

Voici la description du poste et des tâches du président et chef de la direction de Suncor Énergie Inc. (« Suncor ») :

### **Description générale du poste :**

1. Assurer la plus haute autorité à Suncor.
2. Être responsable du rendement financier de Suncor.
3. S'assurer que les actifs de Suncor sont utilisés efficacement de façon responsable en vue de maximiser la valeur pour les actionnaires.
4. Diriger les activités de planification stratégique et assurer le leadership et l'orientation globale dans le cadre de l'administration et de l'exploitation de l'entreprise.
5. Diriger Suncor avec une orientation dictée par un sens des affaires et une raison d'être clairement définis. Être un modèle à suivre pour ce qui est de la vision et des valeurs de Suncor et instaurer et favoriser une culture d'intégrité chez les autres membres de la haute direction et dans l'ensemble de l'entreprise.

### **Responsabilités particulières :**

#### ***Planification stratégique***

- Élaborer une stratégie bien définie pour l'entreprise.
- Établir des processus de gestion et des mesures de rendement précises qui appuient clairement la stratégie à long terme.
- Évaluer le rendement et apporter des changements à la stratégie, à la structure et à l'affectation des ressources dans les meilleurs délais.

#### ***Résultats financiers***

- Définir les objectifs financiers appropriés à long terme ainsi que les objectifs annuels conformément à la stratégie commerciale.
- Établir, surveiller et maintenir les systèmes de gestion appropriés pour fournir des mesures efficaces de contrôles des activités.
- Faire preuve de diligence en établissant des exigences quant à l'obtention des certifications appropriées requises conformément à toutes les lois sur les valeurs mobilières et les entreprises.

#### ***Leadership***

- Diriger l'entreprise avec orientation dictée par un sens des affaires et une raison d'être clairement définis.
- Communiquer efficacement la vision et les valeurs de Suncor à tous les employés. Être un modèle à suivre pour ce qui est de la vision et des valeurs et instaurer et favoriser une culture d'intégrité dans l'ensemble de l'entreprise.
- S'assurer que les activités se déroulent conformément à un cadre efficace de gouvernance qui fournit une orientation et des paramètres dans le cadre desquels les activités doivent être exécutées, aligner les responsabilités et les pouvoirs et définir toutes les normes et lignes directrices ainsi que tous les principes requis.

- S'assurer que des programmes sont en place pour aider à retenir et à motiver les membres de l'équipe de la haute direction et à attirer de nouveaux dirigeants, au besoin. Identifier et développer la prochaine génération de hauts dirigeants.
- Favoriser le développement de programmes de recrutement, de formation, de rétention et de gestion du perfectionnement efficaces pour tous les employés.
- Assurer efficacement la liaison au nom de Suncor avec l'industrie et la communauté des investisseurs.

### **Sécurité**

- Définir l'orientation stratégique en matière de sécurité en établissant les objectifs de rendement pour les secteurs d'activités et en assurant le respect des principes et normes établis.

### **Relations avec les groupes gouvernementaux, environnementaux et sociaux**

- Amorcer efficacement un dialogue avec les groupes environnementaux, sociaux, gouvernementaux et d'autres parties intéressées pour comprendre les enjeux et les préoccupations. S'assurer qu'ils connaissent la vision, les valeurs, les objectifs commerciaux, les défis et les réalisations de Suncor.
- S'assurer que des programmes sont en place pour maintenir des relations efficaces avec de tels groupes et les collectivités locales où notre entreprise mène des activités.

### **Relation avec le conseil d'administration**

- Établir des relations de travail efficaces, individuellement et collectivement, avec le conseil d'administration.
- Informer adéquatement le conseil au sujet de tous les enjeux importants auxquels fait face l'entreprise (internes et externes).
- Recommander des principes pertinents aux fins d'étude par le conseil.

**Dernière mise à jour le 18 novembre 2020**