluation de cette technologie est l'amélioration de notre compréhension du confinement et de la récupération du solvant. Une démonstration à l'échelle d'une plateforme a commencé à Firebag, en février 2019, et ses résultats seront déterminants pour établir la viabilité de cette technologie.

Les technologies Solvant+ et DGMV-SE ont le potentiel d'ajouter un avantage en réduisant la composition en carbone du pétrole dans le cadre du processus de production. Cela augmente la valeur du pétrole et réduit l'intensité des émissions pendant tout le cycle de vie.

**Procédé de traitement des mousses au solvant paraffinique**

Fort Hills utilise un procédé de traitement des mousses au solvant paraffinique (PFT) pour transformer les mousses de bitume générées dans le circuit d'extraction en charge d'alimentation pour l'unité de valorisation. Dans le procédé PFT, nous retirons sélectivement les molécules d'hydrocarbures lourds (les fractions lourdes de faible valeur du bitume extrait) pour créer un bitume plus léger, de plus grande qualité qui nécessite moins de diluant pour le transport et qui ne nécessite pas d'autres mesures de valorisation avant le traitement en aval.

Grâce au procédé de décarbonisation partielle, nos émissions de gaz à effet de serre pour le baril moyen extrait à Fort Hills sont équivalentes à celles du baril de brut moyen raffiné aux États-Unis\*\* pendant tout le cycle de vie.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

TECHNOLOGIE D'EXPLOITATION MINIÈRE DES  
SABLES PÉTROLIFÈRES SOBRE EN CARBONE

## Extraction non aqueuse

Dans le cadre de partenariats avec des fournisseurs d'équipement et des organismes de recherche, nous participons au développement de nouvelles technologies pour réduire le besoin en eau pour l'extraction du bitume dans le cadre de l'exploitation minière. À l'heure actuelle, on utilise de l'eau tiède pour séparer le bitume du sable. En remplaçant l'eau par un autre solvant, nous pourrions réduire considérablement les bassins de résidus, les coûts et nos émissions de GES. Un projet pilote de démonstration est prévu provisoirement pour 2020.

INNOVATION SOBRE EN CARBONE DANS  
NOTRE SECTEUR AVAL

Depuis 2006, Suncor est un acteur important dans la nouvelle industrie des biocarburants au Canada. Nos initiatives de réduction du carbone dans le secteur Aval comprennent les carburants de remplacement, la substitution de carburants, l'efficacité énergétique et l'investissement dans de nouvelles technologies, notamment :

- mise en œuvre d'un réseau pancanadien de bornes de recharge rapide de véhicules électriques de niveau trois à plus de 50 stations-service Petro-Canada
- investissements dans des entreprises du secteur des technologies des biocarburants, comme [LanzaTech](#) et [Enerkem Inc.](#)
- la plus grande usine d'éthanol au Canada, qui nous fournit l'éthanol que nous mélangeons à notre essence et où nous menons des recherches pour produire de l'éthanol plus sobre en carbone
- augmentation des options de carburants renouvelables pour nos mélanges de diesel et d'essence, notamment en investissant dans le diesel renouvelable hydrotraité (DRH) et l'ester méthylique d'acide gras (EMAG)

## Collaboration et partenariats

L'innovation est un processus qui donne les meilleurs résultats quand on invite les gens les plus brillants et ayant les points de vue les plus diversifiés à collaborer.

Les fonds de capital de risque soutiennent les entrepreneurs afin d'amener leurs idées au stade de la commercialisation et créent des entreprises pour commercialiser leur technologie dans le monde entier. Un exemple de cela est [Evok Innovations](#), un fonds technologique de 100 millions de dollars cofondé par la BC Cleantech CEO Alliance, Cenovus Energy Inc. et Suncor. Suncor et Cenovus se sont engagées à verser jusqu'à 50 millions de dollars sur 10 ans pour développer des technologies pour aider à relever les défis environnementaux et économiques les plus pressants de notre industrie.

La [Canada's Oil Sands Innovation Alliance \(COSIA\)](#) regroupe les plus grands producteurs dans le secteur des sables pétrolifères au Canada afin de réunir l'expertise et la propriété intellectuelle dans le but d'accélérer le développement de technologies et d'améliorer la performance environnementale de l'industrie. Les secteurs axés sur l'environnement de la COSIA attirent les esprits les plus brillants du monde entier. Avec le NRG COSIA Carbon XPRIZE, des équipes du monde entier, y compris du Canada, prouvent que leurs technologies peuvent être déployées à plus grande échelle afin de transformer le CO<sub>2</sub> en produits utiles et de valeur.

Suncor est un membre actif du [Clean Resource Innovation Network \(CRIN\)](#), qui vise à aider le Canada à devenir un leader mondial de la production d'hydrocarbures propres, de la source d'énergie à l'utilisation finale. Le réseau réunit l'industrie pétrolière et gazière, des innovateurs, des investisseurs, des entreprises en démarrage, des décideurs politiques, des incubateurs et des accélérateurs, des chercheurs et des étudiants. Il vise à établir des liens pour faire avancer les technologies à utiliser au Canada et présentant un potentiel d'exportation vers les marchés mondiaux, ce qui souligne l'impact possible que notre pays peut avoir pour aider à relever les défis mondiaux.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

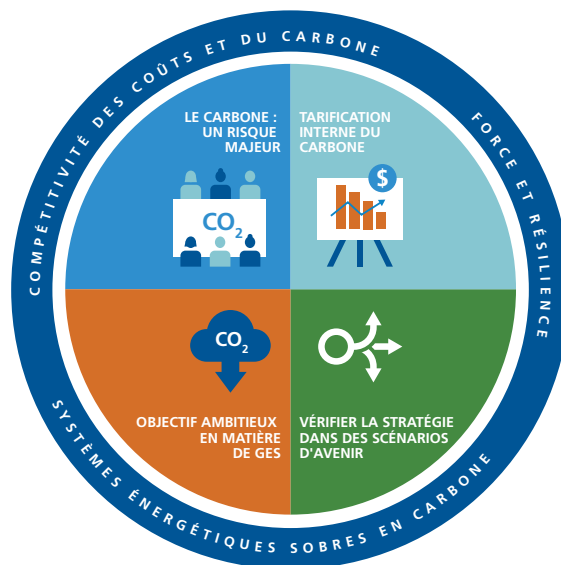
RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## RISQUE LIÉ AU CARBONE ET PERSPECTIVES ÉNERGÉTIQUES

INTÉGRATION DU RISQUE LIÉ AU CARBONE  
AU PROCESSUS DÉCISIONNEL

Suncor adopte une approche intégrée pour gérer le risque lié au carbone et incorpore le carbone dans son processus décisionnel de plusieurs façons.

Le risque lié au carbone est considéré comme l'un des risques principaux de Suncor. Ainsi, il fait l'objet d'un examen régulier par le conseil d'administration. Cela comprend l'examen des tendances externes, des trajectoires du risque lié au carbone et des plans de Suncor pour réduire ce risque. Tous les trimestres, le risque lié au carbone est également soumis au comité sur l'environnement, la santé, la sécurité et le développement durable du conseil d'administration pour une surveillance continue.

Chaque année, dans le cadre de notre processus intégré de planification commerciale normal, nous procédons à l'élaboration d'hypothèses sur la tarification pour une variété de variables économiques. Cela comprend une tarification du carbone de base et une tarification alternative du carbone pour tenir compte de la réglementation en vigueur et des effets prévus sur nos actifs. Ces hypothèses sont utilisées pour évaluer de toutes nos activités, acquisitions, cessions, investissements et activités de planification stratégique. Un autre scénario tient compte d'une perspective plus large de la tarification future du carbone et sert de test de résistance, ce qui renforce la confiance dans les décisions en matière d'immobilisations.

En plus de la tarification du carbone, d'autres facteurs comme le prix du pétrole brut et les variations de la demande au fil du temps sont pris en compte dans le cadre des processus touchant les secteurs d'activité, l'immobilisation et la planification stratégique. Chaque secteur doit démontrer qu'il tient compte de ces facteurs importants et qu'il est en mesure de maintenir un taux de rendement acceptable, notamment en finançant ses immobilisations de maintien et en permettant à Suncor de maintenir et d'augmenter son dividende. Si le secteur ne peut respecter ces critères, il doit décrire les étapes nécessaires pour atteindre cette cible.

Notre modèle de gestion interne pour l'élaboration de projets et le développement d'actifs intègre la tarification du carbone et notre objectif en matière de GES avant d'engager des ressources importantes, et permet de bien comprendre toutes les occasions et tous les risques majeurs liés aux changements climatiques. Le processus permet d'analyser les options techniques, mais aussi de tenir compte du contexte réglementaire et de celui des intervenants externes dans le processus décisionnel.

À l'échelle de l'entreprise, nous concevons des scénarios pour évaluer la résilience de notre stratégie d'entreprise à long terme. Nous testons aussi l'ensemble de notre portefeuille par rapport à notre objectif à long terme en matière de GES pour nous assurer que celui-ci est réaliste.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

## LE SYSTÈME ÉNERGÉTIQUE DE DEMAIN

Nous commençons à constater des efforts mondiaux pour réduire les émissions au moyen d'engagements nationaux définis conformément à l'Accord de Paris. Des technologies et des politiques élargies sont nécessaires pour procurer de l'énergie à une population mondiale croissante, tout en atténuant les changements climatiques. La réduction des émissions sera réalisée à l'échelle du système énergétique de la façon la plus appropriée pour chaque région ou instance. Aucune solution unique ou simple ne permettra de relever ce défi.

Nous tenons compte des tendances générales suivantes dans le scénario de référence de nos perspectives énergétiques :

- La croissance prévue de la population, le besoin croissant d'énergie dans les économies en développement et le désir d'avoir une meilleure qualité de vie. C'est pourquoi nous croyons que la demande mondiale en énergie augmentera de façon constante. Une grande part de cette augmentation devrait venir des pays en développement en Asie, au Moyen-Orient, en Amérique latine et en Afrique.
- Nous croyons que la dissociation de la croissance économique et des émissions de carbone est nécessaire pour changer fondamentalement la combinaison énergétique.
- Les engagements nationaux en matière de réduction des émissions pris dans le cadre de l'Accord de Paris favoriseront la tarification du carbone et les cadres stratégiques complémentaires qui devraient accélérer la proposition de technologies visant à améliorer l'efficacité énergétique et la réduction des émissions; ils encourageront aussi l'adoption à plus grande échelle d'autres sources d'énergie sobres en carbone.
- Nous prévoyons que la demande en pétrole continuera d'augmenter jusqu'en 2040 environ en raison de la croissance de la population, de l'urbanisation et de la hausse du niveau de vie, mais le pourcentage de la consommation d'énergie mondiale représenté par le pétrole devrait diminuer.
- Compte tenu du déclin naturel, pour maintenir les niveaux de production actuels, sans parler de satisfaire à l'augmentation de la demande, il faudra investir dans une nouvelle production tirée des réserves mondiales de schiste, en eau profonde et de sables pétrolifères – un défi de taille si l'on tient compte de la réduction des investissements en capital à cause de la baisse des prix des marchandises au cours des dernières années.
- Nous nous attendons à ce que les coûts d'approvisionnement continuent d'être modérés par les efforts de l'industrie pour optimiser la production et investir dans les technologies.

## PLANIFICATION DES SCÉNARIOS

Nous utilisons des scénarios d'avenir énergétique à long terme pour tester notre stratégie d'entreprise. Tous ces scénarios sont plausibles et pourraient avoir des effets très différents sur notre environnement d'exploitation et notre stratégie commerciale. Pour chacun des trois, y compris celui du plus grand déclin de la demande en pétrole, nous croyons qu'une quantité importante de pétrole sera requise pendant des décennies jusqu'à ce que le monde évolue pour réaliser ses ambitions climatiques. Cette croyance est aussi appuyée par les prévisions d'organismes comme l'Agence internationale de l'énergie (AIE) et l'Energy Information Administration des États-Unis. Il sera difficile de satisfaire à cette demande si les prix du pétrole sont faibles ou hautement volatils.

Chaque scénario sous-entend une gamme de prix du brut et un impact de la réglementation en matière de changements climatiques. Deux des trois scénarios tiennent compte de l'aspiration mondiale actuelle qui vise la réduction des émissions de carbone. Ce sont le contexte, le rythme et l'ampleur de leur réalisation qui distinguent les trois scénarios.

De ces scénarios, nous considérons que c'est celui de l'autonomie qui représente le mieux la technologie et le contexte politique essentiels pour atteindre l'objectif suivant : limiter les émissions cumulatives à 450 ppm. En 2019, Suncor travaille au développement d'un scénario de 2 °C que nous pourrions utiliser pour tester notre stratégie d'entreprise au-delà de 2040.

La haute direction, le chef de la direction et le conseil d'administration utilisent les scénarios chaque année afin d'évaluer la stratégie d'entreprise et la stratégie de croissance, et de déterminer les orientations stratégiques alternatives. Ce processus continue d'être un précieux outil pour tester la sensibilité de notre entreprise à un certain nombre de dimensions clés, y compris le risque lié au climat.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## SOMMAIRES DES SCÉNARIOS\*

## Autonomie

Dans le scénario Autonomie, l'avancement technologique et le changement sociétal rapides transforment le paysage énergétique, appuyés par un monde paisible et collaboratif.

## Sommaire :

- Il y a un virage du millénaire – l'accent est mis sur le développement durable, la collaboration et l'urbanisation durable.
- La baisse des coûts et l'amélioration de la fiabilité de l'énergie propre permettent aux pays en développement de contourner la grande infrastructure énergétique fondée sur les hydrocarbures.
- Le gaz naturel est un carburant de transition pour la production d'électricité, mais après 2030, la génération d'électricité de plus en plus renouvelable alimente un système énergétique largement électrifié.
- La mise au point d'une technologie d'avant-garde en matière de batteries soutient la croissance des véhicules électriques.
- Le rôle géopolitique du pétrole diminue considérablement, ce qui contribue à une situation géopolitique généralement stable.
- Économie stable et modérément forte.
- Les industries à forte intensité carbonique font face à des coûts et à des exigences réglementaires élevés.
- Aucun nouveau pipeline d'exportation n'est bâti hors de la région des sables pétrolifères de l'Athabasca.

## Impact sur les marchés énergétiques

- Un approvisionnement en énergie abondant et rentable, combiné à la modération et plus tard au déclin de la demande, particulièrement dans le secteur du transport, fait en sorte que les prix du pétrole restent faibles à long terme.
- L'exploration et la production pétrolières ralentissent au fur et à mesure que les investissements passent à d'autres secteurs, ce qui réduit, mais n'étrangle pas l'approvisionnement.
- Il y a une chute rapide de l'approvisionnement à coût élevé.
- Le pétrole est encore nécessaire et continue de satisfaire à une part importante des besoins énergétiques mondiaux.

## Impact prévu sur Suncor

- Aucun actif existant n'est délaissé.
- Les actifs à long terme continuent de produire, et financent leur propre capital de maintien ou les exigences modestes en matière de capital de croissance pour augmenter davantage la production.
- Les nouveaux projets de croissance dans le secteur des sables pétrolifères sont remis en question et il est peu probable qu'ils aillent de l'avant.
- Les sables pétrolifères continuent de fournir une base stable pour le dividende pendant qu'on examine des possibilités de croissance dans d'autres bassins de ressources.
- Seules les raffineries du premier tiers restent rentables – le secteur Aval de Suncor maintient un accent sur des activités fiables, efficaces et à faible coût.

\* Ces scénarios sont essentiellement fondés sur les scénarios Autonomie, Rivalité et Vertige de IHS Markit. Suncor a modifié les descriptions des scénarios afin qu'ils s'appliquent à ses activités.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

**Rivalité**

Dans le scénario Rivalité, la croissance de la population, l'urbanisation et l'expansion de la classe moyenne font augmenter la demande en énergie; un approvisionnement diversifié est nécessaire pour satisfaire la demande; forte concurrence entre les sources d'énergie pour une part du marché.

**Sommaire :**

- Amélioration du niveau de vie et plus grande richesse personnelle, particulièrement en Chine.
- La plus grande utilisation de technologies de pointe accroît la demande en énergie.
- Le pouvoir économique est transféré aux enfants du millénaire qui ont le désir et les moyens de gérer la pollution et les changements climatiques.
- La situation géopolitique reste tendue et la solide croissance économique globale recentre l'influence mondiale.
- Les progrès technologiques permettent d'accéder à de plus vastes réserves de pétrole et l'approvisionnement non classique croît.
- Le gaz naturel et le GNL jouent un plus grand rôle dans le transport.
- La croissance de l'énergie renouvelable est robuste.
- Les industries à forte intensité carbonique font face à des coûts élevés et à des normes rigoureuses.

**Impact sur les marchés énergétiques**

- La forte demande énergétique mondiale est satisfaite par un approvisionnement diversifié.
- Les produits raffinés continuent de dominer les carburants de transport, mais leur part de marché rétrécit au profit des carburants de remplacement.
- Les normes relatives au rendement du carburant et l'innovation technologique modèrent la croissance de la demande en produits raffinés.
- Il en coûte de plus en plus cher pour produire du pétrole et du gaz naturel, et la tendance à la hausse des prix du pétrole se poursuit avec quelques ralentissements cycliques.

**Impact prévu sur Suncor**

- Aucun actif existant n'est délaissé.
- Les prix élevés et l'accès aux marchés favorisent une solide croissance des sables pétrolifères et des investissements dans des techniques d'extraction améliorées.
- On maintient l'accent sur la réduction de l'empreinte carbonique grâce à des projets d'investissement, des avancées technologiques et des activités efficaces.
- Le secteur Aval concurrentiel fournit un bon rendement et permet l'intégration physique du brut des sables pétrolifères.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## Vertige

Les conflits persistants et l'instabilité de la situation géopolitique sont au cœur de ce monde. L'instabilité économique, la répartition de la richesse déséquilibrée et la moins forte croissance du PNB dans l'ensemble caractérisent le scénario Vertige.

## Sommaire :

- Il y a une tendance internationale vers l'isolement et l'autoconservation; la sécurité énergétique est une grande préoccupation.
- La qualité de l'air et la congestion routière entraînent la fabrication de véhicules plus petits à plus haut rendement; une certaine adoption des véhicules électriques.
- Les conditions météorologiques extrêmes mènent à de l'agitation sociale.
- L'aversion des investisseurs aux risques et les marchés des capitaux restreints limitent les progrès technologiques et les projets nécessitant de grands investissements.
- Les projets de pipeline sont restreints par les protestations des groupes d'intérêt et l'aversion des investisseurs aux risques.
- Le marché énergétique est instable et caractérisé par l'expansion et la récession.
- Les préoccupations économiques prennent le pas sur les progrès environnementaux et l'atténuation des changements climatiques.

## Impact sur les marchés énergétiques

- Les combustibles fossiles demeurent la source principale d'énergie abordable et dominant l'offre énergétique mondiale.
- Le prix du pétrole se rétablit par rapport aux niveaux actuels, mais fluctue considérablement en raison des changements rapides dans l'offre et la demande.
- Le ralentissement de la croissance économique et des progrès technologiques limite la plus grande utilisation des véhicules alimentés à l'électricité et aux carburants de remplacement; l'offre énergétique ne change pas de manière significative.
- Le ralentissement de la croissance économique limite la croissance de la demande en énergie, en pétrole et en produits raffinés.

## Impact prévu sur Suncor

- Aucun actif existant n'est délaissé.
- Les actifs de longue durée sont en mesure de procurer des flux de trésorerie disponibles en raison de la volatilité du prix des marchandises, ce qui permet à Suncor de maintenir des rendements concurrentiels pour les actionnaires.
- Le modèle intégré aide à composer avec le cycle de prix du pétrole.
- Les projets de croissance sont soumis à des essais rigoureux afin de veiller à ce qu'ils soient rentables dans un contexte de prix du pétrole volatils.
- La capacité financière est mise à profit pour regrouper les actifs au bas du cycle.

## INDICATEURS DES SCÉNARIOS

En plus de ces scénarios, nous définissons et mettons à jour chaque année des indicateurs qui sont des jalons afin de déterminer les changements cruciaux dans le contexte externe. Le monde est en constante évolution et parfois, la progression est plus rapide que prévu. La surveillance du rythme et de l'orientation du changement est une partie intégrante de notre travail d'établissement des scénarios et cela nous aide à élaborer et à évaluer des alternatives stratégiques pour notre entreprise en incorporant les événements, tendances et mesures enregistrés au Canada et ailleurs dans le monde.

Parmi les indicateurs, notons les changements de la demande et de l'offre énergétiques mondiales, les indicateurs politiques et économiques, les tendances des données sur le climat, les politiques et les tendances des consommateurs ainsi que les progrès technologiques. Les indicateurs actuels démontrent ce qui suit :

- L'offre énergétique mondiale montre des signes d'une croissance de la demande mondiale pour toutes les formes d'énergie.
- La volatilité et l'incertitude dans les environnements géopolitiques et économiques mondiaux pourraient nuire à la croissance de l'économie mondiale.
- La technologie continue d'évoluer à un rythme rapide, ce qui entraîne une réduction des coûts et une amélioration de l'efficacité énergétique pour les producteurs et les consommateurs.
- Les priorités économiques et les tensions géopolitiques semblent nuire à la coordination des mesures en matière de changements climatiques.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## STRATÉGIE DE RÉSILIENCE

UNE STRATÉGIE D'ENTREPRISE POUR UN  
AVENIR ÉNERGÉTIQUE EN ÉVOLUTION

L'industrie pétrolière et gazière mondiale vit actuellement un ajustement structurel majeur largement attribuable à la technologie ayant ouvert la porte à un nouvel approvisionnement en pétrole, tel que le pétrole de schiste, et réduit la courbe des coûts de l'approvisionnement. Il est essentiel de cibler l'orientation de l'industrie et les principaux facteurs d'influence à court et long terme alors que l'industrie s'adapte afin d'en ressortir plus forte et plus agile.

## SABLES PÉTROLIFÈRES

Le secteur Sables pétrolifères de Suncor regroupe des actifs pétroliers non classiques. Notre perspective de l'avenir nous dit que c'est maintenant le moment de bien cibler notre avantage concurrentiel et de le mettre à profit.

Nous exploitons depuis plus de 50 ans les sables pétrolifères de l'Athabasca d'où nous tirons la plus grande partie de notre production. L'accès à une base de ressources de premier plan dans des gisements de la plus grande qualité dans la région des sables pétrolifères de l'Athabasca ainsi que des activités physiquement intégrées à grande échelle dans cette même région constituent un avantage stratégique. De plus, notre chaîne de valeur très intégrée nous permet de retirer la valeur totale de nos ressources.

Depuis quelques années, nous avons augmenté la fiabilité de nos installations, ce qui s'est traduit par des charges opérationnelles décaissées pour les activités du secteur Sables pétrolifères qui sont passées de 39,05 \$ par baril en 2011 à 25,25 \$ par baril en 2018.

Les conditions récentes du marché ont fourni des occasions de réunir une plus grande base de réserves. Notre acquisition en 2018 d'une participation additionnelle de 5 % dans la coentreprise Syncrude a fait passer notre participation totale à près de 59 %. Cet investissement contracyclique augmente notre production à un coût très intéressant par baril de capacité de production par rapport à un nouveau projet de portée et de nature similaires.

*En exploitant plusieurs grandes installations de mise en valeur des sables pétrolifères dans cette région, nous sommes en mesure de tirer parti de synergies entre ces installations liées à leur emplacement et à des facteurs logistiques, ce qui nous permet d'accroître l'efficacité et la fiabilité, et d'optimiser et de réduire l'impact environnemental, y compris les émissions de GES.*

Cependant l'augmentation de notre participation dans Syncrude nous donne l'occasion de mettre à profit notre relation avec un exploitant expérimenté en mettant en œuvre un programme technologique solide afin de faire progresser davantage l'efficacité énergétique à notre usine de base et aux installations de Syncrude.

Bien que souvent décrits comme étant le bassin pétrolier le plus vulnérable à un scénario de faible demande en pétrole, nos actifs présentent paradoxalement, grâce à leur très longue durée d'exploitation et à leur faible taux de déclin, un avantage de taille en cas de baisse de la demande ou du prix du pétrole brut. Notre base de réserves de longue durée affiche de faibles coûts de découverte et d'exploration et présente un risque minimal à cet égard. En raison de leur nature, ces ressources exigent des investissements considérables au départ pour développer un projet, mais une fois l'infrastructure initiale en place, le gisement peut être mis en valeur graduellement pendant une longue période, sans risque associé à l'exploration et sans les capitaux élevés exigés par un nouveau projet.

Les installations du secteur des sables pétrolifères ressemblent davantage à des usines de fabrication. Une fois en service, elles sont conçues pour durer 40 ans et plus à un taux de production régulier. Comme la production n'atteint pas rapidement un sommet suivi d'un déclin, chaque nouvelle expansion additionnelle contribue à sa croissance. Une fois les coûts d'immobilisations initiaux élevés amortis, une installation peut continuer de fonctionner avec de faibles coûts d'exploitation et un faible capital de maintien, et ce, tout en continuant à évaluer les occasions d'efficacité énergétique. Ces caractéristiques se traduisent par une occasion unique de faire avancer les technologies pour réduire les émissions compte tenu de la concentration d'actifs dans le bassin.

LES CARBURANTS DE TRANSPORT DANS UN  
AVENIR OÙ LE CARBONE SERA RÉGLEMENTÉ

Nous prévoyons que notre production de brut en amont continuera d'approvisionner les marchés. De leur côté, nos activités de raffinage et de commercialisation en aval seront plus susceptibles de subir les effets de la dynamique de l'offre et de la demande de produits raffinés en Amérique du Nord.

Tous les paliers de gouvernement au Canada cherchent à diversifier les parcs de véhicules de transport pour utiliser des carburants plus sobres en carbone et, par conséquent, on s'attend à ce que les besoins de ravitaillement pour le transport évoluent au fil du temps. La réduction des émissions de GES du secteur du transport est sans doute l'un des plus grands enjeux puisque le transport est essentiel à la productivité économique et que les carburants pétroliers liquides sont disponibles à un coût relativement bas et à une forte densité énergétique.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

Nous nous attendons à ce que la demande d'essence ralentisse au cours des 10 prochaines années alors que les normes de rendement du carburant pour les véhicules légers entreront en vigueur et que les carburants de remplacement seront davantage utilisés. Nous ne prévoyons aucun effondrement de la demande de distillats à court terme en Amérique du Nord. Nous croyons que le diesel restera à plus long terme le carburant prédominant pour les camions de transport lourd, les avions, les navires et le transport ferroviaire, et nous entrevoyons une hausse de la demande compte tenu d'une activité économique accrue. Les normes de rendement du carburant pour les véhicules lourds et le mélange de biodiesel devraient neutraliser une partie de la croissance de la demande favorisée par la croissance économique.

Des pas de géants ont été faits jusqu'à maintenant sur le plan du rendement du carburant grâce à une réglementation ambitieuse et à l'adoption par les consommateurs de véhicules légers plus efficaces. Entre 2000 et 2010, les émissions associées au parc de véhicules au Canada sont passées de 193 g/km à 166 g d'équivalent CO<sub>2</sub>/km, soit une baisse de 14 %. Avec le remplacement du parc de véhicules au cours de la prochaine décennie, la moyenne des émissions devrait atteindre 97 g d'équivalent CO<sub>2</sub>/km d'ici 2025\*. Bien que l'avenue qu'emprunteront les États-Unis quant aux normes de rendement des véhicules demeure incertaine, il est techniquement possible de satisfaire à des normes encore plus rigoureuses. Grâce aux progrès technologiques réalisés du côté du moteur et de la chaîne dynamique et à la mise au point et à l'utilisation de matériaux plus légers, en se fondant sur la consommation de carburant par kilomètre parcouru, nous croyons que le moteur à combustion interne de l'avenir sera concurrentiel non seulement sur le plan des coûts, mais également sur le plan de l'intensité carbonique par rapport aux carburants de remplacement.

À notre avis, les véhicules hybrides, hybrides enchifables et électriques deviendront rentables comme véhicules de promenade et contribueront, avec les normes relatives au rendement du carburant, à modérer la croissance de la demande mondiale d'essence à long terme. Nous croyons cependant que les carburants liquides resteront la principale source de carburant pour les véhicules pendant de nombreuses années en raison de leur coût, de leur compétitivité sur le plan du carbone, de leur utilité pour les consommateurs et du fait que ces derniers les connaissent bien.

Sans égard à l'environnement politique externe, Suncor prend les mesures pour réduire l'intensité des émissions des carburants liquides de plusieurs façons. Une de ces façons est notamment au moyen de mélanges de biocarburants. Suncor possède et exploite la plus grande usine d'éthanol au Canada, qui lui fournit l'éthanol qu'elle mélange à son essence. Les carburants de l'avenir pour les camions de transport lourd, l'aviation et les navires exigeront des mélanges de biocarburants avancés. Nous évaluons des activités d'optimisation à notre usine d'éthanol de St. Clair afin d'accroître la qualité de nos produits et développer de l'éthanol plus sobre en carbone. Nous augmentons la teneur en biocomposants de notre diesel et de notre essence.

Suncor surveille également les technologies développées par des parties externes pour déterminer s'il est opportun d'investir dans la technologie pour l'adapter à nos activités. En 2019, nous avons investi dans Enerkem Inc. qui fabrique des

biocarburants et des produits chimiques renouvelables à partir de déchets domestiques qui, autrement, seraient enfouis. En plus d'un investissement financier, certains employés de Suncor ont été détachés à l'installation d'Enerkem à Edmonton. Nous avons aussi continué d'investir dans des entreprises du secteur des technologies des biocarburants, comme LanzaTech.

En continuant de réduire l'intensité des émissions de nos carburants liquides, nous faisons évoluer et élargissons notre offre actuelle pour répondre à la demande croissante des clients. Par l'entremise de notre marque Petro-Canada, nous avons annoncé la mise en œuvre d'un réseau pancanadien de bornes de recharge rapide de véhicules électriques dans plus de 50 stations-service Petro-Canada. Ces établissements proposeront des options universelles de recharge de divers véhicules électriques et offriront une expérience qui dépassera la norme actuelle au Canada. Nous avons investi dans des bornes de recharge rapide de niveau trois, une technologie qui amènera d'importants changements, dépassera les besoins actuels et permettra de satisfaire aux exigences futures en matière de recharge au Canada. Cette initiative emballante nous permet d'en apprendre davantage sur ce marché émergent, alors que nous continuons d'évaluer les options et de répondre aux besoins changeants de nos clients.

## PRODUCTION DE PÉTROLE EXTRACÔTIÈRE

Suncor a des intérêts dans chaque grand projet de mise en valeur au large de la côte Est du Canada. Suncor exploite Terra Nova et détient une participation dans les projets Hibernia, White Rose et Hebron. Nous sommes un partenaire non exploitant des gisements Buzzard et Golden Eagle en mer du Nord britannique et nous avons élargi nos options dans cette région en acquérant une participation dans Rosebank, un projet à l'étape préalable à l'exploitation. Nous avons aussi acquis récemment une participation dans le champ Fenja en mer de Norvège. Sous réserve d'une gestion diligente du méthane produit, le pétrole brut extracôtier figure généralement parmi les sources de brut les plus sobres en carbone dans le monde.

## PRODUCTION D'ÉNERGIE SOBRE EN CARBONE ET RENOUEVABLE

Nos scénarios en matière d'énergie indiquent que l'une des principales filières du système énergétique plus sobre en carbone est d'accroître considérablement la cogénération et la capacité de production d'énergie renouvelable, puis d'électrifier un plus grand pourcentage du système énergétique.

Suncor a commencé à produire de l'énergie renouvelable en 2002. Depuis, nous avons développé huit projets éoliens totalisant 395 MW. Aujourd'hui, nous sommes partenaires dans quatre parcs éoliens en exploitation représentant une capacité de production de 111 MW. En mettant en œuvre de nouveaux projets d'énergie renouvelable et en vendant ensuite sa participation directe, Suncor est en mesure de générer un rendement du capital investi et des flux de trésorerie pour permettre la mise en œuvre de projets d'énergie renouvelable. Suncor dispose d'un solide portefeuille d'installations de production d'énergie renouvelable à l'échelle du Canada qui permettra de réduire encore davantage

\* <https://www.pollutionprobe.org/pathways-initiative>

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

L'intensité carbonique du réseau électrique dans des régions comme l'Alberta et la Saskatchewan où le réseau électrique affiche une intensité carbonique élevée.

Nous étudions aussi la possibilité de développer notre première installation photovoltaïque solaire à échelle industrielle en Alberta pour compléter notre expérience dans le développement, la construction et l'exploitation de projets d'énergie éolienne. Dans le cadre de notre évaluation des investissements, nous évaluons les avantages économiques, environnementaux et sociaux, notamment les partenariats avec des communautés autochtones dans des projets d'énergie renouvelable. Cette activité génère également des droits d'émissions pouvant servir à compenser les émissions de nos activités dans le secteur des sables pétrolifères.

La nécessité d'utiliser de la vapeur aux installations d'extraction, de traitement et de raffinage du pétrole brut crée la possibilité de cogénération à haut rendement qui fournit de la vapeur et de l'électricité à nos installations et achemine le surplus d'électricité au réseau, à une intensité carbonique inférieure à celle de toute autre production à base d'hydrocarbures. La cogénération a une grande valeur pour un système énergétique en transition, car en plus de fournir une source fiable d'électricité de base à faibles coûts pour gérer le caractère intermittent de l'énergie éolienne et solaire, elle peut remplacer de manière rentable l'électricité produite au charbon par de l'électricité beaucoup plus sobre en carbone. Suncor, qui dispose actuellement d'unités de cogénération à son usine de base des sables pétrolifères, à Firebag et à Fort Hills, exporte l'électricité excédentaire sobre en carbone produite par ces unités au réseau provincial.

Grâce à sa capacité de production d'énergie renouvelable et de cogénération, Suncor fournit environ 900 MW à ses propres installations et exporte approximativement 400 MW vers le réseau électrique de l'Alberta.

Au fur et à mesure qu'on applique une réglementation sur les changements climatiques dans différentes régions, l'énergie renouvelable profite d'une plus grande expansion, ce qui peut améliorer la technologie, l'efficacité et les facteurs économiques. Doter les parcs éoliens et solaires de batteries de stockage afin d'optimiser l'intégration de l'installation au réseau électrique pourrait améliorer encore davantage l'efficacité. Un facteur favorable sera une conception du marché qui facilite une interaction dynamique entre une source d'électricité renouvelable, mais intermittente, et des sources d'électricité de base comme la cogénération.

En 2017, nous avons entamé le processus réglementaire pour potentiellement remplacer les chaudières au coke par deux unités de cogénération\* à notre usine de base des sables pétrolifères. En plus de fournir la vapeur nécessaire au fonctionnement de l'installation, les unités de cogénération pourraient exporter 800 MW d'électricité de plus vers le réseau provincial, soit l'équivalent d'environ 7 % de la demande actuelle d'électricité en Alberta. Si le projet devait se réaliser comme prévu, la construction devrait commencer en 2020 et la mise en service des unités de cogénération devrait avoir lieu d'ici 2023.

\* Ce projet n'a pas été approuvé et est assujéti, entre autres, à la précision de la politique sur le climat.

## MOBILISATION DE NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Suncor intègre aussi de façon plus dynamique le développement durable dans sa chaîne d'approvisionnement. Par l'entremise de notre Code des normes de pratiques commerciales des fournisseurs, nous nous attendons à ce que nos associés commerciaux s'alignent sur notre approche en matière de développement durable et à ce que nous collaborions pour trouver des moyens de réduire les impacts environnementaux, de soutenir les collectivités où nous travaillons et de contribuer tous ensemble à la croissance économique. À cette fin, nous avons pris des mesures supplémentaires pour mobiliser nos fournisseurs à l'égard de leur rendement en matière de développement durable, notamment :

- en cernant les occasions et les risques liés au développement durable dans notre chaîne d'approvisionnement
- en établissant des relations de collaboration avec les homologues et les fournisseurs
- en intégrant le développement durable à la gestion de la chaîne d'approvisionnement et aux activités dans les marchés, et à la culture de logistique sur le terrain

Une de nos premières étapes consistait à examiner les codes de conduite, les réponses au CDP et les rapports sur le développement durable de nos fournisseurs. Nous avons évalué la performance des fournisseurs auprès desquels nous dépensons un montant se situant dans la portion correspondant à plus de 50 % de nos dépenses annuelles. Cette évaluation nous a permis de constater que 90 % de ces fournisseurs produisent des rapports publics sur le développement durable, et que 42 % font des rapports au CDP.

Nous avons aussi organisé des réunions avec les fournisseurs stratégiques au cours desquelles nous avons partagé les objectifs de développement durable et la façon dont les entreprises peuvent collaborer pour permettre une amélioration continue. Ces réunions ont entraîné de nouvelles questions de préqualification qui intègrent de multiples facteurs de développement durable, notamment la performance en matière de GES et l'établissement d'objectifs.

Pour les demandes de proposition précises, nous rédigeons la prochaine version de notre questionnaire sur les suppléments de développement durable pour tous les fournisseurs potentiels qui répondent aux demandes de proposition de Suncor. Ce nouveau questionnaire devrait être lancé plus tard en 2019.

Enfin, comme nous savons que les relations de collaboration nous aideront à faire avancer l'approche en matière d'approvisionnement durable, nous planifions actuellement la tenue d'un forum sur le développement durable de la chaîne d'approvisionnement avec les fournisseurs de produits et de services au cours du quatrième trimestre de 2019. Ce travail nous permettra d'explorer davantage les occasions avec les partenaires actuels et potentiels et de créer plus d'occasions d'impact environnemental et social au sein de Suncor et sur le marché.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## RÉSILIENCE DES INSTALLATIONS FACE AUX CONDITIONS MÉTÉOROLOGIQUES EXTRÊMES

Suncor évalue les risques propres à ses actifs physiques à la lumière des divers risques opérationnels potentiels auxquels ces actifs pourraient être exposés, incluant le risque que représentent les conditions météorologiques extrêmes potentielles dans le cadre d'activités menées dans les régions où nous sommes présents. Suncor gère ces risques par la conception des installations et des méthodes d'exploitation. Elle souscrit également une assurance pour dommages aux actifs, perte de ceux-ci et interruption de la production.

### Températures extrêmes

De nombreuses installations de Suncor sont couramment exploitées dans une plage de températures annuelle de -40 à +40 °C et sont bâties pour résister aux conditions météorologiques extrêmes. Les périodes prolongées de froid extrême les forcent à fermer à certaines périodes pour assurer la sécurité des travailleurs et éviter les contraintes indues sur le matériel. Les périodes prolongées de chaleur extrême peuvent mener à des réductions de production si on ne dispose pas d'une quantité adéquate d'eau de refroidissement. Les raffineries de Suncor à Montréal et à Sarnia ont accès à d'immenses plans d'eau de refroidissement et sont donc beaucoup moins exposées à ce risque.

### Ouragans et icebergs

Terra Nova, l'installation de Suncor au large de la côte de Terre-Neuve-et-Labrador, est exploitée à la limite de la zone des tempêtes de vents de l'Atlantique, une région sujette aux ouragans et à la présence d'icebergs. Les risques associés à la saison des ouragans sont gérés par un système de suivi continu des conditions météorologiques qui surveille les systèmes de tempête dans l'Atlantique Nord. Il existe également un risque dans la région de dommages à nos installations causés par des icebergs. Nous gérons ce risque dans le cadre de la conception des installations et à l'aide d'un système de surveillance continue du positionnement des icebergs. S'il n'est pas possible de modifier la trajectoire d'un iceberg, un système d'intervention en cas d'urgence permet de dégager la plateforme flottante et de la déplacer dans des eaux plus sûres, ce qui protège l'actif et atténue les risques pour l'environnement, mais interrompt la production.

### Précipitations, sécheresses et feux de forêt

La plupart des installations exploitées de Suncor ne se trouvent pas dans des bassins hydrographiques faisant l'objet de stress et où la disponibilité de l'eau, ou des restrictions rigoureuses sur les prélèvements, pourraient compromettre sa capacité à les exploiter. Les limites de prélèvement d'eau dans le secteur des sables pétrolifères durant les périodes de faible débit l'hiver sont gérées en stockant de l'eau à l'installation si sa conception le permet. Notre raffinerie de Commerce City est située dans une région souffrant de stress hydrique et les réductions potentielles de l'approvisionnement en eau pourraient exiger l'apport d'eau par pipeline ou camion. La gestion de l'eau est une priorité pour Suncor, ce qui favorise une innovation de pointe à ses installations de manière à réduire, à recycler, à réutiliser et à retourner l'eau.

Il existe aussi un risque d'inondations saisonnières dans certaines régions où Suncor exerce ses activités qui est géré à l'aide de plans d'intervention visant à protéger les installations et comprenant des génératrices et des pompes de secours pour drainer les unités et le matériel d'exploitation essentiels.

Les installations de valorisation des sables pétrolifères de Suncor sont situées dans la forêt boréale du Canada et les feux de forêt constituent un risque pour ses activités et les collectivités avoisinantes. Pour atténuer ce risque, nous gérons nos installations de production conformément aux recommandations de FireSmart guidance. Nous disposons de plans détaillés de préparation et d'intervention en cas d'urgence pour assurer une gestion efficace des situations d'urgence liées aux feux de forêt. Suncor est également partenaire avec d'autres exploitants et la municipalité régionale de Wood Buffalo dans des ententes d'entraide mutuelle pour gérer collectivement les situations d'urgence.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## POLITIQUE ET RÉGLEMENTATION SUR LE CARBONE

POLITIQUE SUR LE CARBONE ET  
INCIDENCES SUR SUNCOR

Depuis la ratification de l'Accord de Paris, les gouvernements du monde entier mettent l'accent sur la nouvelle technologie et les cadres stratégiques nécessaires pour effectuer une transition stable et responsable vers un système énergétique sobre en carbone, tout en répondant à l'augmentation continue de la demande énergétique mondiale.

## Gouvernement fédéral du Canada

Le *Cadre pancanadien sur la croissance propre et les changements climatiques* du gouvernement fédéral du Canada à l'échelle du pays exige que chaque province mette en œuvre une politique de tarification du carbone, dont la rigueur globale équivaut à une tarification minimum de 20 \$ la tonne en 2019, qui atteindrait 50 \$ la tonne au cours des quatre prochaines années. Les provinces et les territoires qui ne se conforment pas à cette politique sont assujettis au pouvoir d'intervention du gouvernement fédéral en matière de tarification du carbone. Les provinces et les territoires qui ont accepté volontairement le plan du gouvernement fédéral peuvent employer les recettes comme bon leur semble selon la situation particulière de la région, notamment en protégeant les industries à forte intensité carbonique exposées aux échanges commerciaux. Les provinces qui ne l'ont pas accepté volontairement et qui ont des politiques inadéquates sont assujetties au pouvoir d'intervention du gouvernement fédéral. Dans ces territoires, les recettes tirées de la tarification du carbone sont habituellement recueillies dans deux catégories.

- une taxe sur le carbone visant les consommateurs sur tous les combustibles fossiles, où la majorité des recettes recueillies sont retournées aux citoyens sous forme de rabais, et non aux gouvernements provinciaux
- pour protéger la compétitivité du secteur industriel, un système de tarification fondé sur le rendement pour les installations industrielles qui émettent 50 000 tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub> ou plus par année; les plus petites installations ont la possibilité d'y participer

Le gouvernement fédéral consulte l'industrie pour connaître la meilleure façon d'utiliser les recettes tirées de la tarification du carbone afin de l'aider à réduire ses émissions.

Incidence de la réglementation canadienne sur  
les changements climatiques

Nos perspectives sur la tarification du carbone présument qu'elle atteindra 100 \$/tonne et s'appliquera à un pourcentage croissant de nos émissions d'ici 2040. Étant donné que la plupart de nos installations sont actuellement réglementées par divers régimes de tarification du carbone, l'incidence de nos perspectives est intégrée à nos hypothèses de planification.

En fonction de l'aperçu des nouveaux règlements sur les émissions, nous avons mis à jour nos estimations de coûts. Le coût moyen pondéré après impôt par baril de production pour l'ensemble de la production pour la période de 2019 à 2028 a augmenté par rapport à 2018 et est désormais estimé à une moyenne de 0,70 \$/baril\*.

## Alberta

En avril 2019, l'Alberta a élu un nouveau gouvernement provincial qui a éliminé la portion payée par le consommateur de la taxe sur le carbone de l'Alberta et réduit la taxe globale imposée à l'industrie. Cependant, et pour le reste de 2019, les entreprises de l'Alberta continueront d'être régies en vertu du règlement *Carbon Competitiveness Incentive Regulation (CCIR)*, au prix actuel de 30 \$ la tonne à l'échelle de l'économie. À compter de 2020, les entreprises en Alberta seront régies en vertu du nouveau programme Technology Innovation and Emission Reduction Fund (TIER), qui n'a pas encore été élaboré. Le programme TIER devrait être conçu à l'image de l'ancien Règlement sur les émetteurs de gaz désignés (SGER), en place entre 2007 et 2017. Un peu comme le SGER, le TIER s'appliquera aux installations qui émettent plus de 100 000 tonnes de dioxyde de carbone (ou l'équivalent) par année. Cela nécessitera des réductions de l'intensité carbonique des activités industrielles de 10 % par année par rapport aux données de référence. Les producteurs d'électricité seront nécessaires pour respecter la norme « good-as-best-gas », similaire au règlement CCIR actuel. Sans égard à la méthodologie (c.-à-d. SGER, CCIR ou TIER) Suncor continue d'appuyer les politiques de tarification du carbone conçues pour atténuer l'incidence sur la compétitivité dans les secteurs exposés aux échanges comme l'industrie pétrolière et gazière, tout en continuant d'améliorer le rendement en matière d'émissions. Comme il n'existe pas d'approche universelle en matière de tarification du carbone dans le monde, nous reconnaissons que la politique de premier plan inclut une tarification du carbone.

\* Les changements réglementaires en 2018-2019 ont contribué à la modification du coût par baril. Les changements d'une année à l'autre sont principalement attribuables à l'allocation basée sur la production pour la mise à niveau, conformément au règlement Carbon Competitive Incentive Regulation (CCIR) de l'Alberta. L'élaboration de politiques sur les émissions de carbone continue de fluctuer en raison d'un haut niveau d'incertitude.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

La loi *Oil Sands Emissions Limit Act* comprend un plafond sur les émissions attribuables à l'exploitation des sables pétrolifères de 100 mégatonnes d'ici 2030\*. En tant que plafond sur les émissions plutôt que sur la production, il permet à cette dernière de croître, tant que les émissions totales du secteur demeurent inférieures au plafond. Le plafond sur les émissions devrait encourager l'innovation nécessaire pour réduire le carbone et les coûts dans l'industrie de mise en valeur des sables pétrolifères.

#### Ontario

En juin 2018, l'Ontario a annoncé qu'elle ne participait plus au programme de plafonnement et d'échange WCI, car elle compte créer son propre système de performance des émissions, visant à répondre à la rigueur globale du pouvoir d'intervention du gouvernement fédéral. Entre-temps, l'Ontario est devenue assujettie à ce pouvoir. La raffinerie de Sarnia et l'usine d'éthanol de St. Clair de Suncor sont des installations réglementées en vertu du régime fédéral de tarification fondé sur le rendement et elle reçoit des droits d'émission, une mesure visant à conserver la compétitivité du secteur. Suncor travaillera avec le gouvernement provincial pour trouver des solutions qui permettront d'obtenir les résultats escomptés.

#### Québec

La raffinerie de Suncor au Québec est réglementée par un programme de plafonnement et d'échange relié à la Western Climate Initiative (WCI). Les installations de raffinage réglementées reçoivent une allocation alignée sur un étalon de rendement qui tient compte de la compétitivité dans un contexte exposé aux échanges commerciaux. Les fournisseurs de carburant doivent acheter des allocations pour couvrir les émissions de gaz d'échappement de tout le carburant vendu, dont le coût devrait être transféré en grande partie au consommateur et servir ainsi de tarification du carbone à la consommation de carburant.

#### Politiques sur les carburants de transport au Canada

Les émissions produites par le transport représentent environ 25 % des émissions totales au Canada. Les instances partout au pays envisagent des mandats stratégiques et des encouragements en matière de carburants de remplacement, ainsi que de grandes initiatives pour les transports en commun et la planification urbaine visant à réduire l'intensité carbonique du transport.

Le règlement *Renewable and Low Carbon Fuel Requirement Regulation* de la Colombie-Britannique exige que les fournisseurs de carburants respectent une cible d'intensité du carbone applicable au volume provincial total de carburants, soit en mélangeant des quantités additionnelles de carburants renouvelables, soit en investissant dans l'infrastructure des carburants de remplacement. Les normes fédérales et provinciales en matière de carburants de remplacement exigent le mélange d'éthanol à l'essence et de biodiesel au diesel.

De plus, le gouvernement fédéral a récemment proposé l'application à l'échelle nationale d'une Norme sur les carburants propres qui demeure en cours d'élaboration.

#### Réglementation sur les GES aux États-Unis

La U.S. Environmental Protection Agency (U.S. EPA) a établi un règlement imposant à toutes les grandes installations (définies comme des installations émettant plus de 25 000 tonnes d'équivalent de CO<sub>2</sub> par année, ce qui s'applique à la raffinerie Suncor à Commerce City, au Colorado) de déclarer leurs émissions de GES. L'administration en poste étudie le règlement de la U.S. EPA. En juin 2017, le retrait des États-Unis de l'Accord de Paris a été annoncé. L'administration en poste a également cassé un certain nombre de décisions prises par l'administration précédente. Des efforts ont également été entrepris par l'État pour adopter une loi demandant aux entités de déclarer les émissions de GES. Suncor continue de suivre la situation de près. Le résultat de ces changements en ce qui a trait aux émissions de GES n'est pas défini et l'impact sur Suncor, notamment sur la raffinerie de Commerce City, au Colorado, est incertain au moment de la publication.

\* Les émissions attribuables à la production d'électricité par cogénération sont exclues de cette limite, tout comme une capacité de valorisation additionnelle de 10 Mt.



TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTION

À PROPOS DE  
NOTRE RAPPORT

STRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

ANNEXES

## ENVIRONNEMENT

Notre principale mission est d'être dignes de confiance pour gérer les précieuses ressources naturelles. Guidés par notre principe – environnement, santé et prévention, l'excellence opérationnelle et à l'innovation audacieuse, nous nous efforçons de gérer et de réduire les impacts sur l'environnement et d'améliorer notre performance.

Qualité de l'air.....	82
Gérance des ressources en eau et performance ....	85
Gestion des résidus.....	88
Terres et remise en état.....	92
Biodiversité.....	97
Rétablissement et protection du caribou.....	101



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## QUALITÉ DE L'AIR

Suncor travaille à réduire les émissions atmosphériques provenant de ses activités. Nos efforts de gestion de la qualité de l'air sont centrés sur les émissions atmosphériques (polluants et gaz à effet de serre) et les odeurs, et nous sommes déterminés à maintenir et à améliorer la qualité de l'air à proximité de toutes nos installations.

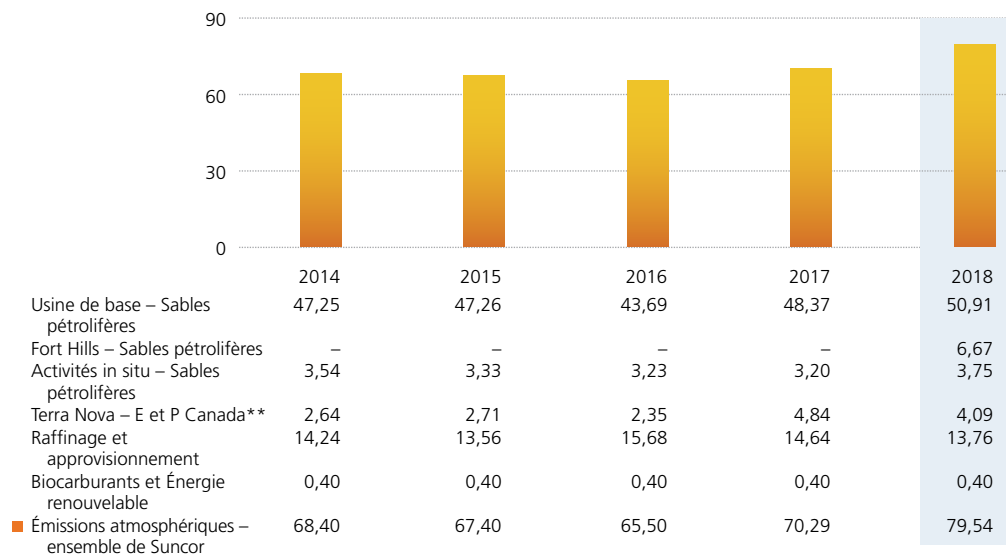
Notre norme sur la déclaration annuelle des émissions de polluants atmosphériques et de gaz à effet de serre fournit un processus obligatoire structuré pour l'amélioration continue des processus de déclaration des émissions.

En 2018, les émissions atmosphériques absolues totales à l'échelle de Suncor (oxydes d'azote, dioxyde de soufre et composés organiques volatils) ont augmenté d'environ 13 % par rapport à 2017. Cette augmentation est principalement due à la mise en service et à l'accélération subséquente de la production du projet Fort Hills.



## ÉMISSIONS ATMOSPHÉRIQUES\*

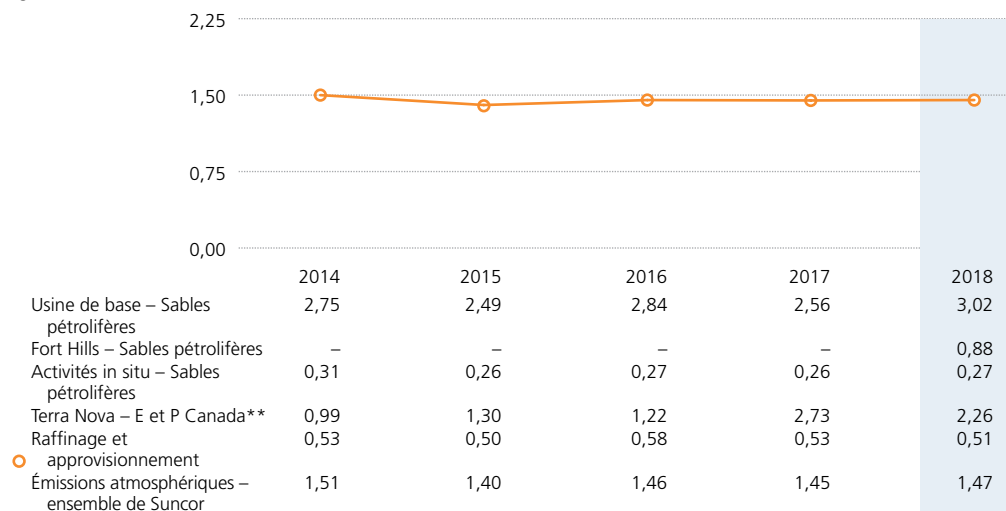
milliers de tonnes/an



\* Les autres émissions atmosphériques comprennent les émissions de  $SO_2$ , de  $NO_x$  et de VOC. Pour en savoir plus sur ce graphique et les données qu'il contient, veuillez consulter les notes sur les données sur la performance (7 – notes sur les émissions atmosphériques).

\*\* La hausse des émissions de COV et de l'intensité des émissions est principalement attribuable à l'interruption du système d'isolement au gaz d'hydrocarbures et de récupération pendant une grande partie de 2017 et de 2018, par rapport à un taux de disponibilité d'environ 100 % en 2016.

## INTENSITÉ DES ÉMISSIONS ATMOSPHÉRIQUES\*

kg/m<sup>3</sup>

\* Les émissions atmosphériques comprennent les émissions de  $SO_2$ , de  $NO_x$  et de COV. Pour consulter des renseignements supplémentaires au sujet de ce graphique et des données, veuillez consulter les notes (note 7 sur les autres émissions atmosphériques).

\*\* La hausse des émissions de COV et de l'intensité des émissions de Terra Nova est principalement attribuable à l'interruption du système d'isolement au gaz d'hydrocarbures et de récupération pendant une grande partie de 2017 et de 2018, par rapport à un taux de disponibilité d'environ 100 % en 2016.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

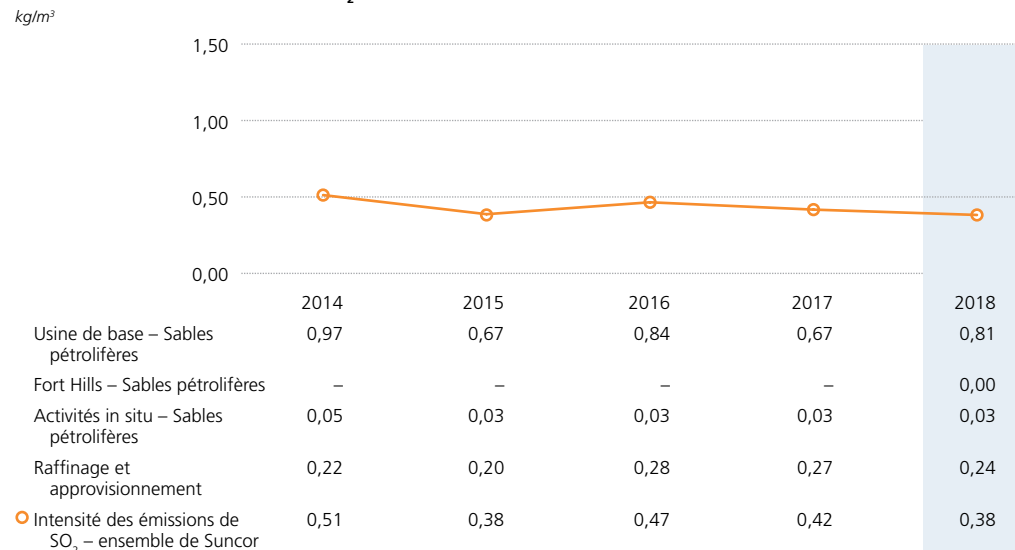
DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## DIOXYDE DE SOUFRE

Depuis les cinq dernières années, on observe une tendance générale à la baisse de l'intensité des émissions de dioxyde de soufre (SO<sub>2</sub>). Cette tendance est attribuable à la fiabilité des opérations, à la diminution des perturbations dans les installations et à l'utilisation accrue de combustibles de remplacement au lieu de pétrole. La maintenance préventive des épurateurs de SO<sub>2</sub> est responsable des fluctuations annuelles.

La diminution d'environ 10 % de l'intensité des émissions de SO<sub>2</sub> en 2018 est attribuable à la production accrue des installations en amont, y compris Fort Hills.

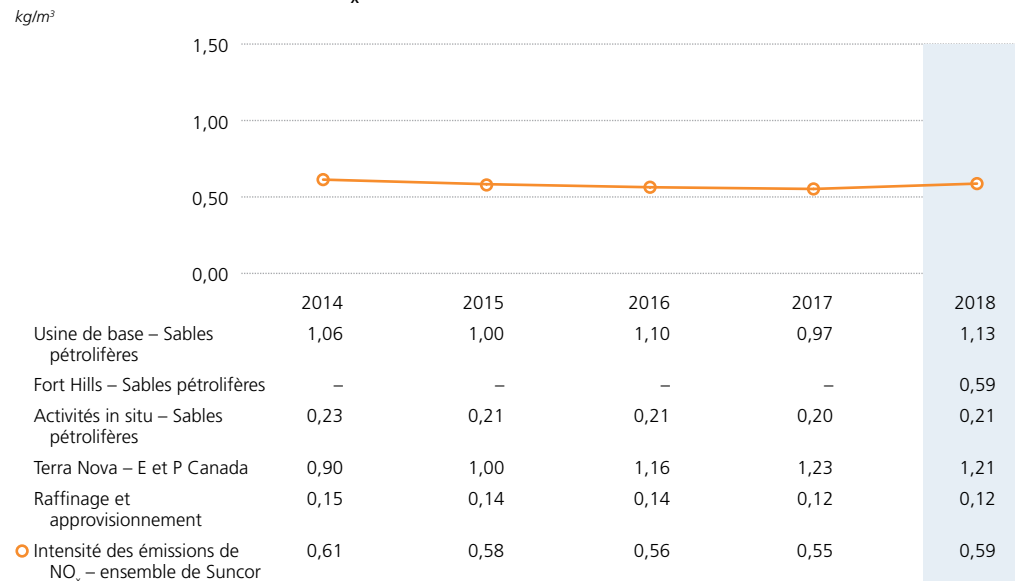
INTENSITÉ DES ÉMISSIONS DE SO<sub>2</sub>\*  
kg/m<sup>3</sup>

\* Pour en savoir plus sur ce graphique et les données qu'il contient, veuillez consulter les notes sur les données sur la performance (7 – notes sur les émissions atmosphériques).

## OXYDES D'AZOTE

La tendance générale de l'intensité des émissions d'oxyde d'azote (NO<sub>x</sub>) au cours des cinq dernières années est relativement stable.

L'augmentation de l'intensité des émissions de NO<sub>x</sub> en 2018 est due principalement à l'accélération de la production de Fort Hills et à la production accrue à nos installations in situ Firebag et MacKay River.

INTENSITÉ DES ÉMISSIONS DE NO<sub>x</sub>\*  
kg/m<sup>3</sup>

\* Pour en savoir plus sur ce graphique et les données qu'il contient, veuillez consulter les notes sur les données sur la performance (7 – notes sur les émissions atmosphériques).

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

COMPOSÉS ORGANIQUES  
VOLATILS

L'intensité des émissions de composés organiques volatils (COV) est demeurée stable dans les secteurs des activités in situ et du raffinage et de l'approvisionnement. On observe une tendance à la hausse des COV dans le secteur des sables pétrolifères en raison de changements apportés à la méthodologie utilisée pour mesurer les émissions de toutes nos activités liées aux sables pétrolifères. Le principal facteur ayant contribué à l'augmentation de l'intensité des émissions de COV est la mise en service de Fort Hills.

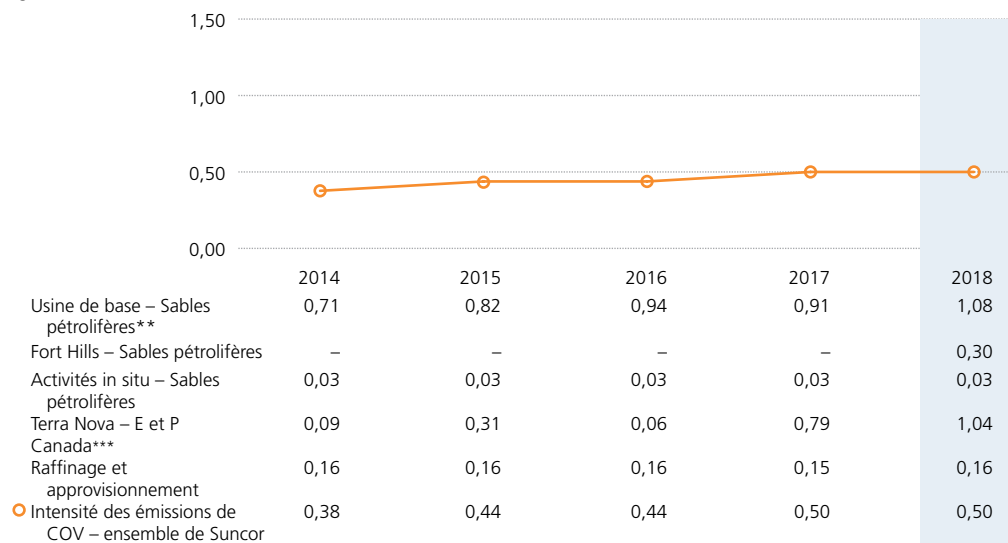
La fluctuation considérable observée à l'installation Terra Nova est attribuable à l'interruption du système d'isolement au gaz d'hydrocarbures et de récupération en raison d'un arrêt et d'activités de maintenance non planifiées.

CONTRÔLE DE LA QUALITÉ  
DE L'AIR

Suncor est membre de la Wood Buffalo Environmental Association (WBEA). La WBEA gère des programmes de contrôle environnemental pour surveiller l'air ambiant, les terres et l'exposition humaine dans la municipalité régionale de Wood Buffalo dans le nord-est de l'Alberta. Elle fournit des données sur la qualité de l'air ambiant et un indice de la qualité de l'air en temps réel (mis à jour chaque heure) que le public peut consulter.

Nous soutenons aussi le contrôle de la qualité de l'air par le biais des bassins atmosphériques et organismes suivants qui mesurent et communiquent la qualité de l'air, assurant la disponibilité rapide des résultats pour le public et les organismes de réglementation :

## INTENSITÉ DES ÉMISSIONS DE COV\*

kg/m<sup>3</sup>

\* Pour en savoir plus sur ce graphique et les données qu'il contient, veuillez consulter les notes sur les données sur la performance (7 – notes sur les émissions atmosphériques).

\*\* La précision de l'estimation des données pour l'usine de base du secteur Sables pétrolifères présente un degré d'incertitude de plus de +/-10 % et est limitée par la méthodologie et les instruments de mesure acceptés actuellement.

\*\*\* La hausse des émissions de COV et de l'intensité des émissions est principalement attribuable à l'interruption du système d'isolement au gaz d'hydrocarbures et de récupération pendant une grande partie de 2017 et de 2018, par rapport à un taux de disponibilité d'environ 100 % en 2016. Il convient de noter qu'une erreur dans les émissions totales de COV déclarées pour Terra Nova dans le rapport de 2018. L'erreur de calcul des émissions pour l'entreposage et la manipulation est maintenant corrigée et les données exactes sont incluses dans le rapport de 2019.

## Alberta

- Parkland Airshed Management Zone
- Alberta Capital Airshed, par le biais de la Strathcona Industrial Association
- Alberta Clean Air Strategic Alliance
- Environmental Monitoring and Science Division (EMSD) d'Alberta Environment and Parks

## Ontario

- Clarkson Airshed Study, par le biais de la Clarkson Airshed Industrial Association
- Sarnia Lambton Environmental Association

## Montréal

- Nous travaillons avec le Service de l'environnement de la Ville de Montréal en fournissant des données de surveillance sur la qualité de l'air ambiant.

SURVEILLANCE DES ODEURS  
DANS LA MRWB

Suncor s'engage activement auprès des intervenants de la collectivité, du gouvernement et d'autres organismes externes pour discuter des meilleures pratiques et des stratégies de gestion des odeurs. Elle organise aussi régulièrement des rencontres entre l'industrie et des membres de la collectivité afin de discuter des préoccupations. Nous participons aussi à la recherche et à la mise à l'essai de nouvelles méthodes et technologies pour contrôler les émissions fugitives.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# GÉRANCE DES RESSOURCES EN EAU ET PERFORMANCE

Suncor est déterminée à mettre en valeur les sables pétrolifères de façon responsable. La façon dont nous gérons l'eau est critique pour nous en tant qu'entreprise, pour les communautés autochtones voisines et pour nos parties intéressées – cela est également crucial à la réalisation de notre vision et de nos engagements visant l'accélération de la remise en état et de la fermeture des mines.

Notre utilisation de l'eau est guidée par nos principes de gérance de l'eau qui mettent l'accent sur :

- la conservation de l'eau
- la réutilisation et le recyclage
- le retour d'eaux usées traitées au bassin versant

Nous continuons d'investir dans la recherche et le développement sur les méthodes de traitement de l'eau, notamment dans le cadre d'une collaboration de l'industrie, de recherches universitaires et du pilotage de nouvelles technologies.

Suncor a aussi l'intention de prolonger son engagement à gérer les ressources en eau en établissant un nouvel objectif à long terme en matière d'eau. Celui-ci s'appuiera sur notre objectif précédent en matière d'eau, sur le succès de notre stratégie de gestion de l'eau et sur les commentaires reçus des communautés autochtones. Nous nous attendons à ce que le nouvel objectif tienne compte de nos besoins en eau et de la nécessité de préserver des bassins versants sains et propres.

*« La gestion de l'eau est essentielle à nos activités et au bien-être de l'environnement; c'est la raison pour laquelle nous prenons des mesures pour adopter des pratiques de gestion durable de l'eau au sein de notre entreprise. »*

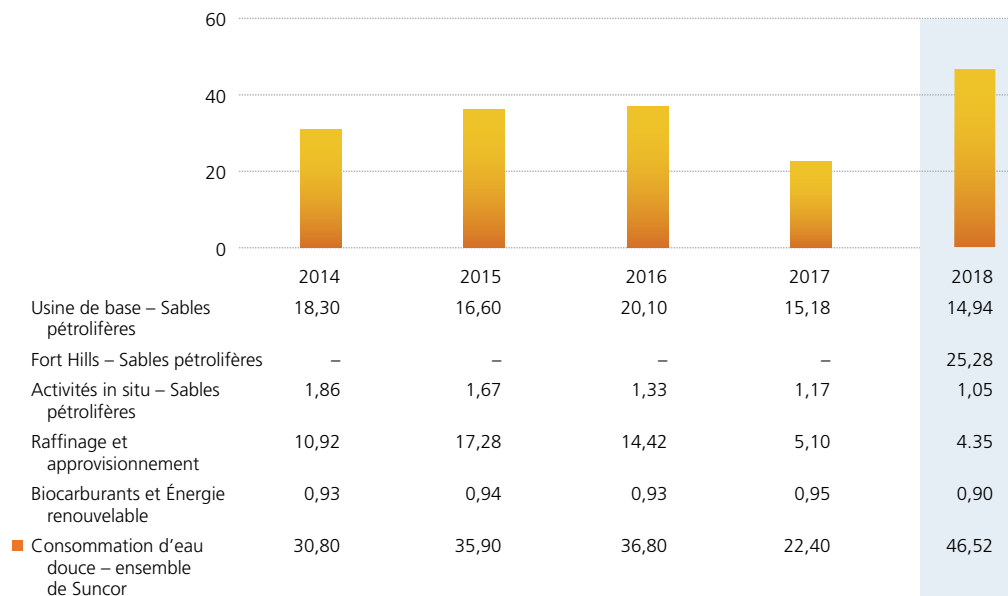
– Anita Selinger, spécialiste, Traitement de l'eau

## CONSOMMATION D'EAU DOUCE ET INTENSITÉ DE CETTE CONSOMMATION À SUNCOR EN 2018

En 2018, notre consommation d'eau douce a été de 46,52 millions de m<sup>3</sup>. Cette augmentation peut être attribué au démarrage de Fort Hills. À notre usine de base du secteur Sables pétrolifères, nous continuons d'optimiser les taux de recyclage des eaux usées afin de réduire le volume d'eau douce que nous prélevons de la rivière Athabasca.

### CONSOMMATION D'EAU DOUCE\*

millions de m<sup>3</sup>



\* Pour en savoir plus sur ces graphiques et les données qu'ils contiennent veuillez consulter les notes sur les données sur la performance (8 – notes sur l'eau et l'eau retournée).

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

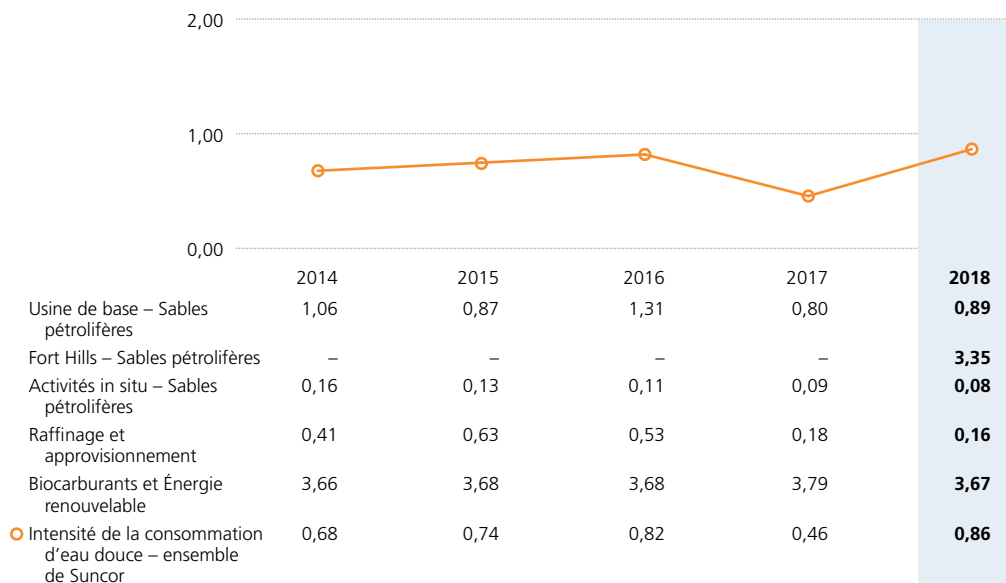
RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## INTENSITÉ DE LA CONSOMMATION D'EAU DOUCE\*

m<sup>3</sup>/m<sup>3</sup>

\* Pour consulter des renseignements supplémentaires au sujet de ce graphique et des données, veuillez consulter les notes ([note 8 sur la consommation et le retour de l'eau](#)).

POINTS SAILLANTS DE LA  
GÉRANCE DES RESSOURCES  
EN EAU

## Conservation de l'eau

## Exploitation minière et extraction

Notre usine de base du secteur Sables pétrolières détient un permis qui l'autorise à prélever 59,8 millions de m<sup>3</sup> d'eau chaque année de la rivière Athabasca, soit environ 0,3 % du débit moyen annuel de la rivière. Nous continuons de fonctionner bien en deçà des limites de notre permis d'utilisation de l'eau, prélevant moins d'eau que notre permis ne l'autorise, même avec la hausse de nos niveaux de production.

Nous avons un permis distinct qui nous autorise à prélever jusqu'à 39,3 millions de m<sup>3</sup> d'eau annuellement pour le projet Fort Hills. L'intensité de la consommation d'eau douce à Fort Hills est élevée en raison de l'accélération de la production à l'installation. Fort Hills accumule des stocks d'eau en vue de recycler celle-ci. À mesure que nous comprenons mieux notre consommation d'eau et

l'intensité de cette consommation pour les opérations à Fort Hills, nous continuerons d'explorer des occasions de réduire davantage notre consommation d'eau. Ensemble, les autorisations pour l'usine de base et Fort Hills représentent environ 0,5 % du débit moyen annuel de la rivière Athabasca.

## Côte Est du Canada

Dans le cadre de nos activités extracôtières, notre consommation d'eau douce se limite à celle dont nous avons besoin pour la cuisine, la consommation humaine, les installations sanitaires et les autres usages domestiques. L'eau utilisée dans le cadre de nos activités sur la côte Est du Canada est soit produite au large par désalinisation, soit transférée par navire de St. John's, à Terre-Neuve, vers notre installation.

## Réutilisation et recyclage

## Exploitation minière et extraction

La première phase importante de notre stratégie en matière d'eau dans le secteur Sables pétrolières comporte le transfert d'eau résiduelle traitée de notre usine de base du secteur Sables pétrolières vers notre

réseau d'eau pour l'exploitation in situ. Aux installations in situ, l'eau résiduelle sert d'approvisionnement en eau d'appoint. Le résultat est un système qui permet que quelque 10 000 m<sup>3</sup> (soit l'équivalent de quatre piscines olympiques) d'eau résiduelle par jour soient utilisés comme eau d'appoint plutôt que d'être stockés dans nos bassins de résidus. Depuis 2010, nous avons réutilisé 10,7 millions de m<sup>3</sup> d'eau résiduelle dans le cadre de nos activités d'exploitation in situ.

Ces dernières années, nous avons également vu une réduction de la consommation d'eau douce à notre usine de base du secteur Sables pétrolières, en raison du recyclage optimisé des eaux usées et de leur retour dans l'environnement. Environ 88 % de l'eau utilisée par nos installations minières et d'extraction en 2018 était de l'eau résiduelle recyclée.

## Exploitation in situ

À notre installation in situ Firebag, environ 96 % de l'eau consommée est recyclée. L'eau d'appoint est constituée d'eaux usées recyclées provenant de nos installations de valorisation et d'utilités du secteur Sables pétrolières, d'eau de ruissellement collectée à l'intérieur des limites de l'installation et de puits d'eau souterraine.

À notre installation in situ MacKay River, près de 100 % de l'eau est recyclée et cette installation ne produit aucun rejet liquide. La plus grande partie de l'eau d'appoint est de l'eau souterraine, mais il est important de faire remarquer que cette eau a généralement un teneur trop élevée en sel et en minéraux pour être utilisée comme eau potable ou pour l'agriculture.

## Aval

Nos raffineries utilisent de l'eau douce pour les procédés de chauffage et de refroidissement. Bien que la consommation d'eau soit restée relativement stable, des initiatives locales ont entraîné une utilisation plus efficace de l'eau.

À notre raffinerie d'Edmonton, environ 33 % de l'eau consommée en 2018 était des eaux usées recyclées provenant de l'usine de traitement des eaux usées municipale de Gold Bar – d'où une réduction considérable de la quantité d'eau douce prélevée de la rivière Saskatchewan Nord.

La raffinerie de Suncor à Commerce City utilise à la fois de l'eau municipale et de l'eau souterraine

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

qu'elle collecte pour la production de vapeur et le refroidissement, ainsi que pour éliminer les contaminants naturels du pétrole brut, notamment les sels et les minéraux, afin d'empêcher la corrosion dans les unités de traitement. Une grande partie de cette eau est recyclée pour réutilisation à notre installation et la portion restante est traitée et rejetée dans un cours d'eau local, Sand Creek, en vertu d'un permis délivré par le Colorado Department of Public Health and Environment.

## RETOUR D'EAU TRAITÉE AU BASSIN VERSANT

La principale source d'eau d'appoint pour nos activités d'exploitation minière et d'extraction est la rivière Athabasca. En 2018, notre usine de base du secteur Sables pétrolifères a prélevé environ 15,7 millions de m<sup>3</sup> d'eau de la rivière Athabasca et retourné 2,2 millions de m<sup>3</sup> d'eau traitée à cette rivière.

Dans le cadre de notre plan de fermeture de mines, nous étudions actuellement des moyens de retourner de façon sûre de l'eau résiduelle traitée dans l'environnement. Nous menons un essai pilote de ces procédés à notre [lac de kettle de démonstration](#) – maintenant connu sous le nom de **lac Miwasin** – en utilisant un système en circuit fermé où nous maintiendrons le contrôle de l'eau pendant un certain nombre d'années et une fois qu'elle répondra aux exigences réglementaires, et sur approbation du gouvernement, nous prévoyons permettre à l'eau du lac Miwasin de se déverser naturellement dans l'environnement.

Le lac de kettle de démonstration fait partie de notre programme de développement de technologies de fermeture aquatique, conçu pour assurer la remise en état réussie de nos sites miniers. Le projet de lac de kettle de démonstration incorpore le procédé de traitement des résidus liquides dit [structure d'entreposage aquatique permanente \(PASS\)](#) comme première étape pour accélérer le processus d'établissement d'un lac capable de soutenir un écosystème aquatique complet. Une couverture aquatique sera maintenant établie sur les résidus traités et on utilisera le même procédé que celui qui est planifié pour le système de drainage de fermeture à grande échelle.

Les lacs de kettle sont un élément nécessaire des plans de remise en état et de fermeture réussis. Ils sont considérés comme une pratique exemplaire dans les industries minières partout dans le monde. Il existe un certain nombre de lacs de kettle en Alberta créés à partir d'anciennes mines de charbon à ciel ouvert qui sont maintenant utilisés pour la pêche récréative et la baignade et qui continuent d'être colonisés naturellement par les poissons et de servir de lieu de rassemblement pour les oiseaux migrateurs. La recherche et la compréhension additionnelles dérivées de ce travail devraient aider à assurer que les lacs de kettle demeurent des éléments viables du paysage de fermeture.

## RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

À mesure que Suncor continue de mener et d'innover dans le domaine du traitement de l'eau, nous partagerons les leçons apprises et les technologies avec nos pairs de l'industrie par l'intermédiaire de la [Canada's Oil Sands Initiative Alliance \(COSIA\)](#). Ce faisant, nous sommes persuadés de pouvoir réduire l'empreinte opérationnelle régionale et mieux protéger les ressources en eau.

### Centre de technologie de la gestion de l'eau (WTDC)

Le **Centre de technologie de la gestion de l'eau (WTDC)** est un exemple de notre collaboration avec l'industrie. Le WTDC de 145 millions \$, attendant à l'installation de traitement centrale de drainage par gravité au moyen de vapeur (DGMV) Firebag de Suncor, est maintenant opérationnel.

Suncor et ses partenaires utiliseront l'installation pour tester simultanément plusieurs technologies de traitement de l'eau, ce qui permettra aux partenaires de mener davantage d'essais pilotes qu'ils ne pourraient le faire seuls, tout en partageant les risques et les coûts. Cela permettra aux exploitants d'accélérer le développement et la mise en œuvre de nouvelles technologies de traitement de l'eau, ce qui en définitive raccourcira le délai actuel de huit ans requis pour tester les technologies sur le terrain et les mener au stade de l'application commerciale.

*« Le WTDC permettra aux sociétés partenaires de tester plus de technologies qu'elles ne pourraient chacune de leur côté, tout en partageant les risques et les coûts de développement. »*

– Brad Sobey, directeur, Développement des technologies d'exploitation

En mai 2019, Suncor a été nommée champion dans la catégorie de l'excellence opérationnelle et des projets – sables pétrolifères dans le cadre des [JWN Energy Excellence Awards](#) – pour le Centre de technologie de la gestion de l'eau.

### Traitement de l'eau produite par osmose inverse à haute température

Suncor s'est associée à Devon Energy et à Suez Water Technologies and Solutions – avec le soutien financier d'Emissions Reductions Alberta (ERA) – dans le cadre d'un projet qui développe des membranes d'**osmose inverse à haute température** convenant aux conditions de traitement du DGMV. Si le projet est couronné de succès, une usine utilisant des membranes à haute température pourrait réduire l'énergie et l'infrastructure requises pour le procédé de traitement d'eau du DGMV.

### Installation de traitement des eaux usées de Commerce City

En 2017, notre raffinerie de Commerce City a mis en service une amélioration de 65 millions \$ à son [installation de traitement des eaux usées](#) existante, en tirant parti d'une technologie appelée « ultrafiltration par membrane » pour traiter et filtrer l'eau. L'installation est l'une des premières en Amérique du Nord à utiliser cette technologie pour le traitement de flux d'eaux usées d'une raffinerie.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

ANNEXES

Gros plan sur la technologie de gestion des résidus des sables pétroliers, TRO<sup>MC</sup>.

## GESTION DES RÉSIDUS

Les résidus, composés d'un mélange d'eau, de sable, d'argile et d'hydrocarbures résiduels, sont le sous-produit du procédé d'extraction à l'eau chaude servant à séparer le pétrole du sable et de l'argile. Les résidus sont stockés dans des systèmes de retenue appelés bassins de résidus, dans lesquels les particules se séparent de l'eau par décantation.

L'eau des bassins de résidus est recyclée de façon continue et retournée au procédé d'extraction, réduisant ainsi le prélèvement d'eau douce de la rivière Athabasca et d'autres sources. Bien que le sable se sépare rapidement des résidus, les plus petites particules d'argile demeurent en suspension et forment des résidus liquides qui, auparavant, pouvaient prendre des décennies à se séparer.

Les nouvelles technologies permettent d'accélérer le processus de séparation. Au cours des dernières années, l'approche holistique de Suncor en ce qui a trait au procédé TRO<sup>MC</sup> a permis ce qui suit :

- la remise en état d'un bassin de résidus, [Wapisiw Lookout](#)
- la transformation d'un autre bassin en zone praticable grâce à la technologie de la couverture de coke
- la transformation d'un troisième bassin de résidus en zone de traitement des résidus liquides

La capacité de traitement des résidus liquides s'est accrue en 2018 avec la mise en œuvre commerciale de notre procédé de traitement des résidus liquides appelé structure d'entreposage aquatique permanente (*permanent aquatic storage structure* ou PASS). Cela a permis une importante réduction des stocks de résidus liquides à l'usine de base. En outre, au cours des quelques prochaines années, un autre bassin de résidus sera éliminé de notre usine de base grâce à notre [technologie PASS](#).

*« En raison de ce que nous avons entendu et appris, notre approche de gestion des résidus a évolué au fil des ans et elle continuera d'évoluer dans le futur. »*

– Blair Penner, directeur divisionnaire, Réglementation ESP, Exploitation minière, extraction et valorisation

\* <sup>MC</sup> Marque de commerce de Suncor Énergie Inc.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

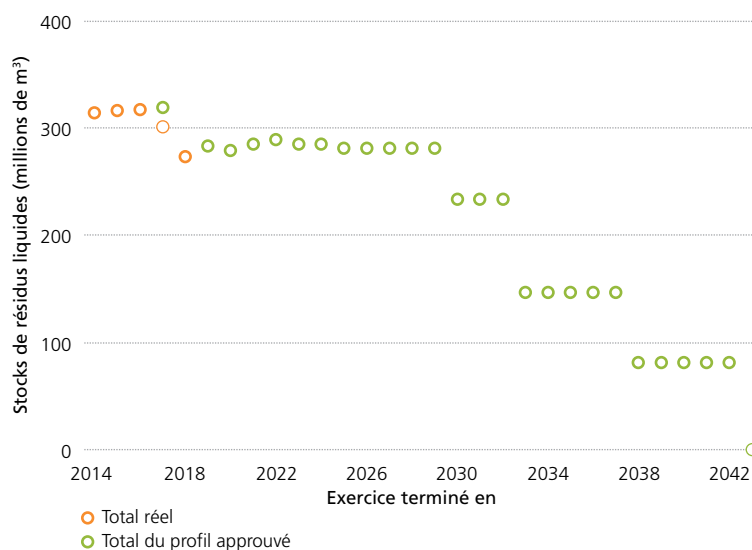
DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## USINE DE BASE

Avec l'intensification de nos activités minières, le volume de résidus liquides s'est accru. Cependant, avec la mise en œuvre du procédé TROMC\* en 2010, les volumes de résidus liquides sont demeurés stables et nous travaillons maintenant à en réduire la quantité. Suncor gère actuellement environ 300 millions de mètres cubes de résidus liquides.

## RÉSIDUS

millions de m<sup>3</sup>

À la fin de l'exercice 2018, les résidus liquides non traités à l'usine de base représentaient 273 millions m<sup>3</sup>, soit 37 millions de m<sup>3</sup> en deçà du profil de résidus fluides approuvé. L'usine de base avait aussi 119 millions de m<sup>3</sup> d'eau stockée pour le recyclage dans nos installations de gestion des résidus.

## FORT HILLS

Fort Hills, exploitée par Suncor, a commencé à produire du bitume en 2018 et le taux d'utilisation de l'installation s'est accéléré plus tôt que prévu, atteignant une moyenne de 94 % au quatrième trimestre de l'année. Suncor traite les résidus liquides dès le début des opérations en utilisant des épaisseurs au moment de l'extraction et en améliorant la récupération sur les plages des bassins afin de réduire la quantité de résidus liquides et les besoins de traitement subséquents.

La gestion des résidus à Fort Hills implique l'utilisation d'une zone de résidus à l'extérieur de la fosse de la mine et on prévoit traiter les résidus sous le niveau du sol une fois que l'espace nécessaire sera disponible dans le premier secteur de la mine à être exploité. Le stock de pointe de résidus liquides à Fort Hills devrait être inférieur à 130 millions de m<sup>3</sup>. Cela représente un important changement dans la gestion des résidus liquides comparativement aux stocks que l'on observe ailleurs dans l'industrie.

\* TROMC : Marque de commerce de Suncor Énergie Inc.

En tant que nouvelle mine dans la région des sables pétrolifères, Fort Hills a la possibilité d'appliquer la connaissance acquise d'activités minières, de gestion des résidus et de remise en état antérieures, tout en n'étant pas soumise à des contraintes dont elle aurait hérité.

*Grâce à la mise en commun des recherches, de l'expérience, de l'expertise et des engagements financiers, nous sommes en mesure d'explorer plus rapidement les nouvelles technologies de traitement des résidus. Nous croyons que ce partage de ressources dans le cadre de la COSIA améliorera la gestion des résidus dès aujourd'hui et dans le cadre de futurs projets d'exploitation minière de sables pétrolifères.*

## DIRECTIVE EN MATIÈRE DE RÉSIDUS

Afin de s'assurer que les volumes de résidus liquides sont traités de façon appropriée, le gouvernement de l'Alberta a publié un cadre de travail en matière de gestion des résidus en 2015, qui vise à s'assurer que les résidus liquides sont prêts à être remis en état dans les dix années suivant la fin de la vie d'une mine.

En 2017, l'Agence de réglementation de l'énergie de l'Alberta a finalisé une nouvelle directive sur les sables pétrolifères appelée [Fluid Tailings Management for Oil Sands Mining Projects](#) (directive 085). Cette réglementation comprend des exigences relatives à l'application du plan de gestion des résidus et à la production de rapports sur le rendement de la gestion des résidus, conformément au cadre de travail en matière de gestion des résidus du gouvernement.

En 2015 et 2016, Suncor a été invitée à collaborer avec des communautés autochtones, l'Agence de réglementation de l'énergie de l'Alberta et d'autres intervenants pour participer à la rédaction de la directive 085.

Pour répondre aux nouvelles exigences, Suncor a demandé la permission, et a reçu l'approbation requise en 2017, pour accroître la capacité de traitement de son procédé TROMC à l'usine de base. Entre-temps, Fort Hills a reçu l'approbation en 2019. Les deux plans mis à jour sont basés sur ce que nous avons appris dans le cadre de la mise en œuvre du procédé TROMC et d'échanges avec des membres de la [Canada's Oil Sands Innovation Alliance \(COSIA\)](#).

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS CLIMATIQUES

ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ SOCIALE

INNOVATION

DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

ANNEXES

Suncor s’emploie à réduire la taille de son empreinte environnementale. La remise en état des bassins de résidus est un exercice de collaboration, d’apprentissage et d’innovation en continu.



**Les résidus ont d’abord été déposés dans le Bassin 1 (appelé maintenant Wapisiw Lookout, dont la surface a été remise en état en 2010)**



**Procédé d’avant-garde TRO<sup>MC</sup>**

Utilise des décharges de sable, des systèmes de transfert et de stockage des fluides ainsi que des zones d’élimination dédiées pour traiter et assécher les résidus liquides au moyen d’un flocculant.

**Lac Miwasin**

Le lac Miwasin, anciennement connu sous le nom de lac de kettle de démonstration, fait partie de notre programme de développement de technologies de fermeture conçu pour nous permettre d’effectuer la remise en état de nos sites miniers. Ce projet a incorporé le procédé de traitement des résidus liquides PASS comme première étape pour l’établissement d’un lac capable de soutenir un écosystème aquatique complet.



**Technologie des résidus consolidés**

Nécessite l’ajout de sable et de coagulant pour recueillir les résidus liquides. S’est avérée inefficace pour nos sites miniers actuels en raison des exigences en matière d’équipement.

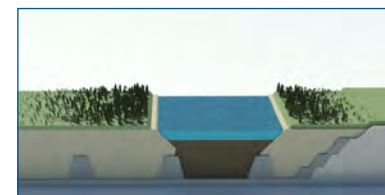
**Traitement des résidus liquides (zones d’élimination dédiées et couverture de coke)**

Conçu à partir du procédé TRO<sup>MC\*</sup>, au moyen de zones d’élimination dédiées et de la mise en place de coke de pétrole pour accéder à la surface afin de permettre l’installation de drains d’assèchement pour assécher les résidus.



**Procédé avec structure d’entreposage aquatique permanente (PASS – permanent aquatic storage structure)**

Conçu à partir du procédé TRO<sup>MC</sup> avec l’ajout de quelques éléments. Traite les résidus au moyen d’un flocculant et l’ajout d’un coagulant pour améliorer la qualité de l’eau. Augmente la rapidité du traitement des résidus liquides et de la remise en état.



\* <sup>MC</sup> Marque de commerce de Suncor Énergie Inc.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

## MONTER LA BARRE : COLLABORATION EN MATIÈRE DE RÉSIDUS

En tant que membre de la COSIA, Suncor partage des détails sur ses technologies en matière de résidus avec d'autres entreprises membres. En retour, elle a accès aux technologies que les autres entreprises utilisent pour gérer leurs résidus. Parmi les faits saillants de 2018, notons ce qui suit :

- 17 nouveaux projets démarrés
- 189 technologies mises à contribution
- 77 projets actifs, représentant un coût d'environ 260 millions \$

## TECHNOLOGIE DE LA COUVERTURE DE COKE

Grâce à des avancées découlant de la recherche et du développement, Suncor continue de faire des progrès en matière de gestion des résidus. Après la remise en état réussie de la surface du Bassin 1 (maintenant Wapisiw Lookout) en 2010, nous avons commencé à créer une surface praticable sur le Bassin 5 au moyen d'une technique de remise en état qui consiste à mettre en place une couverture de coke. Grâce au travail et au dévouement de l'équipe, le Bassin 5 peut maintenant – plus de deux ans avant la date prévue – supporter le poids de l'équipement lourd.

La technologie de couverture de coke que nous avons mise au point et déployée à l'échelle commerciale au Bassin 5 prévoit la mise en place de géotextile et de géogrille sur un bassin de résidus que l'on recouvre de coke de pétrole (un sous-produit du bitume valorisé) pour créer une surface solide. Des pailles géantes, qui agissent comme des drains verticaux, sont ajoutées pour assécher les résidus liquides. Dans le futur, nous couvrirons le coke d'une couche de sable pour permettre la mise en place d'une couverture de sol et de végétation (arbres et arbustes). Il s'agit du premier projet de couverture de résidus fins à grande échelle du genre dans l'industrie.

Au départ, Suncor avait prévu que la mise en place de la couverture sur le Bassin 5 serait achevée en 2019. Toutefois, compte tenu de la rapidité avec laquelle l'assèchement s'est fait, il a été possible de mobiliser une équipe pour la mise en place du reste de la couverture, ce qui a permis de rendre la surface du bassin praticable en 2017.

À présent que la mise en place de la couverture est achevée, la solidification se poursuivra et Suncor travaillera à comprendre comment appliquer cette technologie dans le but d'améliorer encore davantage ses activités. En outre, nous partagerons les leçons tirées de cette expérience avec d'autres exploitants de sables pétrolifères dans la cadre de la COSIA.

## SÉCURITÉ DES DIGUES

Suncor gère un programme de sécurité des digues robuste de façon à protéger l'intégrité structurale des digues des bassins de résidus. Ce programme consiste à appliquer des contrôles rigoureux en matière de conception, de construction et de surveillance, y compris une série d'examen internes et externes.

Nous employons des ingénieurs d'expérience spécialisés, que l'on appelle les ingénieurs géotechniques officiels, pour chaque installation ou structure de digue de bassin de résidus. Ces personnes sont qualifiées pour mener le travail de conception de chaque secteur et travaillent en collaboration avec des consultants en conception possédant une expérience internationale et que l'on appelle les concepteurs géotechniques officiels.

En plus de faire appel à ces experts, un comité d'examen externe indépendant appelé le Mine Development and Reclamation Review Board (MDRRB) examine et commente de façon régulière le travail entourant les concepts plusieurs fois par année. Le comité d'examen est composé d'experts reconnus mondialement dans leur domaine. Il examine aussi notre rapport de performance annuel pour chacun de nos bassins en exploitation et chacune des digues associées. En dernier lieu, les concepts doivent être approuvés et recevoir un permis décerné par des ingénieurs en sécurité des digues de l'organisme de réglementation de l'énergie de l'Alberta conformément à la directive de la sécurité des digues de l'Alberta.

Une fois les concepts approuvés, nous faisons preuve de prudence durant la construction pour assurer que nos installations sont construites de façon à respecter en tous points les spécifications de conception appropriées. Cela est réalisé grâce à la mise en œuvre du programme d'ingénieurs résidents d'assurance qualité de Suncor qui surveille les installations et en assure la gestion technique durant les phases de construction.

De plus, l'ingénieur en sécurité des digues de Suncor assure la gestion technique du rendement de toutes les digues pendant et après la construction. Des instruments géotechniques sont placés dans les structures à des profondeurs et à des emplacements stratégiques durant la phase de construction et d'exploitation pour évaluer la santé de l'installation. Nous utilisons les données obtenues pour surveiller l'intégrité des structures à toutes les phases du cycle de vie des installations de gestion des résidus.

Les installations de gestion de résidus de Suncor sont activement exploitées et surveillées au moyen d'un système de gestion des installations de stockage des résidus. Les installations de gestion de résidus de Suncor sont activement exploitées et surveillées au moyen d'un système de gestion des installations de stockage des résidus. De plus, le système de gestion de la sécurité des digues de Suncor comprend une surveillance continue, des examens rigoureux menés par des tiers, des inspections menées par le gouvernement, et ce qui constitue ensemble le processus requis conformément à la Dam & Canal Safety Directive de l'Alberta.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# TERRES ET REMISE EN ÉTAT

Les gisements de sables pétrolifères de l'Alberta sont sous-jacents à 142 000 km<sup>2</sup> de terres. À peine 3 %, ou 4 800 km<sup>2</sup> de ces terres pourraient être touchés à terme par la méthode minière d'extraction des sables pétrolifères. Les réserves restantes qui sont sous-jacentes à 97 % de la superficie que couvrent les sables pétrolifères sont situées tellement en profondeur qu'elles sont récupérables uniquement par des méthodes de forage (in situ) qui perturbent beaucoup moins les terres en surface que l'exploitation minière.

## RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ET REMETTRE LES TERRES EN ÉTAT

Suncor travaille dans trois principaux domaines pour réduire son impact sur la région boréale :

- 1. Réduire l'incidence de nos activités sur les ressources terrestres** grâce à la recherche scientifique et aux meilleures pratiques de gestion, tout en travaillant avec les entreprises voisines à réduire les effets cumulatifs du développement.
- 2. Accélérer le rythme de la remise en état des terres perturbées**, y compris la remise en état des bassins de résidus.
- 3. Préserver la biodiversité en travaillant à l'interne ainsi qu'avec nos pairs de l'industrie et des organismes multilatéraux** à des initiatives visant la conservation et la remise en état des habitats pour les oiseaux, mammifères, poissons et autres animaux.

L'utilisation finale des terres demeure une priorité tout au long du cycle de vie d'un projet, de la planification de celui-ci jusqu'à la fin de l'exploitation et à la remise en état.

La remise en état progressive commence dès que les terres perturbées ne sont plus activement exploitées; cela comprend les sites d'exploitation minière et les bassins de résidus, les routes, les installations et les bâtiments des usines, les puits et les pipelines. Notre défi consiste à réduire la taille et la durée de notre empreinte afin de faciliter le rétablissement d'une biodiversité et de maintenir la fonction des écosystèmes naturels à proximité.

Une fois que les activités productives d'une installation de sables pétrolifères ont pris fin, la réglementation exige que l'exploitant procède au déclassement du site et à sa remise en état.

## PROGRÈS EN 2018 EN MATIÈRE DE REMISE EN ÉTAT

### Usine de base

Depuis que Suncor a entrepris des activités à l'usine de base en 1967, le projet a perturbé 22 224 hectares cumulatifs de terres dans la région de l'Athabasca. Depuis 2018, nous avons remis en état de façon cumulative environ 10 % de la superficie totale de terres perturbées, y compris 2 275 hectares de remise en état terrestre et 48 hectares de remise en état sous forme de milieux humides et aquatiques.

Nous avons planté environ 310 000 semis d'arbres et d'arbustes dans des zones remises en état à l'usine de base en 2018, ce qui porte le nombre total de semis plantés à près de 8,3 millions. En outre, des membres des communautés autochtones, des stagiaires autochtones et des employés de Suncor ont planté environ 4 000 plantes aquatiques (de 15 espèces différentes) le long des rives du [lac Miwasin](#).

*« L'amélioration continue des pratiques de remise en état des sites d'exploitation de sables pétrolifères est un élément de notre vision globale du développement responsable qui assure un environnement sain pour aujourd'hui et demain. »*

– Christine Daly, conseillère principale, Développement durable

### Fort Hills

La production a officiellement débuté à Fort Hills en 2018. À mesure que de nouvelles mines sont développées, l'empreinte de perturbation augmente de façon considérable; cependant, Suncor recherche continuellement des occasions de réduire son empreinte et de remettre en état progressivement des secteurs qui ne sont plus requis pour la production.

Bien que la production ne fasse que commencer à Fort Hills, des activités de remise en état ont déjà été entreprises.

En date de 2018, Fort Hills avait mené à bien une remise en état terrestre<sup>1</sup> sur 19 hectares et une remise en état sous forme de milieux humides et aquatiques<sup>1</sup> sur 16 hectares, ainsi qu'une remise en état temporaire<sup>1</sup> sur 241 hectares.

Suncor a planté environ 18 000 semis d'arbres en 2018 autour d'un lac de compensation de l'habitat (conforme au principe de perte nette nulle et donc appelé « No Net Loss Lake ») pour compléter la remise en état entreprise en 2015. Au total, nous avons planté 75 000 semis d'arbres et d'arbustes sur environ 23 hectares autour du No Net Loss Lake.

<sup>1</sup> Les terres remises en état n'ont pas été certifiées comme telles par les organismes gouvernementaux de réglementation. Pour plus de détails sur la signification de remise en état, voir les Mises en garde du présent rapport.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

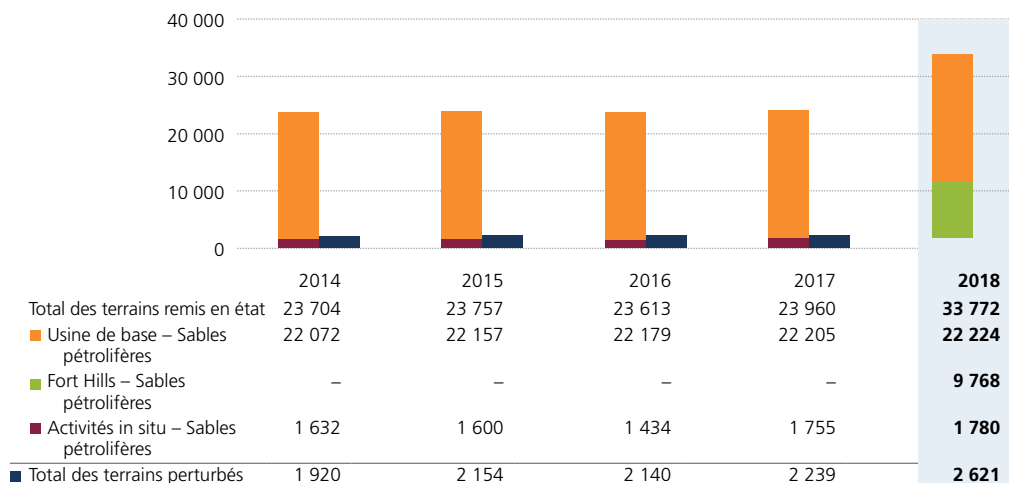
## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## VOCATION DES TERRAINS DANS LE SECTEUR SABLES PÉTROLIFÈRES\*

hectares cumulatifs



\* Le total des terres perturbées correspond au total de l’empreinte active des activités de mise en valeur des sables pétrolifères, comprenant les hectares (ha) cumulatifs pour les terrains défrichés, perturbés, prêts à être remis en état, les sols en place et remis en état de façon permanente. La zone déclarée comme terrains remis en état est un sous-ensemble de l’empreinte active totale et la zone de terrains non remis en état pour l’année de déclaration. Pour plus de détails sur la définition de remise en état, voir les Mises en garde. Pour en savoir plus sur ce graphique et les données qu’il contient, veuillez consulter les notes sur les données sur la performance (10 – notes sur la perturbation des terres et la remise en état).

## Firebag

En 2018, une superficie de 11,5 hectares a été remise en état de façon permanente<sup>1</sup> à l’installation Firebag, ce qui porte la superficie totale remise en état à un peu plus de 20 hectares. Nous avons également planté environ 33 000 semis d’arbres et d’arbustes à l’emplacement de divers bancs d’emprunt et plateformes d’exploitation.

## PROJETS DE REMISE EN ÉTAT

Suncor continue de remettre en état de façon progressive les secteurs qui ne sont plus nécessaires pour l’exploitation des sables pétrolifères. Suncor mène aussi des recherches dans le but de permettre un meilleur rétablissement d’un potentiel d’utilisation des terres équivalent du point de vue écologique, temporel et des coûts.

## Tourbière Nikanotee

Les terres humides sont une partie importante des efforts de remise en état de Suncor. À ce jour, Suncor a remis en état près de 50 hectares sous forme de terres humides et de lacs<sup>1</sup>.

En 2013, Suncor a achevé la construction d’une tourbière de trois hectares, qui porte le nom de tourbière Nikanotee (prononcer Ni-ga-no-ti; un mot cri qui signifie « avenir »). Cette tourbière est alimentée par un bassin versant artificiel de 32 hectares, situé à notre usine de base du secteur Sables pétrolifères près de Fort McMurray, en Alberta. Le projet est l’aboutissement de plus de 10 années de recherche collaborative. Cette réalisation a fait de Suncor l’une des premières entreprises au monde à recréer entièrement ce type de milieu humide. Nous avons réalisé ce travail en collaboration avec des chercheurs universitaires et des consultants de partout en Amérique du Nord.

« La tourbière est le type de zone humide qui domine dans la forêt boréale et c’est pourquoi nous voulions voir si nous pouvions en recréer une lorsque nous remettons les terres en état, indique Lisa Bridges, spécialiste, Remise en état – Biodiversité, Amont. Tous nos résultats à ce jour indiquent qu’il est possible pour une mine de sables pétrolifères de bâtir une tourbière qui fonctionne de façon semblable à une tourbière d’origine naturelle ».

La modélisation de la faisabilité hydrologique de la tourbière Nikanotee a été dirigée par l’Université de Waterloo en partenariat avec la [Cumulative Environmental Management Association \(CEMA\)](#). Suncor a financé la conception et la construction de la tourbière. Nous finançons aussi la recherche et la surveillance du site aménagé en collaboration avec Teck Resources et la Compagnie Pétrolière Impériale.

Nos résultats jusqu’ici révèlent que la nappe phréatique est stable, que la tourbière emmagasine du carbone (une fonction clé des tourbières) et que le système de tourbière soutient les espèces de végétation indigène et l’habitat faunique – on a même observé un ours près de sa tanière à l’hiver 2018.

La tourbière Nikanotee est maintenant un projet conjoint de l’industrie et à ce titre, une contribution de Suncor aux autres membres de la COSIA.

## Wapisiw Lookout

De 1967 à 1997, Wapisiw Lookout – qui s’appelait à l’origine le Bassin 1 – a reçu des résidus de production aux fins de stockage. À mesure que la production a pris de l’expansion au fil des ans, le bassin aussi. Les activités de fermeture ont débuté en 2007 et le bassin a été transformé en un bassin versant de 220 hectares qui se déverse dans un milieu humide marécageux florissant.



Wapisiw Lookout à l’usine de base.

<sup>1</sup> Les terres remises en état n’ont pas été certifiées comme telles par les organismes gouvernementaux de réglementation. Pour plus de détails sur la signification de remise en état, voir les mises en garde du présent rapport.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

« *La surveillance de la végétation nous indique que les arbres croissent à un rythme supérieur aux normes de l'industrie forestière et que la densité des arbustes a augmenté, ce qui signifie que les plantes poussent naturellement à partir de sources de semences à proximité. Il est gratifiant de voir Wapisiw Lookout prospérer.* »

– Lelaynia Wells, spécialiste, Remise en état – Foresterie, Amont.

Depuis que Suncor est devenue la première société d'exploitation de sables pétrolifères à remettre en état un bassin de résidus sur lequel il est possible de circuler, Wapisiw Lookout s'est transformé d'un champ d'herbe en une jeune forêt et zone humide.

Des crapauds du Canada, des rainettes faux-grillon et des grenouilles des bois, les trois espèces d'amphibiens présentes dans la région de Fort McMurray, ont été observés à Wapisiw. Des œufs de crapauds du Canada – une espèce classée comme « potentiellement en péril » en Alberta – et de rainettes faux-grillon ont été observés, ce qui indique que les deux sexes de ces espèces sont capables de repérer le site de Wapisiw et choisissent de s'y reproduire.

Des cerfs, des renards, des coyotes, des orignaux, des tétaras, des pygargues à tête blanche, des ours noirs et de nombreuses autres espèces d'animaux fréquentent aussi Wapisiw Lookout ou s'y sont établis.

## Lac Miwasin

Dans le cadre de notre plan de fermeture de mines, nous étudions actuellement des moyens de retourner l'eau résiduelle traitée de façon sécuritaire dans l'environnement. Nous menons un essai pilote de ces procédés à notre lac de kettle de démonstration – maintenant connu sous le nom de lac Miwasin. Dans ce système à circuit fermé, nous maintiendrons le contrôle de l'eau pendant un certain nombre d'années et une fois qu'elle répondra aux exigences réglementaires, sur approbation du gouvernement,

nous prévoyons permettre à l'eau du lac Miwasin de se déverser naturellement dans l'environnement.

Le lac Miwasin fait partie de notre programme de développement de technologies de fermeture conçu pour assurer la remise en état réussie de nos sites miniers. Ce projet utilise la technologie de traitement des résidus liquides dite [structure d'entreposage aquatique permanente](#) (permanent aquatic storage structure ou PASS) comme première étape pour l'établissement d'un lac capable de soutenir un écosystème aquatique complet.

En août 2018, des aînés autochtones et des stagiaires et étudiants d'été autochtones de Suncor ont participé à la plantation de végétaux sur les rives du lac. La liste de plantation comprenait des plantes des milieux humides importantes du point de vue culturel, notamment l'acore odorant, la hiérocloé odorante et le myrique baumier, recommandées par des aînés autochtones et détenteurs de savoir par l'entremise d'une [étude sur les plantes des milieux humides](#) ayant une valeur culturelle parrainée par Suncor. Il s'agissait d'une occasion pour les communautés autochtones de constater que leur participation améliore les résultats des activités de remise en état, de continuer à partager leurs connaissances à propos des espèces plantées et de constater les progrès du lac Miwasin.

« *Grâce à cette approche améliorée, nous croyons que nous pouvons créer un lac entièrement fonctionnel dans un écosystème de forêt boréale remis en état plusieurs décennies plus tôt qu'avec les autres options de remise en état.* »

– Rodney Guest, directeur divisionnaire, Eau et fermeture, Amont

En mai 2019, des membres des Premières Nations et de la communauté métisse ont été invités à l'atelier sur le lac Miwasin / le système de traitement des milieux humides. L'atelier a donné l'occasion de recueillir davantage de commentaires sur les projets de recherche et de surveillance proposés pour le programme de surveillance dirigé par la communauté dans le cadre du projet du lac Miwasin.

PROCESSUS DE REMISE EN  
ÉTAT À PHASES MULTIPLES  
DE SUNCORÉlaboration d'un plan de remise en  
état et de fermeture d'une mine

Avant de développer une nouvelle mine, nous élaborons des plans de remise en état de la mine et de fermeture de mine sur la durée de vie de la mine qui définissent de quelle façon et à quel moment les terres perturbées seront remises en état. Ces plans sont mis à jour régulièrement sur toute la durée de vie du projet, ce qui nous permet d'inclure de nouveaux développements et de nouvelles technologies dans le plan de fermeture.

Le gouvernement de l'Alberta doit autoriser les plans de remise en état pour tous les nouveaux projets et autoriser les plans mis à jour à mesure qu'ils sont élaborés.

L'exploitation minière des sables pétrolifères nécessite de creuser à une profondeur allant jusqu'à 80 mètres sous la surface, ce qui crée une fosse minière que l'on remplit généralement par la suite de morts-terrains ou de résidus du procédé d'extraction. Avant le début de l'exploitation minière, nous récupérons les sols et les morts-terrains convenables qui recouvrent le gisement de sables pétrolifères. Les sols sont utilisés dès que la zone est prête à être remise en état ou encore stockés pour utilisation ultérieure.

Auparavant, il pouvait s'écouler de nombreuses années entre l'enlèvement des sols et des morts-terrains et le début de la remise en état des terres. Nous travaillons à réduire ce délai afin que les zones perturbées redeviennent accessibles peu de temps après leur création, selon un processus appelé remise en état progressive.

Élaboration d'un plan de remise  
en état et de fermeture d'une  
installation in situ

Comme dans le cas d'une mine, nous élaborons aussi des plans de conservation, de remise en état et de fermeture pour les terres perturbées par nos activités in situ. Une réglementation relativement récente exige que chaque installation in situ élabore dorénavant un plan de conservation, de remise en état et de fermeture à l'échelle du projet (project-level conservation, reclamation and closure plan ou PLRCRP) et qu'elle le mette à jour tous les cinq ans. Cette approche intégrée de la planification et de l'exécution des activités de conservation, de remise en état et de

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

fermeture fournit un plan à l'échelle du projet pour le rétablissement d'un potentiel d'utilisation des terres équivalent ainsi que des résultats environnementaux à long terme et durables après la fermeture.

Conformément aux [directives spécifiques de l'Agence de réglementation de l'énergie de l'Alberta](#), les installations in situ doivent fournir de l'information sur les terrains perturbés et remis en état. Étant donné que les plateformes d'exploitation in situ peuvent être utilisées pour des périodes plus longues que prévu au départ, l'accent est mis sur la remise en état des bancs d'emprunt aux installations in situ de Suncor. Les bancs d'emprunt remis en état fourniront une matrice de hautes terres, de milieux humides et de lacs typiques de la forêt boréale locale.

## CERTIFICATION DES TERRES REMISES EN ÉTAT : UN ENJEU COMPLEXE

Certains se demandent pourquoi si peu de terres perturbées par l'industrie des sables pétrolifères ont été certifiées comme étant « remises en état » par l'organisme de réglementation. Autant pour l'organisme de réglementation que pour les parties intéressées, il doit être démontré que les terres remises en état sont en voie de fermeture finale, ce qui, dans le cas de nos activités dans la région de Wood Buffalo, veut dire une forêt boréale autosuffisante composée d'espèces localement communes. Des évaluations auront lieu à divers moments tout au long de ce processus et porteront surtout sur le succès de la végétalisation.



Plantation au lac Miwasin, anciennement le lac de kettle de démonstration.

L'organisme de réglementation délivrera un certificat de remise en état lorsqu'un potentiel d'utilisation des terres équivalent a été rétabli. Le potentiel d'utilisation des terres doit considérer les caractéristiques physiques, chimiques et biologiques du terrain, notamment :

- la topographie
- le drainage
- l'hydrologie
- les sols
- la végétation

En 2009, le gouvernement de l'Alberta a mis en place un système d'établissement de rapports sur la remise en état qui aide le public à mieux comprendre les progrès réalisés pendant le processus de remise en état. L'[oil sands information portal \(OSIP\)](#) se veut un guichet unique d'information; ce portail public contient une carte interactive et une bibliothèque de données.

## PERTURBATION DES TERRES

### Perturbation des terres par l'exploitation in situ

Sur environ 97 % de leur superficie, les réserves de sables pétrolifères du Canada sont récupérables au moyen de la technologie in situ, dont l'empreinte est similaire à celle de la production de pétrole classique. La surface de terres perturbée par les activités in situ ne représente qu'environ 15 % de celle qui le serait dans le cas d'une exploitation minière classique.

À mesure que l'industrie des sables pétrolifères prend de l'expansion, on s'attend à ce que le ratio de terres perturbées par le développement diminue en raison du progrès des activités de remise en état.

Cependant, les projets d'exploitation in situ de sables pétrolifères, de même que l'exploration pétrolière et gazière, la foresterie et les autres activités industrielles ont un impact réel. Les routes, lignes sismiques, corridors de lignes électriques et emprises de pipelines créent des chemins linéaires qui causent une fragmentation de la forêt et peuvent avoir un effet négatif sur les habitats fauniques. Des bancs d'emprunt pour l'argile et le gravier sont requis pour la construction de ces installations, mais une remise en état progressive peut typiquement être entamée tôt dans la vie du projet.

## Autres défis liés à la perturbation des terres

Dans le cours normal de nos activités, nous menons des activités de restauration au besoin à nos établissements de détail du secteur Aval. Ces activités de restauration sont réalisées parallèlement à la modernisation des installations et des réservoirs aux établissements existants et aussi lorsque des établissements sont en situation de fermeture. Nous menons également des activités de restauration à nos installations du secteur Sables pétrolifères au besoin.

## COLLABORATIONS AU SEIN DE L'INDUSTRIE ET RECHERCHE ET SURVEILLANCE EN MATIÈRE DE REMISE EN ÉTAT

Suncor participe à plusieurs projets de recherche et de surveillance qui l'aident à comprendre l'impact du développement sur la forêt boréale et les mesures qu'elle peut mettre en œuvre afin d'améliorer les efforts de remise en état.

Parmi ces projets visant à soutenir les espèces d'arbres, d'arbustes et de plantes aquatiques indigènes qui sont des éléments importants des écosystèmes de la forêt boréale sur le plan écologique et culturel, notons :

- Dans le cadre de l'**étude sur les plantes des milieux humides importantes du point de vue culturel**, nous avons fait équipe avec des aînés de cinq communautés des Premières Nations pour dresser une liste de dix plantes des milieux humides importantes à cultiver et à planter dans le cadre des activités de remise en état.
- La **Chaire de recherche industrielle sur la remise en état des terres forestières** poursuit sur son succès initial à mieux comprendre le développement du couvert forestier et travaille à améliorer la croissance des arbres pendant l'établissement et le développement d'un peuplement forestier. Le programme élabore également des recommandations visant l'établissement de conditions de terrain et de communautés forestières plus spatialement différenciées.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

- La **Chaire de recherche industrielle en restauration terrestre** se penche sur la croissance racinaire des espèces d'arbres et d'arbustes de la forêt boréale afin de fournir une connaissance des écosystèmes de la forêt boréale pouvant être incorporée aux plans de remise en état et de fermeture.
- Le **Long-Term Plot Network**, créé en 2000, recueille des données sur le sol, les arbres et la végétation tous les cinq ans à partir de placettes permanentes. Les données sont utilisées pour explorer les tendances à long terme des propriétés des sols, de la productivité des forêts et de la composition de la communauté végétale dans les zones d'exploitation de sables pétrolifères remises en état.

Dans le cadre d'une initiative plus vaste à l'échelle du continent, le programme **Boreal Monitoring Avian Productivity and Survivorship** nous permet de comprendre la dynamique et la diversité des populations aviaires dans les habitats remis en état et perturbés dans la région de l'Athabasca où sont exploités les sables pétrolifères. Grâce à une surveillance continue, le programme évalue les effets des perturbations sur la qualité de l'habitat aviaire et se penche aussi sur des concepts de remise en état pour aider à orienter nos travaux dans ce domaine.

**L'évaluation et la surveillance des risques pour la santé humaine et la faune** se sont poursuivies en 2018 afin de s'assurer que les terres perturbées par l'exploitation minière et in situ sont remises en état de manière à réduire les risques pour la santé des humains et des animaux sauvages.

### Collaboration en matière de technologies de gestion des résidus

À titre d'entreprise déterminée à accélérer les améliorations en matière de performance environnementale, Suncor partage de l'information sur ses travaux de gestion des résidus avec d'autres sociétés membres de la Canada's Oil Sands Innovation Alliance (COSIA).

En retour, nous obtenons accès aux technologies que les autres entreprises membres utilisent pour gérer des bassins de résidus existants.



Employés de Suncor au lac Mivasin.

### Le programme Faster Forests

Le programme Faster Forests est conçu pour corriger la fragmentation forestière en plantant stratégiquement des arbres dans les zones perturbées de la région des sables pétrolifères.

En 2018, près de 300 000 arbres et arbustes ont été plantés, portant le nombre total d'arbres et d'arbustes plantés depuis 2009 à environ cinq millions.

La plantation d'arbres et d'arbustes indigènes est un important volet de ce programme. Ces jeunes plants aideront les sites d'exploitation de sables pétrolifères remis en état à établir des écosystèmes forestiers et à devenir intégrés avec les forêts environnantes plus rapidement que les zones remises en état au moyen de graminées, comme c'était la pratique par le passé.

Le résultat : une intégrité et une biodiversité écologiques accrues. Les arbustes à petits fruits, comme les bleuets et les amélanchiers, sont importants pour les communautés autochtones et les animaux.

Suncor a utilisé les leçons tirées du programme Faster Forests et les a incorporées à ses activités. Cette pratique nous permet de corriger des perturbations passées où la revégétalisation ne se faisait pas autrement.

### Oil Sands Vegetation Cooperative

L'Oil Sands Vegetation Cooperative a été lancée par des exploitants miniers de sables pétrolifères en 2009 pour recueillir des semences d'arbustes indigènes de façon efficace et collective. Ce programme de collecte de semences avait pour objet de fournir les semis dont les entreprises avaient besoin pour réaliser leurs programmes de remise en état annuels, ainsi que pour former un stock semencier durable de plantes indigènes pour répondre aux exigences de l'industrie dans son ensemble. Depuis 2009, le programme de collecte de semences a été étendu aux activités in situ.

Le mandat de la Vegetation Cooperative a aussi évolué pour inclure la réalisation collaborative de recherches visant à soutenir le stockage, la germination, la culture en pépinière et la plantation de semis provenant des graines recueillies dans le cadre du programme. Voici des exemples de ces recherches : amélioration de la longévité des semences en stockage, germination des espèces d'arbustes indigènes, propagation végétative des arbustes de la forêt boréale et mesure de la réussite des arbustes cultivés à partir des semences collectées par la coopérative.

Au cours de la première décennie depuis sa création, la collecte de semences par la Vegetation Cooperative a joué un rôle majeur dans le soutien du programme de remise en état courant de Suncor en fournissant les semences nécessaires à la culture d'arbres et d'arbustes en santé. Elle soutient aussi les futurs programmes de remise en état de Suncor en stockant suffisamment de semences pour faire pousser des millions de semis de multiples espèces d'arbres et d'arbustes.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# BIODIVERSITÉ

Suncor s'est engagée à soutenir la biodiversité. Partout où nous avons des activités, notre engagement est le même : protéger la faune, assurer la sécurité de notre personnel et rétablir les habitats naturels sur les terres que nous perturbons.

Les activités d'exploitation minière et in situ de sables pétrolifères de Suncor se situent sur des terres qui accueillent des écosystèmes composés de diverses espèces végétales et animales. Nos efforts de planification et d'exécution des activités de remise en état mettent l'accent sur l'amélioration des résultats de biodiversité des paysages, afin que nous puissions rétablir la biodiversité naturelle des plantes et des animaux à la fin de la vie d'une zone d'exploitation.

Les considérations de biodiversité sont incluses dans les évaluations des impacts sur l'environnement (EIE) qui sont exigées pour toutes nos principales installations avant leur construction. Le risque lié à la biodiversité est déterminé au stade de l'EIE et il dépend généralement de la réglementation et des discussions avec les parties intéressées pertinentes, y compris l'organisme de réglementation compétent.

Nous collaborons aussi avec les communautés autochtones, des pairs de l'industrie et des organisations multilatérales à des initiatives de recherche et de surveillance en vue de conserver et de remettre en état des habitats pour la faune.

*Dans le nord de l'Alberta, des caméras autonomes surveillent l'activité de la faune dans les zones boisées autour de nos installations d'exploitation minière et in situ de sables pétrolifères et sur les terres remises en état. En 2018, des caméras sur des terres remises en état ont enregistré plus de 23 000 observations de 20 espèces d'animaux différentes. Dans ces mêmes secteurs, des blocs d'enregistrement acoustique ont enregistré sept espèces de chauves-souris sur 10 000 heures de surveillance et des relevés fauniques ciblés ont identifié environ 90 espèces d'oiseaux et trois espèces d'amphibiens en 2018.*

Lorsqu'un site est jugé « prêt à la remise en état » et qu'il n'est plus activement exploité, la configuration des formes finales du terrain peut débuter. Suncor construit des éléments de drainage de fermeture et met en place des sols remis en état. Nous incorporons des irrégularités de la surface et des caractéristiques de l'habitat faunique pour favoriser la biodiversité dans l'aménagement final du terrain.

Nous plantons des semis d'arbres, d'arbustes et de plantes aquatiques d'origine locale et le sol est fertilisé directement aux racines afin de favoriser la croissance des jeunes plants au cours des premières années. Les zones remises en état sont ensuite surveillées afin d'assurer que la nouvelle forêt et les nouveaux lacs et milieux humides évoluent en un écosystème sain et autosuffisant.

## HABITATS PROTÉGÉS OU RÉTABLIS

En 2018, nous avons planté environ 250 000 arbres et arbustes sur les divers sites remis en état de Suncor. Cela porte le nombre total de semis plantés depuis 1976 à environ 8,5 millions, notamment :

- cinq espèces d'arbres
- 10 espèces d'arbustes
- 14 espèces de plantes aquatiques

Dans les zones remises en état de nos installations d'exploitation de sables pétrolifères plantées dans les années 1980, on peut maintenant voir des semis de conifères de deuxième et de troisième génération prendre racine sous des arbres matures plantés – un signe positif de régénération au sein d'une forêt en santé. Un autre indicateur de réussite est le retour croissant des animaux sauvages dans les zones remises en état.

*Plus de 50 % du secteur des sables pétrolifères autour de Fort McMurray est couvert de zones humides – surtout des tourbières et des tourbières ombrotrophes. À ce jour, nous avons créé avec succès des zones humides d'eau libre, des marais et une tourbière.*

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

On a notamment observé les espèces suivantes dans nos zones remises en état :

- **Oiseaux** : cinq espèces inscrites d'oiseaux migrateurs (piranga à tête rouge, marouette de Caroline, paruline tigrée et hirondelle rustique), deux espèces d'oiseaux de proie (crécerelle d'Amérique, busard Saint-Martin) et des tétras à queue fine ont été observés en parade d'accouplement printanière sur nos terres remises en état.
- **Mammifères** : loup gris, coyote, lynx, renard roux, orignal, cerf mulot, cerf de Virginie, lièvre d'Amérique, rat musqué, loutre, castor et petits mammifères; des ours noirs utilisent aussi nos terres remises en état pour y construire leur tanière.
- **Amphibiens** : des rainettes faux-grillon, des grenouilles de bois et des crapauds du Canada utilisent nos terres remises en état pour se reproduire.

Les installations de Suncor se trouvent à proximité d'aires fréquentées par certaines espèces inscrites sur la Liste rouge des espèces menacées de l'UICN, qui se reproduisent, vivent et migrent dans toute la région. Suncor dénombre les observations de ces espèces et transmet cette information à l'organisme de réglementation provincial ou fédéral compétent.

Type	Nom commun	Classification de l'UICN
Oiseaux	Hirondelle rustique	Préoccupation mineure
	Paruline du Canada	Préoccupation mineure
	Engoulevent d'Amérique	Préoccupation mineure
	Faucon pèlerin	Préoccupation mineure
	Hibou des marais	Préoccupation mineure
	Grèbe élégant	Préoccupation mineure
	Râle jaune	Préoccupation mineure
	Moucherolle à côtés olive	Quasi menacée
	Grèbe esclavon	Vulnérable
Mammifères	Quiscale rouilleux	Vulnérable
	Grue blanche	Menacée
	Carcajou	Préoccupation mineure
Amphibiens	Chauve-souris nordique	Quasi menacée
	Petite chauve-souris brune	Menacée
Amphibiens	Grenouille léopard	Préoccupation mineure
	Crapaud boréal	Préoccupation mineure
Arthropodes	Bourdon à bandes jaunes	Vulnérable

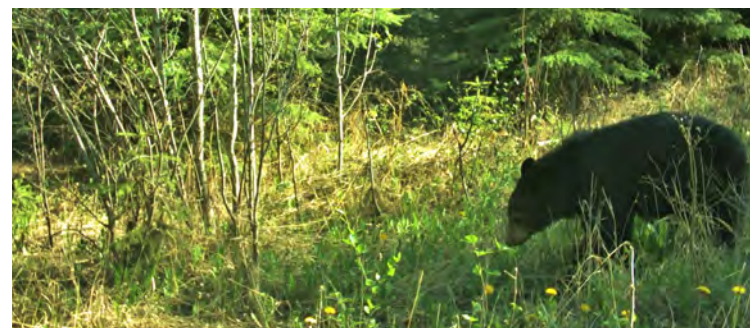


Image d'un ours noir captée dans le cadre du programme de surveillance photographique.

## GESTION DE LA FAUNE

Gestion de la faune dans la région des sables  
pétrolifères

L'objectif du Programme de gestion de la faune de Suncor dans la municipalité régionale de Wood Buffalo (MRWB) est de réduire les conflits entre les humains et les animaux sauvages ainsi que l'accoutumance et le conditionnement de la faune, tout en maintenant la santé et la diversité des populations d'animaux sauvages.

Nous consultons régulièrement des biologistes de la faune d'Alberta Environment and Parks (AEP) et de l'Agence de réglementation de l'énergie de l'Alberta (AER) ainsi que des agents locaux responsables de la pêche et de la faune et collaborons avec eux.

**Suncor applique les principes suivants pour atténuer les conflits entre les humains et la faune :**

## 1. Promouvoir le respect des animaux sauvages et de leur habitat

- Des caméras placées dans les zones tampons environnementales surveillent l'activité des animaux sauvages et nous permettent de nous assurer que nous ne nuisons pas aux déplacements.
- Nous encourageons le personnel sur le terrain à signaler les observations d'animaux sauvages.
- Nous créons des zones tampons autour des tanières actives pour éviter de perturber les animaux qui s'y abritent.

## 2. Réduire le risque de rencontre entre humains et animaux en gérant les matières pouvant les attirer

- Des contenants à déchets à l'épreuve des animaux sont utilisés à l'extérieur pour empêcher les ours ou autres animaux sauvages de venir s'y nourrir. Tout le personnel de Suncor dans nos secteurs d'exploitation ont pour directive d'utiliser des poubelles à l'épreuve des animaux pour tous les déchets alimentaires, de ne pas garder de nourriture dans la caisse des camions et de ne pas laisser d'ordures à la traîne.
- Des inspections de prévention des conflits entre humains et animaux sauvages ont lieu régulièrement pour surveiller la conformité de Suncor aux programmes de gestion de la faune, y compris la gestion des déchets.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

**3. Fournir une éducation aux travailleurs afin de promouvoir des comportements appropriés**

- Une formation sur la faune est obligatoire pour tout le personnel à nos installations d'exploitation dans la MRWB.
- Nous diffusons régulièrement des bulletins de sécurité, des affiches et des alertes lorsque le risque de rencontres avec la faune devient une préoccupation.
- Des membres de l'équipe responsable de la faune participent à des réunions de début de quart pour parler des programmes sur la faune et de la sécurité faunique.
- La norme régionale RGS0029A de Suncor (norme sur la faune) est une ressource à la disposition des travailleurs de toutes les installations d'exploitation dans la MRWB.

**4. Appliquer des méthodes et des outils de conditionnement à l'aversion pour résoudre les conflits entre humains et animaux sauvages**

- Suncor retient les services de spécialistes de la faune durant la saison où les ours sont présents afin de répondre aux signalements et d'aider les travailleurs à réduire les risques de rencontre avec ces animaux.
- Suncor travaille avec l'organisme de réglementation à gérer les conflits entre humains et animaux sauvages, au besoin.

**Programme de protection des oiseaux**

Suncor s'est engagée à réduire les interactions entre les oiseaux et les bassins d'eaux non traitées nécessaires à l'exploitation des sables pétrolifères par les moyens suivants :

- évaluation annuelle des bassins et des puisards afin de déterminer le risque potentiel pour la faune
- adoption et perfectionnement de méthodes pour éloigner les oiseaux
- surveillance des contacts entre les oiseaux et les installations
- recherche d'oiseaux morts

Suncor est membre de l'Oil Sands Bird Technical Team (OSBTT), une équipe à laquelle collaborent des membres régionaux de l'industrie et des organismes de réglementation. Cette équipe produit et partage des connaissances pour aider à réduire les effets néfastes sur les oiseaux et la mortalité d'oiseaux résultant du risque potentiel de contact des oiseaux avec des substances nocives pour les installations d'exploitation de sables pétrolifères. L'OSBTT élabore des études et des initiatives de recherche dans le but de combler toute lacune des protocoles de surveillance régionaux couramment utilisés.

Cette connaissance acquise par l'OSBTT peut être appliquée pour éclairer et améliorer les méthodes de surveillance actuelles et le recherche sur l'interaction avec les oiseaux dans la région des sables pétrolifères. Nous utilisons un ensemble de dispositifs de dissuasion, liés à des radars ou non, ainsi que des dispositifs de dissuasion physiques pour empêcher les oiseaux de se poser sur les bassins de résidus et autres bassins contenant des eaux non traitées. Nous surveillons étroitement nos dispositifs de dissuasion et portons secours à tout oiseau touché en consultation avec Alberta Environment and Parks (AEP).



*Freddy le faucon et Clementine la chouette ont été introduits dans un secteur où près de 740 corbeaux nichaient. Au dernier jour du projet pilote, ce nombre était passé à moins de 30.*

**Programme pilote de gestion des oiseaux :** En décembre 2018, Suncor a introduit un programme pilote de trente jours à l'usine de base afin de tester l'efficacité de la fauconnerie pour réduire le nombre de corbeaux qui se rassemblent aux installations de valorisation pour se reposer et dormir durant les mois d'hiver. Pendant qu'ils sont perchés, ces corbeaux produisent de grandes quantités d'excréments qui s'accumulent dans les zones d'exploitation, ce qui suscite de nombreuses préoccupations potentielles pour la santé et la sécurité des travailleurs.

Une entreprise indépendante a fait venir des oiseaux de proie dans les zones visées, ce qui constitue une forme naturelle de gestion de la faune durant laquelle un environnement hostile est créé, ce qui finit par dissuader les corbeaux d'utiliser les installations de valorisation pour se reposer et dormir.

Suncor a soumis un rapport final à l'AEP et, sous réserve d'un examen, des licences additionnelles pour ce type de projet pourraient être délivrées dans le futur.

**COLLABORER AVEC LES PARTIES INTÉRESSÉES****Étude sur les plantes des milieux humides importantes du point de vue culturel**

Suncor, Alberta Innovates et des communautés autochtones locales travaillent ensemble depuis 2014 à identifier les plantes importantes du point de vue culturel et à apprendre comment les cultiver et les établir sur les terres remises en état dans la région de Wood Buffalo du nord de l'Alberta. Cette collaboration met l'accent sur l'intégration des valeurs et des connaissances traditionnelles des aînés et des membres des communautés environnantes avec la science pour guider et améliorer les activités de remise en état au sein des installations de Suncor.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES



Le foin d'odeur important du point de vue culturel utilisé pour végétaliser le lac Miwasin.

Nous avons invité des aînés et des membres de communautés autochtones à aider à concevoir l'étude sur les plantes des milieux humides importantes du point de vue culturel et ses objectifs en participant à des réunions, en partageant des connaissances, en passant du temps ensemble sur les terres et en visitant une serre. La coopération entre Suncor et les communautés crie, dénée et métisse voisines aide à renforcer nos relations tout en permettant l'inclusion de différents points de vue des considérations écologiques de la remise en état. L'étude se poursuivra jusqu'en 2020 et nous partagerons les apprentissages avec tous les participants afin qu'ils puissent cultiver et établir ces plantes dans leur propre communauté.

Suncor démontre la valeur d'un engagement précoce, cohérent et responsable auprès des communautés locales. L'étude sur les plantes des milieux humides importantes du point de vue culturel se traduit par des perspectives plus significatives et fondées sur la collaboration qui guident la planification de la remise en état et les résultats de la fermeture, tout en améliorant la confiance et le respect mutuels.

## COLLABORATION EN MATIÈRE DE BIODIVERSITÉ

Il devient de plus en plus important pour l'industrie des sables pétrolifères de travailler de façon collaborative à contrer les impacts cumulatifs du développement sur la faune et la biodiversité. Nous le faisons notamment dans le cadre de notre participation à la Canada's Oil Sands Innovation Alliance (COSIA).

Par l'intermédiaire de la COSIA, nous travaillons à un large éventail de projets visant à réduire l'empreinte environnementale, à accélérer la remise en état et à préserver la biodiversité.

*Le secteur prioritaire environnemental des terrains de la COSIA est axé sur la réduction de l'intensité de l'empreinte et de l'impact de l'exploitation minière et in situ des sables pétrolifères sur les terrains et la faune dans le nord de l'Alberta.*

Suncor collabore avec d'autres membres de la COSIA afin de définir [l'objectif de performance lié au secteur prioritaire environnemental des terrains de la COSIA](#), paramètre de mesure axé sur l'intensité qui mesure la superficie touchée par les activités in situ par rapport à la superficie du gisement auquel on a accédé. Ensemble, les entreprises travaillent à [réduire l'intensité de leur empreinte opérationnelle de 10 % d'ici 2022](#).

De plus, Suncor a dirigé l'élaboration du [COSIA Land Challenge](#) qui met l'accent sur la recherche de nouvelles technologies qui soutiennent une approche d'exploration sans perturbation des terres. L'initiative COSIA Land Challenge a été lancée au premier trimestre de 2017. Plusieurs nouvelles idées et propositions de technologies ont été reçues à ce jour. Au moins une proposition est passée au stade du projet pilote au quatrième trimestre de 2017.

## Alberta Biodiversity Conservation Chairs

Suncor fait partie de l'[Alberta Biodiversity Research Chairs Program](#) parrainé par la COSIA dont le but est d'accélérer le développement des sciences de la biodiversité et d'appuyer la recherche sur le terrain portant sur l'impact environnemental du développement dans la forêt boréale du nord de l'Alberta.

Le programme actuel comprend deux chaires de recherche à l'Université de l'Alberta qui étudient trois thèmes de recherche intégrés :

1. Comment mesurons-nous un rétablissement réussi de la biodiversité?
2. Comment les changements climatiques modifieront-ils nos idées au sujet des éléments de biodiversité qui sont les plus importants et plausibles à conserver et à rétablir?
3. Quelle est la valeur des milieux humides créés sur le plan de leur fonction et de leur durabilité?

## L'initiative Vision pour la conservation de la forêt boréale de l'Alberta Conservation Association (ACA)

Depuis 2002, Suncor collabore à l'initiative Vision pour la conservation de la forêt boréale dans le cadre d'un partenariat avec l'Alberta Conservation Association (ACA). Cette initiative primée contribue à protéger les forêts boréales et milieux humides intacts, veillant à ce que l'écosystème de la forêt boréale dans son ensemble ne soit pas perturbé et à ce que la biodiversité soit préservée.

Depuis le projet pilote inaugural couronné de succès mené au lac Winagami situé au nord-ouest de High Prairie, en Alberta – une région qui abrite plus de 200 espèces d'oiseaux et qui est importante pour la pêche et la faune – Suncor a collaboré avec l'ACA pour sécuriser environ 9 800 acres de terres écologiquement sensibles partout en Alberta.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# RÉTABLISSEMENT ET PROTECTION DU CARIBOU

Suncor et les entreprises membres de la Canada's Oil Sands Innovation Alliance (COSIA) lancent et mettent en œuvre des projets de restauration des habitats avant-gardistes afin de réparer des habitats fragmentés et mettent à l'essai de nouvelles technologies dans le but d'éviter ou de réduire au minimum l'empreinte de perturbation future des activités d'exploration dans le nord-est de l'Alberta.

Les caribous des bois sont bien adaptés à la vie dans la forêt boréale. Il s'agit d'une sous-espèce non migratrice qui a besoin d'un habitat étendu présentant une faible densité de prédateurs comme les loups et elle est généralement présente en petits nombres.

## PROJETS DE LA COSIA SUR LE CARIBOU

Des combinaisons complexes de facteurs naturels et causés par l'humain ont un effet direct sur le caribou des bois en modifiant le paysage, ce qui accroît indirectement la prédation. En raison de la diminution des populations de caribous que ces changements entraînent, ils sont inscrits comme une espèce menacée en vertu de la *Loi sur les espèces en péril du Canada*.

Au sein de la forêt boréale, les changements dans le paysage ont contribué à le fragmenter. Cela entraîne souvent un accroissement des populations de cerfs, d'orignaux et de wapitis et de leurs prédateurs. Compte tenu du faible nombre de caribous des bois dans la forêt boréale, toute augmentation de la pression exercée par les prédateurs peut avoir des effets dévastateurs.

En tant qu'exploitant dans la forêt boréale, Suncor a un rôle à jouer en contribuant au rétablissement et à la protection du caribou et nous avons développé une stratégie, en travaillant avec nos pairs de l'industrie et d'autres parties intéressées dans le cadre d'organisations comme la COSIA, afin d'atténuer notre incidence sur le caribou. Cela implique de considérer régulièrement les objectifs centrés sur le caribou, à la fois à l'échelle locale et à celle du paysage, et d'inclure des éléments comme :

- l'incorporation de passages pour animaux sous les pipelines installés en surface à nos installations in situ
- la remise en état des zones perturbées afin d'accélérer la restauration de l'habitat du caribou



Image d'un caribou des bois captée dans le cadre du programme de surveillance photographique.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## Projet d'Algar

En collaboration avec la COSIA, Suncor a mené à bien en 2015 un programme pluriannuel de restauration de l'habitat du caribou visant à réparer l'habitat fragmenté dans la région d'Algar du nord-est de l'Alberta.

Le projet d'Algar a été réalisé grâce à une approche régionale intégrée, des entreprises membres de la COSIA ayant travaillé ensemble à réparer un habitat fragmenté sur 570 km<sup>2</sup> dans la région d'Algar, une partie de l'aire de distribution du caribou située de la rive est de la rivière Athabasca (aire dite East Side Athabasca River ou ESAR), à l'extérieur des zones visées par leurs permis.

La surveillance de la végétation et de la réponse des animaux sauvages est en cours depuis l'achèvement du programme de restauration. Les apprentissages acquis et la science développée à partir du projet Algar ont été partagés par les entreprises membres de la COSIA qui participent au [secteur prioritaire environnemental des Terres](#) pour éclairer les programmes de restauration similaires entrepris depuis et ceux qui sont envisagés pour l'avenir.

## Regional Industry Caribou Collaboration (RICC)

Suncor est membre de la Regional Industry Caribou Collaboration (RICC) de la COSIA.

Les membres de la RICC, dans le cadre d'une approche collaborative et continue avec des chercheurs universitaires, le gouvernement de l'Alberta et l'Alberta Biodiversity Monitoring Institute (ABMI) Caribou Monitoring Unit, travaillent à coordonner la restauration par l'industrie des perturbations dans les secteurs prioritaires et à trouver de nouvelles avenues de recherche afin d'améliorer la façon dont nous restaurons l'habitat et comprenons la biodiversité dans toute la zone d'étude de la RICC.

La zone d'étude la RICC couvre environ 85 000 km<sup>2</sup> et est centrée sur deux aires de répartition du caribou dans le nord-est de l'Alberta : les aires de répartition du caribou des bois de la forêt boréale ESAR et Cold Lake.

## Défi de l'exploration à empreinte zéro de la COSIA

Suncor a envisagé puis dirigé en collaboration avec d'autres le développement du [COSIA Land Challenge](#) pour l'exploration sismique à empreinte zéro afin de soutenir la protection du caribou en évitant ou en réduisant au minimum les nouvelles perturbations requises pour le développement de projets in situ.

Il a été conçu pour faire face à la modification du paysage causée par la création de lignes sismiques qui contribuent à la fragmentation de la forêt boréale et au déclin subséquent des populations de caribou en raison d'une prédation accrue.

PROGRAMME SISMIQUE PINPOINT  
À PERTURBATION PROCHE DE ZÉRO

Aujourd'hui, l'industrie des sables pétrolifères utilise l'approche de lignes sismiques à faible impact pour recueillir de l'information géologique sur le sous-sol, qui guide les activités de planification et de production pour les gisements de sables pétrolifères in situ. Les arbres sont abattus en suivant un réseau de lignes qui s'entrecroisent, d'une largeur de deux à trois mètres, qui permettent l'accès avec le matériel de prospection sismique. L'approche de lignes sismiques à faible impact est une innovation de l'industrie des sables pétrolifères développée durant la dernière décennie pour soutenir l'amélioration de la performance environnementale car historiquement, la largeur des lignes sismiques pouvait atteindre dix mètres. La création du COSIA Land Challenge et le développement et le pilotage d'outils d'exploration pétrolière et gazière à perturbation proche de zéro, comme la technologie PinPoint d'Explor, témoignent des efforts déployés par l'industrie pour apporter le prochain changement important sur le plan de la réduction de l'empreinte environnementale.

Pour tenter de relever le [COSIA Land Challenge](#), Suncor a exécuté le programme sismique PinPoint à perturbation proche de zéro en partenariat avec Explor en 2017 (projet pilote 2D) et avec Explor et Alberta Innovates (gouvernement) en 2018 (projet pilote 3D).

En utilisant un outil à main portatif pour appliquer des points de source individuels durant une série de tests avec la technologie novatrice PinPoint d'Explor, le programme PinPoint a acquis des données d'imagerie sismique à ultra haute densité sans qu'il soit nécessaire d'abattre des arbres. Ces résultats démontrent qu'il est possible d'obtenir des données sismiques de haute qualité de façon sûre et avec une empreinte proche de zéro, du moins à petite échelle.

Les résultats du programme PinPoint suggèrent que Suncor pourrait un jour être en mesure d'acquérir de façon non destructive des données sismiques à une échelle commerciale et ainsi déployer des programmes sismiques alignés sur les objectifs de rétablissement et de protection du caribou. Les résultats ont été partagés avec les participants de la COSIA au [secteur prioritaire environnemental des Terres](#) pour soutenir l'amélioration de la performance environnementale dans la région des sables pétrolifères, et la validation et l'optimisation des technologies se poursuivent.

**TABLE DES MATIÈRES**

**MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTION**

**À PROPOS DE  
NOTRE RAPPORT**

**STRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE**

**NOTRE ENTREPRISE**

**CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES**

**ENVIRONNEMENT**

**RESPONSABILITÉ  
SOCIALE**

**INNOVATION**

**DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE**

**ANNEXES**

## **RESPONSABILITÉ SOCIALE**

Nous mettons tout en œuvre pour créer et maintenir des relations avec les collectivités locales, les Autochtones et les groupes d'intérêt, afin de bien analyser leurs enjeux et préoccupations à propos de nos activités et de l'impact de la mise en valeur proposée. Il faut établir la confiance, basée sur des relations collaboratives et proactives, pour bâtir des collectivités dynamiques.

<b>Relations avec les groupes d'intérêt et les Autochtones .....</b>	<b>104</b>
<b>Investissements dans la collectivité.....</b>	<b>108</b>
<b>Objectif social.....</b>	<b>113</b>
<b>Renforcement des relations .....</b>	<b>114</b>
<b>Partenariat avec les jeunes Autochtones .....</b>	<b>117</b>
<b>Partenariat avec les entreprises et les communautés autochtones.....</b>	<b>120</b>
<b>Accroissement de l'effectif autochtone.....</b>	<b>123</b>



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# RELATIONS AVEC LES GROUPES D'INTÉRÊT ET LES AUTOCHTONES

La confiance et l'appui des groupes d'intérêt et des communautés autochtones sont essentiels au succès du développement énergétique.

Les groupes d'intérêt et les communautés autochtones sont les personnes et les groupes pouvant être touchés par nos activités ou qui, par leurs propres actions, ont un impact sur notre entreprise. Voici quelques exemples :

- propriétaires fonciers et résidents des collectivités
- trappeurs
- gouvernements
- organismes de réglementation
- organisations non gouvernementales et groupes environnementaux
- partenaires d'investissements dans la collectivité
- groupes d'affaires
- clients et fournisseurs
- employés

Nous mettons tout en œuvre pour créer et maintenir des relations avec les collectivités locales, les Autochtones et les groupes d'intérêt, afin de bien analyser leurs enjeux et préoccupations à propos de nos activités et de l'impact de la mise en valeur proposée. Cela inclut collaborer pour atténuer les incidences sociales, environnementales et économiques éventuelles et s'assurer que les collectivités locales profitent du développement énergétique.

## NOTRE APPROCHE

Nous croyons que les personnes et les groupes touchés par les activités de Suncor ont le droit d'être informés, de participer à un processus d'engagement transparent et d'être consultés lorsque les enjeux et les occasions les concernent. La rétroaction à propos de nos activités et de nos décisions est nécessaire, et on demande aux groupes d'intérêt et aux communautés autochtones de définir la façon dont ils souhaitent être consultés.

L'établissement de relations et les discussions franches sont nécessaires, tout comme un

engagement ou des processus de consultation plus formels. Par exemple, nous participons régulièrement à des réunions consultatives communautaires avec plusieurs communautés autochtones.

La participation à des forums réunissant divers groupes d'intérêt et à des discussions sur des enjeux d'intérêt national est indispensable. Cela comprend la collaboration avec [Ceres](#), un organisme sans but lucratif qui travaille avec les investisseurs et les entreprises pour bâtir le leadership et apporter des pistes de solutions. De plus, nous collaborons avec la [Commission de l'écofiscalité du Canada](#), qui vise à définir une politique pour favoriser des activités économiques qui appuient les avantages mutuels, dont la création d'emplois, les investissements et l'innovation.

Dans le cadre du Système de gestion de l'excellence opérationnelle (SGEO) de Suncor, nous avons des outils et des cadres pour nous aider à utiliser une approche uniforme pour les relations avec les groupes d'intérêt et les communautés autochtones, qu'il s'agisse d'un engagement local ou de la participation à des forums nationaux.

Ces outils et ces cadres décrivent les responsabilités et les engagements de Suncor, et nous fournissent un mécanisme pour tenir compte des besoins, des intérêts et des préoccupations des groupes d'intérêt et des communautés autochtones afin de les incorporer à nos décisions commerciales. Ils sont mis en place conformément aux normes et aux lignes directrices, et ils sont appuyés par les méthodes, les pratiques et les outils.

## PRINCIPES

Nos principes relatifs aux [droits de la personne](#), aux [relations avec les groupes d'intérêt](#) et aux [relations avec les Autochtones du Canada](#) définissent nos engagements et nos principales convictions en ce qui a trait aux groupes d'intérêt et aux communautés autochtones près de nos installations. Les autres principes connexes comprennent ce qui suit :

- [Principe relatif à la prévention des paiements irréguliers](#)
- Principe relatif à la sécurité internationale
- [Milieu de travail exempt de harcèlement et de violence](#)

Les principes en matière de relations avec les groupes d'intérêt et de relations avec les Autochtones du Canada de Suncor sont examinés tous les trois ans afin d'intégrer les apprentissages et de refléter l'évolution des attentes sociétales et du contexte externe.

Suncor appuie l'appel à l'action de la Commission de vérité et réconciliation afin que les entreprises adoptent la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA) comme cadre pour nos relations avec les peuples autochtones du Canada. Pour la mise en œuvre de ce cadre, Suncor souhaite s'engager de façon significative auprès des communautés, être à l'écoute, favoriser un dialogue franc à propos de nos relations historiques ainsi que continuer à approfondir les relations. Suncor sollicite aussi des leaders éclairés autochtones afin d'accroître notre connaissance et notre compréhension de la DNUDPA.

**1 113** employés

ont pris part à une expérience culturelle

**703** millions \$

dépensés en achats directs auprès d'entreprises autochtones en 2018

**30** établissements

de ventes au détail Petro-Canada

appartenant aux Premières Nations et exploités par celles-ci au Canada



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

RESPONSABILITÉS ET  
ENGAGEMENTS

Tous les employés et entrepreneurs de Suncor qui participent à des activités dont la gestion opérationnelle relève de Suncor sont tenus de respecter ces principes. Tous les directeurs sont en outre tenus de faire la promotion de nos convictions et méthodes décrites dans ces principes au sein des coentreprises qui ne sont pas exploitées par Suncor.

Le chef de la direction de Suncor doit veiller à la mise en place des principes en matière de relations avec les groupes d'intérêt et de relations avec les Autochtones du Canada de Suncor et rendre compte au conseil d'administration.

Outre ces ententes décrites dans les principes, nous avons aussi conclu des ententes avec des communautés autochtones situées près de nos installations. Ces ententes portent sur la façon dont nous collaborons sur diverses questions, de la consultation aux façons de tirer des bénéfices de notre industrie par l'entremise d'occasions d'affaires ainsi que l'appui de programmes d'emploi, de perfectionnement et de formation.

*Nos principes décrivent notre engagement à avoir des relations authentiques et significatives avec les groupes d'intérêt et les Autochtones du Canada et leurs communautés. L'établissement et le maintien de relations à long terme mutuellement avantageuses sont au cœur de ces principes.*

GOUVERNANCE INTÉGRÉE  
SUR LES RELATIONS AVEC  
LES AUTOCHTONES

Nous reconnaissons la nécessité d'intégrer notre approche aux relations avec les groupes d'intérêt et les Autochtones à l'échelle de l'entreprise. L'une des façons d'y arriver est au moyen d'une structure de gouvernance intégrée sur les relations avec les Autochtones. Cette structure contribue à la coordination du travail au sein de l'entreprise.

La structure de gouvernance sur les relations avec les Autochtones de Suncor comporte trois groupes interconnectés qui jouent chacun un rôle pour assurer que nos activités sont coordonnées afin de promouvoir des relations de collaboration solides avec les Autochtones du Canada :

- **Un groupe composé de v.-p.** : axé sur la stratégie et lié à un sous-comité où l'on retrouve la plupart des membres de la haute direction de Suncor
- **Un réseau** : axé sur la planification et la mise en œuvre et lié au travail mené par Suncor auprès des communautés et la mise en œuvre de l'objectif social
- **Des équipes multidisciplinaires** : environnement et réglementation, perfectionnement de la main-d'œuvre et développement commercial

Ces groupes se rencontrent régulièrement pour s'assurer que les priorités sont établies et qu'elles progressent. La structure de gouvernance contribue également à assurer que l'information, les approches et les meilleures pratiques sont partagées à tous les niveaux et dans toutes les installations.

LA MISE EN ŒUVRE DE  
NOTRE APPROCHE

Pour entretenir de bonnes relations, nous croyons qu'il faut une communication ouverte et un engagement authentique, et qu'il faut faire partie de la collectivité et y participer. Cela nous permet d'écouter les membres des communautés autochtones et les groupes d'intérêt locaux, et de nous engager auprès d'eux.

## Lac Miwasin

Lorsqu'il est question de remise en état des terres et de fermeture, il est essentiel de tenir compte des préoccupations et des connaissances des collectivités qui utiliseront ces terres. Le lac Miwasin (autrefois appelé lac de kettle de démonstration) représente un effort de collaboration avec sept communautés autochtones de la région de Wood Buffalo et un autre changement progressif dans notre parcours de remise en état et de fermeture.

Le lac Miwasin fait partie de notre programme de développement de technologies de fermeture conçu pour assurer que nous pouvons remettre les sites miniers en état avec succès. Ce projet incorpore le procédé de traitement des résidus liquides dit structure d'entreposage aquatique permanente (PASS) comme première étape pour l'établissement d'un lac capable de soutenir un écosystème aquatique complet.

Au cours des étapes de planification et tout au long de la mise en œuvre, nous avons collaboré avec les communautés autochtones locales.

Un atelier de mobilisation des Autochtones, tenu en avril 2018, a permis à un groupe d'aînés, aux membres de la communauté et aux examinateurs techniques d'en apprendre plus sur les technologies de traitement des résidus et de fermeture de Suncor, en plus de leur donner l'occasion de formuler des commentaires sur le programme.

En août 2018, des aînés autochtones et des stagiaires et étudiants d'été autochtones de Suncor ont participé à la plantation de végétaux sur les rives du lac. La liste de plantation comprenait des plantes importantes du point de vue culturel, notamment l'acore odorant (rat root), la hiérochloé odorante et le myrique baumier, recommandées par des aînés autochtones et détenteurs de savoir par l'entremise d'une étude sur les plantes des milieux humides ayant une valeur culturelle, commanditée par Suncor. Il s'agissait d'une occasion pour les communautés autochtones de voir la façon dont leur participation améliore les résultats des remises en état, de continuer à partager leurs connaissances à propos des espèces plantées et de constater les progrès.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

En mai 2019, des membres des Premières Nations et de la communauté métisse ont été invités à un atelier sur le projet du lac Miwasin et de construction du système de traitement des milieux humides. L'atelier a permis de recueillir davantage de commentaires de la communauté à propos des projets de recherche/ surveillance proposés dans le cadre du programme de surveillance mené par la communauté pour le projet de lac Miwasin.

Un membre de la communauté, Seth Kragnes, étudiant autochtone de l'école Sister Mary Phillips à Fort McMurray, a choisi le nom du lac par l'entremise d'un concours. Miwasin signifie « beau » en cri.

Cette année, le système de traitement des milieux humides sera entièrement construit et fonctionnera avec le lac Miwasin pour traiter l'eau afin de pouvoir étudier la possibilité de retourner l'eau à l'environnement.

L'équipe de projet s'est également retrouvée sous les projecteurs en remportant le tout premier prix Spirit lors des [Prix du président en matière d'excellence opérationnelle \(PPEO\) 2018 de Suncor](#).

Le prix a été conçu pour refléter le cœur de l'excellence opérationnelle, les comportements clés, les valeurs et la culture que nous souhaitons favoriser à Suncor. Mark Little, président et chef de la direction, a eu l'honneur de remettre ce prix.

« Le projet a démontré un haut niveau de collaboration interfonctionnelle et a intégré un changement progressif dans la façon dont nous travaillons avec les groupes autochtones et les autres groupes d'intérêt, a déclaré Mark lors du gala du PPEO. L'équipe a démontré une excellente gestion des ressources de Suncor tout en faisant preuve d'une grande transparence, et a obtenu de formidables résultats pour le projet. »

### Nouvelles façons de mobiliser les communautés à Sarnia

En 2018, nous avons continué de chercher de nouvelles façons de mobiliser les communautés situées près de notre raffinerie de Sarnia et de travailler différemment avec elles, y compris la Première Nation Aamjiwnaang.

*« En tant que voisins de la raffinerie Suncor de Sarnia, nous croyons que la participation et la collaboration accrues aux projets, en plus de la participation du personnel de la raffinerie aux événements et aux activités de la communauté, permettent de renforcer la relation et d'intégrer Suncor au "Circle of Aamjiwnaang". Nous savons que Suncor sait ce que signifie faire partie de la communauté. »*

– Sharilyn Johnston, coordonnatrice de l'environnement pour la Première Nation Aamjiwnaang

Le Aamjiwnaang Environment Department a pleinement participé au développement d'un projet de restauration. Les commentaires fournis ont directement influencé certains aspects du travail, notamment nos plans relatifs à la gestion de la qualité de l'air et aux espèces en péril. Ce projet est maintenant entièrement mis en œuvre et progresse bien.

« Dans la communauté Aamjiwnaang, les relations occupent une place prioritaire. Chaque année, la communauté organise le "Circle of Aamjiwnaang", où les voisins réitèrent leur engagement pour s'occuper des autres et les protéger », affirme Sharilyn Johnston, coordonnatrice de l'environnement pour la Première Nation Aamjiwnaang.

Nous nous sommes aussi réunis pour créer un plan de travail qui respecte les priorités annuelles établies par le chef et le conseil, notamment les efforts d'adoucissement des berges, la construction d'un jardin de plantes médicinales traditionnelles et la création d'un fonds pour les entrepreneurs de la communauté Aamjiwnaang.

Nous cherchons des occasions de mobilisation significatives au sein de la collectivité de Sarnia, où nous pouvons à la fois parrainer des initiatives et soutenir nos employés à y participer. Par exemple, l'activité annuelle de nettoyage communautaire dans le cadre du Jour de la Terre et le tournoi de la Little Native Hockey League, tenu à Mississauga cette année.

En restant concentrés sur les priorités et les besoins de la collectivité, nous avons pu accroître la collaboration et renforcer les relations, créant ainsi davantage d'occasions de collaborer et d'apporter des changements positifs à la collectivité.

## PROCESSUS DE SOUTIEN

Outre les activités directes de consultation et de mobilisation, de nombreux processus internes garantissent que nous connaissons et comprenons les intérêts et préoccupations des groupes d'intérêt et des communautés autochtones, et que nous en tenons compte dans notre planification des activités et des affaires. Ces processus incluent :

- Notre processus de gestion des enjeux stratégiques (SIMP), qui vise à déterminer, à surveiller et à gérer de façon proactive les enjeux environnementaux, économiques et sociaux clés qui sont les plus critiques pour Suncor, les groupes d'intérêt et les communautés autochtones.
- Le modèle d'exécution pour le développement des actifs (ADEM), dans le cadre duquel les préoccupations des intervenants et des communautés autochtones et les impacts éventuels sont intégrés dès les premières phases de planification d'un projet, avant de conclure des ententes ou de prendre des décisions commerciales finales.
- Notre [analyse de la pertinence](#) annuelle, qui examine les préoccupations clés des groupes d'intérêt et des communautés autochtones, et inclut l'information apprise dans le cadre de l'engagement et de la rétroaction continus lors du forum régulier des multiples intervenants de Suncor avec Ceres.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

ÉVALUER L'EFFICACITÉ  
DE NOTRE ENGAGEMENT

## Surveillance

Dans le cadre du SGEO, le cadre de travail sur les relations avec les groupes d'intérêt et les Autochtones inclut :

- des lignes directrices et des processus pour assurer que la planification et les pratiques de l'engagement sont examinées annuellement et comparées avec les paramètres de mesure du rendement, et que les apprentissages sont utilisés pour un engagement futur
- un mécanisme de gestion des griefs qui nous permet de recevoir les plaintes des groupes d'intérêt et des communautés autochtones qui peuvent provenir des impacts directs et indirects associés aux activités de Suncor, de les étudier et de fournir une réponse

Outre notre système de gestion et nos principes, nous surveillons l'évolution de nos relations avec les groupes d'intérêt au moyen de divers processus, incluant une structure de gouvernance sur les relations avec les Autochtones et le processus de gestion des enjeux stratégiques.

## Résultats

La façon dont le monde envisage le développement de l'énergie a changé radicalement. Les attentes augmentent et le contexte juridique et réglementaire continue d'évoluer et de se complexifier. Nous croyons que notre rendement sur le plan social est tout aussi important que notre rendement sur le plan environnemental et économique.

En 2016, nous avons mis en pratique les leçons apprises des objectifs stratégiques en matière de performance environnementale établis en 2009, et publié notre premier [objectif social](#). Depuis, nous nous concentrons sur la mise en œuvre de cet objectif ambitieux et audacieux, qui est conçu pour mettre au défi notre entreprise, notre culture et nos comportements, et les stimuler.

Suncor a aussi reçu la certification de niveau Or du programme [Progressive Aboriginal Relations \(PAR\)](#) du [Conseil canadien pour le commerce autochtone \(CCCA\)](#). PAR est le seul programme de certification axé sur les meilleures pratiques dans le cadre des relations avec les Autochtones.

Le processus de certification comprend une évaluation externe des membres de la collectivité en ce qui a trait au rendement de l'entreprise dans quatre secteurs clés : l'embauche, le développement commercial, l'investissement dans les collectivités et l'engagement communautaire.

*« Suncor a démontré qu'elle était prête à investir des efforts pour poursuivre l'apprentissage et la croissance dans ce secteur. Elle est un modèle en matière de relations positives et progressistes avec les Autochtones et, plus important encore, elle adhère à une philosophie axée sur l'amélioration continue. »*

– J.P. Gladu, président et chef de la direction du CCCA

QUE FAISONS-NOUS  
DIFFÉREMMENT?

## Objectif social

L'établissement d'objectifs est l'un des moyens de nous motiver à envisager différemment la façon dont nous menons nos affaires et travaillons avec les autres. Un autre moyen est de réfléchir à notre façon de penser, d'encourager les changements positifs qui peuvent y être apportés et d'agir pour accroître la participation des peuples autochtones dans le développement énergétique. Ce n'est pas le travail d'un petit groupe à Suncor, mais bien celui de nous tous.

## Élargir nos partenariats

En 2017, Suncor a signé deux ententes commerciales importantes avec les communautés des Premières Nations. Au Québec, Suncor a fait l'acquisition d'une participation de 41 % dans [PetroNor](#), un distributeur de produits pétroliers détenu et exploité par les Cris de la baie James dans les régions de la baie James et de l'Abitibi-Témiscamingue.

En Alberta, Suncor, la Première Nation de Fort McKay et la Première Nation crie Mikisew ont acheté une participation de 49 % dans le projet d'agrandissement du Parc de stockage Est de Suncor, une infrastructure stratégique dans la région de Wood Buffalo.

Ces deux ententes sont des exemples des nouvelles formes de partenariat entre l'entreprise et les Premières Nations.

## Au-delà de Wood Buffalo

Suncor exerce des activités dans la région de Wood Buffalo en Alberta depuis 1967. Nous faisons partie de la collectivité et y établissons des relations depuis longtemps et nous continuerons de le faire. Cependant, nous sommes conscients que nous devons également porter notre attention à nos autres secteurs d'exploitation. À mesure que nous continuons de mettre en œuvre notre objectif social, nous tenterons d'accroître les occasions pour les collectivités et nos partenaires clés par l'intermédiaire de la [Fondation Suncor Énergie](#).

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# INVESTISSEMENTS DANS LA COLLECTIVITÉ

Conformément à la vision de Suncor d'être digne de confiance pour gérer les précieuses ressources naturelles, nous avons l'occasion – et la responsabilité – de contribuer à bâtir un avenir meilleur.

Depuis le début des activités de Suncor dans les sables pétrolifères il y a plus de 50 ans, cet engagement a fait partie intégrante de notre travail avec les collectivités où nous sommes présents, notamment du travail de la Fondation Suncor Énergie.

## NOTRE STRATÉGIE D'INVESTISSEMENTS DANS LA COLLECTIVITÉ

La société doit relever des défis complexes qui ont un impact sur le mieux-être de chacun de nous – sur le plan social, économique et environnemental en général. Il faut donc des solutions innovatrices et durables ainsi que les contributions de tous.

Suncor et notre organisme de bienfaisance privé sans but lucratif, la [Fondation Suncor Énergie \(FSÉ\)](#), cherchent à fournir des investissements qui créent de la valeur pour la société et pour notre entreprise en abordant des questions complexes qui représentent un intérêt mutuel pour Suncor en vue de trouver des solutions qui profitent à chacun. Notre vision est de créer un monde meilleur au sein des collectivités où Suncor mène ses activités, et avec ceux qui cherchent courageusement des solutions et contribuent de façon positive à la société.

Alors que 2018 a marqué le 20<sup>e</sup> anniversaire de la FSÉ, le groupe Investissements dans la collectivité (IC) et la FSÉ ont renouvelé la stratégie en tenant compte des commentaires des leaders communautaires, des partenaires, ainsi que des leaders et des employés de Suncor. La stratégie mise à jour est axée sur trois secteurs ou piliers :

- 1. Priorités de financement stratégiques :** faire des dons et investir dans le travail des autres dans trois secteurs : les peuples autochtones, l'avenir énergétique et la résilience des collectivités.
- 2. Présence dans la collectivité :** être présent et s'engager à l'échelle locale dans nos secteurs d'exploitation, y compris soutenir l'engagement communautaire des employés par l'entremise du programme Sun-Actif.
- 3. Capacité d'innovation sociale :** continuer de bâtir et de renforcer la capacité d'innovation sociale chez les autres et au sein de Suncor, par l'entremise de programmes et d'initiatives dirigés par la FSÉ et le groupe IC.

La stratégie est centrée sur quatre phases qui soulignent l'observation continue, l'établissement de relations, l'apprentissage et l'évaluation.

*« Cette stratégie nous donne les moyens d'entreprendre notre prochaine étape de croissance et d'apprentissage en continuant de miser sur la force de nos assises et sur l'innovation. En tirant parti de nos forces en tant qu'entreprise énergétique intégrée et en unissant nos efforts, nous pouvons découvrir et réaliser des occasions pour mettre de l'avant des solutions à long terme qui profitent aux collectivités, à notre entreprise et aux générations futures. »*

– Lori Hewson, Directrice divisionnaire, Investissements dans la collectivité et innovation sociale

## APPROCHE FONDÉE SUR UN PORTEFEUILLE

L'approche du groupe IC et de la FSÉ a beaucoup changé : autrefois, nous répondions principalement à des demandes de collectivités à court terme, alors que nous travaillons maintenant également avec les collectivités en établissant des partenariats et en apprenant pour le bien commun par l'entremise d'une approche d'innovation sociale d'entreprise.

Toutes les parties, des dons philanthropiques aux relations qui contribuent au changement transformationnel, sont importantes pour la force et le mieux-être collectif. Cette approche fondée sur un portefeuille à l'égard de nos investissements appuie des changements durables au sein des collectivités, en plus d'aider Suncor et la FSÉ à apprendre constamment et à utiliser les connaissances et les commentaires pour façonner notre propre entreprise.

« Lorsque nous comprendrons mieux tous les éléments d'un système, y compris les personnes concernées, leurs rôles et la manière dont les effets sont ressentis, nous pourrions réaliser des investissements stratégiques et nous assurer qu'ils appuient des changements positifs pour les collectivités », indique Lori.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## LA MISE EN ŒUVRE DE NOTRE STRATÉGIE

Voici quelques exemples de la stratégie d'investissements dans la collectivité mise en œuvre auprès des partenaires et des systèmes, qui reflète nos objectifs, nos croyances, notre modèle d'exploitation et nos apprentissages.

## Bâtir un avenir commun

Par l'entremise de dons et de l'approfondissement des relations avec le [Banff Centre](#), [Ashoka Canada](#), le [Tamarack Institute](#), l'organisme [Reconciliation Canada](#) et le [Turtle Island Institute](#), le groupe IC et la FSÉ travaillent à appuyer la réconciliation et l'écosystème national d'innovation sociale.

Il ne s'agit là que d'exemples d'organismes financés par le groupe IC et la FSÉ, et chacun d'entre eux affiche des points forts concernant les programmes de perfectionnement des leaders, les dossiers complexes et l'adaptabilité. Par conséquent, ils rehaussent les conversations sur la réconciliation et le développement des collectivités.

« Il est essentiel d'avoir de solides leaders capables de gérer des dossiers complexes si l'on veut bâtir des collectivités résilientes pouvant s'adapter au changement et prospérer », affirme Eric Axford, vice-président directeur et chef du développement durable de Suncor et président du conseil d'administration de la FSÉ.

Récemment, Pat White, membre de l'équipe Suncor et ancienne vice-présidente des RH, a commencé une affectation de cinq mois auprès de Réconciliation Canada. Elle s'est concentrée à concevoir des cadres pour les plans d'action sur la réconciliation dans les organismes et entreprises, y compris Suncor. Ces plans d'action permettront de faciliter les changements culturels nécessaires pour poursuivre et maintenir la réconciliation.

« C'était une excellente occasion de partager apprentissages et expériences, et de collaborer sur ce qu'on peut accomplir, dit Pat. Personnellement, je comprends beaucoup mieux notre histoire collective et ses conséquences, ainsi que l'importance profonde de la réconciliation pour tout le monde. »

*« Grâce au soutien de la FSÉ, nous espérons que plus de leaders pourront développer les perspectives et capacités nécessaires pour tisser des liens et contribuer à un avenir porteur pour tous les Canadiens. »*

– Eric Axford, Vice-président directeur et chef du développement durable de Suncor et président du conseil d'administration de la FSÉ.

## Collaboration pour l'énergie

Pour répondre aux enjeux énergétiques actuels et futurs de la société, il faut avant tout faire des choix éclairés. C'est pourquoi Suncor et la FSÉ investissent dans une série évolutive d'initiatives pour collaborer à bâtir le futur énergétique que nous partagerons tous. Notre objectif est de tirer parti de nos forces en tant qu'entreprise énergétique et d'être le catalyseur d'un dialogue national inclusif qui permettra au Canada d'utiliser ses ressources énergétiques de façon judicieuse et d'ouvrir la voie à un avenir énergétique durable.

La fondation Alberta Ecotrust, un partenaire de la FSÉ, s'efforce d'améliorer la capacité et la collaboration dans l'ensemble des organisations non gouvernementales de l'environnement (ONGE). Mettant à profit leur recherche de 2014 intitulée *Mapping What Matters*, la fondation a élargi son travail en 2018 pour mettre un accent plus prononcé sur les conversations concernant le climat et favoriser des discussions constructives afin de nous mener vers un avenir sobre en carbone.

En 2018, la FSÉ a aussi renouvelé son appui envers le Energy Futures Lab (EFL) et sa prochaine phase. EFL 2.0 va approfondir son travail en Alberta et chercher à étendre les leçons et les apprentissages à l'échelle nationale.

« Les débats continuels sur le climat et l'énergie ont laissé le Canada polarisé d'une multitude de façons. Entre-temps, une grande partie de la planète se dirige vers un nouvel avenir énergétique qui redéfinira la dynamique culturelle, politique et économique partout dans le monde », indique Alison Cretney, directrice générale, Energy Futures Lab.

« Il s'agit là d'occasions considérables pour ceux qui sont en mesure de faire progresser les solutions. La façon dont nous réagissons comme pays définira la compétitivité et l'attractivité du Canada en nous définissant comme un endroit où investir pendant des décennies, et aura une incidence sur notre patrimoine social et culturel. »

Grâce aux liens qui ont été tissés et entretenus lors de La Rencontre de la FSÉ, Student Energy, un autre partenaire de la FSÉ, a récemment tenu son premier sommet sur l'énergie pour les jeunes Autochtones : SevenGen. Il a permis de rassembler 200 jeunes de communautés autochtones et non autochtones de partout au Canada pour explorer des façons d'unir les collectivités, d'établir des relations et de surmonter les obstacles sociaux dans le dialogue sur l'énergie.

« L'objectif est de susciter l'intérêt des jeunes pour le climat et l'énergie, et de leur donner la confiance nécessaire pour participer à la plus grande réflexion au pays », souligne Cory Beaver, étudiant à l'Université Mount Royal, membre de la Première Nation Stoney Nakoda et coprésident du sommet.

« Et nous ne faisons pas ça seulement pour quelques années. Nous voulons lutter pour offrir une meilleure réalité à nos enfants, à nos petits-enfants et aux générations futures », ajoute Disa Crow Chief, coprésidente du sommet et membre de la Première Nation Siksika.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## Des voix puissantes

Favoriser des collectivités solides et durables exige les efforts concertés de plusieurs voix, ainsi que diverses perspectives et expériences.

Dans cette optique, la FSÉ a organisé sa quatrième Rencontre en mai 2018. Près de 155 partenaires financiers, innovateurs sociaux, représentants du gouvernement et des collectivités, jeunes Autochtones, leaders éclairés et membres de l'équipe de Suncor ont assisté à l'événement de deux journées et demie qui explorait les enjeux sociaux complexes nécessitant une collaboration pour faire des progrès et constater des changements durables. La Rencontre fournit une plateforme permettant aux participants :

- de relier le travail existant et les initiatives
- d'avoir une vue d'ensemble
- d'explorer un éventail de points de vue
- de renforcer les partenariats

L'événement de 2018 était axé sur les histoires, la résilience communautaire et une collaboration diversifiée. Le thème était *Il n'y a pas de « moi » et « d'eux » – la nature du paradoxe*. Il a permis de réfléchir davantage à certains des défis et occasions soulevés lorsque les groupes travaillent ensemble pour changer les choses.

« En travaillant ensemble, nous reconnaissons la valeur de la diversité et la tension créatrice qui en découle. Le rôle de La Rencontre est de rassembler tout le monde pour stimuler l'innovation et voir apparaître les nouvelles occasions », affirme Lori Hewson.

Pour la première fois, certains participants ont été invités à titre de témoins. Mike Lickers, conseiller principal, Relations avec les Autochtones à Suncor, indique que le rôle du témoin fait partie de la tradition dans les cérémonies autochtones sur la côte Ouest.

« Ceux qui acceptent d'être des témoins sont chargés de s'assurer que la communauté connaît l'événement et ils témoignent de l'intégrité de la cérémonie pour référence future. Ce n'est pas une tâche facile ou qu'il faut prendre à la légère. Les témoins peuvent être appelés à se souvenir de ce qui s'est passé, de qui a dit quoi, etc. », explique Mike.

Neuf témoins étaient présents à La Rencontre, dont trois partenaires communautaires, quatre jeunes leaders autochtones et deux membres de l'équipe de Suncor.

À la lumière de son rôle de témoin et des répercussions de La Rencontre 2018, Alexia McKinnon, directrice associée, Leadership autochtone, Banff Centre, dit : « Ce que je retiendrai et partagerai, c'est l'esprit de générosité en tant qu'êtres humains que nous mettons de l'avant pour réaliser ce travail. Essentiellement, nous avons été invités à co-crée, à commencer nos histoires depuis le début et à les assembler. »

## PRÉSENCE DANS LA COLLECTIVITÉ

En 2018, Suncor et la FSÉ ont continué à soutenir de nombreuses initiatives locales près des collectivités où nous menons des activités.

Pour souligner le 20<sup>e</sup> anniversaire de la fondation, la FSÉ a collaboré avec les leaders régionaux de Suncor pour offrir un don unique de 20 000 \$ à chaque collectivité. Ces fonds ont été affectés à des organismes communautaires locaux choisis par les leaders et les employés.

- **Burrard** : [Crossroads Hospice Society](#) et [Junior Achievement BC](#)
- **Mississauga** : [Riverwood Conservancy](#)
- **Edmonton / comté de Strathcona** : [Youth Empowerment and Support Services](#) et [Boys and Girls Club of Strathcona County](#)
- **Côte Est** : [Iris Kirby House](#), [First Light St. John's Friendship Centre](#), [Bridges to Hope](#) et [Choices for Youth](#)
- **Wood Buffalo** : [Northern Lights Health Foundation](#) à l'appui de Willow Square et du Fort McMurray Recovery Centre
- **Sarnia** : [Pathways Health Centre for Children](#) et [St. Clair Child and Youth Services](#)

Suncor et la FSÉ ont aussi continué de soutenir une plusieurs autres initiatives en 2018, y compris celles mentionnées ci-dessous.

## Wood Buffalo

À l'occasion de l'ouverture de Fort Hills, nous avons annoncé certains investissements pour soutenir la collectivité à l'avenir :

**Centre de soins de longue durée Riverside à Fort McKay** : Annoncé au printemps 2018 et inauguré à l'été, le centre de soins de longue durée Riverside est soutenu par Fort Hills. Ce centre permet aux aînés de recevoir la visite de membres de la famille et d'amis pour partager les enseignements tout en restant dans la communauté.

**Don d'une ambulance à Fort Hills** : Les partenaires de Fort Hills ont fait don d'une ambulance à la collectivité de Fort Chipewyan et Nune Health. Cette ambulance contribuera à la santé et au mieux-être de la communauté de Fort Chipewyan.

**Unité sanitaire mobile pour offrir des soins de santé à la population et aux Autochtones** : Ce don de la FSÉ à la Northern Lights Health Foundation sera affecté à l'achat et à la modernisation d'un véhicule pour offrir des soins de santé dans les régions rurales de la municipalité régionale de Wood Buffalo.

**Association canadienne pour la santé mentale (initiative du centre d'excellence pour le rétablissement et le soutien par les pairs)** : La FSÉ et les partenaires de Fort Hills ont fait un don à l'Association canadienne pour la santé mentale afin d'appuyer un nouveau projet stimulant de centre sans rendez-vous où les résidents auront accès à des ressources en santé mentale, un centre de formation sur le rétablissement et un centre pour les pairs-aidants.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

## Calgary

**Calgary Public Library** : En lien avec l'ouverture de la nouvelle bibliothèque centrale, la FSÉ a annoncé son soutien au programme pour la communauté autochtone et des occasions d'apprentissage interculturelles dans l'ensemble du réseau de la bibliothèque. Les fonds permettront de financer ce qui suit :

- cercle d'orientation d'âinés dans la bibliothèque centrale
- embauche de deux stagiaires au sein du programme pour veiller à ce qu'on fasse appel aux Autochtones dans l'évaluation et la conception des services
- développement de ressources langagières autochtones, y compris une plateforme d'apprentissage en ligne
- initiatives culturelles autochtones comme une série de conférences et de performances
- accent continu sur la création d'espaces consacrés aux Autochtones et à leur art dans les bibliothèques de la ville

Ce don appuie l'objectif de la bibliothèque : devenir un lieu de rassemblement inclusif pour tous les résidents de Calgary.

## Denver

**Boys and Girls Club** : À titre de contribuable de longue date, nous sommes un fier partenaire des nouvelles installations du Boys and Girls Club Suncor de Commerce City. Ce lieu est pour les jeunes un endroit sécuritaire et accessible pour apprendre, croître et se perfectionner : éducation, perfectionnement professionnel, caractère personnel et leadership, aptitudes à la vie quotidienne, technologie, arts ainsi que condition physique et récréation.

## Edmonton

**Linking Generations** : Créé en 2004, Linking Generations offre des visites encadrées et structurées visant à établir des liens entre les âinés et les jeunes de la collectivité. Le programme réunit les générations pour qu'elles puissent partager leurs connaissances et leurs expériences, et encourage le bénévolat et la responsabilité sociale auprès des jeunes.

## Mississauga

**The Riverwood Conservancy** : Le programme Leadership in Environmental Achievements through Diversity and Skills (LEADS) à The Riverwood Conservancy est un programme éducatif sur l'environnement fondé sur les compétences destiné aux élèves de niveau secondaire du programme éducatif secondaire de l'Ontario. Chaque année, il procure une expérience d'apprentissage à plus de 1 500 élèves.

En 2018, la relation entre la FSÉ et Riverwood s'est élargie pour soutenir le travail de ce dernier dans la réponse aux appels à l'action clés de la Commission de vérité et réconciliation et dans la recherche de façons d'intégrer les connaissances autochtones dans le programme LEADS et son organisme. Riverwood a aussi commencé à utiliser la formation en ligne sur la sensibilisation aux Autochtones à Suncor pour l'aider à surmonter les obstacles et les préjugés ainsi qu'à améliorer les connaissances au sein de son organisme.

## Montréal

**Fusion Jeunesse** : Si nous souhaitons que nos jeunes comprennent qu'ils peuvent être les futurs innovateurs dans les secteurs de l'énergie, nous devons commencer à les appuyer dès leur plus jeune âge. Fusion Jeunesse expose les jeunes à différentes carrières en sciences, technologie, ingénierie et mathématiques, mais fournit également les outils nécessaires pour expérimenter et apprendre directement de divers mentors.

**Canadian Indigenous School Engagement** : Une initiative menée en partenariat avec les communautés autochtones inuite, crie, mohawk, innue et micmaque. Au Québec, Fusion Jeunesse travaille avec plus de 4 400 jeunes Autochtones âgés de 7 à 18 ans dans les communautés éloignées crie et inuite, ainsi que dans les communautés de Mashteuiatsh, Kahnawake et Gesgapegiag. Elle collabore aussi avec les centres de ressources pour les jeunes Autochtones des collèges John Abbott et Dawson, à Montréal.

## Sarnia

**Lambton College** : La mission du Lambton College est de fournir une éducation axée sur la carrière qui répond aux besoins des étudiants, de l'industrie et de la collectivité de Sarnia-Lambton. À l'automne 2018, le Lambton College a officiellement ouvert son nouveau Centre of Excellence in Bio-Industrial Technologies. L'appui de la FSÉ a permis au collège d'acheter du nouvel équipement qui permettra aux étudiants de profiter d'un apprentissage concret enrichissant.

De plus, la FSÉ appuie le programme Indigenous Outdoor Learning and Gathering Space. Il honorera les traditions autochtones et fera la promotion de la culture des Premières Nations, des Inuits et des Métis. Tout le monde sera accueilli dans un espace inclusif, peu importe ses antécédents, ses croyances ou son âge, afin de célébrer la population diversifiée du Lambton College.

## St. John's

**Community Sector Council of Newfoundland and Labrador** : Financement pour soutenir la mise en œuvre d'un modèle d'apprentissage par la pratique afin d'améliorer les capacités pour l'innovation et les changements dans le secteur communautaire.

**Memorial University – Centre for Social Enterprise** : Financement pour soutenir le premier programme de maîtrise en entreprise sociale et l'intensification d'autres initiatives en matière d'innovation sociale.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

SUN-ACTIF : FAVORISER L'ENGAGEMENT  
COMMUNAUTAIRE DES EMPLOYÉS

Nos employés s'impliquent depuis longtemps dans leur collectivité par le bénévolat et l'engagement communautaire. Dans le cadre de notre [programme Sun-Actif à l'intention des employés](#), nous soutenons les causes importantes pour nos employés des façons suivantes :

- **Bénévolat** : Nous fournissons des outils et des ressources à nos employés afin de les aider à trouver des occasions de bénévolat individuel ou au sein d'une équipe Suncor. Les employés peuvent aussi consigner leurs heures de bénévolat et obtenir des récompenses Sun-Actif de Suncor pour chaque heure de bénévolat jusqu'à concurrence de 1 000 \$ par année. Ces récompenses peuvent ensuite être versées à un organisme communautaire de leur choix.
- **Subventions et récompenses Sun-Actif** : Suncor et la FSÉ fournissent diverses subventions qui appuient l'engagement des employés au sein de leurs collectivités, dont des récompenses pour ceux qui occupent un poste de direction au sein d'un organisme sans but lucratif, des dons commémoratifs ainsi que des dons de contrepartie pour aide humanitaire et à un établissement d'enseignement postsecondaire.

En 2018, le programme Sun-Actif a fait l'objet de certains changements. Ces améliorations font partie de l'évolution continue du programme, destinée à soutenir les choix des employés quant aux dons et à encourager un engagement communautaire régulier. Par exemple :

- **Dons de contrepartie au programme de subvention pour de l'aide humanitaire** : Les employés peuvent maintenant recevoir un don de contrepartie pour tout don versé à un organisme humanitaire, à n'importe quel moment de l'année, jusqu'à concurrence de 1 000 \$ par année.
- **Réseaux de contributions aux collectivités de Sun-Actif (RCCS)** : Nous avons lancé un modèle régional au milieu de 2018 permettant de verser des contributions pendant toute l'année afin d'offrir plus de choix et de souplesse, et d'élargir notre ancien modèle de campagne de contributions. Les RCCS, qui sont des réseaux axés sur les employés, permettent à ceux-ci d'établir des liens avec leurs collectivités et fournissent les outils et processus nécessaires pour y arriver. Les bénévoles planifient et exécutent une variété d'activités de contributions flexibles et inclusives qui répondent aux besoins particuliers de leur secteur commercial, leurs employés et leur collectivité.
- **Programme des agents du changement** : Conceptualisé en 2018 et lancé au début de 2019, le programme des agents du changement souligne et célèbre le travail des agents du changement dans les collectivités de Suncor, soit les employés qui ont un impact positif sur la collectivité tout au long de l'année. Chaque année, cinq agents du changement, sélectionnés dans le cadre d'un processus de mise en candidature, peuvent sélectionner un organisme communautaire de leur choix qui recevra un cadeau unique de 20 000 \$ de Suncor ou de la FSÉ.

Avec la mise en œuvre de ces changements, le nombre de dons par les employés, qui était à la baisse depuis les cinq dernières années, a commencé à augmenter. De plus, nous avons aussi constaté une augmentation du nombre d'organismes communautaires appuyés par les employés de Suncor en 2018, soit 1 377 organismes.

Le nombre total d'heures de bénévolat des employés a augmenté de 30 % pour atteindre 73 259 heures.

« C'est merveilleux que Suncor permette aux employés de donner de leur temps pour répondre aux besoins des autres – je suis fière de faire partie d'une collectivité qui prend soin les uns des autres. »

– Dana Moon, Ingénieure, Contrôle de production

En 2018, plus de 5,4 millions de dollars ont été versés aux organismes communautaires au Canada et aux États-Unis. Cette somme comprend des dons d'employés de 2,7 millions de dollars et 2,7 millions de dollars en récompenses Sun-Actif, ainsi que les dons de Suncor et de la FSÉ.

Le groupe IC et la FSÉ ont aussi commencé à faire des recherches sur l'expérience des utilisateurs à la fin de 2018 afin de mieux comprendre comment Suncor peut continuer à accroître la mobilisation et les contributions aux collectivités, et améliorer l'expérience des employés dans le cadre du programme Sun-Actif.

« On choisit des causes significatives pour les collectivités et les employés, et ce qui est logique pour leur région, dit Joanne Manser, conseillère principale, Investissements dans la collectivité à Suncor. Sun-Actif change le visage de notre soutien communautaire et, plus que jamais, cela donne à chaque employé l'occasion d'aider à améliorer sa collectivité. »

SOUTIEN AU MOUVEMENT OLYMPIQUE  
ET PARALYMPIQUE CANADIEN

Par le biais de notre marque Petro-Canada, nous appuyons depuis longtemps le mouvement olympique et paralympique canadien. Notre entente de commandite actuelle prolonge notre soutien aux athlètes olympiques et paralympiques canadiens, à leurs entraîneurs et à leurs familles jusqu'en 2024.

Notre adhésion au mouvement olympique canadien remonte à 1987, année où Petro-Canada avait organisé et commandité le relais du flambeau olympique lors des Jeux olympiques d'hiver de 1988 à Calgary. Nous sommes fiers de poursuivre notre appui aux équipes olympique et paralympique canadiennes et à l'Association canadienne des entraîneurs.

[Le programme Favoriser les athlètes et les entraîneurs à la conquête de l'excellence](#) (FACE<sup>MC</sup>) de Petro-Canada a appuyé plus de 3 000 athlètes en route vers les Jeux olympiques et paralympiques. Chaque année, 55 athlètes prometteurs de partout au Canada reçoivent une bourse FACE de 10 000 \$ à partager avec leur entraîneur pour les aider à réaliser leur rêve.

Nous croyons qu'une des meilleures façons d'appuyer les athlètes canadiens est d'aider leurs plus grands partisans, c'est-à-dire leurs familles. Nous continuons de financer un programme canadien de distribution de billets qui contribuera à aider les membres des familles des athlètes à les voir compétitionner en personne aux Jeux olympiques et paralympiques de Tokyo en 2020.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# OBJECTIF SOCIAL

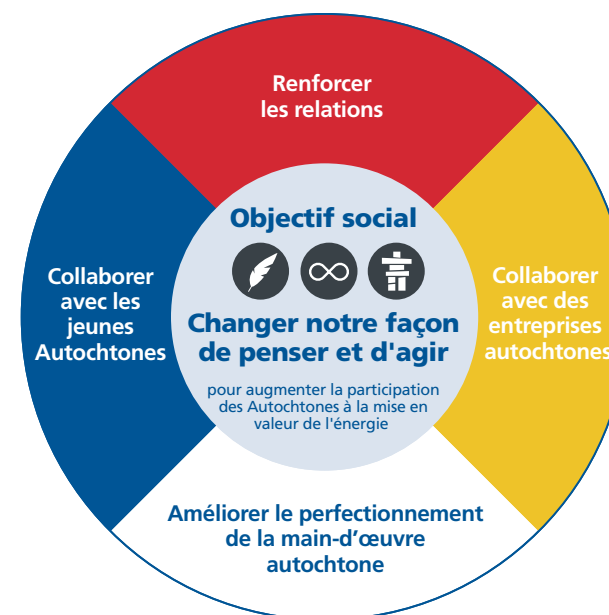
Nos relations avec les communautés autochtones au cours des 40 dernières années représentent tout un parcours. Nous savons qu'obtenir la confiance et le soutien des peuples et des communautés autochtones est essentiel pour notre entreprise.

Nous avons beaucoup à apprendre des peuples et des communautés autochtones. En écoutant et en étant disposés à apprendre les uns des autres, nous pouvons trouver des intérêts communs et établir des relations sincères.

Nous savons qu'il reste du travail à faire, et nous faisons des progrès. Plusieurs initiatives sont en cours pour intégrer notre approche à nos relations avec les Autochtones dans tous nos secteurs d'activité. En 2016, nous avons annoncé un objectif social dans le cadre de nos objectifs de développement durable.

L'objectif social est une déclaration de notre intention de faire les choses différemment, de choisir une nouvelle voie qui porte sur le renforcement de nos relations avec les peuples et les communautés autochtones, en commençant par Suncor. Pour nous, suivre cette voie signifie travailler ensemble et créer plus d'occasions pour améliorer l'implication dans l'industrie énergétique, afin de partager pleinement les avantages sociaux et économiques tirés des ressources du Canada.

L'objectif décrit quatre secteurs auxquels il faut s'attarder d'ici 2025 et même après pour lesquels nous pouvons collaborer pour accroître la participation des Autochtones et de leur communauté dans le développement énergétique. Nous continuons d'évaluer la façon dont nous ferons avancer l'objectif; nous modifierons les composantes au fur et à mesure que nous améliorerons et perfectionnerons notre compréhension et nos connaissances.



La permission d'utiliser ce concept de la roue médicinale de la Confédération des Pieds-Noirs a été accordée par l'ainé Casey Eagle Speaker

L'infographie de l'objectif social de Suncor reflète une roue médicinale. Il est important de reconnaître qu'il existe plusieurs versions différentes de la roue médicinale et que ce ne sont pas tous les Autochtones qui l'utilisent.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES



Participant à un événement Inspire à Calgary.

## RENFORCEMENT DES RELATIONS

Renforcement des relations avec les Autochtones et tous les Canadiens, en commençant par Suncor.

Nous pouvons faire davantage pour connaître l'histoire et les expériences des Autochtones, afin de mieux nous comprendre les uns les autres et changer notre façon de penser et d'agir.

Nous nous sommes engagés à offrir à nos employés des formations et des occasions de participer aux expériences culturelles. Nous voulons mesurer les changements en matière de compréhension et de comportements à Suncor et dans le cadre des efforts des principaux partenaires de la [Fondation Suncor Énergie](#), notamment Inspire, Bridges Social Development et Réconciliation Canada.

### INITIATIVES DE SOUTIEN

Le renforcement des relations est une priorité à Suncor et nous avons conçu plusieurs initiatives pour soutenir les employés en cours de route. Nous nous concentrons sur quatre secteurs clés :

1. Accroître la sensibilisation
2. Favoriser la compréhension
3. Changer les mentalités
4. Changer les comportements

### FORMATION SUR LA SENSIBILISATION AUX AUTOCHTONES

Le programme de formation sur la sensibilisation aux Autochtones est une bonne façon pour permettre à chaque employé de Suncor d'en apprendre davantage sur l'histoire et les expériences des Autochtones au Canada.

Depuis 2015, Suncor offre un module de formation en ligne afin que chaque employé ait un niveau de sensibilisation de base relativement à l'histoire et aux expériences des Autochtones. Nous avons élaboré notre programme de formation en utilisant les commentaires et conseils de partenaires, dont Réconciliation Canada, et de nos employés autochtones. La formation présente leurs histoires et leurs points de vue qui rendent l'information et le message plus pertinents.

À la fin de 2018, 95 % des employés occupant un poste de directeur ou de niveau supérieur, et 56 % des employés à l'échelle de l'entreprise avaient suivi la formation en ligne sur la sensibilisation aux Autochtones. Comparativement à 2017, c'est 40 % plus d'employés qui ont suivi la formation.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

Après avoir reçu des demandes d'employés de Suncor et de partenaires communautaires ayant exprimé le désir de partager la formation avec leurs organisations, la formation en ligne peut maintenant être suivie (sans frais) sur le site [Suncor.com](http://Suncor.com) depuis le printemps 2017.

Nous offrons aussi aux employés une formation en classe plus complète qui développe davantage la sensibilisation créée par la formation en ligne. Elle permet de mieux comprendre les relations historiques et actuelles entre les peuples autochtones et les Canadiens grâce à des récits et des discussions constructives. En 2018, plus de 1 100 employés ont suivi la formation en classe.

Les employés qui ont suivi la formation ont eu d'excellents commentaires. Un participant à la formation en classe a dit : « J'ai toujours pensé que je connaissais l'histoire des peuples autochtones du Canada. Maintenant, je me rends compte qu'il y a tant de choses que j'ignore. »

## RÉSEAU DES EMPLOYÉS AUTOCHTONES

Le [Réseau des employés autochtones \(REA\)](#) de Suncor, maintenant connu sous le nom Horizons, est notre groupe de ressources pour les employés visant à favoriser l'inclusion des Autochtones à Suncor. Comptant plus de 700 membres, le réseau est structuré autour de quatre secteurs clés appelés Cercles.

Le Cercle de sensibilisation autochtone appuie spécifiquement l'échange interculturel en améliorant la sensibilisation et la compréhension concernant les expériences des Autochtones à Suncor. Par exemple, le REA distribue régulièrement un bulletin pour partager des perspectives culturelles, a une page dans l'intranet de Suncor proposant un éventail de ressources thématiques (livres, films, sites Web, musique et baladodiffusions), et il organise des séances dîner-formation.

Les ambassadeurs du REA participent aussi à des événements culturels et communautaires. Par exemple, en 2018, ils ont participé à [l'Expérience des jeunes Indspired](#), à une remise de prix et à un gala à Winnipeg, au Festival de musique folk de Calgary, dans le cadre duquel Suncor parraine le programme Great Spirits Indigenous, ainsi qu'à des pow-wow et à des Jours anniversaires des traités dans les secteurs où Suncor est présente.

*« Cela permet de lancer les conversations, d'abolir les stéréotypes et de permettre aux gens d'être à l'aise de poser des questions. Il s'agit d'une occasion pour tous de promouvoir la sensibilisation aux Autochtones et l'inclusion de ces derniers dans toute l'entreprise. Je les appelle "réconcili-actions". »*

– Shantel Stotschek, Administratrice des systèmes de contrats à Suncor et membre du REA

Récemment, le REA a lancé une série de présentations sur des perspectives culturelles dans l'ensemble de l'entreprise, où elle aborde différents sujets comme la signification des roues médicinales, les cérémonies de purification et le rapport de la Commission de vérité et réconciliation. Les employés utilisent ces présentations de différentes façons, notamment pour partager des connaissances au début des réunions.

## OCCASIONS D'APPRENTISSAGE CULTUREL

Nous offrons aux employés de Suncor l'occasion de participer à des expériences d'apprentissage culturel. Ces expériences permettent un engagement direct et un échange culturel entre les Autochtones et les non-Autochtones.

Nous travaillons avec des partenaires, y compris ceux qui gèrent les bureaux et les installations de Suncor, pour établir des principes qui permettent d'intégrer les événements culturels et les cérémonies autochtones dans nos locaux. Nous collaborons notamment avec Brookfield pour créer un nouveau principe concernant la cérémonie de purification et du calumet pour notre bureau de Calgary.

Au début août 2018, Suncor et les Métis de Fort Chipewyan se sont unis pour permettre à environ 20 leaders de Suncor de la région de Wood Buffalo de visiter la communauté et de participer à une journée de pêche.

« Cette occasion m'a permis de mieux comprendre les défis auxquels fait face la communauté en raison de son éloignement – tout ce qui touche la nourriture, le logement et l'éducation que plusieurs d'entre nous tiennent pour acquis, a précisé Stephen Young, directeur de projet à Suncor. Aussi, j'ai pu mieux comprendre les préoccupations concernant la mise en valeur des sables pétrolifères et les conséquences de celle-ci sur leur communauté. »

Pendant des années, nous avons également offert l'activité First Contact de [Rediscovery](#) aux leaders et aux employés, sur une base régulière.

Cette occasion d'apprentissage interculturel est un moyen de comprendre comment des valeurs, des coutumes et des traditions sociales différentes peuvent parfois susciter des malentendus, particulièrement au cours d'une première rencontre.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

« C'était un événement et une expérience riches en émotions, a affirmé Brent Janke, vice-président principal, Services régionaux à Suncor. Cette occasion a permis de réfuter des mythes et de répondre aux questions, en plus de montrer qu'il était possible pour des personnes ayant des expériences totalement différentes de se réunir et d'élaborer un plan vers la compréhension. Nous avons pu tisser des liens en tant qu'êtres humains et créer une communauté. »

En 2018, nous avons lancé une autre expérience culturelle : [l'exercice des couvertures de KAIROS](#).

C'est une leçon d'histoire unique, interactive et participative, conçue en collaboration avec les aînés autochtones, les détenteurs de savoir et les éducateurs. Cet atelier de 90 minutes fondé sur l'expérience couvre plus de 500 ans d'histoire et favorise la compréhension de notre histoire commune en tant que peuples autochtones et non autochtones.

*« C'était une expérience très émotive qui m'a permis d'avoir plus d'empathie; le fait de se déplacer sur les couvertures et autour d'elles a vraiment concrétisé le tout. Je croyais avoir une bonne compréhension de l'histoire, et j'ai appris énormément. »*

– Jodi Drake, Directrice divisionnaire, Ressources humaines à Suncor

## MESURER NOS PROGRÈS

Nous mesurons les changements de culture de nombreuses façons en cours de route. L'une des façons de mesurer la croissance de la sensibilisation et le changement des attitudes est selon le nombre de participants au programme de sensibilisation aux Autochtones en ligne et en classe.

En effectuant des sondages avant et après la participation au programme, nous pouvons mieux comprendre les changements dans la façon de penser. Nous commençons aussi à utiliser des cadres d'évaluation de développement pour mesurer l'efficacité de notre travail, pour chercher des changements de perception, d'attitudes et de comportements et pour cerner les occasions émergentes.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES



Jeunes participantes à un événement Inspire.

## PARTENARIAT AVEC LES JEUNES AUTOCHTONES

Partenariat avec les jeunes Autochtones pour développer leur potentiel de leadership.

Nos partenaires et les jeunes nous ont appris que les organismes et les programmes ancrés dans la culture et la réconciliation mènent à la fierté de soi et de sa culture. Les jeunes d'aujourd'hui sont les leaders de demain – c'est pourquoi nous sommes déterminés à établir des liens plus solides avec les jeunes Autochtones.

Grâce à la [Fondation Suncor Énergie](#) (FSÉ), nous appuyons nos organismes partenaires en tentant de trouver des solutions novatrices pour les communautés autochtones, par la mobilisation de la jeunesse, les occasions culturelles et les programmes de leadership et d'éducation, pour ouvrir la voie vers un avenir prospère.

### INITIATIVES DE SOUTIEN

Il faut d'abord pouvoir compter sur des partenaires qui partagent notre vision. Par le biais de la priorité de financement stratégique de la FSÉ, nous croyons pouvoir être un catalyseur qui travaille avec les autres tout en étant proche des communautés et en leur apportant notre soutien. Voici certains de nos partenaires qui sont des vecteurs de changement :

- [Actua](#) : Inspire les jeunes des communautés autochtones à l'échelle du Canada à considérer une carrière éventuelle en sciences, technologie ou mathématiques par le lien à la culture et aux communautés.

- [Banff Centre](#) : Grâce à ses programmes de leadership autochtones, le centre permet aux leaders de mieux comprendre la façon d'établir une direction stratégique pour leurs communautés et organisations, de mettre en œuvre un plan grâce à des efforts ciblés et de mesurer le rendement.
- [Bridges Social Development](#) : Travaille avec les jeunes Autochtones dans le sud de l'Alberta afin qu'ils trouvent leur but et leur voix tout en proposant des occasions de leadership communautaire.
- [Learning Through the Arts](#) : Travaille avec les étudiants autochtones de la municipalité régionale de Wood Buffalo en utilisant les arts et la culture comme outils pour comprendre les programmes; cette initiative a permis d'accroître largement le taux d'obtention de diplôme dans la région.
- [Right to Play](#) : Le programme Promotion de l'acquisition de compétences essentielles chez les jeunes Autochtones (PLAY) est guidé par un programme de développement des communautés autochtones; les partenaires PLAY travaillent avec les communautés pour accroître la capacité grâce à des programmes aux multiples facettes, à des formations et à un soutien individuel de mentors de la communauté.
- [Student Energy : SevenGen 2019](#) : Le premier sommet sur l'énergie pour les étudiants; il a permis de rassembler 200 jeunes des communautés autochtones et non autochtones de partout au Canada pour explorer des façons d'unir les communautés, d'établir des relations et de surmonter les obstacles sociaux dans le dialogue sur l'énergie.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

SOUTENIR LE PERFECTIONNEMENT  
DES FUTURS LEADERS AUTOCHTONES

Chaque année, Suncor et la FSÉ, avec des partenaires communautaires, organisent diverses initiatives qui réunissent les jeunes Autochtones et les membres de l'équipe de Suncor afin de partager les apprentissages et d'aider les jeunes à définir leurs compétences en leadership.

## Espaces pour partager le savoir traditionnel

À l'occasion du démarrage des activités du projet Fort Hills, Suncor a offert des tipis authentiques de 18 pieds, fabriqués à la main, à cinq écoles de la municipalité régionale de Wood Buffalo. À l'époque, le tipi était le domicile des peuples nomades autochtones et le symbole des enseignements traditionnels des Cris et des Dénés.

« Nous avons l'occasion d'aider à combiner deux mondes, soit celui des méthodes autochtones et celui des méthodes occidentales, affirme Joy Flett, conseillère, Relations avec les groupes d'intérêt et les Autochtones à Suncor. Le tipi permet aux enseignants, aux jeunes ainsi qu'aux membres et aux partenaires de la communauté de participer à des enseignements enrichissants sur l'héritage et la culture des Autochtones. »

Les peuples autochtones des Plaines utilisent 15 poteaux pour créer la structure, et chaque poteau a une signification particulière. En ce qui concerne les enseignements, ils portent notamment sur l'obéissance, le respect, l'humilité, le bonheur, l'amour, la foi, la famille, la propreté spirituelle, la gratitude, le partage, la force, la bonne éducation des enfants, l'espoir et la protection.

Pour s'assurer de bien comprendre les connaissances et les enseignements, les jeunes de la région ont eux-mêmes coupé les poteaux des tipis et les ont fait sécher. « Chaque fois qu'on ajoute un poteau, on l'attache à l'aide d'une corde pour le tenir en place, précise Joy. Cette corde représente le lien sacré qui consolide et lie tous les apprentissages. Avec cette activité, nous avons permis aux détenteurs du savoir traditionnel de transmettre les traditions aux jeunes Autochtones. »

*Puisque l'histoire orale est à la base de la transmission de connaissances d'une génération à l'autre, le tipi offre un espace culturel où les aînés peuvent discuter avec les jeunes de la médecine et des traditions.*

## Apprendre ensemble

En 2018, Suncor a encore eu l'occasion d'accueillir un groupe de jeunes Autochtones de la [Première Nation Siksika](#) à ses bureaux de Calgary.

Chaque étudiant a été jumelé à un employé du Réseau des employés autochtones à Suncor. Ils ont passé la journée à échanger. Les jeunes ont décrit à quoi ressemble la vie dans une communauté des Premières Nations, et les employés de Suncor ont parlé de ce qui est requis pour faire partie de l'équipe Suncor.

Cette initiative avait été organisée par les équipes des Relations avec les collectivités et les Autochtones et des Ressources humaines de Suncor en partenariat avec [Bridges Social Development](#) et la FSÉ.

Bridges est un organisme sans but lucratif qui vise à favoriser le développement des compétences et la formation de professionnels et de jeunes leaders dans diverses communautés, dont les Premières Nations comme Siksika. La Fondation Suncor Énergie appuie Bridges depuis 2011.

## Indspirer les jeunes et les enseignants

Suncor et la FSÉ ont une relation de longue date avec [Indspire](#), un organisme de bienfaisance enregistré dirigé par des Autochtones dont la vision est d'enrichir le Canada grâce à l'éducation des Autochtones et en inspirant la réussite. Suncor et Petro-Canada offrent notamment des bourses.

Les jeunes participants, choisis par leur communauté, sont tous considérés comme de futurs leaders. En 2018, le voyage à Winnipeg comprenait une visite du Musée canadien pour les droits de la personne et du Red River College de même qu'une participation à l'initiative *Soaring: Indigenous Youth Empowerment Gathering* permettant aux jeunes d'explorer les possibilités d'études postsecondaires et de carrière.

« On ne compte plus les liens tissés et les souvenirs créés lors de ce voyage, déclare Sheila Innes, directrice générale, Relations avec les collectivités et les Autochtones à Suncor. J'ai énormément retiré de mon expérience, notamment une plus grande sensibilisation aux défis, mais aussi les immenses occasions à venir, tant pour les jeunes et les communautés que pour nous tous, en tant que Canadiens. L'avenir s'annonce prometteur. »

*Depuis 2003, Suncor a invité plus de 275 étudiants autochtones au gala Indspire, dans le cadre d'une expérience de quelques jours, appelée l'Expérience des jeunes Indspired.*

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

Suncor et la FSÉ soutiennent également la Rencontre nationale des enseignants autochtones de Indspire. Plus de 800 enseignants et partenaires communautaires de partout au Canada prennent part à la conférence annuelle et participent à divers ateliers et présentations axés sur la réussite des étudiants autochtones, de la maternelle à la 12<sup>e</sup> année.

« L'enseignement autochtone est un processus de réciprocité qui comprend les cultures, les traditions et les histoires, et qui incite les étudiants, le personnel, les parents et les partenaires communautaires à collaborer pour la réussite des étudiants, mentionne Roberta Jamieson, présidente et chef de la direction d'Indspire. La réussite de l'éducation autochtone est essentielle pour l'avenir du Canada. La Rencontre nationale est un lieu où les enseignants et les partenaires peuvent partager leurs expériences et collaborer pour améliorer la réussite scolaire. »

En plus d'assister à la conférence, les participants ont pris part à l'événement [Guider la voie : Prix en éducation autochtone](#). À cette occasion, des personnes sont reconnues pour leurs pratiques d'enseignement novatrices et percutantes, leur défense d'un programme basé sur les ressources et la culture, et leur soutien aux étudiants autochtones afin qu'ils réalisent leur plein potentiel.

### Indigenous Youth Advisory Council

En 2012, Suncor a créé sa première stratégie de mobilisation des jeunes Autochtones. La stratégie vise à réduire les inégalités auxquelles font face les jeunes Autochtones.

En fonction de cette stratégie, l'idée de créer un Indigenous Youth Advisory Council (IYAC) a pris forme lors de discussions avec plusieurs jeunes leaders autochtones, notamment ceux ayant participé aux [Rencontres](#) antérieures de la FSÉ et au [programme d'emplois d'été pour étudiants autochtones](#). Les membres du groupe ont beaucoup travaillé ensemble en 2018 pour rédiger une version préliminaire du mandat du IYAC et de la façon dont ils pourraient collaborer.

Ce conseil est composé de 10 jeunes leaders âgés de 18 à 30 ans provenant des communautés situées à proximité des installations de Suncor. Le 20 février 2019, le IYAC a été officiellement inauguré par la tenue d'une cérémonie du calumet au Suncor Energy Centre. Les membres du conseil, les aînés des communautés où Suncor est présente et les leaders de Suncor étaient tous présents.

Avec le IYAC, Suncor et les jeunes Autochtones peuvent partager des questions d'intérêt mutuel ayant une incidence sur les communautés et la vie des jeunes Autochtones, y réfléchir, écouter ce que les autres ont à dire et prendre les

mesures nécessaires. Conformément à notre objectif social, le conseil soutient aussi les jeunes leaders autochtones dans le développement de leur potentiel de leadership en leur permettant de participer au système énergétique. Le IYAC agira à titre de groupe-conseil pour le groupe Forum autochtone formé de v.-p., la FSÉ et Suncor.

## MESURER NOS PROGRÈS

En 2018, nous avons mesuré les augmentations d'une année à l'autre dans deux secteurs :

1. Nombre d'occasions pour la formation en leadership et les expériences des jeunes
2. Nombre d'occasions pour les interactions entre les employés de Suncor et les jeunes

Nous continuons d'évaluer nos paramètres de mesure pour nous assurer de favoriser des résultats positifs relativement à l'appui du potentiel de leadership des jeunes Autochtones. Dans les années à venir, il pourrait y avoir d'autres histoires démontrant de quelle façon nous appuyons les progrès des jeunes Autochtones.

Les apprentissages continus permettent toujours de mesurer la plus grande partie de ce travail, partagé par l'entremise de notre engagement auprès de nos [partenaires communautaires transformateurs](#) de la FSÉ. Nous poursuivons aussi la collaboration avec nos propres employés dans le cadre du Réseau des employés autochtones (REA), y compris son programme d'ambassadeurs. Ce programme est conçu pour créer des interactions significatives entre les ambassadeurs représentant un large échantillon de nos employés autochtones et des jeunes dans les écoles et les communautés.



Un foulard autochtone.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES



Établissement Petro-Canada appartenant à la Première Nation NK'MIP et exploité par celle-ci.

## PARTENARIAT AVEC LES ENTREPRISES ET LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

Accroître les revenus des entreprises et des communautés autochtones.

### ÉTABLISSEMENTS DES VENTES AU DÉTAIL ET DES VENTES EN GROS PETRO-CANADA

Au cours des dernières années, nous avons accru avec succès les relations et les occasions d'expansion commerciale avec les communautés autochtones, y compris en ce qui concerne la [marque Petro-Canada](#) de Suncor.

En 1997, Petro-Canada est devenue partenaire avec une Première Nation propriétaire d'un établissement. En 2018, quatre nouveaux établissements de ventes au détail ont ouvert leurs portes. On compte maintenant plus de 30 établissements de ventes au détail Petro-Canada appartenant à des communautés des Premières Nations et exploités par celles-ci au Canada. Un nouvel établissement des ventes en gros a aussi ouvert ses portes, pour un total de 9 établissements des ventes en gros appartenant à des communautés des Premières Nations ou loués par celles-ci au pays.

Dans le cadre de nos efforts continus pour approfondir les relations avec les propriétaires de stations-service et les communautés, nous avons invité les propriétaires à Calgary pour une conférence d'affaires, au début de 2019. À cette occasion, nous avons pu célébrer et partager les apprentissages et les meilleures pratiques provenant de partout au pays.

Les relations d'affaires mutuellement avantageuses entre Suncor et les communautés autochtones tirent parti de notre marque Petro-Canada et des buts des communautés pour le développement économique.

*« La communauté est très fière d'être propriétaire de cette station [Petro-Canada] et du rendement obtenu pour la communauté, notamment par la création d'emplois à temps plein. Tous les revenus sont utilisés pour la croissance et l'offre de programmes et de services dans notre communauté. Nous sommes très fiers de l'héritage que nous mettons sur pied. »*

– Rosanne Casimir, chef de la communauté Tk'emlups te Secwepemc en Colombie-Britannique, où se trouve l'un de nos établissements



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Nous voulons continuer de travailler avec nos partenaires, et nous voulons poursuivre ces efforts et accroître nos échanges avec les communautés autochtones, puisque cela représente un avantage sur le plan économique pour Suncor et les peuples autochtones du Canada.

AUGMENTER LES DÉPENSES AUPRÈS  
DES FOURNISSEURS AUTOCHTONES

Suncor travaille depuis longtemps avec des fournisseurs et des communautés autochtones, y compris dans la municipalité régionale de Wood Buffalo (MRWB). Les entreprises autochtones fournissent une vaste gamme de services et une expertise pour nous aider à diriger notre entreprise, par exemple l'hébergement, la fourniture d'équipement comme des tuyaux et des pneus de camions, et l'expérience nécessaire pour nous aider à tenir à jour les systèmes informatiques.

Suncor définit une entreprise autochtone comme étant une entreprise détenue et exploitée, en tout ou en partie (c.-à-d., part égale ou supérieure à 51 %) par une communauté ou un entrepreneur autochtone. Cela est conforme aux définitions du [Conseil canadien pour le commerce autochtone](#) (CCCA) et de la [Northeastern Alberta Aboriginal Business Association](#) (NAABA).

En 2015, nous avons établi l'objectif de dépenser 600 millions de dollars par année auprès d'entreprises autochtones d'ici 2025, dans le cadre de notre objectif social.

Nous avons aussi dépensé plus de 5 milliards de dollars auprès d'entreprises autochtones depuis 1999. Cela inclut les dépenses directes et indirectes lorsque des fournisseurs non autochtones sous-traitent à des fournisseurs autochtones.

Même si nous sommes fiers de cette réalisation et des nombreuses entreprises autochtones avec qui nous avons établi des partenariats pour atteindre ces objectifs, nos efforts ne se limitent pas à nos dépenses. Ce qui est encore plus important, c'est la façon dont nous travaillons ensemble, et nous savons qu'il y a encore beaucoup de travail à faire dans ce domaine.

Nos efforts futurs en développement des affaires vont inclure la collaboration avec des entreprises autochtones pour se concentrer sur le perfectionnement des compétences et des capacités. Nous gardons aussi le cap sur l'augmentation du niveau de sensibilisation et les compétences au sein de nos équipes, pour veiller à ce que l'engagement avec les entreprises et les communautés soit pertinent et continu, et ultimement, fasse partie de la culture de Suncor.

Nous voulons aussi mettre en œuvre plus systématiquement ce que nous avons appris au cours des vingt dernières années à l'échelle de nos entreprises, afin que plus d'entrepreneurs et de communautés autochtones participent à nos activités et en profitent.

*En 2018, Suncor a dépensé 703 millions de dollars auprès de 83 entreprises autochtones, y compris 24 nouveaux fournisseurs. Nous avons dépassé notre objectif, et ce, sept ans plus tôt que prévu.*

En 2018, cela signifiait l'établissement de la première **stratégie de mobilisation des entreprises autochtones** dans notre secteur Aval. Par conséquent, nous avons doublé nos dépenses auprès d'entreprises autochtones dans le secteur Aval par rapport à 2017.

« En ouvrant des portes et en tissant des liens avec les entreprises autochtones, nous avons constaté que de nombreuses entreprises pouvaient offrir des services concurrentiels qui répondaient à nos normes de sécurité et de qualité, affirme Dean Wilcox, vice-président, Raffinerie Suncor à Edmonton. C'est une situation avantageuse pour tout le monde : nous obtenons des services, et les revenus permettent de soutenir les communautés et les entreprises autochtones. »

Nous savons aussi que nous ne pouvons pas faire cela par nous-mêmes. Ensemble, avec les fournisseurs, les entrepreneures et les sous-traitants, nous cherchons des occasions dans toute la chaîne de valeur et nous encourageons les autres à se mobiliser. Cela fait partie de nos processus d'évaluation standards lorsque nous attribuons des contrats.

En 2018, Mark Little a fait un pas en avant en devenant le coprésident de l'Aboriginal Procurement Champions Initiative du Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA). Cet effort vise à mettre au défi les entreprises à mobiliser davantage d'entreprises autochtones dans leur chaîne d'approvisionnement.

« Je crois qu'il y a plusieurs entreprises qui souhaitent se mobiliser, mais qui ne savent pas par où commencer. C'est là que le programme Champions entre en jeu », souligne Mark Little, président et chef de la direction.

Il est essentiel de travailler avec les communautés et les entreprises autochtones pour créer des partenariats mutuellement avantageux; c'est une des choses que Suncor peut faire pour contribuer à la réconciliation économique avec les Autochtones du Canada. Cela s'harmonise avec la [Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones](#) (DNUDPA) et l'appel à l'action de la [Commission de vérité et réconciliation](#) au secteur des entreprises du Canada.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

## PARTENARIATS COMMUNAUTAIRES

Suncor a signé deux importantes ententes de partenariat avec les communautés des Premières Nations en 2017 : PetroNor et le projet d'agrandissement du Parc de stockage Est.

La signature de ces ententes est l'aboutissement de nombreuses années d'établissement de relations, de travail acharné et de discussions pour cerner et connaître les domaines d'intérêts mutuels. Tout au long de ce processus, nous avons acquis une meilleure compréhension ainsi qu'une plus grande confiance et nous avons collaboré pour atteindre ce résultat.

Ces partenariats témoignent d'une évolution positive de nos relations à long terme et de nouvelles façons de collaborer avec les communautés. Nous continuons de chercher de nouvelles occasions mutuellement avantageuses de faire appel aux communautés au sein de notre entreprise.

## PLANIFIER DES RELATIONS À LONG TERME

Suncor a élaboré des plans mixtes de développement d'entreprises avec les principales communautés de la MRWB. Ces plans procurent une structure sur la façon de collaborer et de se concentrer collectivement sur les principaux objectifs. Ils comprennent des plans de travail annuels qui aident les communautés autochtones à orienter leurs efforts de façon à tirer parti des occasions d'affaires et à aider Suncor à faire le suivi des capacités de ses fournisseurs.

## MAINTENIR LES OCCASIONS

Les relations sont essentielles pour faire progresser les occasions d'affaires. Une participation constructive repose sur la capacité de comprendre les motivations, les forces et les limites de chacune des parties. Elle peut aussi exiger la volonté d'avoir des conversations difficiles de façon authentique et respectueuse. Ce genre de dialogue est important pour établir des relations durables et mutuellement avantageuses.

Notre approche est axée sur l'écoute, la transparence et l'honnêteté à propos des occasions qui se présentent, ainsi que sur l'équité et la fermeté lorsqu'il s'agit d'expliquer les décisions – peu importe le résultat.

Bien que nous surveillions les dépenses de notre chaîne d'approvisionnement et voulions poursuivre notre croissance avec les entreprises autochtones, nous n'oublions pas non plus que nous devons le faire de la bonne façon. Nous continuerons à agir de façon responsable sur le plan commercial et à nous assurer que les ententes profitent à toutes les parties concernées et qu'il ne s'agit pas uniquement d'atteindre un objectif en dollars. L'engagement de Suncor auprès des fournisseurs autochtones fait partie de la façon dont nous menons nos affaires pour saisir les occasions d'approvisionnement au Canada.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# ACCROISSEMENT DE L'EFFECTIF AUTOCHTONE

Nous augmentons l'effectif autochtone par le recrutement, la rétention et l'avancement des employés autochtones à l'échelle de notre entreprise.

L'accent que nous mettons sur l'accroissement de l'effectif autochtone est renforcé par les nombreux partenariats de collaboration et les relations que nous continuons à bâtir avec les communautés autochtones, les leaders et les équipes à Suncor ainsi que les groupes d'intérêt externes et les agences qui ont des objectifs similaires. Nous savons que notre travail n'est pas terminé dans ce secteur et que nous devons continuer d'écouter, d'apprendre et de collaborer avec les autres pour apporter des changements positifs.

## INITIATIVES DE SOUTIEN

### Programme d'emplois d'été pour étudiants autochtones

Le programme d'emplois d'été pour étudiants autochtones, qui vient appuyer notre objectif social de renforcer la confiance et le respect mutuels avec les Autochtones du Canada, est conforme à notre conviction selon laquelle les jeunes d'aujourd'hui sont les leaders de demain. Ce programme donne aux étudiants autochtones la possibilité d'acquérir une expérience professionnelle précieuse à l'une de nos installations. Il s'adresse aux étudiants autochtones qui commencent ou reprennent un programme d'études postsecondaires à temps plein en septembre.

*En 2018, la participation au programme a augmenté de 400 %, passant de 17 étudiants en 2017 à 72 étudiants en 2018. Les étudiants ont travaillé dans différents secteurs de Suncor, y compris à Sarnia, à Edmonton, à St. John's, à Calgary et à Wood Buffalo.*

Voici certains commentaires des participants :

« J'ai adoré faire partie d'une équipe et constater les améliorations que j'ai pu apporter en si peu de temps. J'ai beaucoup appris, et le fait de travailler ici m'a permis d'ouvrir mon esprit à de nouvelles possibilités auxquelles je n'aurais jamais pensé. » – participant à Sarnia

« C'était la première fois que je ne me sentais pas comme un « numéro », ou « utilisé » par une entreprise. Je me suis toujours senti valorisé en tant qu'employé. » – participant à Wood Buffalo

## Conseiller, Accroissement de l'effectif autochtone

Notre conseiller, Accroissement de l'effectif autochtone travaille directement avec les communautés autochtones de la région de Wood Buffalo, en Alberta, afin de comprendre les besoins de la communauté et les initiatives en place, de transmettre de l'information sur les besoins de main-d'œuvre de Suncor et de collaborer pour renforcer l'employabilité des candidats autochtones potentiels.

La Première Nation de Fort McKay est l'une des nombreuses communautés qui collaborent avec le conseiller. « Cela nous a aidés à prendre conscience des besoins en matière d'emploi à court et à long terme, à en savoir plus sur les salons de l'emploi et des carrières ainsi que sur les bourses offertes, et à mettre en contact les personnes à la recherche d'un emploi avec les membres de l'équipe Suncor », a affirmé Noma Mangena, membre du comité Skills, Employment and Training (SET) de la Première Nation de Fort McKay.

*Le conseiller fait aussi part de ses conseils, de ses idées et de sa sagesse concernant les Autochtones aux leaders et aux équipes de Suncor afin de les aider à bâtir des relations de confiance avec les communautés autochtones locales et de veiller à ce que les processus, les programmes et les stratégies concernant les employés et le milieu de travail soutiennent l'inclusion des Autochtones.*

## Projet Greater Aboriginal Participation Partnership (GAPP)

En 2018, une occasion s'est présentée de collaborer avec les entrepreneurs clés pour faciliter et fournir des occasions d'emplois pour les entrepreneurs des communautés autochtones de la municipalité rurale de Wood Buffalo.

En partenariat avec Ledcor, CEDA, l'Athabasca Tribal Council, le Rupertsland Institute et le Keyano College, nous avons mis au point le projet pilote, Greater Aboriginal Participation Partnership (GAPP).

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Travaillant pour Ledcor ou CENA, les 12 participants recrutés dans le cadre du programme de cinq semaines s'informent sur les compétences en affaires et la formation technique requises pour des rôles précis au sein de l'industrie pétrolière et gazière. Pour soutenir ce projet pilote, Suncor a offert son expertise en gestion de projets, en facilitation et en augmentation de l'effectif autochtone.

À la suite du projet pilote, une évaluation des indicateurs de rendement de GAPP permettra de déterminer si cette initiative peut devenir un programme durable et continu.

## Programme de mentorat des Autochtones

Le programme de mentorat des Autochtones de Suncor permet de créer des occasions d'apprentissage partagé pour les employés autochtones et non autochtones, tout en soutenant la réussite et l'avancement professionnels. Il contribue à offrir un environnement inclusif et des expériences de travail positives, et fournit des occasions d'apprentissage aux employés qui souhaitent approfondir leurs connaissances sur la culture, l'histoire et les expériences des Autochtones.

Le programme est axé sur l'amitié, les conseils, la direction et le soutien, et se concentre sur quatre aspects du mieux-être au travail : mental, émotionnel, spirituel et physique. Nous avons examiné le programme en 2018, et le but pour 2019 est d'accroître la participation et d'inclure davantage de manières d'apprendre occidentales et autochtones.

*« J'ai beaucoup aimé le programme. On a réussi à créer un sentiment de confiance et d'appartenance à une communauté, alors qu'on a partagé de nombreuses histoires sur notre héritage, nos cultures et nos familles, et sur notre façon de les aborder. »*

– Dwayne McLeod, conseiller principal au sein du groupe Résidus

## Réseau des employés autochtones

Le Réseau des employés autochtones est un groupe de ressources pour les employés créé par et pour les employés de Suncor qui veulent favoriser l'inclusion des Autochtones dans l'entreprise et créer un environnement de travail sûr et solidaire pour les employés autochtones. Lancé à l'été 2015, le réseau compte maintenant plus de 700 membres autochtones et non autochtones. Il est structuré autour de quatre secteurs clés qui progressent par petites équipes de travail appelées Cercles. Chaque Cercle comprend de cinq à huit membres provenant de tous les secteurs de Suncor qui se réunissent régulièrement pour développer des programmes et des initiatives :

- 1. Cercle de la communauté autochtone :** bâtir une communauté de soutien des employés autochtones à Suncor
- 2. Cercle de rapprochement des Autochtones :** former un bassin d'ambassadeurs de Suncor pour se rendre dans les communautés autochtones, en mettant l'accent sur les jeunes
- 3. Cercle consultatif autochtone :** mettre au point un moyen pour les employés autochtones de conseiller Suncor sur la façon de travailler avec les peuples autochtones
- 4. Cercle de sensibilisation à la culture autochtone :** accroître la sensibilisation et la compréhension à Suncor concernant les expériences des Autochtones



TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTION

À PROPOS DE  
NOTRE RAPPORT

STRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

ANNEXES

## INNOVATION

Dans le monde complexe et en rapide évolution d'aujourd'hui, nous aurons besoin de nouvelles technologies et d'idées novatrices pour réduire encore davantage notre empreinte écologique. L'approche de Suncor en matière d'innovation comprend non seulement des innovations technologiques visant à modifier nos méthodes et processus d'extraction et de production, mais également une vision novatrice pour travailler avec les autres et apprendre d'eux.

<b>Notre approche en matière de technologie et d'innovation</b> .....	126
Technologies in situ .....	130
Technologies d'exploitation minière .....	133
Technologies de remise en état .....	135
Technologies de valorisation et de raffinage .....	136
Technologies renouvelables .....	137
Numérisation.....	138
Collaboration.....	140
Innovation sociale.....	143



**TABLE DES MATIÈRES****MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTION****À PROPOS DE  
NOTRE RAPPORT****STRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE****NOTRE ENTREPRISE****CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES****ENVIRONNEMENT****RESPONSABILITÉ  
SOCIALE****INNOVATION****DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE****ANNEXES**

## NOTRE APPROCHE EN MATIÈRE DE TECHNOLOGIE ET D'INNOVATION

Nous utilisons une approche équilibrée en matière de développement technologique, en mettant l'accent à la fois sur la technologie d'amélioration continue (améliorations progressives des processus existants) et sur la technologie stratégique (innovante, perturbatrice).

En 2018, nous avons investi environ 635 millions de dollars dans le développement et le déploiement de technologies et les technologies numériques dans le cadre d'une stratégie solide pour optimiser les actifs actuels et développer la prochaine génération d'installations.

Nos efforts liés au développement technologique portent largement sur quatre secteurs où nous visons des résultats précis en matière d'impacts environnementaux et de gestion des coûts :

1. In Situ
2. Exploitation minière et résidus
3. Valorisation et raffinage
4. Fermeture

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS CLIMATIQUES

ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ SOCIALE

INNOVATION


DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

ANNEXES

Apprenez-en plus sur les technologies que nous faisons progresser dans chacun de ces secteurs :

GES : DÉVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE ET MISE EN ŒUVRE

	DÉCOUVERTE	CONCEPTION	DÉVELOPPEMENT	MISE EN ŒUVRE
ACTIVITÉS IN SITU	<ul style="list-style-type: none"> <li>Technologies de forage des puits</li> <li>Technologies innovantes de subsurface</li> <li>Co-injection de gaz alternative</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solvant+</li> <li>Réchauffage de puits</li> <li>Surchauffe</li> <li>Electromagnetic (EASE)</li> <li>ESEIEH™</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Traitement de l'eau produite par osmose inverse à haute température</li> <li>Installation de démonstration in situ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Technologies vapeur-solvant                             <ul style="list-style-type: none"> <li>DGMV-SE (drainage par gravité au moyen de vapeur – à solvant en expansion)</li> </ul> </li> <li>Co-injection de gaz non condensables (Firebag et à MacKay River)</li> <li>Améliorations des puits                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Projet pilote – puits multilatéral (Firebag)</li> <li>Projets pilotes – pompes submersibles électriques</li> <li>Projet pilote – dispositifs de contrôle de débit M-Tool (Firebag)</li> </ul> </li> </ul>
ACTIVITÉS MINIÈRES	<ul style="list-style-type: none"> <li>Résidus de traitement des mousses</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Extraction non aqueuse</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Traitement des mousses au solvant (PFT)</li> <li>Centre de technologie de la gestion de l'eau (WTDC)</li> <li>Systèmes de transport autonome</li> </ul>
ACTIVITÉS DE VALORISATION ET DE RAFFINAGE			<ul style="list-style-type: none"> <li>Valorisation partielle                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Technologie de craquage thermique modéré</li> <li>Désasphaltage</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Traitement des eaux usées au moyen de la technologie d'ultrafiltration par membrane</li> </ul>
RECLAMATION				<ul style="list-style-type: none"> <li>Lac de kettle de démonstration</li> <li>Structure permanente d'entreposage aquatique PASS</li> <li>Tourbière Nikanotee</li> </ul>



**LÉGENDE**

GES (gaz à effet de serre)  
 Eau  
 Sol  
 Sécurité

Secteur d'impact

Technology name / grouping

Moment de la mise en œuvre  
 ● Opérationnelle ● 0 à 3 ans ● 4 à 6 ans ● 7 à 10 ans ● Plus de 10 ans

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

COLLABORATION EN  
TECHNOLOGIE

Dans certains cas, nous dirigeons nous-mêmes le développement et le déploiement de nouvelles technologies. Cependant, dans la plupart des cas, nous collaborons par l'intermédiaire de consortiums ou avec des organismes tiers. La collaboration est essentielle aux efforts de l'industrie des sables pétrolifères en vue du développement et du déploiement de nouvelles technologies.

## COSIA

Suncor dirige de nombreuses études et projets technologiques, ou y participe, par l'intermédiaire de la Canada's Oil Sands Innovation Alliance (COSIA), une alliance de sociétés représentant 90 % de la production tirée des sables pétrolifères. En mettant l'accent sur cinq grands secteurs environnementaux prioritaires – gaz à effet de serre, sol, résidus, eau et surveillance – la COSIA réunit des personnes pour relever des défis environnementaux spécifiques, afin d'écourter les délais d'innovation dans l'ensemble de l'industrie des sables pétrolifères. À ce jour, les efforts conjugués de la COSIA ont inclus :

- Un portefeuille de 1,4 milliard de dollars regroupant près de 1 000 technologies
- 294 projets actifs courants
- Suncor participe en tant que société membre de la COSIA au NRG COSIA Carbon XPRIZE
- Suncor dirige actuellement 88 études et projets conjoints de l'industrie menés sous l'égide de la COSIA, y compris le [Centre de technologie de la gestion de l'eau](#), dont les activités ont débuté en juin

## Evok Innovations

Suncor a cofondé Evok Innovations avec BC Cleantech, CEO Alliance et Cenovus Energy pour accélérer le développement de technologies en démarrage.

Evok est un fonds d'investissement de Vancouver qui offre une approche unique en matière d'innovation, alliant le rythme et la créativité d'une entreprise en démarrage de la Silicon Valley à l'expérience et aux connaissances des initiés de l'industrie. Il favorise l'innovation en comprenant profondément les défis de l'industrie, en mettant à profit un réseau mondial d'entrepreneurs afin de trouver des solutions, et en fournissant l'investissement, le mentorat et l'accès aux marchés nécessaires pour accélérer la mise en œuvre des résultats qui changent la donne.

Grâce au partenariat, Evok investit dans un portefeuille mondial d'entreprises novatrices en vue de relever les défis les plus pressants et environnementaux de l'industrie pétrolière et gazière. Une importante caractéristique d'Evok est l'accès qu'il procure aux clients finaux (Suncor et Cenovus) à un stade précoce de la vie des entreprises en démarrage.

Depuis 2016, Evok a financé 12 entreprises de technologie :

- **DarkVision Technologies** : nouvelle technologie d'imagerie ultrasonore permettant de fournir des modèles 3D à résolution ultra-haute de puits de pétrole et de gaz
- **Ekona Power** : une nouvelle solution pour produire de l'hydrogène à l'échelle industrielle qui est à la fois économique et propre, en convertissant le gaz naturel en hydrogène, énergie propre et CO<sub>2</sub> pur qu'on peut facilement stocker ou utiliser
- **Expeto Wireless** : fournit une plateforme logicielle qui élimine les obstacles à la transformation numérique en offrant aux entreprises leurs propres réseaux cellulaires privés, agiles et adaptables, mais en les déployant comme le Wi-Fi – à l'échelle mondiale
- **HARBO Technologies** : a développé le système de confinement le plus petit et le plus léger au monde pour les déversements d'hydrocarbures en mer
- **Kelvin** : utilise l'intelligence collective de l'observation humaine et de l'information des capteurs pour améliorer la prise de décisions critiques, permettant aux systèmes physiques de s'optimiser et s'exploiter par eux-mêmes
- **Metabolik Technologies** : développe une plateforme de biorestauration efficace et adaptable qui permet aux microbes de réduire la concentration d'acides naphthéniques et d'autres constituants présents dans les bassins de résidus de sables pétrolifères
- **Mosaic Materials** : utilise un matériau-cadre organométallique pour retirer de manière sélective les impuretés comme le CO<sub>2</sub> des mélanges de gaz pour une variété d'applications, des systèmes de survie des sous-marins aux émissions des centrales électriques
- **Opus 12** : développe un dispositif qui recycle le CO<sub>2</sub> en produits chimiques et en carburants et combustibles à coût concurrentiel
- **Osprey Infomatics** : permet aux clients industriels de réduire les coûts opérationnels et d'atténuer les risques liés à l'environnement et à la sécurité grâce à la surveillance visuelle intelligente. La plateforme infonuagique de l'entreprise est alimentée par l'intelligence artificielle et intégrée à l'aide de capteurs et systèmes industriels
- **Quidnet Energy** : tire parti d'une technologie de pétrole et de gaz à maturité pour transformer les puits en installations de stockage de l'énergie aux fins de l'intégration de l'énergie renouvelable et la gestion de réseau à grande échelle
- **Rotoliptic Technologies** : a développé une méthode révolutionnaire pour déplacer les fluides à viscosité élevée avec le contenu à haute teneur en matière de solides. Sa conception de pompe améliore considérablement l'efficacité du transfert du fluide et la durabilité de la pompe, entraînant une meilleure productivité, une réduction des temps d'arrêt et un coût total de propriété moins élevé
- **Syzygy Plasmonics** : développe des réacteurs chimiques afin de fournir un système de production d'hydrogène à faible coût et à faibles émissions pour le transport léger et lourd



## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

## INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

## Clean Resource Innovation Network

Suncor est un membre actif du Clean Resource Innovation Network (CRIN), dont l'objectif est de positionner le Canada comme le leader mondial de la production d'hydrocarbures propres, de la source d'énergie à l'utilisation finale.

Le réseau regroupe des professionnels de l'industrie pétrolière et gazière, des innovateurs, des investisseurs, des entreprises en démarrage, des décideurs politiques, des incubateurs et accélérateurs, des chercheurs et des étudiants afin de faire progresser des technologies visant à améliorer notre rendement économique et environnemental.

Le réseau met l'accent sur la création des liens nécessaires à notre secteur des ressources pour faire progresser les technologies à utiliser au Canada et avec le potentiel de les exporter vers les marchés mondiaux, soulignant l'impact potentiel que notre pays peut avoir pour aborder les défis mondiaux.

## INVESTISSEMENTS ET PARTENARIATS STRATÉGIQUES

Suncor surveille également les technologies développées par des parties externes pour déterminer s'il est opportun d'investir dans une technologie afin de la faire progresser davantage ou de l'adapter à nos activités et à quel moment. Cela signifie financer des entreprises externes dont les idées technologiques répondent aux besoins de nos activités ou de notre entreprise.

Ce type de développement technologique est géré avec attention pour assurer qu'il offre un avantage économique et environnemental à Suncor. Il s'agit d'une stratégie clé dans un monde où les produits et services évoluent rapidement.

Exemples d'investissements :

- **Emerald Technology Ventures** : un leader et un investisseur mondial dans le domaine des nouvelles technologies industrielles
- **Enerkem Inc.** : une entreprise qui fabrique des biocarburants et des produits chimiques renouvelables à partir de déchets domestiques qui, autrement, seraient enfouis

- **LanzaTech** : un producteur de biocarburants basé aux États-Unis qui développe une technologie de fermentation de gaz exclusive pour recycler des gaz résiduels et des émissions de gaz à effet de serre en carburants et en produits chimiques sobres en carbone
- **Partenariats universitaires** : Suncor soutient depuis longtemps le travail de recherche et de développement de programmes dans les principales universités canadiennes

## NUMÉRISATION

Nous exploitons déjà beaucoup la technologie de l'information dans notre entreprise, mais le monde de plus en plus numérique propose d'excitantes nouvelles possibilités. Dans le cadre de notre démarche d'innovation, nous mobilisons une technologie numérique dans des domaines comme les données améliorées, les analyses évoluées et l'automatisation afin d'améliorer la sécurité, la productivité, la fiabilité et le rendement environnemental de nos activités.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## TECHNOLOGIES IN SITU

Nous développons un portefeuille de technologies in situ ayant le potentiel de réduire l'intensité carbonique de la production de bitume.

LA PROCHAINE GÉNÉRATION  
DE L'EXTRACTION IN SITU

La technologie et les idées novatrices ont permis la mise en valeur rentable et durable des sables pétrolifères au cours des cinq dernières décennies. Notre industrie s'attaque maintenant à des défis différents – réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES), la consommation d'eau et les impacts sur les sols. Dans ce contexte, nous croyons que le développement et le déploiement de nouvelles technologies ont des rôles clés à jouer dans la poursuite de la mise en valeur et de la croissance de notre production tirée des sables pétrolifères.

La technologie actuelle de Suncor pour la production in situ par drainage par gravité au moyen de vapeur (DGMV) utilise des paires parallèles de puits horizontaux pour récupérer le bitume. Le puits supérieur distribue de la vapeur pour réchauffer le gisement et ramollir le bitume, lui permettant de s'écouler vers le puits inférieur d'où il peut être pompé vers la surface.

Une des difficultés du DGMV est le besoin en énergie. À l'aide de vapeur, le gisement est généralement chauffé jusqu'à 200 °C ou plus pour que le bitume puisse s'écouler. La production de la vapeur requise nécessite la manutention et le traitement de grandes quantités d'eau tout en entraînant une consommation considérable de gaz naturel qui génère des émissions de gaz à effet de serre.

En 2016, nous avons annoncé un [objectif](#) en matière de gaz à effet de serre visant à tirer parti de la technologie afin de réduire l'intensité des émissions totales provenant de notre production pétrolière et gazière de 30 % d'ici 2030. Pour contribuer à l'atteinte de cet objectif, nous devons développer et déployer des technologies qui vont au-delà du procédé DGMV actuel.

« *Nous développons un portefeuille de technologies in situ pour réduire l'intensité carbonique de la production de bitume et améliorer la compétitivité des coûts.* »

– Gary Bunio, Directeur général, Technologie stratégique, Sables pétrolifères – Amont

Nous utilisons ce que nous avons appris en mettant en œuvre le procédé de DGMV au cours des 20 dernières années pour développer une gamme de technologies qui offrent la possibilité d'apporter des améliorations considérables dans les domaines suivants :

- consommation d'énergie et émissions de gaz à effet de serre
- utilisation et traitement de l'eau
- taux de production et récupération des ressources
- impacts sur les sols
- dépenses en immobilisations et charges d'exploitation
- qualité et valeur des produits

Notre projet pilote initial et les résultats de simulation de ces technologies indiquent qu'il existe un potentiel considérable de réduire les émissions de GES aux installations existantes (actifs matures) et que les réductions des émissions pourraient atteindre 50 % ou plus aux nouvelles installations (actifs à construire) qui assureront notre croissance. De plus, nous prévoyons que les émissions du secteur Aval associées au raffinage du produit iront en diminuant. Ces technologies pourraient produire un pétrole brut

plus léger et plus sobre en carbone, ce qui nécessitera moins de diluant pour le transport et réduira davantage les émissions de GES sur le cycle de vie pour ces technologies.

« Nous croyons que ces technologies, si elles s'avèrent fructueuses, permettraient au pétrole dérivé des sables pétrolifères d'afficher des intensités de GES égales ou inférieures à celles du baril nord-américain moyen, mentionne Gary. À notre avis, une des possibilités serait une solution hybride combinant plusieurs des approches et technologies novatrices que nous évaluons en ce moment. »

La technologie et l'innovation aideront à façonner l'avenir de la production et de la consommation d'énergie. Notre approche se fonde sur un portefeuille – faire progresser de multiples technologies à tout moment donné, en comprenant qu'elles ne seront pas toutes fructueuses. Les technologies qui figurent dans ce Rapport sur le développement durable reflètent uniquement une portion des nombreuses initiatives que nos équipes travaillent actuellement à comprendre et à faire progresser.

Suncor travaille intensivement avec des organismes de recherche, des fournisseurs de technologies et des universités, ainsi qu'avec ses propres experts techniques à identifier, à évaluer et à faire progresser les technologies en stade précoce. Nos secteurs d'intérêt actuels incluent notamment :

- les technologies de forage des puits, y compris les dispositifs de régulation de débit
- les améliorations liées à la vapeur, y compris divers additifs
- les procédés de récupération à base de solvants
- les nouveaux processus de récupération subsurface au-delà de la vapeur et des solvants

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## SOLVANT+

Suncor met l'accent sur les solvants comme solution de recharge à la vapeur pour la récupération du bitume des gisements in situ. La priorité que nous accordons actuellement aux procédés de récupération au moyen de solvants s'appuie sur notre expérience et notre connaissance existante, acquises dans le cadre de notre participation à des expériences il y a plus de 20 ans.

Dans les procédés à base de solvant envisagés par Suncor, un solvant hydrocarboné léger tel que le propane ou le butane est utilisé comme moyen principal pour fluidifier le bitume.

À l'heure actuelle, Suncor mène des essais pilotes pour une série de technologies de récupération à base de solvant appelée Solvant+, où le « + » fait référence à une gamme de technologies de réchauffage qui peuvent être combinées à l'injection de solvant. Elles comprennent :

- réchauffage de puits
- injection de solvant surchauffé
- réchauffage électromagnétique

Si elle est fructueuse, Solvant+ offrira plusieurs possibilités d'améliorer la performance environnementale par rapport au DGMV, notamment :

- réduction de l'intensité des émissions de GES de 50 % à 70 %
- élimination de l'eau de traitement
- réduction de l'empreinte de surface
- réduction des besoins en diluant pour le transport
- réduction de la teneur en carbone du pétrole produit
- potentiel de libérer des ressources additionnelles

## Solvant+ réchauffage de puits

Il s'agit d'une variante de Solvant+ où le principal mode d'ajout de chaleur au procédé se trouve dans la section horizontale du puits d'injection de solvant. La principale technologie de réchauffage de puits envisagée utilise un chauffage à résistance électrique qui repose sur la génération de chaleur au moyen de métaux hautement résistants lorsque le courant les traverse, de façon semblable à un fil de grille-pain.

Suncor prévoit actuellement mener un projet pilote du chauffage à résistance électrique en 2020.

## Solvant+ surchauffage

Il s'agit d'une variante de Solvant+ où le principal mode d'ajout de chaleur au procédé se trouve à la surface, par le chauffage du solvant à une température grandement supérieure à celle de sa vaporisation. Une fois surchauffé, le solvant est ajouté au gisement par le puits d'injection de solvant.

## Solvant+ électromagnétique (EASE)

Aussi connue sous le nom d'extraction par solvant au moyen de chaleur électromagnétique (EASE), il s'agit d'une variante de Solvant+ où le principal mode d'ajout de chaleur au procédé se trouve dans le gisement par l'utilisation d'énergie électromagnétique (EM).

À la manière d'un four à micro-ondes, ce procédé chauffe directement l'eau dans le gisement, qui à son tour chauffe et renvoie le solvant dans le gisement.

ESEIEH<sup>MD</sup>

Pour faire progresser la technologie EASE (Solvant+ EM), nous avons réalisé d'importants travaux au cours des six dernières années dans le cadre du projet pilote Enhanced Solvent Extraction Incorporating Electromagnetic Heating (ESEIEH<sup>MD</sup>) à notre installation de Dover.

Ce projet pilote a été soutenu par un consortium formé de partenaires. De plus, Alberta Innovates a accepté de soutenir le projet pilote grâce à une contribution de 1,5 million de dollars.

Le procédé ESEIEH<sup>MD</sup>, à l'instar du procédé DGMV, utilise des puits configurés en paires de puits horizontaux. Avec ce procédé, la vapeur est remplacée par de la chaleur électromagnétique et un solvant.

Nous prévoyons que l'essai pilote ESEIEH<sup>MD</sup> nous fournira en 2020 des résultats qui nous permettront d'évaluer plus à fond le potentiel de la technologie Solvant+ EM.

Installation de Démonstration  
In Situ

L'installation de démonstration in situ (ISDF) sera un endroit où nous pourrions optimiser et tester nos technologies Solvant+. Cette installation sera flexible dans sa conception, ce qui permettra à Suncor d'explorer et de tester de multiples options de réchauffage.

Suncor prévoit mettre à l'essai le chauffage à résistance électrique et le surchauffage dans la première phase de l'ISDF. Nous prévoyons une deuxième phase pour tester la technologie EASE une fois que le projet pilote ESEIEH<sup>MD</sup> actuel sera terminé.

Selon le calendrier actuel du projet, la préparation de l'installation près de MacKay River devrait débuter en 2019 et nous prévoyons que la production commencera au début de 2022.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

AMÉLIORATIONS LIÉES  
À LA VAPEUR

Bien que Suncor envisage des technologies de récupération à base de solvant pour la croissance future, la vapeur est le principal mécanisme de récupération pour nos activités existantes et occasions de croissance à court terme.

Le portefeuille de technologies d'amélioration liées à la vapeur englobe toutes les améliorations au processus de récupération par DGMV comprenant l'ajout de solvant, de gaz non condensables et d'additifs chimiques ainsi que les améliorations aux procédés de démarrage. Ces technologies offrent la possibilité de réaliser d'importantes réductions des taux d'intensité de GES et de consommation d'eau.

Suncor continue de faire progresser ce programme dans le cadre de simulations, d'essais pilotes et de démonstrations. Les secteurs d'intérêt actuels du programme incluent notamment :

- DGMV-SE
- Co-injection de GNC

## DGMV-SE

Le procédé DGMV à solvant en expansion (DGMV-SE) est une amélioration de la technologie DGMV qui consiste à injecter une petite quantité de solvant hydrocarboné avec la vapeur. Nous nous attendons à ce que l'ajout du solvant hydrocarboné accélère la production de bitume et réduise les besoins en vapeur du procédé de récupération, entraînant une réduction des exigences en eau de traitement et une réduction des émissions de gaz à effet de serre de 15 % ou plus.

Un élément clé de notre évaluation de cette technologie est l'amélioration de notre compréhension de la rétention et de la récupération du solvant. En plus d'études en laboratoire approfondies et de simulations de gisements, Suncor procède à une démonstration à l'échelle commerciale.

Cette démonstration à l'échelle d'une plateforme, qui a commencé en février 2019 à Firebag, jouera un rôle essentiel dans la détermination de la viabilité de cette technologie.

Co-injection de gaz non  
condensables

À long terme, les gisements DGMV matures voient leur production diminuer et leur ratio vapeur-pétrole augmenter. Suncor a réalisé un essai pilote de la co-injection de gaz non condensable (GNC) pour détourner la vapeur des puits vieillissants vers de nouveaux puits affichant un ratio vapeur-pétrole plus bas. La co-injection de méthane avec la vapeur permet de réduire le ratio vapeur-pétrole tout en maintenant la production et la pression.

Cette technique réduit l'impact environnemental en optimisant la demande en vapeur à nos installations tout en réduisant l'intensité énergétique et les émissions de CO<sub>2</sub>.

Les projets pilotes à Firebag et à MacKay River ont montré des résultats encourageants, suscitant des démonstrations technologiques à plus grande échelle aux deux installations. Les démonstrations de plus grande portée à MacKay River et à Firebag sont en cours.

Suncor se penche également sur l'utilisation de la co-injection de GNC tôt dans le cycle du DGMV afin d'améliorer la récupération dans certains types de gisements.

## AMÉLIORATIONS DES PUIITS

L'amélioration de la fiabilité des actifs de DGMV crée des occasions de récupérer le pétrole plus efficacement tout en réduisant la consommation d'énergie et d'eau.

Suncor développe un portefeuille de technologies d'amélioration des puits visant à réduire les coûts, améliorer la sécurité et réduire l'empreinte des GES de nos activités de DGMV grâce à l'amélioration de la fiabilité et de l'efficacité des puits.

Ces technologies sont généralement testées sur le terrain aux activités de DGMV existantes, mais sont facilement adaptables à nos projets de croissance, peu importe si un procédé de récupération à la vapeur ou au solvant est employé.

Suncor prévoit que la plupart des technologies d'amélioration des puits actuelles seront prêtes à être déployées à l'échelle commerciale dans un délai de un à quatre ans. Les secteurs d'intérêt actuels incluent notamment :

- fiabilité des pompes submersibles électriques
- dispositifs de régulation de débit
- réchauffage des puits
- intégrité des puits

Fiabilité des pompes submersibles  
électriques

Les pompes submersibles électriques sont fréquemment utilisées dans le cadre des activités de DGMV à Suncor. L'amélioration de la durée de vie des pompes améliore grandement les coûts consacrés à la maintenance et à la fiabilité, évite la perte de production et réduit les émissions de GES. Nous mettons l'accent sur l'amélioration de la fiabilité des pompes submersibles électriques dans le cadre d'une collaboration conjointe de l'industrie et nous devrions pouvoir mener un essai pilote portant sur deux puits vers la fin de 2019.

## Dispositifs de régulation de débit

En contrôlant où la valeur est distribuée dans le gisement, nous pouvons améliorer la distribution de la vapeur le long du puits. Cela augmente l'efficacité de la vapeur et la fiabilité du puits en empêchant les percées de vapeur catastrophiques.

Les dispositifs de régulation de débit sont conçus pour permettre la régulation de la quantité de vapeur fournie et favorisent une meilleure conformité. Suncor met l'accent sur les conceptions améliorées qui rehaussent la fiabilité et la fonctionnalité des dispositifs de régulation de débit. Nous avons développé avec succès le M-Tool afin d'améliorer encore davantage l'efficacité et la fiabilité des dispositifs, en plus de réduire les coûts grâce à une simplification du concept.

Le M-Tool fait actuellement l'objet d'un essai pilote à Firebag, avec des résultats préliminaires encourageants. Nous travaillons également avec des partenaires de l'industrie pour permettre la mise à l'essai et le déploiement de ce concept amélioré à l'échelle des installations in situ.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## TECHNOLOGIES D'EXPLOITATION MINIÈRE

## DÉCARBONISATION

Suncor s'est engagée à développer des technologies qui lui permettront de produire du pétrole brut à partir de ses projets dans le secteur des sables pétrolifères selon des coûts d'approvisionnement et une empreinte écologique (de la production au raffinage et à la consommation) égaux ou inférieurs à ceux de la production de pétrole classique. Cela pourrait se faire en partie par la décarbonisation sélective de nos produits tirés des sables pétrolifères.

## Que signifie la décarbonisation?

Le bitume est un mélange complexe de composés, dont des constituants hydrocarbonés lourds qui doivent être considérablement valorisés et raffinés avant de pouvoir être utilisés comme essence, carburant diesel ou autre combustible. La valorisation fait référence aux processus qui augmentent le ratio hydrogène-carbone de ces constituants lourds. Une façon d'atteindre ce résultat est de rejeter une partie du carbone contenu dans le bitume. Cette « décarbonisation » est susceptible :

- d'accroître la valeur du pétrole dérivé du bitume tout en retirant simultanément de façon permanente le carbone, le soufre et les impuretés du réseau mondial de carburants et combustibles
- de diminuer la quantité de diluant nécessaire au transport et réduire les exigences en hydrogène et en énergie pour le traitement, d'où une réduction des émissions de gaz à effet de serre
- d'accroître la capacité pipelinère

La décarbonisation est un domaine d'intérêt stratégique pour le développement technologique à Suncor – des procédés fiables et moins énergivores seront nécessaires pour en réaliser les avantages. Un exemple de cela est notre procédé de traitement des mousses au solvant paraffinique mis en œuvre à notre mine Fort Hills. On pourrait ainsi obtenir un pétrole brut de plus grande valeur livré à un coût plus bas dont l'incidence environnementale serait plus faible « du puits aux roues ».

## EXTRACTION NON AQUEUSE

Dans le cadre de partenariats avec des fournisseurs d'équipement et des organismes de recherche comme [Innotech Alberta](#) (une filiale d'Alberta Innovates), nous participons au développement de nouvelles technologies dans le domaine de l'exploitation minière à ciel ouvert et de l'extraction du bitume. Celles-ci pourraient réduire ou éliminer le besoin d'eau pour l'extraction du bitume, ce qui permettrait de réduire ou d'éliminer les résidus, de simplifier l'exploitation minière et de réduire le coût total de nos activités.

À l'heure actuelle, on utilise de l'eau chaude pour séparer le bitume du sable. Si nous pouvions la remplacer par un autre solvant, nous pourrions réduire considérablement l'utilisation d'eau, les besoins liés aux bassins de résidus et peut-être aussi notre empreinte en gaz à effet de serre en abaissant les températures de fonctionnement et en simplifiant le processus global.

Nous procédons actuellement à divers essais en laboratoire et à l'échelle pilote au moyen de solvants afin de prouver que nous pouvons extraire le bitume de façon plus efficace sans eau et produire un mélange sec de sable et d'argile à partir de ce procédé qui pourrait être retourné à la mine aux fins de remise en état.

Ce travail comprend l'évaluation de nombreuses options de procédé en vue d'élaborer un concept optimal dans le cadre d'un projet pilote de démonstration prévu pour 2020.

RÉSIDUS DE TRAITEMENT  
DES MOUSSESGestion des résidus de traitement  
des mousses

La production de bitume à partir des sables pétrolifères exploitables nécessite un certain nombre d'étapes afin de purifier progressivement le flux de bitume. L'une de ces étapes, appelée « traitement des mousses », utilise un hydrocarbure léger pour aider à enlever la plus grande partie de l'eau et des minéraux de la mousse de bitume générée dans le circuit d'extraction primaire. Cette étape permet de produire un « bitume dilué » qui convient à la valorisation.

L'eau et les minéraux extraits deviennent partie intégrante d'un flux de résidus connu sous le nom de résidus de traitement des mousses (RTM). Les RTM sont constitués d'eau, de sable, de divers minéraux et d'hydrocarbures résiduels. La phase minérale est formée de divers composés qui incluent du sable ordinaire, une variété d'éléments terrestres rares et d'autres minéraux. Les hydrocarbures se présentent sous la forme de bitume et de traces d'hydrocarbures légers.

Afin d'assurer une gestion sécuritaire et efficace du flux de RTM (à court et à long terme), il faut protéger toute valeur de revenu potentiel des flux de RTM. En même temps, nous devons nous assurer que la matière est stockée de façon compatible avec les résultats de clôture à long terme.

Par l'intermédiaire de la [COSIA](#), Suncor participe activement à divers programmes visant à mesurer l'impact environnemental des RTM et à élaborer des stratégies pour le stockage sécuritaire de la matière. Ces programmes sont un exemple éloquent de collaboration industrielle fructueuse en matière d'amélioration du rendement environnemental.

Suncor travaille à des façons d'utiliser la bioactivité naturelle observée dans les aires de confinement des résidus pour atténuer l'impact sur les constituants des RTM. Plusieurs procédés sont également à

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

l'étude pour récupérer les constituants des RTM qui pourraient causer des effets géothermiques à long terme avant la mise en place de la matière dans le paysage au moment de la fermeture définitive.

Parallèlement aux activités entourant la clôture à long terme pour les matières liées aux flux de RTM, Suncor continue d'évaluer des méthodologies visant à libérer le potentiel économique des minéraux précieux contenus dans ces flux. De nombreux articles utilisés quotidiennement, comme les piles rechargeables et les aimants, nécessitent des éléments dont les flux de RTM sont naturellement enrichis. Si des procédés pouvaient être conçus pour récupérer ces éléments de façon rentable, cela pourrait transformer la perception des RTM qui pourraient passer de flux de déchets à une ressource potentielle pour plusieurs décennies.

## TRAITEMENT DES MOUSSES AU SOLVANT PARAFFINIQUE (PFT)

Notre mine Fort Hills utilise le procédé de traitement des mousses au solvant paraffinique (PFT) pour transformer les mousses de bitume générées dans le circuit d'extraction en charge d'alimentation pour l'usine de valorisation. Dans le procédé PFT, nous retirons sélectivement une partie des asphaltènes (les fractions lourdes de faible valeur du bitume extrait) pour créer un bitume plus léger, de plus grande qualité, qui nécessite moins de diluant pour le transport par pipeline et qui n'a pas besoin d'être valorisé, ce qui nous laisse plus de flexibilité pour le traitement en aval.

*En raison de ce procédé de décarbonisation partielle, nos émissions de gaz à effet de serre pour le baril moyen extrait à Fort Hills sont équivalentes à celles du baril de brut moyen raffiné aux États-Unis.*

## SYSTÈMES DE TRANSPORT AUTONOME

Au début de 2018, nous avons annoncé que nous allions de l'avant avec la mise en œuvre progressive des systèmes de transport autonome aux mines exploitées par l'entreprise. Nous avons maintenant des camions équipés de systèmes de transport autonome à l'installation North Steepbank, et la mise en œuvre des systèmes de transport autonome à l'installation de Fort Hills a commencé en 2019 et se poursuivra graduellement en 2020. Au cours des cinq prochaines années, nous prévoyons déployer plus de 150 camions autonomes dans le cadre du programme dans son ensemble, qui constituera l'un des investissements les plus importants au monde dans le domaine des véhicules autonomes.

Les camions autonomes fonctionnent au moyen de GPS, de communications sans fil et de technologies de perception. Le fonctionnement des camions est prévisible et ils sont équipés d'un ensemble de dispositifs de sécurité comme des systèmes d'itinéraires prédéterminés et de détection des obstacles. Ils permettent de réduire l'interaction entre

les gens et l'équipement, ce qui diminue les taux d'incidents et de blessures potentielles. Les camions utilisés dans le cadre des activités de Suncor sont conçus pour fonctionner en mode autonome ou manuel.

Même si Suncor est la première entreprise à mettre en place ce type d'équipement, cette technologie est commercialement utilisée dans des sites miniers en Australie, aux États-Unis et au Chili.

Les évaluations ont démontré que la technologie comporte de nombreux avantages par rapport aux camions et aux pelles utilisés actuellement. Les nouveaux camions affichent notamment une performance accrue en matière de sécurité, une meilleure efficacité opérationnelle et de plus faibles coûts d'exploitation.

Avec la mise en place de systèmes de transport autonome, certains postes seront modifiés à Suncor au fil du temps. Le déploiement des systèmes selon une approche progressive permettra à l'entreprise de volontairement cibler chaque zone d'exploitation minière et d'appliquer les leçons apprises d'un cas à l'autre.



Camion à la mine Millennium.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## TECHNOLOGIES DE REMISE EN ÉTAT

Nous travaillons avec acharnement à accélérer le rythme de la remise en état progressive des terrains perturbés dans nos zones d'exploitation minière et in situ.

INNOVATION EN MATIÈRE  
DE REMISE EN ÉTAT  
DES TERRAINS

## Tourbière Nikanotee

Six ans après la création de la tourbière Nikanotee (prononcer Nee-ga-no-tee; mot cri qui signifie « avenir »), la recherche et la surveillance continues démontrent qu'elle continue de progresser. La tourbière (un type de milieu humide qui présente un écosystème très productif et diversifié) reste humide tout au long des cycles saisonniers, la qualité de l'eau est bonne et les plantes poussent et se disséminent naturellement.

Suncor a été l'une des premières entreprises au monde à recréer entièrement ce type de milieu humide. Ce travail a été réalisé en collaboration avec des chercheurs universitaires et des consultants de partout en Amérique du Nord.

Située à notre usine de base du secteur Sables pétrolifères près de Fort McMurray, en Alberta, notre tourbière de trois hectares est alimentée par un bassin versant artificiel de 32 hectares. Le projet est l'aboutissement de plus de 10 années de recherche collaborative.

La modélisation de la faisabilité hydrologique de la tourbière a été dirigée par un partenariat entre l'Université de Waterloo et la Cumulative Environmental Management Association (CEMA). Suncor a financé la conception et la construction de la tourbière. Nous finançons aussi la recherche et la surveillance du site aménagé en collaboration avec Teck Resources et L'Impériale.

La tourbière Nikanotee est maintenant un projet conjoint de l'industrie apporté par Suncor aux autres membres de la [COSIA](#).

## PASS

S'appuyant sur les procédés actuellement utilisés dans nos activités de réduction des résidus (TRO<sup>MC</sup>), Suncor a développé la structure permanente d'entreposage aquatique (PASS), un procédé de traitement des résidus liquides, pour accroître de façon significative la quantité de résidus liquides qu'elle peut traiter de manière plus durable.

PASS combine le procédé TRO<sup>MC</sup> et l'ajout d'un coagulant afin d'améliorer la qualité de l'eau exprimée des résidus liquides traités. Le procédé de traitement nous permet de déshydrater rapidement les résidus liquides, car les particules d'argile adhèrent au flocculant, exprimant de façon sûre la plus grande partie de l'eau emprisonnée et fournissant un moyen efficace de créer un lac qui réalise notre plan de clôture, et qui le fait de façon accélérée.

Pour valider ce concept de clôture, nous avons construit un [lac de kettle de démonstration, maintenant appelé lac Miwasin](#), qui contient des résidus liquides traités au moyen de PASS et qui aura une couverture aquatique établie en 2018. Le projet fera l'objet d'une surveillance et d'une gestion adaptative pour les 15 prochaines années.

## Lac Miwasin

Maintenant connu sous le nom de lac Miwasin, le lac de kettle de démonstration de Suncor fait partie de notre programme de développement de technologie de fermeture aquatique conçu pour assurer que nous pouvons remettre les sites miniers en état avec succès. Le projet de lac de kettle de démonstration incorpore le procédé de traitement des résidus liquides PASS pour accélérer le processus d'établissement d'un lac capable de soutenir un écosystème aquatique complet. Une couverture aquatique sera maintenant établie sur les résidus

traités et on utilisera le même procédé que celui planifié pour le système de drainage de clôture à grande échelle.

Les lacs de kettle sont un élément nécessaire des plans de clôture et de remise en état réussis. Ils sont considérés comme une pratique exemplaire dans les industries minières partout dans le monde. Il existe un certain nombre de lacs de kettle en Alberta créés à partir d'anciennes mines de charbon à ciel ouvert qui sont maintenant utilisés pour la pêche récréative et la baignade. Ils continuent d'être colonisés naturellement par les poissons et de servir de lieu de rassemblement pour les oiseaux migrateurs.

Dans le cadre du projet du lac Miwasin, la mobilisation des communautés autochtones est d'une importance capitale pour nous. Nous collaborons avec les communautés dans le cadre du programme de recherche et de surveillance afin d'apprendre les uns des autres. Avant le début des travaux de construction, nous avons invité les aînés d'une communauté voisine afin qu'ils procèdent à une bénédiction du terrain où se trouve le lac de démonstration.

En août 2018, des aînés autochtones et des stagiaires et étudiants d'été autochtones de Suncor ont participé à la plantation de végétaux sur les rives du lac. La liste de plantation comprenait des plantes des milieux humides importantes du point de vue culturel, notamment l'acore odorant (rat root), la hiérochloé odorante et le myrique baumier; ces plantes ont été recommandées par des aînés autochtones et détenteurs de savoir par l'entremise d'une étude sur les plantes des milieux humides ayant une valeur culturelle commanditée par Suncor.

En mai 2019, des membres des Premières Nations et de la communauté métisse ont été invités à l'atelier sur le lac Miwasin / le système de traitement des milieux humides. L'atelier a donné l'occasion de recueillir davantage de commentaires sur les projets de recherche et de surveillance proposés pour le programme de surveillance dirigé par la communauté dans le cadre du projet du lac Miwasin.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## TECHNOLOGIES DE VALORISATION ET DE RAFFINAGE

Les activités de valorisation et de raffinage de Suncor fournissent un important lien entre notre base de ressources canadienne et le marché de l'énergie.

Suncor traite du pétrole brut en produits de grande qualité qui répondent aux besoins des consommateurs. Nous continuons de rechercher des occasions de réduire l'impact environnemental qui résulte de l'extraction et de la production de pétrole et de la fabrication et de la distribution de carburants et combustibles.

TECHNOLOGIE DE  
VALORISATION PARTIELLE

Suncor utilise actuellement deux procédés de valorisation :

- **la cokéfaction ou le craquage thermique** qui réchauffe le bitume jusqu'au point où il se sépare en un flux gazeux et un sous-produit appelé coke
- **l'hydrotraitement** où on ajoute de l'hydrogène pour éliminer le soufre du produit qui est ensuite mélangé en vue de son expédition vers les raffineries

Les deux procédés nécessitent beaucoup d'énergie.

*La diminution de la température et de la pression dans nos processus pourrait réduire les émissions au moment de la production et du raffinage.*

Nous contribuons au développement technologique lié au craquage thermique à basse température pour explorer la possibilité de valoriser partiellement le bitume en un produit transportable et commercialisable. Cela permettrait d'augmenter la valeur en diminuant la quantité de diluant requis pour transporter ce nouveau produit de bitume, et de réduire l'intensité des émissions de gaz à effet de serre (GES) de l'extraction à l'utilisateur final. Cela éviterait également la nécessité de disposer d'une unité de valorisation complexe.

Nous évaluons aussi l'intégration d'une étape de désasphaltage comme forme de décarbonisation pour rejeter les asphaltènes, afin de fabriquer un produit encore plus léger et d'une valeur encore plus grande pour le marché.

Cette occasion serait une variation du procédé de [traitement des mousses au solvant paraffinique](#) utilisé à notre installation de Fort Hills, dans le cadre duquel un pétrole brut d'une plus grande valeur est produit pour le raffinage, avec une réduction de l'intensité des émissions de GES.

INSTALLATION DE  
TRAITEMENT DES EAUX  
USÉES À COMMERCE CITY

De nombreux procédés industriels utilisent de l'eau et il en est de même pour le raffinage du pétrole. Notre raffinerie de Commerce City utilise à la fois l'eau municipale et les eaux de surface recueillies pour la production de vapeur et le refroidissement, de même que pour éliminer les contaminants naturels dans le pétrole brut, notamment les sels et les minéraux, afin d'empêcher la corrosion dans nos unités de traitement.

Une grande partie de cette eau est recyclée pour réutilisation à notre installation et la portion restante est traitée et rejetée dans un cours d'eau local, Sand Creek, en vertu d'un permis délivré par le Colorado Department of Public Health and Environment.

En 2017, la raffinerie de Commerce City a mis en œuvre une amélioration de 65 millions de dollars à son installation de traitement des eaux usées existante en tirant parti d'une technologie appelée ultrafiltration par membrane pour traiter et filtrer l'eau. L'installation est l'une des premières en Amérique du Nord à utiliser cette technologie pour le traitement de flux d'eaux usées d'une raffinerie.

« L'ultrafiltration par membrane élimine les particules des eaux usées jusqu'à une taille d'environ 0,08 micron, explique April Maestas, directrice divisionnaire, Ingénierie – Aval, à Suncor. Cela est environ 1 000 fois plus petit que le diamètre d'un cheveu humain. »

Les phases de construction courante et future de l'installation de traitement des eaux usées nous permettront de nous efforcer d'améliorer continuellement notre rendement environnemental en ce qui a trait au traitement et au rejet des eaux usées.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## TECHNOLOGIES RENOUVELABLES

Nous adoptons une approche holistique en ce qui a trait à l'innovation sobre en carbone.

RÉSEAU DE RECHARGE DE  
VÉHICULES ÉLECTRIQUES

Suncor, par l'entremise de sa marque Petro-Canada, procède actuellement à la construction d'un réseau de bornes de recharge rapide de véhicules électriques (VÉ) à l'échelle du pays.

Les stations Petro-Canada offriront des chargeurs rapides DC qui sont compatibles avec une vaste sélection de véhicules. Les chargeurs peuvent produire jusqu'à 200 kilowatts – ce qui est suffisant pour recharger à 80 % la majorité des VÉ en moins de 30 minutes. Avec des mises à niveau futures, les unités ont une capacité de recharge de 350 kilowatts.

Plus de 50 bornes de recharge de VÉ seront réparties le long de l'autoroute transcanadienne à des stations Petro-Canada stratégiquement situées, de la Nouvelle-Écosse à la Colombie-Britannique. La construction devrait commencer en 2019 et l'ouverture des établissements est prévue pour 2020.

Un établissement pilote est actuellement opérationnel à Milton, en Ontario.

« Au début, nous avons quatre à cinq clients par jour, mais ce nombre s'est rapidement multiplié. Je suis déterminé à m'informer davantage sur les véhicules électriques et leur recharge, puisque je crois qu'ils feront partie de l'approche de demain en matière de mobilité au Canada », mentionne l'exploitant de la station-service de Milton, Mathi Valautham.



Station Petro-Canada avec des bornes de recharge de véhicules électriques à Milton, en Ontario.

## BIOCARBURANTS

Nous adoptons une approche holistique en ce qui a trait à l'innovation sobre en carbone et nous mettons l'accent sur la réduction des GES dans notre secteur Aval. Depuis 2006, Suncor est un acteur important dans la nouvelle industrie des biocarburants au Canada et nous continuons de travailler en vue de réduire l'intensité des émissions des carburants liquides. Nos initiatives de réduction du carbone dans le secteur Aval incluent les carburants de remplacement, la substitution des carburants, l'efficacité énergétique et l'investissement dans de nouvelles technologies.

Voici quelques-unes de ces initiatives :

- Nous investissons dans des entreprises axées sur les technologies de biocarburant comme [LanzaTech](#).
- En 2019, nous avons investi dans [Enerkem Inc.](#), qui fabrique des biocarburants et des produits chimiques renouvelables à partir de déchets domestiques qui, autrement, seraient enfouis. En plus de son investissement financier, Suncor fournit également un certain nombre d'employés en détachement à l'installation d'Enerkem, à Edmonton.
- Nous détenons et exploitons la plus importante usine d'éthanol au Canada, qui fournit l'éthanol que nous mélangeons à notre essence. Nous évaluons le travail d'optimisation à notre usine d'éthanol de St. Clair afin d'accroître la qualité de nos produits et pour élaborer un éthanol plus sobre en carbone.
- Nous augmentons la teneur en biocomposants dans notre diesel et notre essence grâce au diesel renouvelable hydrotraité, aux esters méthyliques d'acides gras et à l'éthanol; toutes formes de carburant renouvelable.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# NUMÉRISATION

Suncor continue de mettre en œuvre de nouvelles technologies numériques à l'échelle de l'entreprise. Aujourd'hui, nous exploitons de plus en plus les capacités de la technologie pour contribuer à améliorer la sécurité, la productivité, la fiabilité et le rendement environnemental de nos activités.

Un environnement plus numérique permet de prendre de meilleures décisions plus rapidement tout en améliorant la transparence, la collaboration et l'efficacité.

## FIABILITÉ ET SÉCURITÉ OPÉRATIONNELLE

### Analytique avancée

Suncor met en œuvre l'analytique avancée pour améliorer la sécurité personnelle et opérationnelle, la fiabilité des actifs, l'optimisation des opérations et le rendement environnemental. Représentant une large gamme de solutions, l'analytique avancée propose une exploitation sophistiquée des données qui permet de mieux comprendre les profils et les tendances en ce qui a trait à nos actifs et à notre effectif.

Un exemple de ce travail consiste à l'application de l'analytique aux analyses des dangers liés aux procédés afin de mettre l'accent sur la qualité et la priorisation des occasions d'amélioration. Par conséquent, nous pouvons prendre des décisions et apporter des changements aux systèmes plus rapidement de façon à prévenir les incidents. Nous nous attendons à ce que cette capacité accrue de faire des prévisions fondées sur des faits améliore la fiabilité, réduise les coûts de maintenance et optimise le débit des installations.



Les drones sont utilisés dans différents secteurs d'activité afin d'effectuer des inspections visuelles et des relevés dans des installations d'exploitation et d'exécuter de nouveaux projets.

« Avec l'évolution rapide des technologies liées aux drones et à la télédétection, nous continuerons à voir un nombre croissant d'applications utiles pour divers secteurs de notre entreprise. »

– Mike Teshima, Directeur divisionnaire, Innovation et développement – Numérique

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

## INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES



Opératrice de l'unité de valorisation portant une insigne sans-fil et un détecteur de gaz personnel, conformément à la Solution pour améliorer la productivité et la sécurité de Suncor.

### Connexion du personnel de première ligne

Nous établissons une connexion entre le personnel de première ligne et les solutions numériques, permettant aux travailleurs de la maintenance et des opérations de créer de l'information et d'y accéder sur le terrain. Ces initiatives amélioreront la sécurité et la productivité en permettant aux employés de prendre immédiatement de meilleures décisions fondées sur des données en vue d'améliorer nos opérations.

L'une de ces initiatives comprend l'utilisation de tableaux de bord pour la gestion du rendement des opérations à notre installation de Firebag. Avant l'introduction des tableaux de bord, la plupart des mises à jour sur l'intensité énergétique utilisées dans le cadre des décisions quotidiennes étaient uniquement disponibles sous forme de tableaux de pointage trimestriels, et les superviseurs sur le terrain n'avaient pas accès au rendement en temps réel sur le terrain.

Avec les nouveaux tableaux de bord de gestion du rendement de l'exploitation, les superviseurs sur le terrain sont en mesure de passer en revue les indicateurs de rendement et les calculs, de comprendre les écarts de rendement et d'aider les superviseurs à prendre des décisions en temps réel visant à améliorer le rendement lié à l'intensité énergétique. Les résultats des changements apportés aux processus sont instantanément perceptibles et facilement mesurés et consignés, entraînant des améliorations sur le plan des coûts et des émissions.

### AMÉLIORER LA SÉCURITÉ Technologies de télédétection

Les occasions de réduire les risques pour la sécurité sont toujours une priorité et les technologies de télédétection fournissent des solutions rapides, sûres et rentables.

- Les **drones** sont utilisés dans nos opérations pour aider à effectuer l'inspection de l'équipement, la maintenance et la planification des arrêts planifiés, et la surveillance des travaux de terrassement. Leur utilisation a permis de réduire les risques pour la sécurité en diminuant l'exposition des travailleurs aux tâches dangereuses, p. ex., équipes de topographes travaillant dans des zones éloignées, et d'améliorer les opérations et les résultats des projets.
- Des **moniteurs sans fil pour les employés** nous permettent d'éliminer les obstacles susceptibles de nuire au travail d'un employé et d'accélérer les interventions d'urgence. Les dispositifs sont équipés de détecteurs de gaz sophistiqués qui peuvent détecter des niveaux dangereux de certains gaz ou vapeurs de solvant. Cela nous permet d'identifier les conditions dangereuses et de déplacer les employés hors de ces secteurs vers des endroits sécuritaires. Les moniteurs sont également équipés d'un bouton d'alarme à utiliser en cas d'urgence.

Les moniteurs sans fil ont été mis en œuvre à trois installations et les données sont utilisées pour effectuer des analyses des expositions au niveau inférieur de sécurité et pour nous aider à déterminer les problèmes d'intégrité des installations, nous permettant de traiter les problèmes en temps réel et de façon proactive.

La mise en œuvre à trois autres actifs du secteur Aval est prévue pour 2020, et nous évaluons d'autres utilisations des dispositifs. Cela comprend l'inspection interne d'un espace clos, la surveillance des émissions fugitives et la détection des fuites.

### RATIONALISATION DES PROCESSUS GRÂCE À L'AUTOMATISATION ROBOTISÉE DES PROCESSUS

Nous continuons d'explorer de nouvelles occasions d'utiliser l'automatisation robotisée des processus.

Jusqu'à maintenant, nous avons utilisé l'automatisation robotisée des processus pour des tâches à volume élevé, fondées sur des règles et routinières. Nous avons actuellement 19 robots en fonction à l'échelle de l'entreprise au sein des groupes Finances, Ressources humaines, Chaîne d'approvisionnement et logistique, Environnement, santé et prévention et Maintenance et fiabilité, et plusieurs autres sont en cours de développement.

Ces nouvelles solutions d'automatisation contribuent à rationaliser nos processus commerciaux, facilitant l'exécution pour nos employés afin qu'ils puissent mettre l'accent sur le travail de plus grande valeur.

Nous voyons l'automatisation intelligente des processus commerciaux comme un facteur de numérisation clé pour offrir une transformation commerciale de grande valeur.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# COLLABORATION

Nous avons tous un rôle à jouer dans la création de notre avenir énergétique. Pour aller de l'avant, il est nécessaire d'avoir des conversations en profondeur – avec les groupes d'intérêt, les gouvernements, les membres des collectivités et les partenaires de l'industrie, entre autres. Et bien que nous ne soyons pas toujours d'accord sur tout, les conversations nous aident à comprendre ce que nous avons en commun – un désir d'offrir de l'énergie qui améliorera la qualité de vie, favorisera un environnement sain et des collectivités dynamiques.

## PARTENARIATS COMMUNAUTAIRES

Par l'entremise de la [Fondation Suncor Énergie](#), nous travaillons en étroite collaboration avec nos partenaires et la collectivité pour fournir des investissements qui créent de la valeur pour la société et pour notre entreprise en abordant des questions complexes qui représentent un intérêt mutuel pour Suncor en vue de trouver des solutions qui profitent à chacun. Notre vision est de créer un monde meilleur au sein des collectivités où Suncor mène ses activités, et avec ceux qui cherchent courageusement des solutions et contribuent de façon positive à la société.

Voici quelques exemples de ces collaborations :

- [Energy Futures Lab](#) – un groupe de collaboration multisectoriel mis sur pied pour façonner l'avenir énergétique et renforcer la position de l'Alberta et du Canada en tant que leader énergétique mondial.
- [Travail avec certains organismes](#) pour soutenir la réconciliation dans le cadre du perfectionnement du leadership, de la création d'une capacité de développement communautaire et de l'adoption d'une approche systémique.
- Regroupement d'innovateurs sociaux, de partenaires financiers, de leaders éclairés, de représentants des gouvernements et des collectivités, et de jeunes autochtones à l'occasion d'événements comme [La Rencontre](#), laquelle propose un forum afin d'explorer les besoins complexes des collectivités qui nécessitent une collaboration pour réaliser des progrès et assurer un changement durable.

## PARTENARIATS AVEC LES ORGANISATIONS NON GOUVERNEMENTALES DE L'ENVIRONNEMENT (ONGE)

Nous sommes en contact avec un large éventail de groupes et de personnes afin de recueillir leur avis. Nous établissons des relations, entre autres, avec ceux qui sont ouvertement opposés à la mise en valeur des sables pétroliers. Nous avons ces conversations, car nous croyons qu'il est important d'écouter et de comprendre d'autres perspectives et de partager des connaissances et des façons de voir. Nous trouvons qu'il est avantageux d'aborder les choses différemment et il en résulte souvent de nouvelles idées, des solutions communes ou des façons différentes de travailler avec nos groupes d'intérêt.

### Respect mutuel

Nous voulons collaborer avec les ONGE dans une atmosphère de respect mutuel, bien que cela ne signifie pas un accord total. Les ONGE avec lesquelles nous travaillons sont libres de critiquer publiquement notre entreprise ou notre industrie si elles le souhaitent, à l'exception de certaines initiatives auxquelles nous avons accepté de coopérer. En retour, nous nous réservons le droit de contredire des déclarations ou des recherches effectuées par ces ONGE si elles sont contraires aux faits établis. Autrement dit, les deux parties peuvent être en désaccord tout en continuant à collaborer pour le bien de l'ensemble de la société.

Au cours des dernières années, nous avons établi plusieurs partenariats efficaces avec des ONGE. Ces organismes sont, notamment :

### Ceres

Ceres regroupe un réseau d'investisseurs, d'entreprises et des groupes de défense de l'intérêt public dont le but est d'accélérer et de développer l'adoption de pratiques et de solutions commerciales durables pour bâtir une économie globale saine. Suncor est membre du Ceres depuis 2007. Nous travaillons en étroite collaboration avec un groupe diversifié d'intervenants réuni par Ceres pour discuter de notre stratégie globale en matière de développement durable, incluant la présentation de rapports, l'analyse des risques et la gestion des enjeux. Ce panel d'intervenants de Ceres nous a encouragés à développer notre première série d'objectifs en matière de performance environnementale.

- En 2015, Ceres a passé en revue notre ébauche des [objectifs de développement durable](#) et a fait part de ses commentaires.
- En 2017, Ceres a pris connaissance du Rapport climat 2017 de Suncor : une stratégie de résilience et a fait part de ses commentaires.
- En 2018, Suncor a tenu un panel d'intervenants animé par Ceres afin de passer en revue ses progrès en matière de développement durable. On a demandé aux intervenants de nous fournir des commentaires critiques sur notre approche et nos progrès à l'égard de nos objectifs de développement durable, y compris notre objectif lié aux GES. Nous leur avons également demandé des idées pour améliorer la divulgation d'information de Suncor conformément aux recommandations du groupe de travail sur les divulgations financières liées au climat (TCFD).

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

**Conseil principal de la forêt boréale**

Le [Conseil principal de la forêt boréale](#) est formé d'importants groupes voués à la conservation, de représentants des Premières Nations, d'entreprises exploitantes de ressources et d'institutions financières qui sont tous concernés par l'avenir de la forêt boréale du Canada ou y possèdent un intérêt. À titre de membre du Conseil, nous sommes l'un des signataires de la Vision pour la conservation de la forêt boréale. Nous nous sommes engagés à mettre en œuvre cette vision nationale dans le cadre de notre propre sphère d'activités et nous avons présenté aux membres du Conseil un plan d'action décrivant nos priorités et secteurs d'intervention.

Suncor a commandité un projet du Conseil principal de la forêt boréale visant à étudier la façon dont les peuples autochtones s'emploient à la [protection du caribou des bois](#). L'examen s'est penché sur les outils, les données, les pratiques et les structures de gouvernance utilisés par les Autochtones, y compris :

- les connaissances autochtones
- l'identification de l'habitat
- le suivi des tendances démographiques
- les autres aspects de la protection du caribou

Suncor participe aussi à un groupe de travail qui se penche sur la compréhension et la mise en œuvre du consentement libre, informé et préalable (CLIP) au Canada. Nous continuons de collaborer avec le Conseil principal de la forêt boréale sur cette importante question.

**GROUPES DE TRAVAIL  
SUR L'ENVIRONNEMENT  
À MULTIPLES GROUPES  
D'INTÉRÊT**

Nous croyons que travailler avec les groupes d'intérêt pour comprendre leurs préoccupations en matière d'environnement est le meilleur moyen de développer des programmes pour surveiller l'environnement et de parvenir à une meilleure compréhension des limites environnementales. Nous sommes membres des organismes suivants :

**Wood Buffalo Environmental  
Association (WBEA)**

La [Wood Buffalo Environmental Association](#), à laquelle collaborent des collectivités, des groupes environnementaux, l'industrie, les gouvernements et des représentants autochtones, a élaboré et mis en œuvre un programme intégré et intensif de surveillance atmosphérique et terrestre dans la région. En collaboration avec le groupe Environmental Science and Monitoring Division d'Environnement et Parcs Alberta, la WBEA surveille la qualité de l'air dans la municipalité régionale de Wood Buffalo, 24 heures sur 24, 365 jours par année, et partage les données recueillies avec les groupes d'intérêt et le public.

**Alberta Association of  
Conservation Offsets (AACO)**

Suncor est membre de l'[Alberta Association of Conservation Offsets](#) (AACO), un groupe de collaboration non gouvernemental qui regroupe diverses entités partageant des intérêts et de l'expertise dans le domaine de la conservation et de la biodiversité. Ce groupe travaille à l'élaboration d'une politique provinciale de crédits compensatoires.

**Athabasca Watershed Council (AWC)**

L'[Athabasca Watershed Council](#), qui regroupe des intervenants multiples, est un conseil consultatif et de planification de bassin versant sans but lucratif formé en août 2009. Il fournit de l'information crédible et pertinente au sujet du bassin versant de l'Athabasca. Le conseil collabore avec :

- le milieu universitaire
- l'industrie
- les groupes environnementaux et d'intendance
- les différents paliers de gouvernement
- les collectivités et les citoyens

Le conseil consultatif et de planification de bassin AWC fait une promotion active, favorise le respect et travaille au maintien d'un bassin versant écologiquement équilibré en établissant des relations, en partageant de l'information et en guidant la planification et la prise de décisions ayant une incidence sur le bassin versant de la rivière Athabasca.

**COLLABORATIONS  
AVEC L'INDUSTRIE**

Nous participons également au travail d'organismes de l'industrie qui se penchent sur l'amélioration de la performance environnementale, sociale et économique de l'industrie. Ces organismes sont, notamment :

**Canada's Oil Sands Innovation  
Alliance (COSIA)**

La [COSIA](#) est un regroupement de producteurs de l'industrie des sables pétrolifères qui désire accélérer l'amélioration de la performance environnementale dans le secteur des sables pétrolifères au Canada par le biais de la collaboration et de l'innovation. Par l'entremise de la COSIA, les entreprises participantes documentent, développent et partagent les approches innovatrices et les meilleures idées afin d'améliorer la performance environnementale dans le secteur des sables pétrolifères. La COSIA représente 90 % de la production tirée des sables pétrolifères au Canada et met l'accent sur cinq grands secteurs environnementaux privilégiés :

- résidus
- eau
- sol
- gaz à effet de serre
- surveillance

La COSIA accélère l'innovation et la performance environnementale grâce à un accent continu sur la collaboration et les échanges transparents.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTION

À PROPOS DE  
NOTRE RAPPORT

STRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

ANNEXES



### Clean Resource Innovation Network (CRIN)

Le [Clean Resource Innovation Network](#) est un groupe de professionnels de l'industrie pétrolière et gazière, d'innovateurs, de financiers, de décideurs politiques, d'incubateurs et accélérateurs, d'universitaires et d'étudiants visionnaires voués à la réussite du secteur des hydrocarbures, au mieux-être des personnes et des collectivités qu'il touche et à une économie canadienne forte, compétitive sur le plan du carbone et diversifiée.

### Oil Sands Community Alliance (OSCA)

S'appuyant sur les travaux effectués par l'Oil Sands Developers Group en place précédemment, l'[Oil Sands Community Alliance](#) vise à aider les

collectivités dans la région des sables pétrolifères à se développer sur le plan économique et social. L'approche de collaboration de l'OSCA facilite l'engagement, permet d'établir des relations et crée des avantages socioéconomiques mesurables dans les secteurs clés : communautés autochtones, mieux-être communautaire, infrastructure et planification de la main-d'œuvre.

### ASSOCIATIONS DE L'INDUSTRIE

Nous sommes membres de plusieurs associations de l'industrie. Nous profitons des forums pour créer de l'alignement et discuter des enjeux. Pour une liste de certaines associations de l'industrie, veuillez consulter la section [Lobbying et déclaration des activités de lobbying](#).

### COALITIONS DE DÉFENSES D'INTÉRÊTS

Nous trouvons importants et nous encourageons les contacts avec divers groupes d'intérêt pour établir un dialogue sur le développement de l'énergie. Depuis 2013, nous travaillons avec [Resource Works](#), une coalition multilatérale visant à favoriser un vaste dialogue sur le développement de l'énergie et des ressources au Canada. Dans le cadre de ce partenariat, nous espérons encourager les Canadiens d'un océan à l'autre à en apprendre davantage sur la valeur que notre secteur de ressources national apporte à leur vie quotidienne et à l'économie canadienne.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## INNOVATION SOCIALE

Outre les innovations technologiques et numériques, Suncor participe aussi à des initiatives d'innovation sociale. L'innovation sociale envisage le système au complet pour répondre aux besoins de l'entreprise et de la collectivité. La pensée systémique est particulièrement utile pour répondre à des enjeux complexes qui ne peuvent être abordés de façon satisfaisante par un seul groupe ou secteur.

« Le monde, y compris l'environnement au sein duquel Suncor exploite ses activités, est de plus en plus complexe et dynamique, mentionne Eric Axford, vice-président directeur et chef du développement durable de Suncor. Plus que jamais, nous devons adopter une approche holistique. Il y a plusieurs définitions de l'innovation sociale. De notre point de vue, l'innovation sociale nous aide à voir notre place dans un système, contribue aux actifs et forces uniques de Suncor, et s'allie à d'autres éléments pour

réaliser des progrès durables en ce qui a trait aux besoins de la société et des collectivités qui ont une incidence sur nous tous. »

La mise au point et la progression de l'[objectif social](#) de Suncor ont exigé un profond engagement et un immense travail auprès des collectivités, ainsi que parmi les équipes à l'échelle de Suncor. Il change la façon dont nous pensons et agissons à titre d'entreprise et il s'agit d'un exemple d'innovation sociale fructueuse en action, qui crée un changement de culture profond et durable.

Parmi les autres exemples, mentionnons l'initiative [Energy Futures Lab](#), soutenue par la Fondation Suncor Énergie et Suncor depuis 2015, et les nouveaux modèles et partenariats commerciaux comme l'entente relative au [projet d'agrandissement du Parc de stockage Est](#) et [Petro-Nor](#).

L'occasion d'apprendre et d'intégrer l'innovation sociale dans nos activités nous offre la possibilité d'atténuer les risques futurs, de déterminer de nouvelles occasions et façons de faire, et de contribuer à la société et aux collectivités desquelles nous faisons partie.

« Bien que les défis du 21<sup>e</sup> siècle puissent souvent sembler insurmontables en raison de leur ampleur et de leur nature, ils nous donnent aussi l'occasion de travailler ensemble – et de travailler différemment – pour nous adapter et modifier nos activités, et de travailler avec les autres pour créer et cultiver un avenir positif », indique Eric.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTION

À PROPOS DE  
NOTRE RAPPORT

STRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

ANNEXES

# DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

Les données sur notre performance en matière de développement durable fournissent des données sur une base annuelle (du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre) sur nos activités, l'environnement, l'économie, la santé et la sécurité ainsi que sur la main-d'œuvre pour 2018, avec une tendance sur 5 ans lorsque cela est possible. Des données sur la performance par secteur d'activité ou installation sont également fournies lorsque cela est possible. Les indicateurs sur la performance environnementale correspondent aux actifs exploités par Suncor seulement, à moins d'avis contraire. Les indicateurs économiques sont déclarés conformément à notre Rapport annuel 2018.

Les notes de bas de page fournissent des renseignements additionnels sur les conditions limites spécifiques, les changements dans la méthodologie et les définitions, lorsque cela est possible.

Toutes les données accompagnées du symbole **(A)** ont été révisées et garanties par Ernst & Young LLP. Ce contenu peut être téléchargé à partir de la page sur les données sur la performance du site Web du Rapport sur le développement durable.





## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

Les données sur notre performance en matière de développement durable fournissent des données sur une base annuelle (du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre) sur nos activités, l'environnement, l'économie, la santé et la sécurité ainsi que sur la main-d'œuvre pour 2018, avec une tendance sur cinq ans lorsque cela est possible. Des données sur la performance par secteur d'activité ou installation sont également fournies lorsque cela est possible. Les indicateurs sur la performance environnementale correspondent aux actifs exploités par Suncor seulement, à moins d'avis contraire. Les indicateurs économiques sont déclarés conformément à notre Rapport annuel 2018. Les notes de bas de page fournissent des renseignements additionnels sur les conditions limites spécifiques, les changements dans la méthodologie et les définitions lorsque cela est possible.

Toutes les données accompagnées du symbole (A) ont été révisées et garanties par Ernst & Young LLP. Ce contenu peut être téléchargé à partir de la page sur les données sur la performance du site Web du Rapport sur le développement durable.

- Rapport de vérification de tiers de Ernst & Young LLP en [Annexe B](#)
- [Toutes les données sur la performance](#)

Indicateurs – Suncor (ensemble de l'entreprise)*	Normes GRI	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Performance opérationnelle (note 4)</b>						
<b>Production totale – Amont et Aval</b> millions de m <sup>3</sup> /an	OG1	45,38	48,24	44,71	48,53	<b>53,95 (A)</b>
<b>Volumes traités et production nette – Amont</b> millions de bep/an	OG1	162,03	171,63	152,40	171,21	<b>215,07 (A)</b>
<b>Volumes traités et production nette – Amont</b> millions de m <sup>3</sup> ep/an	OG1	25,75	27,29	24,23	27,22	<b>34,19 (A)</b>
<b>Production nette – Aval</b> millions de m <sup>3</sup> de produits raffinés/an	OG1	27,16	27,62	27,23	27,98	<b>26,92 (A)</b>
<b>Production d'éthanol</b> millions de litres d'éthanol/an	OG1	412,45	417,91	414,39	407,80	<b>402,00</b>
<b>Énergie éolienne produite</b> MWh	OG3	320 720	313 283	106 912	76 589	<b>100 850</b>
<b>Éthanol mélangé à l'essence</b> millions de litres	–	1 000	1 027	1 135	1 117	<b>1 129</b>
<b>Teneur en soufre de l'essence</b> ppm	–	18,70	15,70	15,30	16,20	<b>18,60</b>
<b>Gaz à effet de serre (GES) et énergie (note 5, note 6)</b>						
<b>Émissions de GES (portée 1 et 2)</b> milliers de tonnes d'éq. CO <sub>2</sub>	305-1 305-2	20 468	20 480	18 739	19 874	<b>21 990 (A)</b>
Émissions de GES (portée 1) milliers de tonnes d'éq. CO <sub>2</sub>	305-1	–	–	–	–	<b>20 577</b>
Émissions de GES (portée 2) milliers de tonnes d'éq. CO <sub>2</sub>	305-2	–	–	–	–	<b>1 413</b>
<b>Intensité des émissions de GES</b> milliers de tonnes d'éq. CO <sub>2</sub> /m <sup>3</sup> d'équivalent pétrole	305-4	0,43	0,41	0,40	0,40	<b>0,39</b>
<b>Émissions de GES (portée 3)</b> milliers de tonnes d'éq. CO <sub>2</sub>	305-3	1 466	1 549	1 623	1 881	<b>1 525</b>
<b>Consommation d'énergie</b> millions de GJ	302-1 302-2	304,3	310,4	285,8	302,0	<b>336,1</b>
Consommation d'énergie directe millions de GJ	302-1	296,0	301,0	276,0	287,9	<b>328,3</b>

\* Veuillez consulter les notes correspondantes à l'annexe A pour prendre connaissance de notes supplémentaires à propos des données sur la performance.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Indicateurs – Suncor (ensemble de l'entreprise)*	Normes GRI	2014	2015	2016	2017	2018
Consommation d'énergie indirecte millions de GJ	302-2	8,24	9,78	10,02	14,08	<b>7,78</b>
<b>Intensité énergétique</b> GJ/m <sup>3</sup>	302-3	6,70	6,44	6,39	6,22	<b>6,23</b>
<b>Émissions atmosphériques (note 7)</b>						
<b>Émissions totales</b> milliers de tonnes	305-7	68,40	67,40	65,50	70,29	<b>79,54</b>
<b>Intensité des émissions totales</b> kg/m <sup>3</sup>	305-7	1,51	1,40	1,46	1,45	<b>1,47</b>
<b>Émissions de SO<sub>2</sub></b> milliers de tonnes	305-7	23,10	18,40	21,10	20,51	<b>20,50</b>
<b>Intensité des émissions de SO<sub>2</sub></b> kg/m <sup>3</sup>	305-7	0,51	0,38	0,47	0,42	<b>0,38</b>
<b>Émissions de NO<sub>x</sub></b> milliers de tonnes	305-7	27,80	27,90	24,90	26,64	<b>31,81</b>
<b>Intensité des émissions de NO<sub>x</sub></b> kg/m <sup>3</sup>	305-7	0,61	0,58	0,56	0,55	<b>0,59</b>
<b>Émissions de composés organiques volatils</b> milliers de tonnes	305-7	17,50	21,10	19,50	23,14	<b>27,23</b>
<b>Intensité des composés organiques volatils</b> kg/m <sup>3</sup>	305-7	0,38	0,44	0,44	0,50	<b>0,50</b>
<b>Utilisation de l'eau (note 8)</b>						
<b>Prélèvement d'eau</b> millions de m <sup>3</sup>	303-1	149,27	142,47	162,18	105,07	<b>144,69 (A)</b>
Prélèvement d'eau de surface millions de m <sup>3</sup>	303-1	116,36	118,92	124,78	74,90	<b>106,88</b>
Prélèvement d'eau souterraine millions de m <sup>3</sup>	303-1	2,10	2,72	2,51	2,26	<b>3,13</b>
Prélèvement d'eau de la municipalité, de la ville ou du district millions de m <sup>3</sup>	303-1	3,49	4,27	4,22	4,20	<b>4,12</b>
Prélèvement d'eaux usées traitées millions de m <sup>3</sup>	303-1	1,29	1,51	1,37	1,60	<b>1,52</b>
Prélèvement d'eau de ruissellement industrielle millions de m <sup>3</sup>	303-1	26,03	15,05	29,30	22,10	<b>29,04</b>
<b>Intensité du prélèvement d'eau</b> m <sup>3</sup> /m <sup>3</sup>	303-1	3,29	2,95	3,63	2,16	<b>2,68 (A)</b>
<b>Eau retournée</b> millions de m <sup>3</sup>	306-1	101,22	97,46	105,12	65,99	<b>77,44</b>
<b>Consommation d'eau</b> millions de m <sup>3</sup>	–	49,14	45,33	57,19	39,07	<b>67,24</b>
<b>Intensité de la consommation d'eau</b> m <sup>3</sup> /m <sup>3</sup>	–	1,08	0,94	1,28	0,81	<b>1,25</b>
<b>Consommation d'eau douce</b> millions de m <sup>3</sup>	–	30,80	35,90	36,80	22,40	<b>46,52</b>

\* Veuillez consulter les notes correspondantes à l'annexe A pour prendre connaissance de notes supplémentaires à propos des données sur la performance.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Indicateurs – Suncor (ensemble de l'entreprise)*	Normes GRI	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Intensité de la consommation d'eau douce</b> m <sup>3</sup> /m <sup>3</sup>	–	0,68	0,74	0,82	0,46	<b>0,86</b>
<b>Perturbation des terres et la remise en état (note 10)</b>						
<b>Total des terres approuvées pour développement</b> hectares cumulatifs	304-1	46 995	47 085	48 734	48 734	<b>66 905</b>
<b>Total des terres perturbées</b> hectares cumulatifs	304-2	23 704	23 757	23 613	23 960	<b>33 772</b>
<b>Total des terres remises en état</b> hectares cumulatifs	304-3	1 920	2 154	2 140	2 239	<b>2 621</b>
<b>Déchets (note 9)</b>						
<b>Total des déchets produits</b> milliers de tonnes	306-1	2 513	2 391	2 148	2 123	<b>2 487</b>
<b>Déchets dangereux produits</b> milliers de tonnes	306-2	2 299	1 992	1 982	999	<b>983</b>
Déchets dangereux incinérés milliers de tonnes	306-2	3,11	2,38	3,60	3,54	<b>4,14</b>
Déchets dangereux injectés en puits profond milliers de tonnes	306-2	2 185	1 980	1 963	985	<b>958</b>
Déchets dangereux enfouis milliers de tonnes	306-2	1,80	5,70	12,01	7,25	<b>6,16</b>
Déchets dangereux autrement évacués ou traités milliers de tonnes	306-2	109,28	4,09	3,15	3,27	<b>15,04</b>
<b>Déchets non dangereux produits</b> milliers de tonnes	306-2	214	399	167	1 124	<b>1 503</b>
Déchets non dangereux incinérés milliers de tonnes	306-2	1,13	1,56	0,69	0,09	<b>0,17</b>
Déchets non dangereux injectés en puits profond milliers de tonnes	306-2	1,21	0,80	0,87	986,85	<b>1 315</b>
Déchets non dangereux enfouis milliers de tonnes	306-2	197	383	161	135	<b>179</b>
Déchets non dangereux autrement évacués ou traités milliers de tonnes	306-2	14,22	13,92	4,27	1,62	<b>9,71</b>
<b>Déchets recyclés, réutilisés ou récupérés</b> milliers de tonnes	306-2	88,72	135,00	123,00	71,00	<b>96,18</b>
<b>Conformité environnementale (note 11)</b>						
<b>Cas de non-conformité environnementale</b> nombre	307-1	–	–	5	4	<b>7</b>
<b>Amendes liées à la réglementation environnementale</b> milliers de dollars CA	307-1	–	–	275	413	<b>282</b>
<b>Déversements importants</b> nombre	306-3	–	–	0	0	<b>0</b>
<b>Économie (note 14)</b>						
<b>Revenus et autres revenus</b> millions de dollars	201-1	40 490	29 680	26 968	32 079	<b>38 986</b>

\* Veuillez consulter les notes correspondantes à l'annexe A pour prendre connaissance de notes supplémentaires à propos des données sur la performance.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Indicateurs – Suncor (ensemble de l'entreprise)*	Normes GRI	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Charges d'exploitation, frais de ventes et frais généraux</b> millions de dollars	201-1	9 541	8 607	9 150	9 245	<b>10 573</b>
Coûts liés aux employés milliards de dollars	201-1	3,40	3,30	3,40	3,20	<b>3,30</b>
<b>Redevances et impôts payés</b> millions de dollars	201-1	5 259	1 805	105	1 489	<b>1 695</b>
<b>Investissements dans la collectivité</b> milliers de dollars	201-1	27 246	26 346	33 800	26 557	<b>28 980</b>
<b>Distribution aux actionnaires</b> millions de dollars	201-1	2 267	2 565	2 889	3 069	<b>3 230</b>
<b>Valeur économique non répartie</b> millions de dollars	201-1	23 396	16 677	14 789	18 249	<b>23 488</b>
<b>Valeur de l'entreprise</b> milliards de dollars	102-7	66	67	89	89	<b>76</b>
<b>Dépenses en capital et charges d'exploitation</b> millions de dollars	201-1	6 961	6 667	6 582	6 551	<b>5 406</b>
<b>Contributions politiques</b> milliers de dollars	201-1 415-1	96	15	3	0	<b>0</b>
<b>Achats de biens et services</b> millions de dollars	–	11 951	12 797	11 905	11 636	<b>10 622</b>
Canada millions de dollars	–	10 915	11 178	10 632	10 842	<b>9 917</b>
Auprès d'entreprises locales/fournisseurs locaux millions de dollars	204-1	4 920	4 504	3 732	3 615	<b>4 257</b>
<b>Dépenses auprès de fournisseurs autochtones</b> millions de dollars	204-1	463	599	445	521	<b>703</b>
<b>Investissements dans la collectivité (note 15)</b>						
<b>Contributions totales à des groupes sans but lucratif et à but lucratif et communautaires</b> milliers de dollars	201-1	27 246	26 346	33 800	26 557	<b>28 980</b>
Valeur des dons en argent milliers de dollars	201-1	23 745	24 425	22 843	25 466	<b>27 843</b>
Valeur des dons en temps milliers de dollars	201-1	798	408	83	800	<b>161</b>
Valeur des dons en nature milliers de dollars	201-1	214	382	10 873	291	<b>1 137</b>
Valeur des dons en frais de gestion milliers de dollars	201-1	1 384	988	953	994	<b>1 143</b>
Valeur des ressources externes obtenues milliers de dollars	201-1	1 105	143	744	232	<b>945</b>
<b>Dons de Suncor à la Fondation Suncor Énergie (FSÉ)</b> milliers de dollars	201-1	19 530	4 500	10 164	16 600	<b>18 455</b>

\* Veuillez consulter les notes correspondantes à l'annexe A pour prendre connaissance de notes supplémentaires à propos des données sur la performance.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Indicateurs – Suncor (ensemble de l'entreprise)*	Normes GRI	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Décassements Fondation Suncor Énergie/Suncor Énergie Inc. (répartition par priorités de financement) :</b>						
Résilience des collectivités milliers de dollars	201-1	–	–	–	–	<b>6 411</b>
Peuples autochtones milliers de dollars	201-1	–	–	–	–	<b>4 618</b>
Avenir énergétique milliers de dollars	201-1	–	–	–	–	<b>3 402</b>
Mobilisation des citoyens milliers de dollars	201-1	4 538	4 146	4 663	3 638	<b>2 822</b>
Relations locales milliers de dollars	201-1	4 342	6 627	8 603	9 041	<b>9 089</b>
Perfectionnement des compétences et des connaissances milliers de dollars	201-1	5 381	5 321	3 978	4 529	–
Collaboration en vue d'un avenir énergétique commun milliers de dollars	201-1	2 087	2 219	1 848	0	–
Formation de leaders dans les collectivités milliers de dollars	201-1	3 719	3 051	2 442	4 109	–
Stimulation de l'innovation milliers de dollars	201-1	3 890	3 443	3 183	4 271	–
<b>Programme à l'intention des employés Sun-Actif</b>						
Participation des employés %	201-1	–	–	–	27	<b>26</b>
Organismes soutenus nombre	201-1	–	–	–	1 271	<b>1 377</b>
Valeur des dons de l'entreprise milliers de dollars	201-1	–	–	–	1 668	<b>2 822</b>
Valeur des dons personnels des employés milliers de dollars	201-1	–	–	–	1 313	<b>2 719</b>
Heures de bénévolat nombre	201-1	–	–	–	80 706	<b>73 259</b>
<b>Santé et sécurité (note 12)</b>						
<b>Fréquence des blessures entraînant un arrêt de travail – employés</b> nombre par 200 000 heures travaillées	403-2	0,05	0,05	0,04	0,03	<b>0,02</b>
<b>Fréquence des blessures entraînant un arrêt de travail – entrepreneurs</b> nombre par 200 000 heures travaillées	403-2	0,04	0,04	0,05	0,04	<b>0,02</b>
<b>Fréquence des blessures consignées – employés</b> nombre par 200 000 heures travaillées	403-2	0,37	0,27	0,24	0,30	<b>0,30</b>
<b>Fréquence des blessures consignées – entrepreneurs</b> nombre par 200 000 heures travaillées	403-2	0,50	0,56	0,38	0,45	<b>0,41</b>
<b>Décès</b> nombre	403-2	3	0	0	1	<b>0 (A)</b>

\* Veuillez consulter les notes correspondantes à l'annexe A pour prendre connaissance de notes supplémentaires à propos des données sur la performance.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Indicateurs – Suncor (ensemble de l'entreprise)*	Normes GRI	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Effectif (note 13)</b>						
<b>Employés de Suncor</b> nombre	102-7	14 425	13 235	13 243	12 649	<b>12 626</b>
<b>Employés à temps plein</b> nombre	102-8	14 056	13 042	12 888	12 389	<b>12 317</b>
<b>Employés à temps partiel</b> nombre	102-8	108	97	121	111	<b>98</b>
<b>Employés temporaires/occasionnels</b> nombre	102-8	261	96	252	149	<b>211</b>
<b>Entrepreneurs ayant un contrat à long terme</b> nombre	102-8	3 231	2 663	757	809	<b>559</b>
<b>Effectif syndiqué</b> %	102-41	32,4	34,5	34,6	32,8	<b>33,2</b>
<b>Femmes</b> %	405-1	25,1	23,4	24,5	23,8	<b>23,2</b>
<b>Hommes</b> %	405-1	74,7	75,7	75,5	76,2	<b>76,8</b>
<b>Autochtones/Amérindiens</b> %	405-1	1,5	1,6	1,9	3,0	<b>3,1</b>
<b>Minorités visibles</b> %	405-1	10,4	10,3	12,6	14,7	<b>12,6</b>
<b>Personnes handicapées</b> %	405-1	0,5	0,5	0,8	0,7	<b>0,7</b>
<b>Femmes à la direction</b> %	405-1	21,7	22,4	20,1	19,0	<b>20,4</b>
<b>Nouveaux employés embauchés</b>						
Hommes %	401-1	72,8	70,7	77,0	76,9	<b>69,7</b>
Femmes %	401-1	27,2	29,3	23,0	23,1	<b>30,3</b>
<b>Roulement du personnel</b>						
Hommes %	401-1	5,0	7,6	7,0	5,8	<b>6,0</b>
Femmes %	401-1	4,9	6,5	6,4	5,4	<b>5,8</b>
Femmes %	401-1	5,4	11,3	8,9	7,1	<b>6,8</b>
<b>Pourcentage du salaire de base</b>						
Direction %	405-2	96	96	96	96	<b>96</b>
Professionnels %	405-2	95	97	97	97	<b>97</b>
Soutien commercial %	405-2	104	103	103	102	<b>103</b>
Exploitation %	405-2	98	100	100	100	<b>100</b>

\* Veuillez consulter les notes correspondantes à l'annexe A pour prendre connaissance de notes supplémentaires à propos des données sur la performance.

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTION

À PROPOS DE  
NOTRE RAPPORT

STRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

ANNEXES

## ANNEXES

Annexe A : Notes sur les données sur  
la performance ..... 152

Annexe B : Rapport de certification indépendant  
de portée limitée..... 161

Annexe C : Mises en garde ..... 164

Annexe D : Index du contenu de la GRI et SASB ... 168



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# ANNEXE A : NOTES SUR LES DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

## NOTES SUR LES DONNÉES DE PERFORMANCE POUR LE RAPPORT SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2019 DE SUNCOR

### 1. Aperçu

Les données sur la performance fournies dans les tableaux et graphiques de notre Rapport sur le développement durable comprennent des indicateurs sur la performance sociale, environnementale et économique pour l'année de déclaration 2018 avec des tendances sur 5 ans lorsque cela est possible. Les données économiques publiées sont alignées de façon uniforme sur notre rapport annuel. Ces notes fournissent des détails supplémentaires sur les conditions limites, et les modifications des méthodologies, les définitions, les modifications des segments d'activité ou les modifications des données historiques. Nous avons également mis en place nos propres lignes directrices et définitions internes pour la collecte et la publication de données.

### 2. Délimitations du rapport

Les données sur la performance environnementale et sociale sont recueillies et publiées pour toutes les installations exploitées par Suncor (en totalité et non ajustées pour la part de Suncor), et nos intérêts dans des coentreprises exploitées par d'autres entreprises ne sont pas inclus. Chaque année, des activités de maintenance planifiées et non planifiées peuvent se dérouler aux installations, ce qui peut avoir une incidence sur les tendances constantes année après année. Les données sur les installations achetées qui sont ensuite exploitées par Suncor au milieu d'une année de déclaration sont établies au prorata à partir de la date d'acquisition.

### 3. Sommaire des secteurs commerciaux et d'exploitation inclus dans les données sur la performance :

- a. Les totaux pour Suncor correspondent à la consolidation des données lorsque cela est pertinent et applicable.
- b. Le secteur Amont (Usine de base – Sables pétrolifères) comprend les installations d'exploitation minière Millennium et North Steepbank, les installations d'extraction et de valorisation, l'installation intégrée de cogénération Poplar Creek (détenue et exploitée par Suncor depuis 2015), et l'infrastructure associée à ces actifs, mais ne comprend pas Syncrude.
- c. Amont – Fort Hills
- d. Les données pour le secteur Amont (Activités in situ – Sables pétrolifères) comprennent la production de bitume tiré des sables pétrolifères aux installations de Firebag et de MacKay River et l'infrastructure connexe.
- e. Le secteur Amont – Exploration et production (E et P) comprend :
  - Le navire NPSD Terra Nova du secteur E et P au large de la côte Est du Canada.
  - Les actifs terrestres de gaz naturel nord-américains du secteur E et P exploités par Suncor. Les actifs ont subi des dessaisissements importants entre 2013 et 2015, et en 2018, Suncor a vendu ses propriétés foncières minières dans le nord-est de la Colombie-Britannique à Canbriam Energy Inc.
  - Des renseignements supplémentaires sur notre secteur E et P sont disponibles à [www.suncor.com](http://www.suncor.com).
- f. Le secteur Aval (Raffinage et approvisionnement) comprend des activités de raffinage à Montréal, à Sarnia, à Edmonton et à Commerce City, au Colorado. Suncor exploitait précédemment une division de lubrifiants à Mississauga en Ontario, qui a été vendue le 1<sup>er</sup> février 2017. Les données sur la performance de 2017 reflètent cette vente. Les autres actifs comprennent une usine pétrochimique et une installation de récupération du soufre à Montréal ainsi que des pipelines et des terminaux au Canada. Des renseignements supplémentaires sur notre secteur Aval sont disponibles à [www.suncor.com](http://www.suncor.com).
- g. Le secteur Énergie renouvelable comprend les installations éoliennes exploitées par Suncor, et les graphiques contiennent des données sur l'usine d'éthanol de St. Clair, située en Ontario.



## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

## 4. Notes sur la performance opérationnelle et la production

- a. Voir les Mises en garde, comme les barils d'équivalent pétrole et les mètres cubes peuvent être trompeurs comme indication de la valeur.
- b. La production de l'usine de base du secteur Sables pétrolifères comprend du pétrole brut synthétique sulfureux et peu sulfureux associé à l'exploitation minière, à l'extraction et à la valorisation, et des volumes non traités. La production présentée ici peut différer de celle présentée dans notre Rapport annuel.
- c. La production de Fort Hills comprend du bitume léger partiellement valorisé associé au procédé de traitement des mousses au solvant paraffinique.
- d. La production in situ comprend des ventes nettes de bitume associées à un total des produits commercialisables de l'usine.
- e. La production du secteur Côte Est (Terra Nova) est la quantité totale de produits vendus, sans le carburant brûlé à la torche et produit à l'interne.
- f. La production nette du secteur Raffinage et approvisionnement est déclarée par unité commerciale, lorsque les transferts interusines ont été retirés de la production totale de l'installation.
- g. La production de l'usine d'éthanol de St. Clair est l'éthanol produit et elle est convertie en mètres cubes d'équivalent pétrole, sur une base énergétique.
- h. La production d'énergie éolienne est exprimée en mégawatts par heure et est tirée des parcs éoliens exploités par Suncor (en totalité et non ajustée pour la part de Suncor).
- i. Nos raffineries mélangeant l'éthanol à l'essence sont celles de Sarnia, de Montréal, de Commerce City et d'Edmonton.

## 5. Notes sur les émissions de gaz à effet de serre (GES)

### 5.1 Coefficients d'émission de GES

Les coefficients d'émission nous permettent d'évaluer les émissions de GES au moyen d'une unité de données sur les activités disponibles (c.-à-d., quantité de combustible consommé ou de produit obtenu). Le paramètre de mesure utilisé dans notre Rapport sur le développement durable pour les émissions de GES est en tonnes métriques d'équivalent dioxyde de carbone (éq. CO<sub>2</sub>). Il s'agit de l'unité couramment utilisée pour la déclaration de GES qui représente les volumes de gaz pour lesquels des études ont démontré leur effet sur l'atmosphère planétaire. Équivalent CO<sub>2</sub> signifie que les GES individuels ont été multipliés par leur potentiel de réchauffement de la planète (PRP) évalué par rapport à celui du dioxyde de carbone (CO<sub>2</sub>). Le présent rapport (et nos rapports sur le développement durable de 2014 à 2018) utilise les PRP sur 100 ans émis par le quatrième rapport d'évaluation (2007) du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC), qui s'aligne sur plusieurs compétences déclarant des GES, incluant Environnement Canada et l'Environmental Protection Agency (EPA) des États-Unis.

Les principaux impacts découlant de l'utilisation des PRP émis par le quatrième rapport d'évaluation du GIEC sont les émissions de méthane qui augmentent légèrement en raison d'un accroissement du coefficient PRP de 21 à 25. Les émissions d'oxydes d'azote (N<sub>2</sub>O) ont légèrement diminué, ce coefficient étant passé de 310 à 298. D'autres GES ont aussi vu leurs PRP rajustés, mais ont peu ou pas d'impact sur nos émissions totales de GES.

### 5.2 Mesurer les sources d'émissions potentielles de GES

En tant qu'entreprise énergétique intégrée couvrant divers territoires, secteurs et activités, nous utilisons plusieurs protocoles de coefficients d'émission différents élaborés à l'extérieur et acceptés publiquement pour développer des méthodes de calcul des émissions propres à chaque installation. Nous sélectionnons le protocole approprié en fonction du type de carburant propre à l'installation et de sa composition, de la source d'émission et de l'installation ou du territoire visé. Comme exigé par les organismes de réglementation et vérifié par des vérificateurs externes, nous utilisons les protocoles et méthodologies relatifs aux GES acceptés pour déterminer le profil global de nos émissions.

En plus d'utiliser les coefficients d'émission propres au carburant, certaines émissions de GES sont calculées à l'aide du taux de consommation propre au processus ou à l'équipement, comme la durée de fonctionnement en heures et non pas le volume de carburant. Plusieurs de nos installations ont des processus complexes qui exigent des méthodologies et des coefficients d'émission particuliers pour calculer avec précision leurs émissions.

Nos installations utilisent principalement les protocoles et méthodologies exigés dans leur lieu d'exploitation. Toutefois, si aucune méthodologie prescrite n'est exigée, il pourrait être nécessaire d'utiliser une combinaison de méthodologies standards pour une même installation si des facteurs particuliers à l'installation et au secteur ne peuvent être couverts par une seule norme ou un seul règlement. Il peut arriver à l'occasion que certains coefficients d'émission plus précis – mesurés, calculés à partir de données de composition ou fournis par un fabricant – soient disponibles pour un équipement spécifique. Ces coefficients sont privilégiés afin de garantir la meilleure qualité de données qui soit et l'utilisation des mesures les plus justes.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Dans la mesure du possible, les facteurs d'émissions particuliers sont calculés à partir de données mesurées réelles par rapport à des facteurs génériques estimés par défaut. Dans d'autres cas, par exemple pour calculer les émissions indirectes provenant de l'électricité achetée à l'extérieur, nous utilisons tout d'abord des coefficients propres à l'installation, puis des coefficients prescrits par les organismes de réglementation, le cas échéant, et finalement, les coefficients d'émission publiés pour les sources d'émissions résiduelles.

En raison de la nature unique de chaque installation, nous avons plus de 1 400 coefficients d'émission standards dans notre Système de gestion de l'information environnementale qui s'appliquent à différentes installations. Ce nombre n'inclut pas les milliers de coefficients additionnels calculés quotidiennement pour différents carburants et différentes installations selon une analyse de la composition du carburant. Ces coefficients nous donnent la composition du gaz en temps réel et le contenu en carbone qui en découle.

#### 5.3 Rôle de la réglementation sur la déclaration de GES

Plusieurs territoires ont développé ou développent présentement des exigences normatives qui spécifient les coefficients à utiliser. Par exemple, l'EPA et les organismes de réglementation de la Western Climate Initiative au Québec, en Ontario et en Colombie-Britannique qui exigent que tous les exploitants utilisent les coefficients spécifiés pour l'année de déclaration 2018.

L'Alberta exige que les grands émetteurs utilisent la méthode standard et les coefficients d'émission utilisés conformément à la Carbon Competitiveness Incentive Regulation (CCIR). Chacune de nos installations, qui fait une déclaration dans le cadre de la CCIR, a obtenu des résultats positifs (approuvés) pour l'année de déclaration 2018 à un niveau d'assurance raisonnable.

#### 5.4 Pratiques et méthodologies normalisées – GES

Des agences externes ont développé des méthodologies normalisées et acceptées par l'ensemble de l'industrie que les exploitants peuvent utiliser en l'absence de méthodes prescrites. Les pratiques et méthodologies normalisées que nous suivons sont largement acceptées, bien établies et documentées, de sorte que les données résultantes peuvent être vérifiées par les gouvernements et les tiers et appliquées uniformément à l'échelle de l'industrie et d'une année à l'autre.

Voici une liste partielle des méthodologies normalisées et des documents de référence utilisés :

- American Petroleum Institute Compendium of Greenhouse Gas Emissions Methodologies for the Oil and Natural Gas Industry, 2009
- Lignes directrices 2006 du GIEC pour les inventaires nationaux de gaz à effet de serre
- US EPA Mandatory Greenhouse Gas Reporting Rule
- Quatrième rapport d'évaluation 2007 du GIEC
- World Business Council for Sustainable Development/World Resources Institute Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard 2004
- Rapport d'inventaire des émissions de gaz à effet de serre de 1990 à 2007 d'Environnement Canada 2009
- Lignes directrices 2006 du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat pour les inventaires nationaux de gaz à effet de serre
- Western Climate Initiative (WCI) Design for the WCI Regional Program, July 2010
- National Renewable Energy Laboratory Life Cycle Assessment of Hydrogen Production via Natural Gas Steam Reforming
- Alberta Quantification Methodologies for the Carbon Competitiveness Incentive Regulation and the Specified Gas Reporting Regulation (Version 1.1)
- O. Reg. 452/09: Guideline for Quantification, Reporting and Verification of Greenhouse Gas Emissions 2018
- Regulation respecting mandatory reporting of certain emissions of contaminants into the atmosphere 2018
- Déclaration des émissions de gaz à effet de serre : installations d'Environnement Canada : exigences relatives à la quantification des gaz à effet de serre du Canada 2018
- Rapport d'inventaire national d'Environnement Canada, 1990-2016
- Guide Calculating Greenhouse Gas Emissions, Association canadienne des producteurs pétroliers, avril 2003

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

## ANNEXES

### 5.5 Remarques complémentaires sur les GES

- a. Les estimations prospectives touchant les GES sont établies à partir des prévisions de production et des méthodologies actuelles, et les utilisateurs devraient être informés que les émissions de GES et l'intensité des émissions réelles pourraient s'écarter sensiblement de ces estimations. Voir les Mises en garde.
- b. Les données sur les émissions de GES entre 1990 et 2000 ne comprennent pas les activités de Suncor aux États-Unis, ou celles des installations de l'ancienne société Petro-Canada, et ne comprennent que les secteurs commerciaux en activité pendant ces années. Ces données ont été fournies à des fins de comparaison historique, conformément aux rapports sur le développement durable précédents.
- c. Les émissions de GES sont calculées à l'aide de méthodologies propres à l'installation qui ont été acceptées par les autorités compétentes auprès desquelles chaque installation est tenue de déclarer ses émissions de GES. Cette méthodologie a été suivie dans le cas où une autorité compétente dispose d'une méthodologie donnée, et s'il n'en existe pas, les méthodes les plus appropriées et les plus précises disponibles sont utilisées pour quantifier chaque source d'émission.
- d. L'intensité des émissions pour l'ensemble de Suncor est calculée à partir de la production nette, soit la somme de la production nette des installations, moins tous les transferts internes de produits. La production nette obtenue correspond aux ventes de produits sur le marché de Suncor. C'est pourquoi la somme de l'intensité des émissions de GES par unité commerciale ne correspondra pas à l'intensité des émissions de GES pour l'ensemble de Suncor.
- e. La méthodologie utilisée pour déclarer les émissions indirectes des activités in situ (MacKay River) depuis 2014 comprend l'électricité achetée au réseau, ainsi que l'électricité et la vapeur achetées auprès de l'usine de cogénération de tiers TransCanada. L'usine de cogénération de Firebag est détenue et exploitée par Suncor; par conséquent, toutes les émissions générées par la cogénération contribuent au total des émissions directes, y compris les émissions attribuables à l'électricité vendue au réseau de l'Alberta.
- f. Les émissions de GES absolues (totales) sont la somme des émissions directes et indirectes.
- g. Les émissions de GES directes (portée 1) correspondent à celles provenant de sources détenues ou contrôlées par l'entreprise déclarante. Les émissions de GES directes du secteur Raffinage et approvisionnement ne font pas déduction des transferts de CO<sub>2</sub> à des tiers, notamment à des entreprises de boissons et d'aliments.
- h. Les émissions indirectes de GES (portée 2) sont liées à l'énergie qui sont la conséquence de nos activités, mais qui proviennent de sources détenues ou contrôlées par une autre entreprise (p. ex., achat de services d'électricité, de vapeur, de chauffage et de refroidissement). La méthode de calcul de l'énergie indirecte crédite les activités pour l'électricité exportée à des utilisateurs externes et(ou) d'autres installations de Suncor. Les émissions sont calculées au moyen des données fournies par les fournisseurs actuels lorsque cela est possible et au moyen des données publiées si les données du fournisseur ne sont pas disponibles.
- i. Les émissions indirectes de GES (portée 3) comprennent les achats d'hydrogène auprès d'un tiers et les volumes de CO<sub>2</sub> vendus par nos installations à des tiers aux fins de traitement, et peuvent varier d'une année à l'autre selon la demande des fournisseurs. Ceci est conforme aux exigences de déclaration des gouvernements provinciaux. Les autres émissions de portée 3 comprennent :
  - le transport aérien (vols commerciaux et vols nolisés)
  - les installations (Suncor Energy Centre, Est du Canada et États-Unis)
  - les services de transport terrestre pour les employés et les entrepreneurs
  - les véhicules de parc sur place
  - les sites d'hébergement
- j. L'écart d'une année à l'autre des émissions indirectes (portée 3) entre 2016 et 2018 est attribuable aux éléments suivants :
  - déclaration d'une plus grande quantité d'information (ensemble de données plus complet qu'en 2017)
  - coefficients d'émission mis à jour aux fins d'uniformité
  - modifications de la portée
  - données réelles plutôt que données estimées
- k. Les améliorations de l'inventaire des émissions de portée 3 en 2018 ont permis à Suncor de déclarer un chiffre plus représentatif et les données de 2017 ont été retraitées afin d'être mieux adaptées aux nouvelles méthodes de calcul.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

## ANNEXES

**I.** L'objectif en matière de GES de Suncor est conçu pour encourager les choix commerciaux qui permettent de réduire les émissions de Suncor et les émissions dans le système énergétique global. Pour permettre un suivi de nos progrès par rapport à cet objectif, Suncor a élaboré une méthodologie qui comprend des réductions des émissions directes provenant de nos actifs exploités et des réductions des émissions indirectes provenant de l'utilisation de nos produits. Les données dans la section sur la performance en matière de GES portent sur les émissions directes provenant de nos activités. Les émissions d'équivalent CO<sub>2</sub> directes et indirectes sont incluses dans le présent rapport. Aucun crédit n'a été comptabilisé pour la réduction des émissions de GES attribuable à l'exportation de cogénération, aux crédits de performance générés à l'interne, à l'achat de crédits compensatoires, aux réductions des émissions de GES attribuables au cycle de vie de l'éthanol ou aux crédits procurés par l'énergie éolienne.

## 6. Notes sur la consommation d'énergie

- a.** L'énergie totale correspond à la somme de l'énergie directe et indirecte. L'électricité produite et vendue aux réseaux provinciaux par les unités de cogénération du secteur Sables pétrolifères et de l'exploitation in situ et les parcs éoliens exploités est convertie en un montant équivalent en gigajoules et déduite de la consommation totale d'énergie.
- b.** L'énergie directe est principalement l'énergie consommée sur place aux installations exploitées par Suncor.
- c.** L'énergie indirecte inclut les services d'électricité, de vapeur, de chauffage et de refroidissement importés de tiers. La méthode de calcul de l'énergie indirecte crédite les activités pour l'électricité exportée à des utilisateurs externes et(ou) d'autres installations de Suncor.
- d.** L'intensité énergétique du secteur Énergie renouvelable est basée sur l'intrant énergétique pour la production d'éthanol et la production d'énergie éolienne est déduite de cet intrant énergétique total.
- e.** Suncor a amélioré l'uniformité et mis à jour la portée des émissions directes et indirectes.

## 7. Notes sur les autres émissions atmosphériques

- a.** Les graphiques sur l'intensité des émissions de SO<sub>2</sub> et de NO<sub>x</sub> comprennent seulement les données sur les installations qui représentent des sources considérables d'émissions pour notre entreprise. La précision de l'estimation des données pour l'intensité des émissions de COV pour le secteur Sables pétrolifères présente un degré d'incertitude de plus de +/-10 % et est limitée par la méthodologie et les instruments de mesure acceptés actuellement.
- b.** Les autres émissions atmosphériques comprennent les émissions de SO<sub>2</sub>, de NO<sub>x</sub> et de COV.
- c.** La hausse des émissions de COV et de l'intensité des émissions de Terra Nova en 2018 est principalement attribuable à l'interruption du système d'isolement au gaz d'hydrocarbures et de récupération de janvier à octobre. Le système est fonctionnel depuis novembre 2018.
- d.** La hausse des émissions de COV et de l'intensité des émissions de Terra Nova est principalement attribuable à l'interruption du système d'isolement au gaz d'hydrocarbures et de récupération pendant une grande partie de 2017 et de 2018, par rapport à un taux de disponibilité d'environ 100 % en 2016. Il convient de noter qu'il y avait une erreur dans les émissions totales de COV déclarées pour Terra Nova dans le rapport de 2018. L'erreur de calcul des émissions pour l'entreposage et la manipulation est maintenant corrigée et les données exactes sont incluses dans le rapport de 2019.
- e.** Les émissions atmosphériques comprennent celles à la source et non à la source.
- f.** Nous présentons des données chaque année dans le cadre de l'inventaire national des émissions polluantes canadien et de l'inventaire des émissions toxiques des États-Unis (US Toxic Release Inventory), et des renseignements supplémentaires sur notre performance peuvent être obtenus en consultant ces mécanismes de déclaration.

## 8. Notes sur la consommation et le retour de l'eau

- a.** Graphique sur la consommation d'eau douce et l'intensité : le prélèvement et la consommation d'eau comprennent seulement les installations qui représentent des sources considérables de consommation d'eau douce pour notre entreprise. Les données du secteur Sables pétrolifères ne tiennent pas compte des volumes des eaux de ruissellement industrielles, lesquels sont soumis à des écarts d'une année à l'autre compte tenu des précipitations. Les données sur le prélèvement et la consommation d'eau, comprenant les volumes des eaux de ruissellement industrielles, sont présentées dans les tableaux sur les données sur la performance de notre Rapport sur le développement durable. La méthodologie d'estimation et d'évaluation de la consommation d'eau d'installations données du secteur Raffinage et commercialisation présente un degré d'incertitude de plus de +/-10 %.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

## ANNEXES

- b.** Graphique sur le prélèvement et la consommation d'eau douce dans le secteur Sables pétrolifères : la méthodologie utilisée pour ce graphique ne tient pas compte des volumes des eaux de ruissellement industrielles. Les données sur le prélèvement et la consommation d'eau, comprenant les volumes des eaux de ruissellement industrielles, sont présentées dans les tableaux sur les données sur la performance de notre Rapport sur le développement durable.
- c.** La consommation d'eau est le total des prélèvements d'eau moins la quantité d'eau retournée et reflète la quantité d'eau utilisée et non retournée à sa source proche ou qui n'est plus disponible dans sa forme originale.
- d.** L'intensité de la consommation d'eau douce correspond au volume d'eau utilisé (m<sup>3</sup>) par volume d'hydrocarbures produits (m<sup>3</sup>).
- e.** Le prélèvement d'eau dans le cadre de l'exploitation minière dans le secteur Sables pétrolifères inclut l'eau de surface, l'eau souterraine et les eaux de ruissellement industrielles conformément aux permis de prélèvement de l'eau, lesquels sont soumis à des écarts d'une année à l'autre compte tenu des précipitations. L'eau retournée est incluse dans les eaux usées et les eaux de ruissellement industrielles traitées des lieux de non-exploitation qui sont recueillies, détournées et éventuellement évacuées dans l'environnement (dans la rivière Athabasca).
- f.** Le prélèvement d'eau dans le cadre de l'exploitation in situ inclut l'eau prélevée des puits souterrains sous licences, les eaux usées et les eaux de ruissellement industrielles traitées.
- g.** Le prélèvement d'eau pour les activités du secteur Côte Est inclut l'eau douce (transférée par navire et puisée dans le réseau d'alimentation en eau domestique de St. John's) amenée aux réservoirs d'eau potable du NPSD pour consommation domestique sur place. Il inclut aussi le prélèvement d'eau de mer utilisée pour le refroidissement de procédés et l'injection d'eau aux fins de production.
- h.** Les sources de prélèvement d'eau de surface et la destination de l'eau retournée pour les activités du secteur Raffinage et commercialisation varient selon l'emplacement de l'installation de raffinage.
- i.** L'augmentation de la consommation d'eau douce est attribuable au démarrage de Fort Hills. Fort Hills entrepose de l'eau en vue de la recycler. À mesure que nous comprenons mieux notre utilisation d'eau et l'intensité de cette utilisation pour les opérations à l'installation, nous continuerons d'explorer des occasions de réduire davantage notre utilisation d'eau.

## 9. Notes sur la gestion des déchets

- a.** Les volumes de déchets sont tributaires des activités sur place ou de la maintenance périodique de l'équipement et peuvent varier d'une année à l'autre.
- b.** Les déchets de l'exploitation in situ injectés en puits profond sont principalement attribuables à un vide-vite dans le cadre de nos activités DGMV à Firebag et sont composés d'impuretés d'eau concentrées qui s'accumulent pendant le processus de génération de vapeur. Cette eau d'alimentation de chaudière est intentionnellement retirée des chaudières afin d'éviter une concentration d'impuretés pendant l'évaporation de la vapeur. Les méthodes d'élimination en puits profond de ce type sont sécuritaires, viables et correspondent aux paramètres de nos méthodes normales d'exploitation, et nos activités se déroulent dans les limites d'élimination pour ces flux de déchets (établies par l'organisme de réglementation de l'énergie de l'Alberta). Nos activités affichent aussi un taux de recyclage de l'eau exceptionnellement élevé qui est supérieur aux niveaux établis par la loi.
- c.** L'augmentation du total des déchets produits en 2018 est attribuable à l'augmentation des déchets non dangereux produits par la construction au terminal Burrard, l'augmentation de la production aux installations in situ, et la mise en service et le démarrage de Fort Hills.

## 10. Notes sur la perturbation des terres et la remise en état

- a.** Le total des terres approuvées pour le développement est conforme à l'empreinte approuvée par l'Alberta's Environmental Protection and Enhancement Act (EPEA) du gouvernement de l'Alberta pour nos activités à l'usine de base de Suncor et à Fort Hills, et pour nos activités in situ à Firebag et à MacKay River, comme décrit par un système d'information géographique interne. Meadow Creek East est approuvé, mais n'est pas encore inclus.
- b.** Le total des terres perturbées représente le total de l'empreinte active des activités minières à notre usine de base et des projets in situ approuvés, comprenant les hectares (ha) cumulatifs pour les sols défrichés, perturbés, prêts à être remis en état, les sols en place et remis en état de façon permanente. Les catégories utilisées sont conformes à celles prescrites par l'organisme de réglementation de l'énergie de l'Alberta pour les rapports annuels.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

## ANNEXES

- c. Les terres remises en état sont des terrains qui ne sont plus utilisés pour l'exploitation minière et celle d'une usine dans le cadre de la production in situ et qui ont été remis en état de façon permanente ou temporaire. Cette valeur est un sous-ensemble de l'empreinte active totale. La remise en état est exprimée sous forme de nombre cumulatif. Par conséquent, le nombre total d'hectares déclaré chaque année peut augmenter selon que la remise en état a été effectuée ou qu'une nouvelle perturbation d'une surface de terrain antérieurement remise en état a été nécessaire. Dans le cas des terrains remis en état de manière permanente conformément aux plans autorisés, les sols ont été remis en place et la végétation restaurée, mais ces zones n'ont pas été certifiées par l'organisme de réglementation de l'énergie de l'Alberta.
- d. Le volume total des résidus liquides non traités à l'usine de base à la fin de l'exercice 2018 était de 273 millions de m<sup>3</sup>, soit 37 millions de m<sup>3</sup> en deçà du profil de résidus liquides approuvé. L'usine de base avait aussi 119 millions de m<sup>3</sup> d'eau stockée pour le recyclage dans nos installations de résidus.

## 11. Notes sur la conformité environnementale

- a. À titre de nouveauté en 2018, nous avons amélioré les paramètres en matière de conformité environnementale auxquels nous comparons nos résultats pour l'ensemble de l'entreprise, une mesure qui s'inscrit dans le cadre de l'utilisation de nos outils, processus et paramètres de mesure internes et des Normes Global Reporting Initiative. Nous mettons constamment l'accent sur la prévention des incidents, et chaque déversement est consigné et examiné. Nous déterminons ensuite les causes fondamentales du déversement et nous prenons des mesures afin de réduire les risques et prévenir leur récurrence. Les paramètres historiques en matière de conformité environnementale qui utilisent cette méthodologie éprouvée ne sont pas disponibles; cependant, les données sur la conformité environnementale de l'année précédente sont disponibles dans les versions antérieures de notre Rapport sur le développement durable.
- b. Les données sur les cas de non-conformité environnementale sont conformes à notre tableau des risques (défini par Suncor) et aux principes directeurs pour la gestion des risques et représentent au minimum un déclencheur d'événements en cas de dépassement des limites réglementaires ou de non-conformité, entraînant une enquête réglementaire et la prise de mesures administratives et/ou des sanctions plus sévères imposées à Suncor.
- c. Les amendes liées à la réglementation environnementale sont également conformes à notre tableau des risques, et correspondent aux sanctions financières imposées par l'organisme de réglementation ou les tribunaux et acquittées au cours de l'année de déclaration à la suite d'un cas de non-conformité ou d'un dépassement des limites réglementaires; y compris les pénalités administratives, mais non les contraventions.
- d. Les déversements importants correspondent à des rejets non planifiés ou accidentels d'une substance dont l'impact à l'extérieur de la propriété nécessite plus de sept mois à résorber, ou dont l'impact sur la propriété prend plus d'un an à se résorber ou à être remis en état. Cela peut être un rejet dans l'environnement ou à un endroit où cette substance n'est pas habituellement retenue, selon la définition qui en est donnée dans la réglementation en vigueur dans la région.
- e. Nos paramètres en matière de conformité environnementale à l'échelle de l'entreprise nous aident à relever les incidents qui présentent les plus grands risques en matière d'environnement et de réglementation. L'objectif de ces paramètres est de tirer des leçons des incidents environnementaux afin d'empêcher qu'ils se reproduisent et de promouvoir l'application uniforme des mesures d'atténuation appropriées à l'échelle de l'entreprise.
- f. La somme des amendes payées au cours de la période de déclaration est attribuable au Comité de consultation sur l'observation du Colorado Department of Public Health & Environment (CDPHE) qui a documenté les résultats des inspections menées dans le cadre d'un programme annuel sur la qualité de l'air en 2018.

## 12. Notes sur la santé et la sécurité

- a. Depuis 2014, les données sur la santé et la sécurité déclarées pour les activités de Terra Nova – Amont correspondent au secteur E et P, incluant les Activités terrestres – Amérique du Nord. Cela reflète les dessaisissements importants dans notre secteur du gaz naturel classique depuis 2013.
- b. Depuis 2014, les données sur la santé et la sécurité du secteur Raffinage et approvisionnement – Aval comprennent notre usine d'éthanol de St. Clair. Nos activités aux États-Unis suivent les définitions de l'Occupational Health and Safety Administration (OSHA) pour classer les blessures, lesquelles diffèrent quelque peu des normes canadiennes.
- c. Une blessure entraînant un arrêt de travail est définie comme une blessure d'ordre professionnel résultant en une absence du travail. Les décès sont inclus dans les blessures entraînant un arrêt de travail. La fréquence correspond au nombre de blessures entraînant un arrêt de travail multiplié par 200 000 (basé sur 100 travailleurs à temps plein pendant un an) et divisé par les heures d'exposition réelles. Cela nous indique combien de travailleurs ont été blessés par tranche de 100 travailleurs. Les données sur les incidents des entrepreneurs principaux sont exclues de ce paramètre.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

## ANNEXES

- d. La fréquence des blessures consignées est le nombre de blessures consignées (comprenant les traitements médicaux, l'accès au travail restreint et la perte de temps) multiplié par 200 000 (basé sur 100 travailleurs à temps plein pendant un an) divisé par le nombre réel d'heures d'exposition. Cela nous indique combien de personnes sont blessées par tranche de 100 travailleurs au cours d'une année civile. Les données sur les incidents des entrepreneurs principaux sont exclues de ce paramètre.
- e. Depuis 2018, les données sur la santé et la sécurité reflètent la nouvelle structure organisationnelle régionale pour les activités de Suncor dans la municipalité régionale de Wood Buffalo (MRWB). On tient aussi compte des données sur la santé et la sécurité des activités de Fort Hills et des Services régionaux, une équipe qui offre des services de soutien pour les actifs de Suncor dans la MRWB.
- f. Les entrepreneurs correspondent à toute organisation, entreprise ou personne qui fournit des biens et/ou des services à Suncor.
- g. Les données sur les décès sont publiées pour les employés et les entrepreneurs (à l'exception des entrepreneurs principaux). Un entrepreneur principal pour une installation est a) l'entrepreneur, l'employeur ou toute autre personne qui conclut une entente avec le propriétaire de l'installation pour être l'entrepreneur principal, ou b) si aucune entente n'est conclue ou si aucune entente n'est en vigueur, le propriétaire du lieu de travail. Les entrepreneurs principaux fournissent l'entretien complet, la garde et le contrôle, ce qui signifie qu'ils gèrent leurs propres travaux et ont la responsabilité de maintenir un milieu de travail sécuritaire. Malheureusement, trois employés et deux entrepreneurs principaux ont été mortellement blessés en 2014. En 2017, l'employé d'un entrepreneur a été mortellement blessé à l'intérieur d'une excavation.

### 13. Notes sur l'effectif

- a. Les nouveaux employés représentent tout employé permanent à temps plein ou à temps partiel embauché à l'extérieur et dont la date de début de permanence s'inscrit dans la période de déclaration.
- b. Le roulement du personnel est le pourcentage d'employés qui quittent Suncor pour quelque raison que ce soit pendant l'année de déclaration. Seules les cessations d'emploi sont incluses pour les employés à temps plein et à temps partiel.
- c. Les employés de Suncor comprennent les employés permanents à temps plein ou à temps partiel, les étudiants, les employés occasionnels et temporaires. À l'exception de l'invalidité prolongée, les employés en congé de maternité ou de paternité, en congé personnel, ou absents pour cause d'invalidité à court terme sont considérés comme actifs et sont inclus dans les calculs.
- d. Depuis janvier 2015, dans le cadre d'un programme de gestion des coûts globaux commencé en 2014 et accéléré par un contexte du faible prix du brut, Suncor a réduit la taille de son effectif, principalement par la mise à pied de travailleurs contractuels, le non-remplacement de l'attrition pour les postes non essentiels et la réduction de personnel.
- e. Les entrepreneurs ayant un contrat à long terme sont des travailleurs individuels embauchés à titre d'entrepreneurs pour participer à divers travaux à court terme.
- f. Les données sur l'effectif syndiqué ne concernent que les secteurs où il y a des syndicats.
- g. Certaines régions où nous menons nos activités interdisent la cueillette de renseignements sur le sexe, par conséquent, les données sur la diversité peuvent ne pas refléter la totalité de notre effectif en raison de la disponibilité des données. La diversité de l'effectif est calculée à partir des renseignements fournis volontairement par les employés. Les indicateurs portant sur l'ethnicité et l'invalidité ne reflètent que ceux des employés qui ont consenti à la divulgation de ces renseignements.
- h. Le personnel de direction est réparti dans les catégories leaders de première ligne ou de niveau intermédiaire, membres du comité de gestion ou membres du comité d'entreprise.

### 14. Notes sur la performance économique

- a. Les données économiques sélectionnées ont été calculées en vertu des Normes internationales d'information financière (IFRS). Pour la divulgation complète de notre information financière, voir notre Rapport annuel 2018.
- b. Les charges d'exploitation, frais de vente et frais généraux sont sujets à des retraitements historiques compte tenu des reclassifications de nos états des résultats. Les coûts liés aux employés sont indiqués dans notre Rapport annuel sous la rubrique Charges d'exploitation, frais de vente et frais généraux et comprennent les salaires, les avantages sociaux et la rémunération à base d'actions. En règle générale, une portion des coûts liés aux employés est capitalisée dans le cadre des immobilisations.

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

## ANNEXES

- c. Les redevances et les impôts payés comprennent les montants remis aux administrations publiques, notamment l'impôt sur le revenu, l'impôt foncier et d'autres impôts, les redevances à la Couronne, les primes de concession et les loyers.
- d. Conformément à la norme GRI 201-1, la valeur économique non répartie correspond à la valeur économique directe générée (revenus) moins la valeur économique distribuée (frais d'exploitation [incluant les coûts liés aux employés], les impôts et les redevances payés, la distribution aux actionnaires et les investissements dans la collectivité).
- e. Les dépenses en immobilisations et les frais de prospection incluent les intérêts capitalisés.
- f. En date du 1<sup>er</sup> juin 2016, selon le principe en vigueur, Suncor ne fait plus de contributions politiques, sauf dans des cas exceptionnels. Toute contribution éventuelle continuera d'être déclarée dans ce rapport.
- g. Les dépenses en biens et services locaux correspondent aux biens et services achetés dans le secteur d'exploitation. Les dépenses à l'échelle de Suncor excluent la Syrie et la Libye.
- h. Les entreprises autochtones correspondent à des entreprises détenues à au moins 51 % par des Autochtones ou des organismes autochtones.
- i. Les valeurs indiquées pour les recettes perçues par les fournisseurs autochtones en 2013 incluent la TPS. Depuis 2014, les valeurs indiquées reflètent les montants tirés du système de gestion des données de notre entreprise, moins 5 % de TPS.
- j. L'inclusion des contrats dans l'année de déclaration repose sur la date de paiement, non sur la date d'exécution.
- k. Les dépenses effectuées auprès des fournisseurs autochtones comprennent les dépenses effectuées au Canada dans l'ensemble de l'entreprise dans le cadre des activités de Suncor.
- l. Dans les années antérieures, la valeur de l'entreprise a été déclarée de manière erronée comme la valeur sur la capitalisation boursière. Il y a toutefois une différence entre les deux : la valeur de l'entreprise comprend les dettes et déduit les espèces et les quasi-espèces. À partir de maintenant, nous continuerons de fournir la valeur de l'entreprise. Pour des renseignements sur la capitalisation boursière, consultez notre Rapport annuel 2018.

## 15. Notes sur les investissements dans la collectivité

- a. Depuis 2014, les valeurs publiées sur les investissements dans la collectivité ont été calculées par Suncor et la Fondation Suncor Énergie (FSÉ). La FSÉ est vérifiée annuellement par PricewaterhouseCoopers (PwC).
- b. La valeur des dons en temps est déclarée volontairement par les employés à Suncor. Les heures indiquées représentent généralement le temps qu'ont consacré les employés à du bénévolat pendant les heures de travail.
- c. La valeur des dons en frais de gestion de 2014 à 2018 ne comprend que la FSÉ.
- d. Les services en nature offerts à l'externe représentent la valeur en argent et en nature générée par l'implication de Suncor, mais ne sont pas un coût pour l'entreprise (p. ex., contributions des employés dans le cadre des programmes Sun-Actif, dons de nourriture et dons de contrepartie d'autres bailleurs de fonds).
- e. La FSÉ a pour seul but de verser des dons aux organismes de bienfaisance enregistrés au Canada, et la contribution de Suncor à la FSÉ correspond aux dons, au budget d'exploitation et au financement approprié d'un fonds de réserve visant à assurer le respect des engagements pluriannuels. Les contributions caritatives à la collectivité de la FSÉ sont incluses dans les données sur les décaissements, présentées selon la priorité de financement.
- f. Suncor a lancé un nouveau programme Sun-Actif à l'intention des employés en 2017, et les données pour les exercices précédents ne sont pas disponibles. Les dons de l'entreprise comprennent des récompenses et des subventions de l'entreprise ainsi que la valeur du bénévolat effectué pendant les heures de travail. Les dons personnels des employés comprennent les dons des employés et des retraités et les dons effectués dans le Portail de l'impact communautaire Sun-Actif.
- g. En 2018, le groupe Investissements dans la collectivité de Suncor et la FSÉ ont renouvelé leur stratégie en mettant l'accent sur trois nouveaux secteurs prioritaires de financement : l'avenir énergétique, les Autochtones et la résilience des collectivités. Les données de 2018 représentent ces nouveaux secteurs prioritaires.



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

# ANNEXE B : RAPPORT DE CERTIFICATION INDÉPENDANT DE PORTÉE LIMITÉE



Ernst & Young LLP  
Calgary City Centre  
2200 – 215 2nd Street SW  
Calgary, Alberta  
Canada T2P 1M4

Tel: +1 403-290-4100  
Web: www.ey.com

## RAPPORT DE CERTIFICATION INDÉPENDANT DE PORTÉE LIMITÉE

Au conseil d'administration et à la direction de Suncor Énergie Inc. (Suncor)

### Étendue de notre mission

Au nombre de nos responsabilités, nous devons fournir une assurance de portée limitée à l'égard de certains indicateurs de performance définis dans le Rapport sur le développement durable 2019 de Suncor (le rapport).

### Objet considéré

Nous avons mis en œuvre des procédures d'assurance de portée limitée visant à formuler des conclusions sur les indicateurs de performance quantitatifs énumérés ci-après, qui sont présentés dans leur rubrique respective du rapport et dans le tableau des données sur la performance pour l'exercice clos le 31 décembre 2018. Sauf indication contraire, nous avons fourni une assurance à l'égard des indicateurs pour l'ensemble de l'entreprise.

- Production totale – Amont et Aval (53,95 millions de m<sup>3</sup>/an)
- Volumes traités et production nette – Amont (34,19 millions de m<sup>3</sup> d'équivalent pétrole/an)
- Production nette – Aval (26,92 millions de m<sup>3</sup> de produits raffinés/an)
- Émissions de gaz à effet de serre GES (portée 1 et 2) (21 990 milliers de tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub>)
- Intensité des émissions de GES (0,39 tonne d'équivalent CO<sub>2</sub>/m<sup>3</sup>)
- Prélèvement d'eau (144,69 millions de m<sup>3</sup>)
- Intensité du prélèvement d'eau (2,68 m<sup>3</sup>/m<sup>3</sup>)
- Décès (0 décès)
- Total des terres perturbées (usine de base – sables pétrolifères seul.) (22 224 hectares cumulatifs)
- Total des terres remises en état (usine de base – sables pétrolifères seul.) (2 324 hectares cumulatifs)

**TABLE DES MATIÈRES****MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTION****À PROPOS DE  
NOTRE RAPPORT****STRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE****NOTRE ENTREPRISE****CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES****ENVIRONNEMENT****RESPONSABILITÉ  
SOCIALE****INNOVATION****DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE****ANNEXES****Critères**

Suncor a fondé la préparation de l'information relative à la performance des indicateurs sur les normes du Global Reporting Initiative (normes GRI) et aux critères élaborés en interne (les critères).

**Responsabilités de la direction de Suncor**

Le rapport a été préparé par la direction de Suncor, qui est responsable des énoncés et des affirmations présentés dans le rapport (incluant les déclarations sur lesquelles nous avons émis une assurance de portée limitée), de la collecte, la quantification et de la présentation de l'information sur les indicateurs de performance, ainsi que des critères utilisés pour établir que l'information est appropriée aux fins de la présentation dans le rapport. De plus, la direction est responsable du maintien de dossiers et de contrôles internes adéquats conçus pour le processus de communication de l'information.

**Nos responsabilités**

Nos procédures d'assurance de portée limitée ont été planifiées et mises en œuvre conformément à la Norme internationale relative aux missions de certification ISAE 3000, *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* (norme internationale visant les missions autres que les audits d'informations financières historiques).

Nos procédures ont été conçues pour obtenir un niveau d'assurance de portée limitée sur lequel fonder nos conclusions. Ces procédures ne fournissent pas tous les éléments probants qui seraient requis dans le cadre d'une mission visant un niveau d'assurance raisonnable et, par conséquent, nous ne fournissons pas un niveau d'assurance de portée raisonnable. Même si nous avons pris en compte l'efficacité des contrôles internes exercés par la direction pour établir la nature et l'étendue de nos procédures, notre mission de certification ne visait pas à fournir une assurance sur les contrôles internes et, par conséquent, nous ne formulons pas de conclusions à cet égard.

Ce rapport de certification indépendant a été préparé à l'intention de Suncor uniquement dans le but d'appuyer la direction à déterminer si l'objet de la vérification est présenté conformément aux critères. Notre rapport de certification indépendant est adressé uniquement à l'intention de Suncor, conformément aux modalités et conditions de notre mission. Nous n'accepterons pas, ni assumerons la responsabilité de notre travail et des conclusions incluses dans le présent rapport de certification indépendant vis-à-vis quelconque autre partie que Suncor.

**Procédures d'assurance**

Nous avons planifié et réalisé notre mission de certification afin d'obtenir les preuves, informations et justifications considérées nécessaires en rapport avec l'assurance de portée limitée décrite ci-dessus. Nos procédures d'assurance ont compris, sans toutefois s'y limiter :

- Interroger des membres du personnel du siège social et à certaines installations afin de comprendre les processus de gestion des données sur les indicateurs de performance choisis.
- Vérifier, sur la base d'échantillonnage, l'exactitude des calculs exécutés, notamment au moyen de demandes d'informations, d'analyses des écarts et de la réexécution de calculs.
- Vérifier que les données et les énoncés ont été correctement transcrits dans le rapport à partir des systèmes de l'entreprise.
- Évaluer le risque d'anomalies significatives résultant de fraudes ou d'erreurs lié aux indicateurs de performance choisis.
- Évaluer la présentation d'ensemble du rapport, y compris la cohérence de l'information.

**TABLE DES MATIÈRES****MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTION****À PROPOS DE  
NOTRE RAPPORT****STRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE****NOTRE ENTREPRISE****CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES****ENVIRONNEMENT****RESPONSABILITÉ  
SOCIALE****INNOVATION****DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE****ANNEXES****Limites de l'étendue de nos travaux**

L'étendue des travaux ne comprenait pas l'expression de conclusions concernant :

- Le caractère significatif, l'exhaustivité ou l'exactitude d'ensembles de données ou d'informations relatives à des secteurs autres que ceux visés par les données sur la performance choisies, et toute information propre à une installation;
- L'information présentée en marge du rapport;
- Les énoncés prospectifs de la direction;
- Toute comparaison faite par Suncor avec des données historiques;
- Le caractère approprié des définitions des critères élaborés en interne.

**Déclaration d'indépendance et de qualification**

Cette mission a été menée conformément aux exigences applicables du Code de déontologie des professionnels comptables publié par le Conseil des normes internationales de déontologie comptable (IESBA).

**Notre conclusion**

Sur la base des travaux menés dans le cadre de la mission d'assurance de portée limitée décrite dans le présent rapport, aucun fait n'a été porté à notre attention qui nous porterait à croire que l'objet considéré n'est pas, à tous les égards importants, présenté conformément aux critères pertinents.



Ernst & Young s.r.l./S.E.N.C.R.L.

Calgary, Canada

Le 17 juillet 2019

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## ANNEXE C : MISES EN GARDE

## ÉNONCÉS PROSPECTIFS

Le Rapport sur le développement durable de 2019 de Suncor renferme certains renseignements et énoncés prospectifs (collectivement appelés « énoncés prospectifs » aux présentes) au sens des lois sur les valeurs mobilières canadiennes et américaines applicables. Les énoncés prospectifs contenus dans le Rapport sur le développement durable 2019 de Suncor comprennent des références à ce qui suit : que les piliers intégrés du développement durable continueront de guider Suncor au moment où elle entame la prochaine phase de son évolution et que Suncor tirera parti des possibilités offertes par l'innovation, la technologie et la capacité numérique pour améliorer encore davantage ce qu'elle fait; que Suncor sera guidée par sa raison d'être, par les exigences prévues pour y arriver et ce faisant cela amènera Suncor à favoriser une économie prospère, l'amélioration du mieux-être collectif et un environnement sain, aujourd'hui et demain; la croyance que Suncor doit favoriser une culture de travail où chacun est inspiré pour donner le meilleur de lui-même afin de libérer le plein potentiel du personnel de Suncor et les étapes que Suncor entreprendra pour bâtir un tel environnement de travail; la croyance que grâce à Suncor 4.0, Suncor sera en mesure de demeurer à l'avant-garde dans le paysage changeant du secteur énergétique et commercial; la croyance que Suncor a un rôle important à jouer dans cette transformation du système énergétique vers une économie sobre en carbone et que l'innovation est essentielle à sa réussite; que Suncor continuera d'innover encore plus pour améliorer la performance environnementale et s'attaquer aux enjeux sociaux complexes; les énoncés selon lesquels l'objectif social de Suncor, notamment l'attente selon laquelle Suncor continuera d'augmenter ses efforts en vue d'atteindre l'objectif et les moyens d'y arriver et les facteurs qui permettront à Suncor d'atteindre cet objectif; les énoncés à propos de l'objectif de Suncor de réduire l'intensité des émissions globales de GES provenant de sa production de pétrole et de produits pétroliers de 30 % d'ici 2030, notamment que Suncor est en mesure de discerner une voie réaliste pour atteindre un tel objectif et les secteurs d'intérêt pour atteindre cet objectif, et les facteurs qui permettront à Suncor d'atteindre cet objectif et que l'objectif mettra Suncor sur la voie pour abaisser la courbe de croissance des émissions absolues de GES de l'entreprise; l'incidence potentielle de la technologie in situ sur les émissions de GES provenant de l'exploitation et le moment de la mise en œuvre de telles technologies; que les avancées technologiques aideront le Canada à obtenir la confiance requise pour être un fournisseur progressif de choix pour la communauté mondiale; la croyance que l'énergie canadienne est l'une des énergies les plus respectueuses de l'environnement sur la planète et que l'industrie pétrolière et gazière du Canada continuera de faire partie de l'offre énergétique; l'intention de Suncor de demeurer résiliente et de réussir dans une économie sobre en carbone et les étapes requises pour y arriver, notamment grâce à investissements dans le développement et le déploiement de technologies; la croyance de Suncor qu'il est possible d'avoir un environnement sans incident; les avantages prévus du fonctionnement du WTDC; les impacts d'une gestion appropriée, ou d'une gestion inappropriée, de nos priorités (discipline en matière d'investissements, excellence opérationnelle, croissance rentable à long terme et sécurité) ainsi que des enjeux sur le plan environnemental et(ou) social; la croyance que l'accent de Suncor sur l'excellence opérationnelle contribuera à tirer la pleine valeur de ses ressources; que le modèle d'affaires flexible de Suncor permettra de saisir le changement de valeur entre les secteurs d'activité lors de périodes de volatilité du marché et de limiter son exposition aux écarts de prix du brut; que les engagements relatifs aux pipelines et aux actifs intermédiaires de l'entreprise procureront une flexibilité opérationnelle à Suncor; que Suncor sera un fournisseur d'énergie de choix pour les décennies à venir; que Suncor sera encore plus efficace quant à la planification de scénarios et les avantages qui devraient en découler; que Suncor peut continuer de générer une bonne valeur pour les actionnaires tout en produisant de façon responsable l'énergie dont le monde a besoin; l'intention de Suncor de créer un objectif à long terme sur la conservation de l'eau; l'appui de Suncor des objectifs de développement durable des Nations Unies et les mesures que Suncor prendra à cet effet; les attentes quant aux projets de développement de l'énergie renouvelable, y compris la possibilité qu'ils contribuent à l'objectif social et à l'objectif en matière de GES de Suncor, à la façon dont Suncor peut entreprendre de tels projets et aux secteurs choisis, notamment le projet de parc éolien Forty Mile, l'effet qu'aura la technologie dans le secteur de l'énergie renouvelable et les impacts d'un tel développement; l'incidence potentielle du mélange d'éthanol à l'essence sur les émissions de CO<sub>2</sub>; les avantages prévus du SGEO; l'incidence de notre cadre de gouvernance qui monte la barre pour le développement de projets durables et les avantages prévus de l'intégration du développement durable dans nos processus de développement des actifs physiques; les avantages attendus de la communication avec les représentants des gouvernements et d'autres groupes d'intérêt; la croyance qu'un signal de tarification du carbone qui stimule un bon comportement est une politique efficace pour s'attaquer à la question des émissions de GES dans l'industrie pétrolière et gazière canadienne; les exigences de concrétiser une vision commune de l'énergie au Canada pour 2050; les énoncés à propos de la réglementation gouvernementale, actuelle et future, à propos des émissions de GES et les impacts prévus; la croyance que les principaux projets de pipelines sont essentiels et permettront d'acheminer du pétrole brut canadien produit de façon responsable vers les marchés, nouveaux et existants; que la construction dans le cadre du programme de remplacement de la canalisation 3 d'Enbridge commencera et que la canalisation entrera en service en 2020; l'attente selon laquelle Suncor continuera de travailler avec les groupes d'intérêt au sujet des objectifs d'accès aux marchés; les énoncés à propos de l'objectif à long terme de Suncor portant sur l'inclusion et la diversité, y compris la croyance que l'élimination des obstacles aidera Suncor à améliorer la façon de travailler ensemble afin d'atteindre des objectifs et la croyance qu'un sentiment d'inclusion contribuera de façon positive à une mobilisation des employés et un rendement commercial solides; la croyance que les renseignements supplémentaires à propos de la résilience de notre stratégie commerciale sont profitables pour nos actionnaires et groupes d'intérêts; que Suncor continuera d'être un partenaire actif alors que le monde cherche à résoudre ce dilemme en matière de climat et d'énergie et que Suncor jouera un rôle important en investissant dans la technologie et l'innovation pour réduire les émissions de GES et poursuivra sa collaboration avec les autres pour nous aider tous à passer à un avenir sobre en carbone, la croyance que Suncor et le Canada occupent une position unique pour continuer à offrir l'énergie dont le monde a besoin,

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

l'attente selon laquelle nous aurons besoin de tous les types d'énergie et qu'aucune solution ou filière ne pourra relever le défi à elle seule et les raisons qui justifient ces croyances; la croyance que la quantité d'énergie dont le monde aura besoin continuera d'augmenter et, que pour éviter les pires impacts des changements climatiques, le monde devra collectivement s'attaquer au défi des émissions associées à cette croissance en prenant des mesures de façon urgente; les attentes quant à la demande d'énergie, de pétrole, de gaz naturel, de distillats, d'essence, de biocarburants, de diesel et d'autres sources d'énergie ainsi que les raisons qui justifient ces attentes; la croyance que le nombre d'entreprises publiant des données sur le risque lié au climat continuera de croître; que Suncor continuera de prendre les mesures requises pour développer un scénario d'une hausse de 2 °C allant au-delà de 2040, à inclure dans notre examen annuel de la stratégie commerciale et nous fournirons des renseignements et ferons une mise à jour sur ce processus dans notre rapport de l'an prochain; les exigences prévues pour atteindre les buts et les objectifs de l'Accord de Paris; la croyance que l'innovation technologique et énergétique a le potentiel de faire passer la réduction des émissions d'une phase d'évolution à un changement fondamental; la croyance que Suncor continuera de répondre à la demande de combustibles liquides tout en réduisant l'intensité carbonique et la raison qui justifie cette croyance; la croyance que Suncor effectue une planification efficace en vue des environnements commerciaux à venir; les attentes à propos de l'augmentation de la capacité de production d'énergie sobre en carbone et que cela permettra de répondre à nos propres besoins tout en réduisant l'intensité carbonique du réseau électrique de l'Alberta; la croyance qu'une tarification généralisée du carbone peut être un mécanisme clé du marché pour réduire les émissions; les énoncés à propos du TCFD, y compris les avantages prévus de la divulgation de l'information financière liée au climat et qu'il faut connaître le contexte global pour dresser un tableau exhaustif du rendement d'exploitation, de la planification stratégique et de la gestion des risques; les énoncés à propos de Fort Hills, y compris l'attente que l'intensité de GES continuera de diminuer, alors que l'exploitation de l'installation se stabilise à la capacité nominale et que le traitement des mousses au solvant paraffinique plus sobre en carbone permettra d'atteindre une intensité de GES provenant de la production comparable au baril de brut moyen raffiné aux États-Unis; les estimations des émissions et de l'intensité de GES futures de Suncor; les énoncés à propos de l'occasion potentielle de développer notre première installation photovoltaïque à échelle industrielle en Alberta; les attentes à propos de la technologie et des impacts et avantages prévus de celle-ci, notamment la technologie conçue, développée ou testée par Suncor et ses partenaires dont les technologies d'extraction in situ, le drainage par gravité au moyen de vapeur (DGMV), Solvant+, EASE, ESEIEH<sup>MD</sup>, le procédé DGMV à solvant en expansion, les technologies à base de chaleur et de solvant pour l'extraction non aqueuse, les technologies à base de solvant seulement, les technologies vapeur-solvant, le traitement de l'eau produite par osmose inverse à haute température, la technologie de craquage thermique modéré, les technologies de forage des puits, les technologies innovantes de sous-surface, la co-injection de gaz alternative, les résidus de traitement de mousse, la technologie de drones, l'installation de démonstration in situ, le procédé DGMV LITE, les améliorations des puits, WTDC, la solution d'entreposage aquatique permanente, le lac de kettle de démonstration, le traitement des mousses au solvant paraffinique, les systèmes de transport autonome, la tourbière Nikanotee et la technologie d'ultrafiltration membranaire des eaux usées; la croyance que la solution pour réduire l'intensité carbonique de la production de bitume et améliorer la compétitivité des coûts sera une solution hybride combinant des technologies que nous développons et que certaines de ces technologies pourraient être appliquées aux installations existantes ou aux nouvelles installations qui assureront notre croissance et, si elles s'avèrent efficaces, pourraient réduire considérablement l'intensité de nos émissions de GES; le scénario de référence des perspectives énergétiques de Suncor, notamment les tendances qu'on y retrouve; les scénarios à long terme sur l'avenir énergétique utilisés pour tester la stratégie commerciale et de croissance de Suncor, les tendances qui les façonnent et l'incidence prévue des scénarios sur les marchés de l'énergie en général et sur Suncor plus particulièrement; les occasions de faire progresser l'efficacité énergétique avec Syncrude; l'attente selon laquelle les installations de valorisation des sables pétrolifères, une fois en service, dureront plus de 40 ans à un taux de production régulier et pourront continuer de fonctionner avec de faibles coûts d'exploitation et un faible capital de maintien et représentent une occasion unique de faire avancer les technologies pour réduire les émissions; les attentes à propos des émissions des parcs de véhicules et des moteurs à combustion interne à l'avenir; les attentes à propos des véhicules hybrides, hybrides enfichables et électriques; les énoncés à propos de la construction et de l'exploitation d'un réseau pancanadien de bornes de recharge rapide de véhicules électriques, notamment que celui-ci nous permettra d'en apprendre plus sur ce marché émergent tout en continuant d'évaluer les options et de répondre aux besoins changeants des clients, le calendrier du projet et la vitesse à laquelle les bornes de recharge pourront être mises en place; que les occasions se sont présentées en raison la nécessité d'utiliser de la vapeur aux installations d'extraction et de traitement du pétrole brut; l'incidence de la portée sur l'énergie renouvelable et la croyance que l'ajout de batteries de stockage aux parcs éoliens et solaires pourrait améliorer encore davantage l'efficacité; les énoncés à propos du remplacement des chaudières au coke par des unités de cogénération, incluant la quantité d'électricité qui pourrait être exportée vers le réseau provincial, l'échéancier associé à ce projet et les facteurs qui devraient avoir un impact sur l'approbation ou non de ce projet; la croyance que l'intégration du développement durable à notre chaîne d'approvisionnement agira comme un facteur de changement, et les processus qui seront utilisés pour favoriser l'intégration; l'incidence prévue de la réglementation canadienne sur les changements climatiques et les attentes au sujet des mesures et des secteurs d'intérêt des gouvernements du monde entier relativement à la transition vers un système énergétique plus sobre en carbone; la résilience des installations de Suncor face aux conditions météorologiques extrêmes, incluant les températures extrêmes, les ouragans, les icebergs, les précipitations, les sécheresses et les feux de forêt incluant l'impact que devrait avoir les étapes d'atténuation de Suncor sur ce type d'événement; l'incidence prévue de nos perspectives sur la tarification du carbone; que Suncor continuera d'explorer des occasions de réduire davantage la consommation d'eau; l'attente selon laquelle le système utilisant un circuit à boucle fermée au lac Miwasin permettra à l'eau de retourner dans l'environnement de manière naturelle; les énoncés à propos de la COSIA, incluant l'attente que la COSIA aidera à réduire l'empreinte opérationnelle régionale et à mieux protéger les ressources en eau ainsi qu'à améliorer la gestion des résidus, son objectif de réduire l'intensité de leur empreinte opérationnelle de 10 % d'ici 2022; qu'une usine utilisant des membranes à haute température pourrait réduire l'énergie requise et l'infrastructure pour le procédé de traitement d'eau du DGMV; qu'un autre bassin de résidus sera éliminé à l'usine de base au cours des prochaines années en raison de l'utilisation de la technologie PASS; la croyance que notre approche en matière de gestion des résidus continuera d'évoluer; les énoncés à propos de la technologie de la couverture de coke, incluant ses

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

avantages prévus; l'attente selon laquelle le ratio de terrains perturbés par le développement diminuera alors que la remise en état continue d'augmenter; la croyance que la Boreal Habitat Conservation Initiative permettra d'assurer que la majorité de l'écosystème de la forêt boréale demeurera intacte et que la biodiversité sera préservée; les énoncés à propos de la FSÉ et des avantages que Suncor prévoit que la FSÉ procurera; la croyance que la technologie numérique aidera à améliorer la sécurité, la productivité, la fiabilité et la performance environnementale de nos activités; l'attente selon laquelle les émissions du secteur Aval associées au raffinage du produit diminueront; les avantages prévus des phases de construction courante et future de l'installation de traitement des eaux usées à Commerce City; les énoncés à propos des initiatives de réduction du carbone dans le secteur Aval de Suncor et leurs avantages prévus; les avantages attendus des initiatives de numérisation comme l'analytique avancée, les technologies de télédétection et l'automatisation robotisée des processus.

Certains énoncés prospectifs et renseignements se reconnaissent à l'emploi d'expressions comme « attendu », « anticipé », « estime », « planifier », « prévu », « envisagé », « croit », « projeté », « indique », « pourrait », « accent », « vision », « mission », « stratégie », « but », « perspectives », « proposé », « cible », « objectif », « continue », « devrait », « visée », « s'efforce », « potentiel », « engagé », « occasion » et autres expressions analogues.

Les énoncés prospectifs sont fondés sur les attentes actuelles, les estimations, les projections et les hypothèses de Suncor qui ont été formulées à la lumière de l'information qui était à sa disposition au moment où ces énoncés ont été formulés et en fonction de l'expérience de Suncor et de sa perception des tendances historiques, notamment les attentes et hypothèses au sujet de ce qui suit : l'exactitude des estimations des réserves et des ressources; les prix des marchandises, les taux d'intérêt et les taux de change; le rendement des actifs et de l'équipement; la rentabilité des capitaux et les économies de coûts; les lois et les politiques gouvernementales applicables; les taux de production futurs; la suffisance des dépenses en immobilisations budgétées pour l'exécution des activités planifiées; la disponibilité et le coût de la main-d'œuvre, des services et de l'infrastructure; la capacité des tiers à remplir leurs obligations face à Suncor; le développement et l'exécution de projets; la réception en temps utile des approbations des autorités de réglementation et des tiers; les hypothèses concernant la demande de pétrole, de gaz naturel, de distillats, d'essence, de diesel et d'autres sources d'énergie; le développement et la performance de la technologie; la croissance et les dynamiques démographiques; les hypothèses concernant les scénarios à long terme portant sur l'avenir énergétique; et les perspectives de Suncor sur la tarification du carbone. Les énoncés prospectifs ne sont pas des garanties d'un rendement futur et comportent un certain nombre de risques et d'incertitudes, dont certains sont similaires à ceux qui touchent d'autres sociétés pétrolières et gazières et d'autres sont propres à Suncor. Les résultats réels de Suncor peuvent différer de façon importante de ceux qui sont exprimés ou sous-entendus par les énoncés prospectifs et les lecteurs sont prévenus de ne pas leur accorder une confiance indue.

Les risques, incertitudes et autres facteurs susceptibles d'influer sur les résultats financiers et d'exploitation de tous les secteurs d'activité de Suncor sont, entre autres, les changements touchant la conjoncture économique, les conditions du marché et les conditions commerciales, comme le prix des marchandises, les taux d'intérêt et les taux de change; les fluctuations de l'offre et de la demande pour les produits de Suncor; la mise en œuvre réussie et en temps opportun des projets d'investissements, y compris les projets de croissance et les projets réglementaires; les risques associés au développement et à l'exécution des projets de Suncor et la mise en service et l'intégration de nouvelles installations; la possibilité que des travaux de maintenance achevés n'améliorent pas nos résultats d'exploitation ni la capacité de production des installations touchées; le risque que des projets et initiatives destinés à générer une croissance des flux de trésorerie et/ou des réductions des coûts d'exploitation ne donnent pas les résultats escomptés dans les délais prévus ou même pas du tout; les mesures prises par les sociétés concurrentes, y compris la concurrence accrue d'autres sociétés pétrolières et gazières ou de sociétés qui fournissent des sources d'énergie de remplacement; les pénuries de main-d'œuvre et de matériel; les mesures prises par les autorités gouvernementales en matière de taux d'imposition ou les modifications apportées aux taxes, frais, redevances, droits, tarifs, quotas et autres coûts de conformité imposés par les gouvernements et les limitations de la production et les changements qui pourraient y être apportés; les changements apportés aux lois et aux politiques des gouvernements qui pourraient avoir une incidence sur les activités de l'entreprise, notamment des changements portant sur l'environnement (incluant les changements climatiques), les redevances et les lois et politiques fiscales; la capacité et la volonté des parties avec lesquelles nous avons des liens importants de s'acquitter de leurs obligations envers nous; la non-disponibilité d'une infrastructure de tiers, ou l'interruption de celle-ci, qui pourrait interrompre la production ou empêcher l'entreprise d'être en mesure de transporter ses produits; une interruption prolongée des activités ou des événements imprévus, tels que des incendies (incluant les feux de forêt), des bris d'équipement et autres événements semblables touchant Suncor ou d'autres parties dont les activités ou les actifs se répercutent directement ou indirectement sur Suncor; le potentiel d'atteinte à la sécurité de l'infrastructure et de la technologie informatiques de Suncor par des personnes ou des entités malveillantes, et la non-disponibilité ou le défaut de tels systèmes de fonctionner comme prévu à la suite de telles atteintes; les menaces à la sécurité et les menaces terroristes ou les activités de militantisme; le risque que des objectifs commerciaux concurrents puissent dépasser la capacité de Suncor d'adopter et d'implanter un changement; les risques et incertitudes associés à l'obtention des approbations des organismes de réglementation, des tiers et des groupes d'intérêt, ce qui est indépendant de la volonté de Suncor, dans le cas de l'exploitation, des projets, des initiatives et de l'exploration et des activités de développement de l'entreprise et le respect de toutes les conditions de telles approbations; le potentiel de perturbation des activités et des projets de construction attribuable aux relations de Suncor avec les syndicats qui représentent les employés aux installations de l'entreprise; notre capacité de découvrir de nouvelles réserves pétrolières et gazières pouvant être exploitées de façon rentable; l'exactitude des estimations des réserves, des ressources et de la production future de Suncor; l'instabilité du marché qui a une incidence sur la capacité de Suncor d'obtenir du financement à des taux acceptables sur le marché des capitaux d'emprunt ou d'émettre d'autres titres à des prix acceptables; le maintien d'un ratio dette/flux de trésorerie optimal; la réussite des activités de gestion des risques de l'entreprise menées à l'aide d'instruments dérivés et d'autres instruments financiers; les coûts afférents à la conformité aux lois environnementales actuelles et futures, incluant les lois sur les changements climatiques; les risques liés

## TABLE DES MATIÈRES

### MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

### À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

### NOTRE ENTREPRISE

### CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### ENVIRONNEMENT

### RESPONSABILITÉ SOCIALE

### INNOVATION

### DONNÉES SUR LA PERFORMANCE

### ANNEXES

à un activisme et une opposition de population accrus envers les carburants fossiles et les sables pétrolifères; les risques et les incertitudes liés à la conclusion d'une transaction d'achat ou de vente d'une entreprise, d'un actif ou d'une propriété pétrolière et gazière, incluant les estimations du dernier paiement à verser ou à recevoir, la capacité des contreparties à remplir leurs obligations en temps opportun; les risques liés à des coentreprises dans lesquelles l'entreprise détient des intérêts; les risques liés aux revendications territoriales et exigences de consultation des Autochtones; le risque lié au fait que l'entreprise puisse faire l'objet d'un litige; l'impact de la technologie et des risques liés au développement et à la mise en œuvre de nouvelles technologies; et l'exactitude des estimations de coûts, dont certaines sont fournies au stade de la conception ou à d'autres stades préliminaires des projets et avant le début ou la conception des études techniques détaillées nécessaires à la réduction de la marge d'erreur et à l'augmentation du degré d'exactitude. Tous ces facteurs importants ne sont pas exhaustifs.

L'analyse par la direction de la situation financière et des résultats d'exploitation (rapport de gestion) de Suncor pour le premier trimestre de 2019 datée du 1<sup>er</sup> mai 2019, la notice annuelle, le formulaire 40-F et le rapport annuel à l'intention des actionnaires, tous datés du 28 février 2019 et les autres documents, qui sont déposés de temps à autre auprès des organismes de réglementation des valeurs mobilières décrivent les risques, incertitudes, hypothèses importantes et autres facteurs qui pourraient avoir une influence sur les résultats réels et de tels facteurs sont intégrés par renvoi aux présentes. On peut se procurer gratuitement des exemplaires de ces documents à Suncor au 150, 6th Avenue S.W., Calgary, Alberta T2P 3E3, en téléphonant au 1-800-558-9071, ou en faisant la demande par courriel à [info@suncor.com](mailto:info@suncor.com) ou en consultant SEDAR au [www.sedar.com](http://www.sedar.com) ou EDGAR au [www.sec.gov](http://www.sec.gov). Sauf dans les cas où les lois applicables sur les valeurs mobilières l'exigent, Suncor se dégage de toute intention ou obligation de mettre à jour ou de réviser publiquement les énoncés prospectifs, que ce soit en raison de nouvelles informations, d'événements futurs ou d'autres circonstances.

## MESURES FINANCIÈRES HORS PCGR

Les charges d'exploitation décaissées par baril du secteur Sables pétrolifères ne sont pas prescrites par les Principes comptables généralement reconnus au Canada (« PCGR »). Pour l'exercice clos le 31 décembre 2018, cette mesure financière hors PCGR est définie et rapprochée dans le rapport annuel de Suncor destiné aux actionnaires daté du 28 février 2019. Pour l'exercice clos le 31 décembre 2011, cette mesure financière hors PCGR est définie et rapprochée dans le rapport de gestion de Suncor pour l'exercice terminé le 31 décembre 2013 daté du 24 février 2014. Cette mesure financière hors PCGR n'a pas de définition normalisée et, par conséquent, il est peu probable qu'elle soit comparable avec les mesures similaires présentées par d'autres sociétés. Cette mesure hors PCGR est incluse parce que la direction l'utilise pour évaluer le rendement des activités du secteur Sables pétrolifères. Par conséquent, elle ne doit pas être utilisée isolément ni comme substitut aux mesures de rendement établies conformément aux PCGR.

## REMISE EN ÉTAT

Un terrain est considéré comme étant remis en état de façon permanente lorsqu'on observe la création de reliefs et l'établissement de tracés, l'ajout de matières propres (au besoin), l'ajout de matières remises en état et la revégétalisation. Un terrain ne peut être inclus dans l'inventaire des terrains remis en état de façon permanente tant qu'une revégétalisation ne s'est pas produite, conformément aux plans de remise en état et de revégétalisation approuvés. Suncor a remis en état une superficie cumulative totale de 48,2 hectares sous forme de milieux humides et de lacs.

## BEP ET CONVERSIONS

Certains volumes de gaz naturel ont été convertis en barils d'équivalent pétrole (bep) en supposant qu'un baril est l'équivalent de six mille pieds cubes de gaz naturel. Les mesures exprimées en bep peuvent être trompeuses, surtout si on les considère isolément. Le ratio de conversion de six mille pieds cubes de gaz naturel pour un baril de pétrole brut ou de liquides de gaz naturel repose sur une méthode de conversion d'équivalence d'énergie applicable essentiellement à la pointe du brûleur et ne représente pas une équivalence de valeur à la tête du puits. Comme la valeur du ratio établi sur la base du prix courant du pétrole brut par rapport au gaz naturel diffère considérablement de l'équivalence énergétique de 6:1, l'utilisation d'un ratio de conversion de 6:1 comme indice de valeur peut être trompeuse.

Les mètres cubes d'équivalent pétrole sont calculés sur la base de un bep pour 0,159 mètre cube standard. Étant donné que les mètres cubes d'équivalent pétrole sont basés sur une conversion impliquant des bep, toutes les valeurs sont assujetties aux mêmes limites que les bep décrits ci-dessus.

## SUNCOR

Les expressions « Suncor », « nous », « notre », « nos », « la Société » ou « l'entreprise » dans le Rapport sur le développement durable 2019 de Suncor font référence à Suncor Énergie Inc., ses filiales, partenariats et participations dans des entreprises associées et des entités sous contrôle commun, sauf si le contexte exige une interprétation différente.

## PARTENARIATS

L'utilisation du terme « partenariat » dans le Rapport sur le développement durable 2019 de Suncor ne signifie pas nécessairement un partenariat dans un contexte juridique.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## ANNEXE D : INDEX DU CONTENU DE LA GRI ET SASB

## INDEX DU CONTENU DE LA GRI 1

Le présent Rapport sur le développement durable a été préparé conformément aux normes GRI (Global Reporting Initiative) : Critères essentiels et aux éléments d'information propres au secteur pétrolier et gazier de la GRI. Nous avons également intégré notre engagement et notre implication relativement aux principes du Pacte mondial des Nations Unies (PMNU) tout au long du rapport, et fourni les liens correspondant aux principes abordés dans le tableau ci-dessous.

Cet index décrit ce qui suit :

- les normes GRI et sujets importants couverts dans le présent rapport
- l'emplacement de renseignements supplémentaires dans ce rapport, autres documents accessibles au public ou omissions
- les normes qui ont été vérifiées à l'externe

Normes GRI	Description	Réponse, lien ou renseignements supplémentaires	Principe(s) du PMNU
<b>GRI 101 : PRINCIPES GÉNÉRAUX 2016</b>			
<b>S. O.</b>	Principes qui définissent le contenu et la qualité du rapport et processus lié aux rapports sur le développement durable utilisant les normes GRI.	Tout au long du présent rapport, nous nous sommes conformés aux principes ci-dessous : <ul style="list-style-type: none"> <li>• inclusion des parties intéressées</li> <li>• contexte de développement durable</li> <li>• importance</li> <li>• exhaustivité</li> <li>• exactitude</li> <li>• équilibre</li> <li>• comparabilité</li> <li>• fiabilité</li> <li>• respect des délais</li> </ul>	
<b>GRI 102 : ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION 2016</b>			
<b>Profil de l'organisation</b>			
<b>102-1</b>	Nom de l'organisation	Suncor Énergie Inc.	
<b>102-2</b>	Activités, marques, produits et services	<a href="#">Bilan opérationnel</a> (p. 35)	
<b>102-3</b>	Emplacement du siège social	Calgary, en Alberta (Canada)	
<b>102-4</b>	Emplacement des activités	<a href="#">Bilan opérationnel</a> (p. 35)	
<b>102-5</b>	Propriété et forme juridique	Notice annuelle 2018 (p. 5)	
<b>102-6</b>	Marchés desservis	<a href="#">Bilan opérationnel</a> (p. 35)	
<b>102-7</b>	Taille de l'organisation	<a href="#">Bilan opérationnel</a> (p. 35) <a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) Rapport annuel 2018	
<b>102-8</b>	Renseignements sur le personnel et les autres travailleurs	<a href="#">Données sur la performance – main-d'œuvre</a> (p. 145)	6
<b>102-9</b>	Chaîne d'approvisionnement	<a href="#">Impact économique</a> (p. 37)	
<b>102-10</b>	Changements substantiels à l'organisation et à sa chaîne d'approvisionnement	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) Rapport annuel 2018 (p. 27 à 29)	



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Normes GRI	Description	Réponse, lien ou renseignements supplémentaires	Principe(s) du PMNU
102-11	Principe ou démarche de précaution	<a href="#">À propos de Suncor</a> (p. 11)	7
102-12	Initiatives externes	<a href="#">Biodiversité</a> (p. 97) <a href="#">Engagement politique</a> (p. 27) <a href="#">Collaboration</a> (p. 140)	
102-13	Adhésion à des associations	<a href="#">Lobbying et déclaration des activités de lobbying</a> (p. 32)	
<b>Stratégie</b>			
102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé de l'organisation	<a href="#">Message du chef de la direction</a> (p. 3)	
102-15	Principaux impacts, risques et occasions	<a href="#">Gouvernance d'entreprise</a> (p. 23) <a href="#">Impact économique</a> (p. 37) <a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) <a href="#">Gestion des risques</a> (p. 25) <a href="#">Changements climatiques</a> (p. 53) <a href="#">Objectifs de développement durable</a> (p. 15) Rapport climat de Suncor	
<b>Éthique et intégrité</b>			
102-16	Valeurs, principes, normes et règles en matière de comportement	<a href="#">Pratiques commerciales éthiques</a> (p. 43)	1, 2, 6, 10
102-17	Mécanismes pour obtenir des conseils ou pour signaler des préoccupations relativement à l'éthique	<a href="#">Pratiques commerciales éthiques</a> (p. 43)	1, 2, 10
<b>Gouvernance</b>			
102-18	Structure de la gouvernance	<a href="#">Gouvernance d'entreprise</a> (p. 23) Annexe B : Sommaire de la gouvernance de notre Circulaire de sollicitation de procurations 2019	
102-19	Délégation des pouvoirs	Circulaire de sollicitation de procurations 2019 de Suncor Énergie Inc.; (Annexe B : Sommaire de la gouvernance – Surveillance des risques, p. B-8 et B-9) De plus, un processus de gestion des enjeux stratégiques est en place afin de gérer efficacement nos enjeux stratégiques. Le processus identifie, surveille et gère les principaux enjeux d'ordre environnemental, économique et social les plus critiques pour notre entreprise et nos parties intéressées externes et met en place un système de gouvernance pour surveiller la gestion des enjeux.	
102-20	Cadres dirigeants responsables des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Nous avons plusieurs postes de haute direction dont la responsabilité comprend la surveillance du développement durable, y compris, sans toutefois s'y limiter : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chef du développement durable (relève directement du chef de la direction)</li> <li>• Vice-président, Développement durable et communications</li> <li>• Directeur général, Stratégie et intégration</li> </ul>	
102-21	Consultation des parties intéressées sur les enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Pour en savoir plus sur les commentaires des parties intéressées au conseil d'administration, consulter notre Circulaire de sollicitation de procurations par la direction 2019 (Annexe B : Sommaire de la gouvernance – Politique en matière de communication d'information et commentaires des parties intéressées, p. B-7 et B-8)	

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Normes GRI	Description	Réponse, lien ou renseignements supplémentaires	Principe(s) du PMNU
102-22	Composition de l'instance supérieure de gouvernance et de ses comités	Notice annuelle datée du 28 février 2019 de Suncor Énergie Inc.; (Administrateurs et membres de la haute direction, p. 69 à 74)	
102-23	Président de l'instance supérieure de gouvernance	Circulaire de sollicitation de procurations par la direction 2019 de Suncor Énergie Inc. (Annexe C : Description du poste de président du conseil indépendant)	
102-24	Processus de nomination et de sélection pour l'instance supérieure de gouvernance	Circulaire de sollicitation de procurations par la direction 2018 de Suncor Énergie Inc. (Annexe B : Sommaire de la gouvernance, p. B-2 et B-3), (Annexe C : Description du poste de président du conseil indépendant, p. C-1) et (Annexe E : Ligne directrice du conseil, p. E-3)	
102-25	Conflits d'intérêts	Circulaire de sollicitation de procurations par la direction 2019 de Suncor Énergie Inc. (Annexe B : Sommaire de la gouvernance – Conflits d'intérêts, p. B-14 et B-15)	10
102-26	Rôle de l'instance supérieure de gouvernance dans l'établissement de l'objectif, des valeurs et de la stratégie	Circulaire de sollicitation de procurations par la direction 2019 de Suncor Énergie Inc. (Annexe E : Lignes directrices du conseil – Partie IV : Mandat du conseil d'administration, p. E-4 et E-5)	1, 7, 8
102-27	Connaissance partagée de l'instance supérieure de gouvernance	Circulaire de sollicitation de procurations 2019 de Suncor Énergie Inc. (Annexe B : Sommaire de la gouvernance – Orientation et formation continue, p. B-12 et B-13)  De plus, le conseil d'administration reçoit des rapports périodiques de notre chef du développement durable. Le comité Environnement, santé et prévention et Développement durable du conseil d'administration reçoit également des rapports trimestriels et des conseils sur les enjeux prioritaires dans le domaine du développement durable.	
102-28	Évaluation de l'instance supérieure de gouvernance	Le conseil participe à une auto-évaluation annuelle. Pour en savoir plus, consulter la Circulaire de sollicitation de procurations par la direction 2019 de Suncor Énergie Inc. (Annexe B : Sommaire de la gouvernance – Processus d'évaluation annuel, p. B-5 et B-6)  L'information précise à propos des sujets abordés et des plans d'action proposés est confidentielle et non publiée.	
102-29	Identification et gestion des impacts économiques, environnementaux et sociaux	Le conseil supervise le programme de gestion des risques d'entreprise de Suncor. Pour en savoir plus, consulter la Circulaire de sollicitation de procurations par la direction 2019 de Suncor Énergie Inc. (Annexe B : Sommaire de la gouvernance – Surveillance des risques, p. B-8 et B-9)	1, 2, 7, 8, 9, 10
102-30	Efficacité des processus de gestion des risques	Le conseil supervise le programme de gestion des risques d'entreprise de Suncor. Pour en savoir plus, consulter la Circulaire de sollicitation de procurations par la direction 2019 de Suncor Énergie Inc. (Annexe B : Sommaire de la gouvernance – Surveillance des risques, p. B-8 et B-9)	1, 2, 7, 8, 9, 10
102-31	Examen des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Le conseil supervise le programme de gestion des risques d'entreprise de Suncor. Pour en savoir plus, consulter la Circulaire de sollicitation de procurations par la direction 2019 de Suncor Énergie Inc. (Annexe B : Sommaire de la gouvernance – Surveillance des risques, p. B-8 et B-9)	1, 2, 7, 8, 9, 10
102-32	Rôle de l'instance supérieure de gouvernance dans le développement durable	Notre Équipe de leadership de la haute direction, qui comprend le chef de la direction, examine et approuve ce rapport avant sa publication.	

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Normes GRI	Description	Réponse, lien ou renseignements supplémentaires	Principe(s) du PMNU
102-33	Communication des préoccupations majeures	Les préoccupations sont soulevées dans le cadre des processus internes de gestion des enjeux stratégiques sous la direction d'une instance de gouvernance. Le comité Environnement, santé et prévention et Développement durable du conseil d'administration revoit également l'efficacité que procurent les objectifs en matière d'environnement, de santé, de sécurité et de développement durable. Ce comité reçoit également des rapports trimestriels et des conseils sur les enjeux prioritaires dans le domaine du développement durable.	1, 10
102-34	Nature et nombre total de préoccupations majeures	En 2018, les principaux enjeux touchaient de nouveau les changements climatiques, l'eau et les Premières Nations. Des discussions de fond, des séances d'établissement des objectifs et d'initiatives pour s'attaquer à ces enjeux sont en cours et se poursuivront.	
102-35	Principes de rémunération	Pour en savoir plus, consulter la Circulaire de sollicitation de procurations par la direction 2019 de Suncor Énergie Inc. (Rémunération du conseil d'administration et Rémunération des membres de la haute direction, p. 14 à 52)	10
102-36	Processus de détermination de la rémunération	Circulaire de sollicitation de procurations par la direction 2019 de Suncor Énergie Inc. (Rémunération du conseil d'administration et Rémunération des membres de la haute direction, p. 14 à 52)	10
102-37	Implication des parties intéressées dans la rémunération	Circulaire de sollicitation de procurations par la direction 2019 de Suncor Énergie Inc. (Vote consultatif sur l'approche en matière de rémunération des membres de la haute direction, p. 13)	
<b>Mobilisation des parties intéressées</b>			
102-40	Liste des groupes de parties intéressées	<a href="#">Relations avec les groupes d'intérêt et les Autochtones</a> (p. 104)	
102-41	Conventions collectives	<a href="#">Données sur la performance – main-d'œuvre</a> (p. 145)	1, 3
102-42	Identification et sélection des parties intéressées	<a href="#">Relations avec les groupes d'intérêt et les Autochtones</a> (p. 104)	
102-43	Approche en matière de mobilisation des parties intéressées	<a href="#">À propos de notre rapport</a> (p. 6) <a href="#">Relations avec les groupes d'intérêt et les Autochtones</a> (p. 104)	
102-44	Enjeux et préoccupations majeurs soulevés	<a href="#">À propos de notre rapport</a> (p. 6) <a href="#">Relations avec les groupes d'intérêt et les Autochtones</a> (p. 104) <a href="#">Changements climatiques</a> (p. 53) <a href="#">Sécurité personnelle et opérationnelle</a> (p. 41) <a href="#">Consommation d'eau et gérance de l'eau</a> (p. 85) Rapport climat de Suncor	
<b>Pratiques d'établissement de rapports</b>			
102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	Rapport annuel 2018 de Suncor Énergie Inc., p. 26 à 28 Pour en savoir plus sur les entités qui ne sont pas couvertes par ce rapport, consulter les pages sur les données sur la performance.	
102-46	Définition du contenu du rapport et du périmètre des enjeux	<a href="#">À propos de notre rapport</a> (p. 6)	
102-47	Liste des sujets importants	<a href="#">À propos de notre rapport</a> (p. 6)	

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Normes GRI	Description	Réponse, lien ou renseignements supplémentaires	Principe(s) du PMNU
102-48	Reformulation de renseignements	Toute reformulation de renseignements fournis dans des rapports précédents et les raisons de la reformulation se trouvent dans les pages sur les données sur la performance et les notes afférentes qui ont fait l'objet d'une reformulation.	
102-49	Modifications dans l'établissement de rapports	Les changements importants en matière de portée, de périmètre ou de méthodes de mesure apportés depuis les rapports précédents se trouvent dans les pages sur les données sur la performance ainsi que les notes afférentes.	
102-50	Période de déclaration	Du 1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2018 (à moins d'indication contraire)	
102-51	Date du dernier rapport	Juillet 2018	
102-52	Cycle de déclaration	Annuel	
102-53	Personnes à contacter pour toute question sur le rapport	1-866-SUNCOR-1 (1-866-786-2671) ou <a href="mailto:sustainability@suncor.com">sustainability@suncor.com</a>	
102-54	Conformité aux exigences de déclaration selon les normes GRI	Le présent rapport a été préparé conformément aux normes GRI : Critères essentiels.	
102-55	Index du contenu de la GRI	L'Index du contenu de la GRI est disponible en version à télécharger et sous forme d'annexe dans le Rapport sur le développement durable de Suncor.	
102-56	Vérification externe	Un tiers indépendant a vérifié les principaux indicateurs de rendement sélectionnés pour le Rapport sur le développement durable. Le rapport de vérification et les indicateurs vérifiés se trouvent à la page des données sur la performance.	
<b>GRI 103 : APPROCHE EN MATIÈRE DE GESTION 2016</b>			
103-1	Approche en matière de gestion pour les sujets importants	Notre approche en matière de gestion liée aux principales priorités du développement durable dans le Rapport sur le développement durable 2019 est présentée dans les sections ci-dessous :  <a href="#">Message du chef de la direction</a> (p. 3) <a href="#">Gouvernance d'entreprise</a> (p. 23) <a href="#">Engagement politique</a> (p. 27) <a href="#">Impact économique</a> (p. 37) <a href="#">Sécurité personnelle et opérationnelle</a> (p. 41) <a href="#">Pratiques commerciales éthiques</a> (p. 43) <a href="#">Inclusion et diversité</a> (p. 46) <a href="#">Changements climatiques</a> (p. 53) <a href="#">Consommation d'eau et gérance de l'eau</a> (p. 85) <a href="#">Gestion des résidus</a> (p. 88) <a href="#">Qualité de l'air</a> (p. 82) <a href="#">Remise en état</a> (p. 92) <a href="#">Biodiversité</a> (p. 97) <a href="#">Relations avec les groupes d'intérêt et les Autochtones</a> (p. 104)  En 2018, 19 griefs, surtout liés à l'incidence sur l'environnement, ont été documentés dans le cadre de notre mécanisme de règlement des griefs formel. La plupart concernaient des incidences sur l'environnement liées à nos activités. Tous les griefs ont été examinés et plusieurs ont été réglés. Bien que tous aient été examinés, certains peuvent encore être en suspens et sur le point d'être réglés.	1, 2, 6, 7, 8, 9, 10
103-2			
103-3			

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Normes GRI	Description	Réponse, lien ou renseignements supplémentaires	Principe(s) du PMNU
<b>GRI 200 : NORMES PROPRES AUX ENJEUX ÉCONOMIQUES</b>			
<b>GRI 201 : Performance économique 2016</b>			
201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	10
201-2	Implications, possibilités et autres risques financiers découlant des changements climatiques	<a href="#">Message du chef de la direction</a> (p. 3) <a href="#">Changements climatiques</a> (p. 53) Rapport climat de Suncor Présentation de Suncor au CDP sur les changements climatiques 2019 (C2)	7
201-3	Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	Rapport annuel 2018 (p. 111 à 115)	
201-4	Aide financière d'un gouvernement	Le financement des gouvernements fédéraux (Canada) et provinciaux est déclaré publiquement et accessible par l'entremise du Commissariat au lobbying du Canada. Pour en savoir plus sur notre participation à la politique publique, consultez les pages ci-dessous : <a href="#">Participation à la politique publique</a> (p. 27) <a href="#">Lobbying et déclaration des activités de lobbying</a> (p. 32)	
<b>GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016</b>			
203-1	Investissements en infrastructure et services	<a href="#">Impact économique</a> (p. 37) <a href="#">Investissements dans la collectivité</a> (p. 108)	
203-2	Impacts économiques indirects importants	<a href="#">Impact économique</a> (p. 37) <a href="#">Partenariat avec des entreprises autochtones</a> (p. 120)	
<b>GRI 204 : Pratiques d'approvisionnement 2016</b>			
204-1	Part des dépenses auprès de fournisseurs locaux	<a href="#">Impact économique</a> (p. 37) <a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	10
<b>GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016</b>			
205-1	Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	<a href="#">Pratiques commerciales éthiques</a> (p. 43) Les risques de fraude et de corruption liés à nos activités à l'étranger se trouvent dans la Notice annuelle datée du 28 février 2019 (p. 63)	
205-2	Communication et formation relatives aux principes et méthodes de lutte contre la corruption	<a href="#">Pratiques commerciales éthiques</a> (p. 43) Une formation sur la prévention des paiements irréguliers est offerte sur une base ciblée à certaines personnes qui occupent des postes à haut risque ou dans des régions à risque élevé. Certaines entreprises tierces associées sont également soumises à une formation anticorruption, compte tenu de l'évaluation du risque.	
<b>GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016</b>			
206-1	Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust	<a href="#">Pratiques commerciales éthiques</a> (p. 43) Aucune mesure d'application réglementaire entreprise pour une conduite anticoncurrentielle contre Suncor en 2018. Le code des pratiques commerciales de Suncor indique que Suncor doit, dans le cadre de ses activités, a) éviter toute pratique ou activité contrevenant à la loi sur la concurrence, et b) soutenir et encourager une économie concurrentielle.	

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Normes GRI	Description	Réponse, lien ou renseignements supplémentaires	Principe(s) du PMNU
<b>GRI 300 : NORMES PROPRES AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX</b>			
<b>GRI 302 : Énergie 2016</b>			
302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) Présentation de Suncor au CDP sur les changements climatiques 2019 (C8)	7, 8
302-2	Consommation énergétique en dehors de l'organisation	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) Présentation de Suncor au CDP sur les changements climatiques 2019 (C8)	8
302-3	Intensité énergétique	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) Présentation de Suncor au CDP sur les changements climatiques 2019 (C8)	8, 9
302-4	Réduction de la consommation énergétique	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	8, 9
<b>GRI 303 : Eau 2016</b>			
303-1	Prélèvement d'eau par source	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	7, 8
303-2	Sources d'eau fortement touchées par le prélèvement d'eau	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) <a href="#">Consommation d'eau et gestion de l'eau</a> (p. 85) Présentation de Suncor au CDP sur la gestion de l'eau 2019 (W1)	8, 9
303-3	Recyclage et réutilisation de l'eau	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) <a href="#">Consommation d'eau et gestion de l'eau</a> (p. 85)	8
<b>GRI 304 : Biodiversité 2016</b>			
304-1	Sites d'exploitation situés à proximité d'aires protégées ou de zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) <a href="#">Biodiversité</a> (p. 97)	8
304-2	Impacts substantiels des activités, produits et services sur la biodiversité	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) <a href="#">Biodiversité</a> (p. 97)	8
304-3	Habitats protégés ou restaurés	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) <a href="#">Sol et remise en état</a> (p. 92)	8
<b>GRI 305 : Émissions 2016</b>			
305-1	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) Présentation de Suncor au CDP sur la gestion de l'eau 2018 (C6)	7, 8, 9
305-2	Émissions indirectes de GES liées à l'énergie (champ d'application 2)	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) Présentation de Suncor au CDP sur la gestion de l'eau 2018 (C6)	7, 8, 9
305-3	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) Présentation de Suncor au CDP sur la gestion de l'eau 2018 (C6)	7, 8
305-4	Intensité des émissions de GES	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) Présentation de Suncor au CDP sur la gestion de l'eau 2018 (C6)	7, 8, 9

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Normes GRI	Description	Réponse, lien ou renseignements supplémentaires	Principe(s) du PMNU
305-5	Réduction des émissions de GES	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	7, 8, 9
305-7	Émissions d'oxydes d'azote (NO <sub>x</sub> ), d'oxydes de soufre (SO <sub>x</sub> ) et autres émissions atmosphériques substantielles	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) <a href="#">Qualité de l'air</a> (p. 82)	7, 8
<b>GRI 306 : Effluents et déchets 2016</b>			
306-1	Écoulement d'eau par qualité et destination	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145) La qualité des effluents aqueux fait l'objet d'un suivi et de rapports. Les rejets d'eau non planifiés sont rares. Nous déclarons actuellement le nombre de rejets non planifiés ainsi que les dépassements dans notre qualité d'eau rejetée.	8
306-2	Déchets par type et méthode d'élimination	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	8
306-3	Déversements importants	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	8
306-5	Plans d'eau touchés par les déversements ou ruissellements	<a href="#">Biodiversité</a> (p. 97) <a href="#">Gestion des résidus</a> (p.88) <a href="#">Consommation d'eau et gérance de l'eau</a> (p. 85)	
<b>GRI 307 : Conformité environnementale 2016</b>			
307-1	Non-conformité à la législation et à la réglementation environnementales	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	8
<b>GRI 400 : NORMES PROPRES AUX ENJEUX SOCIAUX</b>			
<b>GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2016</b>			
403-1	Représentation des travailleurs dans des comités de santé et sécurité officiels impliquant à la fois les travailleurs et la direction	Les effectifs de Suncor des secteurs Sables pétrolifères, In Situ, Exploration et production et Raffinage et commercialisation sont représentés par des comités mixtes officiels patronat-travailleurs de santé et sécurité. Ces comités s'occupent des préoccupations en matière de santé et de sécurité afin de fournir des recommandations sur les mesures à prendre.	1, 3
403-2	Types et taux d'accidents du travail et nombre de décès liés au travail	<a href="#">Sécurité personnelle et opérationnelle</a> (p. 41) <a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	1
<b>GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016</b>			
405-1	Diversité des instances de gouvernance et des employés	<a href="#">Inclusion et diversité</a> (p. 46) <a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	
405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes par rapport à celle des hommes	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	1, 6
<b>GRI 411 : Droits des peuples autochtones 2016</b>			
411-1	Incidents liés à la violation des droits des peuples autochtones	En 2018, Suncor n'a fait l'objet d'aucun grief formel déclaré en lien avec des incidents de violation impliquant les peuples autochtones. Suncor collabore avec les communautés autochtones pour aborder les problèmes et les préoccupations liés aux enjeux environnementaux et sociaux associés à nos activités.	1, 2

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Normes GRI	Description	Réponse, lien ou renseignements supplémentaires	Principe(s) du PMNU
<b>GRI 413 : Collectivités locales 2016</b>			
413-1	Activités impliquant la collectivité locale, évaluation des impacts et programmes de perfectionnement	<a href="#">Mobilisation des groupes d'intérêt et des Autochtones</a> (p. 104) <a href="#">Partenariat avec des entreprises autochtones</a> (p. 120)	
<b>GRI 415 : Politiques publiques 2016</b>			
415-1	Contributions politiques	<a href="#">Lobbying et déclaration des activités de lobbying</a> (p. 32)	10
<b>GRI 419 : Conformité socio-économique 2016</b>			
419-1	Non-conformité à la législation et à la réglementation sociales et économiques	Aucune amende ou sanction non pécuniaire importante n'a été imposée à Suncor en 2018 pour cause de violation de lois ou de règlements.	
<b>ÉLÉMENTS D'INFORMATION GRI PROPRES AU SECTEUR</b>			
<b>Éléments d'information propres au secteur pétrolier et gazier</b>			
OG1	Volume et type de production et de réserves prouvées estimées	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	
OG2	Investissement dans l'énergie renouvelable	<a href="#">Énergie renouvelable</a> (p. 19)	8, 9
OG3	Production d'énergie renouvelable	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	8, 9
OG4	Évaluation et surveillance de la biodiversité	<a href="#">Biodiversité</a> (p. 97)	
OG5	Eau produite ou de formation	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	
OG6	Brûlage à la torche et ventilation	<a href="#">Qualité de l'air</a> (p. 82) Présentation au CDP sur les changements climatiques (C7) Nous ne déclarons pas les gaz ventilés. Nos pratiques d'exploitation contribuent à limiter la ventilation, notamment les unités de récupération de vapeur qui sont utilisées pour certains de nos réservoirs de stockage. Tous nos réservoirs sont conformes aux lignes directrices environnementales sur la réduction des émissions de composés organiques volatils par les réservoirs de stockage hors sol (CCME, PN1180), telles que modifiées ou à la directive 055 de l'organisme de réglementation de l'énergie de l'Alberta (Alberta Energy Regulator), s'il y a lieu.	
OG7	Déchets de forage	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	
OG8	Composition du carburant	<a href="#">Données sur la performance</a> (p. 145)	
OG13	Événements de sécurité opérationnelle	<a href="#">Sécurité personnelle et opérationnelle</a> (p. 41)	



## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

## TABLEAU DU SASB

Pour la première fois cette année, nous avons inclus un tableau à télécharger portant sur des sujets et enjeux identifiés par le [Sustainability Accounting Standards Board](#) (SASB) comme étant les plus pertinents pour la création de valeur à long terme dans notre industrie. Nous croyons que la divulgation est une activité essentielle pour mobiliser les investisseurs et soutenir les efforts qui visent à favoriser l'uniformité et la comparabilité des données sur le rendement en matière de développement durable. Compte tenu de la nature intégrée de notre entreprise, nous avons choisi de faire référence aux normes du SASB, notamment celles portant sur les mines et métaux, le secteur pétrolier et gazier – exploration et production, et le secteur pétrolier et gazier – raffinage et commercialisation. Toutes les valeurs classées dans la catégorie intermédiaire seront incluses dans la section raffinage et commercialisation. Nous continuerons à évaluer d'autres paramètres du SASB aux fins de divulgation potentielle dans de futurs rapports. Certaines réponses contiendront un numéro de page/section lié au contenu précis dans le Rapport sur le développement durable 2019 qui fournira de l'information utile pour bien comprendre notre entreprise.

Code SASB	Description	Réponse, lien ou renseignements supplémentaires
<b>Émissions de gaz à effet de serre</b>		
<b>EM-EP-110a.1</b>	(1) Émissions brutes de portée 1 à l'échelle mondiale	20 576 955 tonnes d'éq. CO <sub>2</sub>
<b>EM-RM-110a.1</b>	(2) Pourcentage de méthane	2 %
<b>EM-MM-110a.1</b>	(3) Pourcentage assujéti à la réglementation de limitation des émissions	0 %  Aucune réglementation de limitation des émissions n'a été imposée en 2018. La réglementation provinciale et fédérale sur le méthane est en vigueur en 2019. Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Présentation de Suncor au CDP sur les changements climatiques 2019 (C7)</li> </ul>
<b>EM-EP-110a.2</b>	Répartition des émissions brutes de portée 1 à l'échelle mondiale :	
	(1) hydrocarbures brûlés	551 147 tonnes d'éq. CO <sub>2</sub>
	(2) autres combustibles	16 689,685 tonnes d'éq. CO <sub>2</sub>
	(3) émissions de procédés	1 498,740 tonnes d'éq. CO <sub>2</sub>
	(4) autres émissions d'évacuation	9 391 tonnes d'éq. CO <sub>2</sub>
	(5) émissions fugitives	386 532 tonnes d'éq. CO <sub>2</sub>
<b>EM-EP-110a.3</b> <b>EM-RM-110a.2</b> <b>EM-MM-110a.2</b>	Discussion à propos d'une stratégie ou d'un plan à court et long terme pour gérer les émissions de portée 1, les cibles de réduction des émissions, et une analyse de la performance par rapport à ces cibles	Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">objectifs de développement durable</a>, p. 15)</li> <li><a href="#">Rapport climat 2019 : risque et résilience</a> (p. 20, une stratégie d'entreprise pour un avenir énergétique en évolution)</li> <li>Présentation de Suncor au CDP sur les changements climatiques 2019 (C7)</li> </ul>
<b>Qualité de l'air</b>		
<b>EM-EP-120a.1</b> <b>EM-RM-120a.1</b> <b>EM-MM-120a.1</b>	Profil d'émissions atmosphériques :	Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">données sur la performance</a>, p. 145)</li> <li><a href="#">Inventaire national des rejets polluants</a></li> <li><a href="#">US Toxic Release Inventory</a></li> </ul>
<b>EM-RM-120a.2</b>	Nombre de raffineries situées dans un secteur densément peuplé ou à proximité de celui-ci	Suncor exploite quatre raffineries à Edmonton, en Alberta, à Sarnia, en Ontario, à Montréal, au Québec et à Commerce City, au Colorado, aux États-Unis.

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Code SASB	Description	Réponse, lien ou renseignements supplémentaires
<b>Gestion de l'énergie</b>		
<b>EM-MM-130a.1</b>	(1) Énergie totale consommée	340 000 000 gj
	(2) Pourcentage - réseau électrique	1,47 %
	(3) Pourcentage - énergie renouvelable	0,59 %
		Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">données sur la performance</a>, p. 145)</li> <li>• Présentation de Suncor au CDP sur les changements climatiques 2019 (C8)</li> </ul>
<b>Gestion de l'eau</b>		
<b>EM-EP-140a.1</b>	(1) Prélèvement total d'eau douce	115 335 mégalitres/an
<b>EM-RM-140a.1</b>	(2) Consommation totale d'eau douce	61 672 mégalitres/an
<b>EM-MM-140a.1</b>	(3) Pourcentage - eau recyclée	Nous calculons le taux annuel moyen de recyclage de l'eau par installation.
	(4) Pourcentage de chaque élément dans des régions présentant des indicateurs élevés ou extrêmement élevés quant à la gestion du stress hydrique	Nous ne menons pas actuellement d'activités dans des zones souffrant de stress hydrique. Des renseignements supplémentaires sur la gestion du stress hydrique et des risques liés à l'eau se trouvent dans la présentation au CDP sur la gestion de l'eau.
		Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Présentation de Suncor au CDP sur la gestion de l'eau 2019 (W1)</a></li> </ul>
<b>EM-EP-140a.2</b>	(1) Volume d'eau produite et reflux généré	42 285 milliers de m <sup>3</sup>
	(2) Eau évacuée (%)	Ces données ne sont pas communiquées pour le moment.
	(3) Eau injectée (%)	Ces données ne sont pas communiquées pour le moment.
	(4) Eau recyclée (%)	Ces données ne sont pas communiquées pour le moment.
		Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">performance en matière d'eau et gestion des ressources en eau</a>, p. 85)</li> <li>• Présentation de Suncor au CDP sur la gestion de l'eau 2019 (W1)</li> </ul>
<b>EM-MM-140a.2</b>	Nombre d'incidents de non-conformité liés aux permis, normes et réglementation associés à la qualité de l'eau	Aucun incident de non-conformité associé aux permis, normes et règlements sur la qualité de l'eau en 2018.
<b>EM-RM-140a.2</b>		Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Présentation de Suncor au CDP sur la gestion de l'eau 2019 (W1) (W2)</a></li> </ul>
<b>Gestion des déchets et des matières dangereuses</b>		
<b>EM-MM-150a.1</b>	Poids total des résidus, pourcentage recyclé	Rapport sur le développement durable 2019 ( <a href="#">gestion des résidus</a> , p. 88)
<b>EM-RM-150a.1</b>	Quantité de déchets dangereux produits et pourcentage recyclé	Le secteur Raffinage et approvisionnement - Aval de Suncor a généré 1 016 600 tonnes de déchets dangereux en 2018. Environ 5 % de ces déchets ont été recyclés, récupérés ou réutilisés.
		Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">données sur la performance</a>, p. 145)</li> </ul>

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Code SASB	Description	Réponse, lien ou renseignements supplémentaires
<b>Impacts sur la biodiversité</b>		
<b>EM-EP-160a.1</b> <b>EM-MM-160a.1</b>	Description des principes et méthodes en matière de gestion de l'environnement pour les sites actifs	Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">gestion des risques</a>, p. 25; <a href="#">biodiversité</a>, p. 97)</li> <li><a href="#">Principe en matière d'environnement, de santé et de prévention</a> de Suncor</li> </ul>
<b>EM-EP-160a.2</b> <b>EM-MM-160a.4</b>	Quantité et volume combiné de déversements d'hydrocarbures, volume en Arctique, volume ayant une incidence sur les berges conformément aux classements ESI 8–10, et volume récupéré	Nous n'avons enregistré aucun déversement important en 2018. Les déversements importants correspondent à des rejets non planifiés ou accidentels d'une substance dont l'impact à l'extérieur de la propriété nécessite plus de 7 mois à résorber, ou dont l'impact sur la propriété prend plus d'un an à se résorber ou à être remis en état. Cela peut être un rejet dans l'environnement ou à un endroit où cette substance n'est pas habituellement retenue, selon la définition qui en est donnée dans la réglementation en vigueur dans la région. <p>Renseignements supplémentaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">données sur la performance data</a>, p. 145)</li> </ul>
<b>EM-EP-160a.3</b> <b>EM-MM-160a.3</b>	Pourcentage de réserves (1) prouvées et (2) probables dans des sites désignés comme des aires protégées ou qui sont habités par des espèces en voie de disparition, ou à proximité de ceux-ci	Environ 50 % des concessions de sables pétrolifères de Suncor se trouvent dans l'aire de répartition du caribou des bois, ou à proximité de celle-ci, comme l'a démontré la Recovery Strategy for the Woodland Caribou, Boreal population (caribou des bois), au Canada (2012). <p>La détermination considère que la région des sables pétrolifères regroupe 96,2 % des réserves totales d'hydrocarbures pour l'exercice 2018 et soulève deux hypothèses.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Même si l'aire de répartition du caribou des bois de la forêt boréale ne répond pas parfaitement aux considérations décrites pour les zones protégées ou l'habitat des espèces menacées, elle devrait être considérée ici comme telle étant donné que la population de caribou des bois de la forêt boréale a été identifiée comme une espèce menacée conformément à la Loi sur les espèces en péril (LEP) du Canada.</li> <li>Les réserves prouvées et probables sont réparties également dans les concessions des sables pétrolifères déterminées comme se trouvant dans l'aire de répartition du caribou des bois ou à proximité de celle-ci.</li> </ol>
<b>Sécurité, droits de l'homme et droits des peuples autochtones</b>		
<b>EM-EP-210a.3</b> <b>EM-MM-210a.3</b>	Discussion à propos des processus de mobilisation et des pratiques de contrôle diligent conformément aux droits de la personne, aux droits des autochtones et à la tenue d'activités dans des zones de conflit	Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">relations avec les groupes d'intérêt et les Autochtones</a>, p. 104)</li> <li><a href="#">Principe sur les droits des Autochtones au Canada</a> de Suncor</li> <li><a href="#">Principe sur les droits de la personne</a> de Suncor</li> </ul>
<b>Relations communautaires</b>		
<b>EM-EP-210b.1</b> <b>EM-MM-210b.1</b>	Discussion à propos des processus pour gérer les risques et les occasions associés aux droits et intérêts des collectivités	Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">relations avec les groupes d'intérêt et les Autochtones</a>, p. 104)</li> </ul>

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Code SASB	Description	Réponse, lien ou renseignements supplémentaires
<b>Relations de travail</b>		
<b>EM-MM-310a.1</b>	Pourcentage de la main-d'œuvre active couvert par des conventions collectives, réparti par employés aux États-Unis et à l'étranger	33,2 % de notre main-d'œuvre est syndiquée. Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">données sur la performance</a>, p. 145)</li> </ul>
<b>EM-MM-310a.2</b>	Nombre de grèves et de lock-outs et durée de ceux-ci	Aucun arrêt de travail en raison d'une grève ou d'un lock-out au cours de l'exercice.
<b>Santé de la main-d'œuvre et sécurité</b>		
<b>EM-EP-320a.1</b> <b>EM-RM-320a.1</b> <b>EM-MM-320a.1</b>	(1) Taux global des incidents consignés	Total global des incidents consignés 2018 (employés) : 0,3 Total global des incidents consignés 2018 (entrepreneurs) : 0,41
	(2) taux de décès 0	0
	(3) taux de fréquence des quasi-incidents	Ces données ne sont pas communiquées pour le moment.
	(4) moyenne d'heures de formation sur la santé, la sécurité et les situations d'urgence pour les employés (a) à temps plein, (b) à contrat, et (c) pour service de courte durée	Ces données ne sont pas communiquées pour le moment.
		Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">sécurité personnelle et opérationnelle</a>, p. 41)</li> </ul>
<b>EM-EP-320a.2</b> <b>EM-RM-320a.2</b>	Discussion à propos des systèmes de gestion utilisés pour intégrer une culture axée sur la sécurité dans l'ensemble du cycle de vie de l'exploration et de la production	Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">sécurité personnelle et opérationnelle</a>, p. 41)</li> <li><a href="#">Objectif Zéro</a> de Suncor</li> </ul>
<b>Valorisation des réserves et dépenses en immobilisations</b>		
<b>EM-EP-420a.3</b>	Montant investi dans l'énergie renouvelable, revenu généré par les ventes d'énergie renouvelable	Le total du capital investi dans l'énergie renouvelable était de 2 millions \$ CA, avec une valeur totale de compensation générée de 1 million \$ CA. Ces données correspondent au suivi par Suncor des compensations attribuables à l'énergie éolienne dans l'ensemble de l'entreprise, et à la valeur subséquente générée par l'entremise du revenu lié aux compensations des GES.
<b>EM-EP-420a.4</b>	Discussion à propos de la façon dont les prix et la demande des hydrocarbures et (ou) la réglementation touchant le climat ont une incidence sur la stratégie des dépenses en immobilisation pour l'exploration, l'acquisition, et le développement des actifs	Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">impacts économiques</a>, p. 37)</li> <li><a href="#">Rapport climat 2019 : risque et résilience</a> (p. 20)</li> </ul>
<b>Éthique des affaires et transparence</b>		
<b>EM-EP-510a.2</b> <b>EM-MM-510a.1</b>	Description du système de gestion pour la prévention de la corruption et des pots-de-vin tout au long de la chaîne de valeur	Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">pratiques commerciales éthiques</a>, p. 43; <a href="#">gestion des risques</a>, p. 25)</li> <li><a href="#">Code des normes de pratiques commerciales</a> de Suncor</li> <li><a href="#">Code des normes de pratiques commerciales des fournisseurs</a> de Suncor</li> <li><a href="#">Directives et normes en matière de principes relatives à la prévention des paiements irréguliers</a> de Suncor</li> </ul>

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CHEF  
DE LA DIRECTIONÀ PROPOS DE  
NOTRE RAPPORTSTRATÉGIE ET  
GOUVERNANCE

## NOTRE ENTREPRISE

CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES

## ENVIRONNEMENT

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE

## INNOVATION

DONNÉES SUR  
LA PERFORMANCE

## ANNEXES

Code SASB	Description	Réponse, lien ou renseignements supplémentaires
<b>Gestion de l'environnement juridique et réglementaire</b>		
<b>EM-EP-530a.1</b> <b>EM-RM-530a.1</b>	Discussion à propos des positions de l'entreprise au sujet des propositions de réglementation et (ou) de politique des gouvernements qui traitent des facteurs d'ordre environnemental et social touchant notre industrie	Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">engagement politique</a>), p. 27)</li> </ul>
<b>Mesures d'activité</b>		
<b>EM-EP-000.A</b>	Production de : <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) pétrole</li> <li>(2) gaz naturel</li> <li>(3) pétrole synthétique</li> <li>(4) gaz synthétique</li> </ul>	La production totale des secteurs Aval et Amont en 2018 était 53,95 millions de m <sup>3</sup> Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">données sur la performance</a>, p. 145)</li> </ul>
<b>EM-EP-000.B</b>	Nombre de sites extracôtiers	Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">nos activités</a>, p. 35)</li> </ul>
<b>EM-EP-000.C</b>	Nombre de sites terrestres	Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">nos activités</a>, p. 35)</li> </ul>
<b>EM-RM-000.A</b>	Débit de raffinage du pétrole brut et autres charges d'alimentation	La production nette du secteur Aval (Raffinage et approvisionnement) en 2018 était 26,92 millions de m <sup>3</sup> de production commercialisable/an. Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">données sur la performance</a>, p. 145)</li> </ul>
<b>EM-RM-000.B</b>	Capacité de raffinage	Suncor exploite quatre raffineries. La capacité d'exploitation est exprimée en barils par jour : <ul style="list-style-type: none"> <li>Edmonton, en Alberta : 142 000</li> <li>Montréal, au Québec : 137 000</li> <li>Commerce City, au Colorado : 98 000</li> <li>Sarnia, en Ontario : 85 000</li> </ul>
<b>EM-MM-000.B</b>	(1) Nombre total d'employés (2) Pourcentage d'entrepreneurs	Nombre total d'employés : 12 626 4 % de la main-d'œuvre est composé d'entrepreneurs à long terme Renseignements supplémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport sur le développement durable 2019 (<a href="#">données sur la performance</a>, p. 145)</li> </ul>