

## ASSEMBLÉE ANNUELLE DE SUNCOR

**Le 4 mai 2021**

**10 h 30 (HR)**

Michael Wilson : Bonjour à tous. Il est 10 h 30 (heure des Rocheuses), et j'ouvre la séance. Je m'appelle Michael Wilson et je suis président du conseil d'administration de Suncor Énergie Inc. En raison de la COVID-19 et de la raison d'être de Suncor de prendre soin les uns des autres, nous tenons l'assemblée de cette année virtuellement. Nos actionnaires peuvent accéder à l'assemblée, peu importe où ils se trouvent physiquement, et peuvent participer, soumettre des questions et voter.

J'aimerais présenter les hauts dirigeants de Suncor présents aujourd'hui : Mark Little, président et chef de la direction, Alister Cowan, chef des Finances, et Arlene Strom, chef des services juridiques et secrétaire générale. Au nom des administrateurs et de l'équipe de direction de Suncor, je vous souhaite la bienvenue à l'assemblée générale des actionnaires de Suncor 2021. J'aimerais maintenant céder la parole à Arlene Strom pour une reconnaissance des terres traditionnelles.

Arlene Strom : Merci, Mike. Comme vous le savez peut-être, bon nombre des installations de Suncor sont situées sur des terres ancestrales autochtones ou à proximité de celles-ci. Ensemble, nous poursuivons notre parcours de réconciliation. Guidés par les droits issus de traités, la Constitution, la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones ainsi que par notre raison d'être et nos valeurs, nous cherchons à établir des relations significatives, durables et mutuellement avantageuses, fondées sur la confiance et le respect.

Nous reconnaissons que le siège social de Suncor est situé sur les territoires traditionnels des peuples de la région du traité n° 7 du sud de l'Alberta. Ces territoires abritent la Confédération des Pieds-Noirs, les Premières Nations

Siksika, Kainai et Piikani, ainsi que les Premières Nations Tsuut'ina et Stoney/Nakoda. La ville de Calgary est également la patrie de la nation métisse de la région III de l'Alberta.

Nous croyons que la reconnaissance du territoire des peuples autochtones dans nos rencontres, comme dans l'assemblée annuelle, constitue une marque modeste, mais importante, de respect envers les peuples autochtones et reflète l'importance de celui-ci pour les activités de Suncor. Nous sommes tous unis par nos liens entre nous, la terre et l'environnement.

En Alberta, une province visée par les traités n° 4, 6, 7, 8 et 10, nous sommes tous visés par les traités. À Suncor, nous souhaitons travailler de pair avec les peuples autochtones : nous avons l'objectif commun de créer un monde meilleur pour nos enfants, nos petits-enfants et les générations futures.

Michael Wilson : Merci, Arlene. Avant de passer aux sujets officiels, j'aimerais expliquer le fonctionnement des votes et des questions. Les actionnaires inscrits, les fondés de pouvoir et les invités peuvent accéder à cette assemblée virtuelle. Toutefois, seuls les actionnaires inscrits et les fondés de pouvoir peuvent participer à l'assemblée, y compris poser des questions. Les votes se feront par scrutin virtuel.

Chaque actionnaire admissible a droit à un vote par action à l'égard de chaque question soumise au vote. Le scrutin sera ouvert pour toutes les résolutions en même temps. Vous pourrez ainsi choisir de voter pour chaque résolution immédiatement ou d'attendre à la fin des discussions sur chaque résolution pour voter. À mesure que nous avançons, vous aurez la possibilité de poser des questions pour chacune des résolutions.

Une fois les points à l'ordre du jour présentés, vous aurez plus de temps pour voter pour les résolutions avant la fermeture des scrutins. Si vous avez des questions d'ordre général, vous pouvez les soumettre en ligne; les réponses seront fournies lors de la période de questions, à la fin de l'assemblée.

Nous avons plusieurs points à l'ordre du jour ce matin. Par souci d'efficacité et pour limiter le nombre de personnes qui sont présentes physiquement ici, conformément aux directives officielles en matière de santé, deux de nos actionnaires ont accepté de présenter et d'appuyer toutes les motions officielles.

Commençons maintenant avec le premier point à l'ordre du jour de l'assemblée annuelle : la nomination de représentants. La Société de fiducie Computershare du Canada est l'agent des transferts et le registraire de Suncor, et elle est représentée aujourd'hui par Chris Parsons. S'il n'y a pas d'objection, je le nomme à titre de représentant pour cette assemblée, afin qu'il puisse faire état du nombre et du pourcentage d'actions qui y sont représentées, ainsi que pour consigner et communiquer les votes des différents scrutins.

Vous avez tous reçu l'avis de convocation à l'assemblée; je demande maintenant à Arlene Strom de parler de l'expédition postale de celui-ci.

Arlene Strom : L'avis de convocation à cette assemblée a été expédié par la poste le 19 mars 2021 à tous les actionnaires inscrits à la fermeture des affaires le 8 mars 2021. Il a aussi été fourni à chaque administrateur et vérificateur de la Société.

Michael Wilson : Des copies de l'avis et de la preuve d'expédition par la poste seront consignées au procès-verbal de cette assemblée. On m'informe que le rapport des représentants est terminé et que nous sommes en nombre légal pour statuer. Arlene, pouvez-vous lire le rapport des représentants?

Arlene Strom : Je confirme que 701 actionnaires sont représentés par des fondés de pouvoir, détenant 1 046 137 209 actions ou 68,83 % des actions en circulation.

Michael Wilson : Je déclare cette réunion régulière et adéquatement constituée pour la conduite des affaires.

Le rapport annuel 2020, qui comprend les états financiers pour l'exercice terminé le 31 décembre 2020 et le rapport de vérification, a été déposé et peut être consulté à l'onglet Documents de la plateforme de la rencontre d'aujourd'hui. Le rapport annuel a été envoyé par la poste aux actionnaires qui en ont fait la demande. Nous serons heureux de répondre à toute question sur le rapport annuel durant la période de questions, qui suivra la partie officielle de l'assemblée.

Passons maintenant aux questions soumises à un vote. Je déclare maintenant les scrutins ouverts pour toutes les résolutions.

La première question soumise au vote est l'élection des administrateurs. Comme vous pouvez le constater, l'un de nos administrateurs, Mel Benson, quitte le conseil après plus de 20 années de service. Nous avons récemment eu l'occasion de souligner les années de service de Mel lors d'une réunion, mais j'aimerais tout de même profiter de ce moment pour reconnaître publiquement sa contribution à notre conseil d'administration.

Mel a été le premier et unique membre autochtone au sein du conseil d'une société inscrite à la Bourse de Toronto. Mentor, conseiller, collègue et ami durant notre parcours, Mel nous a aidés à renforcer notre relation avec les peuples autochtones. Au nom du conseil, nous te félicitons, Mel, et nous te remercions pour ta contribution durable. Tu nous manqueras.

Les règlements de Suncor stipulent que le nombre d'administrateurs à élire à toute assemblée des actionnaires doit correspondre au nombre d'administrateurs en poste, ou à tout autre nombre déterminé par le conseil d'administration. Le conseil a déterminé que 11 administrateurs seraient élus à cette assemblée. Des 11 administrateurs élus, 10 sont indépendants et 1, Mark Little, fait partie de l'équipe de direction.

Leurs antécédents et leur expérience sont décrits dans la circulaire de Suncor pour la présente assemblée. Vous pouvez aussi accéder à la circulaire à l'onglet Documents de la plateforme de réunion d'aujourd'hui.

Puis-je avoir une motion pour présenter la candidature des personnes nommées dans la circulaire de l'assemblée Suncor de ce matin pour les élections au conseil d'administration?

Joel Thompson : Bonjour. Je m'appelle Joel Thompson et je suis actionnaire de Suncor. Je présente les candidatures suivantes pour les élections au conseil d'administration : Patricia M. Bedient, John D. Gass, Russell Girling, Jean Paul Gladu, Dennis M. Houston, Mark S. Little, Brian P. MacDonald, Maureen McCaw, Lorraine Mitchelmore, Eira M. Thomas et Michael M. Wilson.

Michael Wilson : Merci, Joel. Est-ce que quelqu'un peut appuyer cette motion?

Shawn Poirier : Je m'appelle Shawn Poirier et je suis actionnaire de Suncor. J'appuie la motion.

Michael Wilson : Merci, Shawn. Je déclare les mises en candidature fermées. Onze administrateurs doivent être élus à cette assemblée, et onze personnes ont été nommées. Je vais maintenant faire une pause pour voir s'il y a des questions. S'il n'y a pas de questions, Arlene, pourriez-vous fournir d'autres renseignements sur la procédure de vote?

Arlene Strom : Pour ce scrutin, les droits de vote rattachés à des actions représentées par des procurations reçues par la direction seront exercés en faveur de ces instructions. Les onze personnes nommées dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction sont affichées à l'écran. Pour voter ou pour s'abstenir de voter pour chaque administrateur, veuillez remplir le bulletin en indiquant si vous êtes en faveur ou si vous vous abstenez de voter à l'endroit approprié, à côté du nom de chaque personne nommée.

Michael Wilson : Veuillez voter pour la mise en candidature des administrateurs. Encore une fois, vous pouvez voter pour cette question maintenant ou attendre à la fin de toutes les motions pour soumettre tous vos votes en même temps. Nous passerons maintenant au prochain point à l'ordre du jour.

Le prochain point est la nomination de vérificateurs. La direction a proposé que l'entreprise KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L. soit nommée en tant que vérificateur de l'entreprise. Le vérificateur est nommé par les actionnaires. Je demande une motion pour nommer KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L. en tant que vérificateur.

Joel Thompson : Je m'appelle Joel Thompson. Je propose que KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L. soit nommé en tant que vérificateur de Suncor Énergie Inc. jusqu'à la prochaine assemblée annuelle des actionnaires ou jusqu'à ce qu'un successeur soit nommé.

Michael Wilson : Merci. Est-ce que quelqu'un peut appuyer cette motion?

Shawn Poirier : Je m'appelle Shawn Poirier et j'appuie la motion.

Michael Wilson : Merci. Des questions? S'il n'y a pas de questions, veuillez voter pour la nomination d'un vérificateur.

Nous passerons maintenant au prochain point à l'ordre du jour : la résolution approuvant une modification au Régime d'options d'achat d'actions de Suncor Énergie Inc. afin d'augmenter le nombre d'actions ordinaires réservées aux fins d'émission de 15 millions d'actions ordinaires, comme décrit dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction.

Comme noté dans la circulaire, cette réserve supplémentaire vise à faire en sorte qu'un nombre suffisant d'actions ordinaires demeure réservé à des fins d'émission dans le cadre du Régime afin de permettre à la Société de continuer d'attribuer des options aux participants au Régime qui y sont admissible dans le cadre du programme de primes d'encouragement à long terme de Suncor.

Est-ce qu'une motion peut être présentée?

Joel Thompson : Je m'appelle Joel Thompson. Je demande que la résolution concernant l'augmentation du nombre d'actions ordinaires réservées aux fins d'émission en vertu du Régime d'options d'achat d'actions de Suncor Énergie Inc. de 15 millions d'actions ordinaires, comme mentionné à la page 15 de la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Suncor Énergie Inc., soit approuvée.

Michael Wilson : Merci. Est-ce que quelqu'un peut appuyer cette motion?

Shawn Poirier : Je m'appelle Shawn Poirier et j'appuie la motion.

Michael Wilson : Merci. Des questions? Nous avons reçu des procurations représentant au total plus de 90 % des votes pour cette motion, ce qui indique qu'elles pourraient être en faveur de la résolution. S'il n'y a plus d'autres questions, veuillez consigner votre vote sur l'augmentation du nombre d'actions ordinaires réservées aux fins d'émission en vertu du Régime d'options d'achat d'actions de Suncor Énergie Inc.

Nous passerons maintenant au prochain point à l'ordre du jour : le vote consultatif sur notre approche en matière de rémunération des membres de la haute direction. Ce type de vote consultatif est souvent appelé une résolution sur la rémunération de la haute direction. Les résultats sont jugés comme non contraignants, mais permettent aux actionnaires de s'assurer que leurs points de vue sont communiqués au conseil.

Comme noté dans la circulaire, en examinant à l'avenir l'approche de la Société quant à la rémunération, le conseil tiendra compte des résultats du vote et des commentaires reçus des actionnaires au cours de ses activités de mobilisation.

La motion présentée dans la circulaire respecte les pratiques exemplaires recommandées par la Coalition canadienne pour une bonne gouvernance. Je demande maintenant que la motion soit présentée.

Joel Thompson : Je m'appelle Joel Thompson et je demande, à titre consultatif et pour ne pas diminuer le rôle et les responsabilités du conseil d'administration, que les actionnaires acceptent l'approche en matière de rémunération des membres de la haute direction, présentée dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Suncor Énergie Inc., remise aux actionnaires avant l'assemblée générale annuelle 2021.

Michael Wilson : Merci, Joel. Est-ce que quelqu'un peut appuyer cette motion?

Shawn Poirier : Je m'appelle Shawn Poirier et j'appuie la motion.

Michael Wilson : Merci, Shawn. Vous avez entendu la motion. Y a-t-il des questions ou des commentaires?

Nous avons reçu des procurations représentant au total plus de 93 % des votes pour cette motion, ce qui indique qu'elles pourraient être en faveur de notre approche en matière de rémunération des membres de la haute direction. S'il n'y a pas de questions, veuillez consigner votre vote sur notre approche en matière de rémunération des membres de la haute direction.

Si vous n'avez pas voté pour toutes les résolutions, veuillez le faire maintenant; nous allons bientôt fermer les scrutins. Il est actuellement 10 h 48. Je vais fermer les scrutins pour toutes les résolutions dans une minute, afin de permettre à tout le monde de voter.

Les scrutins sont maintenant fermés. En attendant la compilation des résultats, nous allons passer à autre chose.

J'aimerais laisser la parole à Mark Little, président et chef de la direction de Suncor, ainsi qu'à Alister Cowan, chef des finances de Suncor.

Mark Little : Merci, Mike, et bonjour à tous. Avant de plonger dans le vif du sujet, je voulais simplement donner suite aux commentaires de Mike concernant Mel Benson.



Mel a eu une grande influence dans ma vie professionnelle et personnelle. Nous avons fait connaissance il y a plus de trente ans au début de ma carrière au sein de l'industrie énergétique à Imperial Oil. Mel a toujours été un défenseur, un mentor et un soutien de grand calibre. Ce fut un immense privilège pour moi d'avoir eu ce conseiller et ce guide dans ma vie, surtout en ce qui concerne l'engagement auprès des Autochtones dans l'industrie énergétique, un domaine qui me passionne particulièrement.

Comme le disait Mike, lorsque Mel, un membre de la Nation crie de Beaver Lake, a commencé à siéger au conseil d'administration de Suncor en 2000, il est devenu le premier et unique membre autochtone au sein du conseil d'une société inscrite à la Bourse de Toronto. Mel, je t'exprime en toute gratitude mes sincères remerciements pour ton leadership, pour tes 21 années de service au sein du conseil d'administration de Suncor, et pour ta patience, tes conseils bienveillants et tes lumières qui ont su me guider tout au long de ma carrière. Je sais que bien d'autres dans notre industrie et notre pays ressentent la même chose.

Kinanâskomitin, hai hai, et merci, mon ami.

Nous voici à notre deuxième réunion annuelle tenue par voie virtuelle, ce qui montre que le travail à distance – et en personne en prenant toutes les mesures de sécurité possibles – a été et demeure la réalité. J'espère que tout le monde est en sécurité et se porte bien. J'aimerais prendre le temps de souligner le travail du personnel de la santé et des travailleurs essentiels dévoués de toutes les industries, notamment les gens formidables du secteur énergétique. Tous ces gens font un travail extraordinaire pour assurer notre santé et notre sécurité et nous offrir l'énergie dont notre société a besoin pour que nos collectivités aient accès aux biens et services de première nécessité afin de pouvoir continuer d'aller de l'avant.

Beaucoup de choses ont changé l'allocution que j'ai tenue l'année dernière. Pensons entre autres à l'arrivée d'une autre vague d'infections liées à la COVID-19 qui a une bien plus grande incidence à l'échelle de la planète et

dans nos collectivités. Certaines économies, comme celles du Royaume-Uni et des États-Unis, montrent les effets positifs de l'administration des vaccins, qui ont été créés et approuvés en un temps record, ce qui apporte un peu de lumière au bout du tunnel. Le déploiement des programmes de vaccination favorisera le redressement de l'économie et entraînera une hausse de la demande de produits énergétiques. Nous constatons déjà certains de ces avantages.

Laissez-moi vous décrire le déroulement de mon allocution d'aujourd'hui. Je mettrai en évidence l'orientation et les actions de Suncor en 2020. Alister abordera ensuite la santé financière de l'entreprise, puis je terminerai en vous présentant notre point de vue sur la voie à suivre.

Lorsqu'on se penche sur la dernière année, une chose est claire : en période d'adversité, Suncor s'élève pour faire face à l'épreuve. En fait, la flexibilité de notre modèle d'affaires intégré et les mesures que nous avons prises pour préserver la santé financière de l'entreprise forment les assises qui nous permettront de ressortir plus forts de cette situation. Pendant la période difficile qu'a été l'année 2020, notre point d'ancrage a été – et demeure – la raison d'être de Suncor, soit fournir une source d'énergie digne de confiance qui améliore la qualité de vie des gens, tout en prenant soin les uns des autres et de la planète.

Notre capacité à fournir une source d'énergie digne de confiance qui améliore la qualité de vie des gens repose sur un rendement solide au chapitre de l'exploitation. Bien que nous ayons eu notre part d'embûches, nous avons apporté des changements et nous continuons de le faire pour surmonter ces épreuves, et nous commençons à observer des résultats. En effet, nous avons terminé l'exercice sur un fort élan en matière d'exploitation, et ce dernier a continué de se faire sentir au premier trimestre.

Au cours des 12 derniers mois, nous avons accru la capacité nominale à Firebag et à notre raffinerie d'Edmonton. Nous avons mis en service le pipeline d'interconnexion reliant Syncrude et Suncor, et nous avons réalisé

des travaux d'agrandissement à notre terminal de produits Burrard. Ces investissements ont accru la fiabilité, augmenté la production et engendré une plus grande flexibilité d'exploitation afin de pouvoir maximiser la valeur de chaque baril produit.

Les résultats de ces démarches transparaissent actuellement dans notre rendement. Au cours des six derniers mois, l'utilisation de la capacité de valorisation a été la plus grande de l'histoire de Suncor et de Syncrude. Le taux d'utilisation de nos raffineries est nettement supérieur à la moyenne nord-américaine. L'installation de Firebag a connu une production record au premier trimestre de 2021.

Notre secteur Aval a continué d'enregistrer un rendement solide, particulièrement en comparaison avec d'autres sociétés de raffinage canadiennes et nord-américaines. En 2020, notre taux d'utilisation des raffineries au Canada se chiffrait à 91 %, soit 15 % de plus que la moyenne canadienne, ce qui illustre l'avantage de notre modèle physiquement intégré avec le secteur Amont et notre secteur de ventes en gros et au détail de produits raffinés.

Dans cette épreuve, nous sommes demeurés fidèles à notre raison d'être visant à prendre soin les uns des autres et de la planète, tandis que nous faisons face à certains des enjeux sanitaires, sociaux et environnementaux les plus critiques de notre époque, par exemple la pandémie de COVID-19, le racisme et les changements climatiques.

Prendre soin les uns des autres a pris une autre dimension en cette période de pandémie : nous avons mis en œuvre de nouveaux protocoles et de nouvelles pratiques pour nous occuper de notre santé physique et mentale et assurer l'exécution continue de nos activités d'exploitation intégrée. Notre travail à ce chapitre poursuit son évolution et est mis au défi par la troisième vague, que nous continuons de gérer en ajoutant des mesures de protection pour que nos employés demeurent en sécurité et en adaptant nos plans de travail.

Par exemple, nous exécutons un programme de tests rapides à l'intention des travailleurs essentiels dans plusieurs de nos installations. Ces tests peuvent détecter si une personne ne présentant aucun symptôme est atteinte de la COVID-19, et ce, en quelques minutes. Cela signifie que nous pouvons repérer les cas à risque avec rapidité et isoler les personnes concernées du reste de la main-d'œuvre. Une telle méthode non seulement favorise l'accomplissement d'activités plus sécuritaires en réduisant le risque de propagation de la COVID-19, mais elle allège aussi la charge des autorités sanitaires, puisque nous exécutons ces tests auprès notre main-d'œuvre.

Nous avons également offert le soutien qu'apporte le programme de tests rapides aux communautés comme la Première Nation de Fort McKay pour qu'elles puissent participer à cet effort. En fait, il existe maintenant un registre qui décrit comment une entreprise – sans égard à sa taille ou à son secteur d'activité – peut mettre en œuvre son propre programme de tests rapides. Nous sommes pratiquement certains qu'un tel registre sera désormais nécessaire dans l'avenir.

Ce programme et ce registre découlent directement de notre collaboration avec plus d'une douzaine d'entreprises canadiennes qui comptent une grande main-d'œuvre dans le cadre du Creative Destruction Lab Rapid Screening Consortium. C'est un excellent exemple de la manière dont plusieurs secteurs, avec la participation du gouvernement, peuvent collaborer vers l'atteinte d'objectifs d'intérêt public : l'élaboration d'une solution économique permettant de garder la population en santé et de relancer l'économie.

En 2020, nous avons également incarné notre raison d'être de prendre soin les uns des autres grâce au lancement de la Fondation proches aimants Petro-Canada, qui vise à faire connaître le travail essentiel des proches aidants, qui sont plus de huit millions au Canada, et à leur offrir du soutien.

À Suncor, nous nous employons à créer un milieu de travail inclusif et respectueux. Des événements survenus en 2020 ont jeté un éclairage encore plus percutant sur les enjeux liés à l'injustice raciale et à l'iniquité et sur le besoin d'apporter un changement social. Nous avons travaillé avec des milliers de nos employés pour aborder ces enjeux, et nous avons fait du chemin dans la réalisation de notre engagement envers l'inclusion et la diversité dans notre entreprise. Nous avons soutenu le lancement de réseaux d'inclusion dirigés par des employés, bonifié nos programmes de formation pour aborder la partialité inconsciente, et mis en œuvre des principes plus inclusifs en matière de congé parental. Nous savons qu'il reste du travail à faire et nous sommes déterminés à écouter, à mieux comprendre, à apprendre et à offrir notre soutien.

Prendre soin de la planète signifie de poursuivre notre double approche dont le but est d'investir dans les projets liés au développement durable qui réduisent l'empreinte écologique et améliorent l'efficacité énergétique de nos activités d'exploitation, tout en proposant des solutions pour un faible taux d'émission qui sont conformes à nos principales activités commerciales. Il est notamment question de la relance de notre projet de cogénération à l'usine de base du secteur Sables pétrolifères et de notre projet de parc éolien Forty Mile, de la contribution à la production de carburant d'aviation durable par l'intermédiaire de notre investissement dans LanzaJet, de la transformation de déchets domestiques en carburant par l'entremise de notre partenariat avec Enerkem, et de l'entente de financement par actions conclue avec Svante, une entreprise canadienne de captage de carbone, que nous avons récemment annoncée.

Si nous comptons changer la trajectoire climatique de notre planète, il est essentiel que l'ensemble de notre industrie, des secteurs et des gouvernements unissent leurs efforts et que nous investissions dans des technologies comme le captage, l'utilisation et l'entreposage du carbone. Il s'agit d'une occasion formidable à saisir pour les Canadiens.

Il est également clair que nos engagements en matière de climat, nos innovations futures et nos investissements dans l'expansion énergétique dépendront d'activités de base solides qui sauront les soutenir. Sur ce, je vais laisser la parole à Alister pour qu'il vous parle de la santé financière de l'entreprise.

Alister Cowan : Merci, Mark. La situation difficile connue en 2020 a démontré l'importance de la résilience financière. Il faut s'assurer de compter sur une structure de faibles coûts, un bilan robuste et sain, et un accès aux liquidités. L'année passée, nous avons pris des mesures sévères en réaction à ce que j'appellerais un événement de type « cygne noir » double – jamais dans notre histoire nous n'avions fait face à un ralentissement marqué dans nos deux secteurs commerciaux, Aval et Amont, en simultané. En temps normal, l'un absorbe les difficultés de l'autre, ce qui réduit notre volatilité.

Pendant la majeure partie de 2020, nous nous sommes concentrés sur la réaction face à notre rendement d'exploitation, la gestion des répercussions de la demande inférieure en tirant parti de notre modèle intégré et notre fidélité continue à notre plan pour axer nos efforts sur la valeur plutôt que le volume. L'attention que nous portons aux occasions de réduction des coûts, à la diminution de nos dépenses en immobilisations et à l'accroissement de notre accès aux liquidités a constitué des leviers essentiels pour faire face au ralentissement économique, pour devenir solides et agiles, et pour préserver notre force financière.

Nous avons réduit les charges d'exploitation de 1,3 milliard \$ ou de 12 %, dépassant ainsi notre cible de réduction de 10 %, et diminué le total de nos dépenses en immobilisations prévues de 1,9 milliard \$ ou de 33 %. Nos dépenses en immobilisations pour 2020 étaient axées sur le capital de maintien et la continuité des activités avec un nombre limité de projets à faible capital et à grande valeur, comme le pipeline d'interconnexion entre l'usine de base de Suncor et Syncrude, le déploiement de camions de transport autonome à Fort Hills et l'amélioration des systèmes et processus sous-jacents de la Société afin d'entraîner de nouvelles réductions des coûts

d'exploitation et d'immobilisations, alors que nous continuons d'aller de l'avant.

Outre ces mesures, nous avons pris la décision difficile de suspendre le rachat d'actions et de réduire le dividende. La direction et le conseil d'administration savent l'importance du retour de liquidités aux actionnaires et nous continuons de nous engager à créer et à redistribuer de la valeur pour nos actionnaires.

Devant deux événements simultanés dont la durée et les impacts étaient inconnus, nous avons pris des mesures proactives et prudentes visant à maintenir la solidité et la santé financières de l'entreprise. Avec du recul, certains diront peut-être que nous avons agi de manière trop radicale. Cependant, j'ai le souvenir de m'être adressé à vous à cette même période l'année dernière sans que personne sache la durée et l'ampleur des répercussions de la pandémie de COVID-19. La mise au point de vaccins et le déploiement des programmes de vaccination se sont déroulés à une vitesse impressionnante et sans précédent et, par conséquent, les économies et le prix des marchandises se sont vivement redressés, bien que certains pays connaissent encore de graves problèmes et qu'un tel redressement tarde toujours.

Comme le disait Mark, nous avons terminé 2020 sur un grand élan au chapitre de l'exploitation et ce rendement, combiné aux avantages d'un flux de trésorerie disponible supplémentaire découlant de nos investissements stratégiques, signifie que nous avons engendré suffisamment de flux de trésorerie pour réaliser des progrès considérables vers nos cibles de réduction de la dette et de rachat des actions. En fait, au premier trimestre de 2021, nous avons réduit notre dette de 1,1 milliard \$ et, depuis le début de l'exercice, nous avons procédé au rachat de plus de 500 000 actions ordinaires, soit plus de 1,3 % des actions en circulation.

En 2020, notre total de production du secteur Amont se chiffrait à 695 000 barils équivalent pétrole par jour. Cette production comprenait

466 000 barils par jour de pétrole brut synthétique à valeur élevée,  
102 000 barils par jour de brut extracôtier au prix du Brent et  
127 000 barils par jour de bitume.

Nos unités de valorisation ont fonctionné à un taux d'utilisation combiné de 85 % et le taux d'utilisation de nos raffineries était de 91 %. Comme Mark l'a mentionné, le rendement de nos raffineries a été grandement supérieur à celui de leurs pairs nord-américains.

Notre modèle intégré, notre base d'actifs élargie, notre expertise approfondie en marketing, et nos capacités et actifs logistiques intermédiaires combinés à notre rigueur sur le plan financier et de l'affectation du capital permettent à Suncor d'être plus agile que beaucoup d'autres dans l'industrie et confirment son avantage concurrentiel. Nous sommes bien positionnés pour l'avenir en vue de créer une valeur considérable pour les actionnaires et d'augmenter les retours de liquidités pour ces derniers. Je vous invite à écouter notre séance de la Journée des investisseurs qui se tiendra le 26 mai pour obtenir plus de détails.

Je vais maintenant repasser la parole à Mark.

Mark Little : Excellent. Merci, Alister. Alister a souligné les mesures que nous avons prises pour maintenir la solidité financière de l'entreprise. Nous continuerons de renforcer l'entreprise en nous concentrant sur trois éléments clés.

Le premier élément est l'exécution de nos plans à court terme en faisant preuve d'excellence opérationnelle, ce qui nécessite notamment un engagement résolu à exécuter nos activités de manière sécuritaire, fiable, économique et écologique.

L'intégration de Syncrude, qui devrait engendrer des synergies annuelles d'environ 300 millions \$ pour les propriétaires de la coentreprise, formera une grande partie de cet élément. Le deuxième élément est l'exécution de notre plan visant à générer des flux de trésorerie disponibles de 2 milliards \$, qui



comprend des initiatives stratégiques qui nous aident à accroître le bénéfice et les marges tout en réduisant les coûts.

Par exemple, l'accélération de l'adoption de la technologie numérique par l'entremise d'initiatives, notamment l'automatisation des procédés robotiques et du contrôle à distance, peut nous rendre plus efficaces, efficaces et fiables, ce qui permettra d'assurer une plus grande sécurité, d'améliorer la génération de liquidités, de réduire notre empreinte écologique et de contribuer à renforcer nos interactions les uns avec les autres.

Enfin, nous poursuivons notre engagement profond et à long terme à l'égard du développement durable en investissant de manière stratégique pour faire croître l'entreprise. Nous savons que toutes les formes d'énergie seront nécessaires pour l'avenir et que nous devons tous unir nos efforts pour favoriser une innovation élargie, un engagement, une collaboration pertinente et le bénéfice des avantages tirés.

En continuant d'avancer, nous devons demeurer concentrés sur notre stratégie et tirer parti de nos forces, tout en atteignant notre objectif d'accroître les flux de trésorerie de l'entreprise et le rendement pour les actionnaires. Nous explorerons plus en profondeur la voie à suivre plus tard ce mois-ci et je vous invite à participer à la Journée des investisseurs le 26 mai pour en savoir plus.

Pour conclure, j'aimerais remercier les actionnaires et le conseil d'administration de Suncor pour leur soutien indéfectible. Je voudrais aussi souligner le travail des membres de l'équipe Suncor, qui ont su gérer les difficultés des 12 derniers mois, tant celles sur lesquelles nous pouvions agir que les autres hors de notre contrôle, en faisant preuve de flexibilité, de créativité et de détermination. Vous tracez la voie pour que nous ressortions plus forts de cette épreuve et c'est un énorme privilège de travailler avec vous.

Sur ce, je redonne la parole au président.

Michael Wilson : Merci, Mark et Alister. Il est maintenant temps de clore l'ordre du jour.  
La secrétaire va maintenant nous donner les résultats des votes.

Arlene Strom : Nous confirmons que, selon les votes reçus par procuration et compilés par le représentant, toutes les résolutions ont été adoptées. Nous consignerons les résultats finaux dans CEDAR aujourd'hui, nous publierons un communiqué de presse au sujet des résultats et nous ajouterons le rapport final du représentant au procès-verbal de l'assemblée.

Michael Wilson : Merci, Arlene. Je déclare que le conseil d'administration sera composé des onze membres nommés dans la circulaire. Je déclare que les actionnaires ont approuvé la nomination de KPMG à titre de vérificateur. Je déclare que les actionnaires ont approuvé la modification au Régime d'options d'achat d'actions de Suncor Énergie Inc., comme décrite dans la **circulaire de sollicitation de procurations de la direction** de Suncor. Je déclare que les actionnaires ont approuvé l'approche en matière de rémunération de la haute direction, comme décrite dans la **circulaire de sollicitation de procurations de la direction** de Suncor.

S'il n'y a aucun autre point à aborder de façon formelle dans le cadre de cette assemblée, je propose la motion voulant que la partie officielle de l'assemblée soit close.

Joel Thompson : Je m'appelle Joel Thompson et j'appuie la motion voulant que l'assemblée se termine.

Michael Wilson : Merci, Joel. Est-ce que quelqu'un d'autre peut appuyer cette motion?

Shawn Poirier : Je m'appelle Shawn Poirier et j'appuie la motion.

Michael Wilson : Merci, Shawn. Mesdames et Messieurs, je déclare l'assemblée terminée. J'aimerais maintenant vous céder la parole et répondre à vos questions. Avant de commencer, j'aimerais prendre un moment pour présenter l'équipe de la haute direction de Suncor. Ici présents dans la salle, à une distance

physique sécuritaire, sont Mark Little, président et chef de la direction, Alister Cowan, chef des finances, et Arlene Strom, chef des finances – chef des services juridiques et secrétaire générale – elle aimerait probablement être chef des finances un jour.

Présents en ligne sont Martha Hall Findlay, chef du développement durable, Bruno Francoeur, chef de la transformation, Paul Gardner, chef des ressources humaines, Mike MacSween, vice-président directeur, Amont, Chris Smith, vice-président directeur, Aval et Joe Vetrone, vice-président principal, Services d'exploitation.

Nous allons maintenant répondre aux questions soumises en ligne. À titre de rappel, seules les personnes qui se sont connectées à titre d'actionnaire inscrit ou de fondé de pouvoir peuvent soumettre des questions. Pour ce faire, vous n'avez qu'à entrer votre question dans l'outil de la plateforme.

Nous avons quelques questions, et je vais commencer par la première, posée par Jeff Carlson. M. Carlson indique que les cibles en matière d'inclusion et de diversité sont des vertus ostentatoires, ce qui ne mène à rien. Il demande ce que font le conseil et la haute direction pour veiller à ce que seulement les meilleures personnes qualifiées et compétentes travaillent à Suncor, et ce, à tous les niveaux de l'entreprise.

Je vais faire un commentaire au sujet du conseil, puis je laisserai la parole à Mark pour parler de l'équipe de direction. Je tiens à assurer nos actionnaires que notre processus d'intégration des administrateurs est très strict : nous évaluons les candidats par rapport à notre tableau des compétences, ce qui nous permet d'avoir les meilleurs candidats au conseil. De nos onze administrateurs, cinq s'identifient comme étant issus de la diversité et quatre sont des femmes. Je pense qu'il est aussi important de noter que, parmi nos quatre comités, trois sont présidés par des femmes. Mark?

Mark Little : D'accord. Merci, monsieur le président. Ma réponse ne sera pas complète, mais j'espère qu'elle pourra vous éclairer sur les mesures que nous prenons

et la raison pour laquelle nous les jugeons importantes. Commençons par expliquer pourquoi c'est important.

Selon moi, la diversité est certainement la voie à suivre pour que nous puissions continuer d'obtenir des résultats positifs et maximiser la valeur de la Société. Cela me rappelle l'histoire d'un fournisseur de fruits en Inde qui cherchait à transporter certaines de ses marchandises : il s'est acheté une autopousse et l'a convertie en véhicule solaire. Il a finalement fait un voyage de 6 000 kilomètres dans ce véhicule.

Ce que je veux dire ici, c'est que les grandes idées peuvent venir de partout et que nous devons être à l'écoute et chercher de nouvelles idées, de nouvelles opinions et de nouvelles perspectives pour maximiser la valeur.

Au sein de l'entreprise, nous prenons plusieurs mesures; j'ai commenté certaines d'entre elles dans le texte. Entre autres, nous avons créé un comité sur l'inclusion et la diversité pour mieux conseiller la Société sur les obstacles et les difficultés ainsi que sur certaines occasions d'amélioration qui se présentent dans ce secteur en particulier.

Par exemple, nous avons apporté certains changements aux principes, notamment au principe relatif aux congés parentaux, comme je l'ai mentionné dans mon texte. Il permet aux personnes – peu importe leur sexe, et peu importe s'il s'agit d'un enfant naturel ou adopté – de prendre un congé parental. Il s'agit là d'un simple exemple de la façon dont nous ajustons nos principes pour être plus inclusifs et soutenir les personnes dans notre parcours.

Comme je l'ai déjà mentionné, nous avons tenu de nombreuses discussions avec nos employés cette année sur différents sujets, notamment le racisme. Des milliers d'employés ont participé à certaines discussions, qui étaient principalement axées sur la race, les Noirs et les Autochtones. Mais ce fut un énorme changement, et certaines technologies mises en œuvre nous ont permis de discuter avec des milliers d'employés à la fois, ce que nous

n'avions jamais pu faire dans le passé.

Nous nous appuyons aussi sur les réseaux à l'échelle de la Société qui soutiennent les personnes de différents genres, races, orientations sexuelles et autres dimensions de la diversité. Nous essayons aussi de sensibiliser les employés de l'entreprise sur certains des préjugés inconscients qu'ils pourraient avoir et qui influencent leurs décisions. Assurément, cela nous a aidés dans notre parcours.

Mike a mentionné que 45 % des membres de notre conseil sont issus de la diversité. À titre d'exemple, 23 % de nos employés sont des femmes à l'heure actuelle. Dans notre industrie, on estime que les femmes représentent 18 % du bassin de candidats disponibles. Nous avons donc une longueur d'avance dans notre secteur. De plus, 23 % des leaders de l'entreprise sont des femmes. Parmi les hauts dirigeants, soit les postes de vice-président et supérieurs, environ 35 % sont des femmes.

Ce sont vraiment des défis de taille. Nous nous concentrons à trouver les bonnes personnes pour les bons postes, sans égard à toutes ces dimensions. C'est l'une des raisons qui expliquent que deux de nos opérations les plus compliquées à l'échelle de la Société sont dirigées par des femmes extrêmement compétentes : elles étaient vraiment les mieux placées pour être à la tête de ces équipes. Elles apportent un point de vue différent au travail et, bien franchement, ce fut un pas en avant très positif pour l'entreprise.

Je ne veux pas dire par là que notre milieu de travail est très inclusif et très diversifié. Nous sommes conscients que nous avons fait beaucoup de chemin, mais qu'il y a encore beaucoup de travail à faire. Mais nous réalisons des progrès.

Pour conclure, je crois que nous avons fait des progrès et que notre parcours est tout sauf une vertu ostentatoire.

Michael Wilson : Comme vous avez pu le constater dans les commentaires de Mark, nous valorisons grandement la diversité.

La deuxième question est aussi posée par Jeff Carlson. Il croit que l'utilisation des revenus de la Société pour racheter ses propres actions, c'est-à-dire par une offre publique de rachat d'action, représente une mauvaise utilisation des capitaux et ne démontre pas une vision à long terme pour la croissance de Suncor. Dans le pire des cas, les actions peuvent être rachetées à un cours du marché surévalué, ce qui détruit la valeur actionnariale.

À la page 57 du rapport annuel 2020, on constate les paiements en trop effectués par Suncor dans l'histoire pour racheter ses actions ordinaires. Et pour 2021, Suncor prévoit racheter entre 500 et 1 milliard de ses actions. Est-ce qu'il ne serait pas plus logique de déployer ces capitaux pour faire croître l'entreprise ou encore de les verser aux actionnaires sous forme de dividendes spéciaux ou plus élevés, les actionnaires ayant risqué leur argent?

Pourquoi le conseil continue-t-il d'adopter le principe de rachat de ses propres actions?

Mark Little : Ici Mark. Je crois qu'il serait bon qu'Alister Cowan, notre chef des finances, réponde à cette question.

Alister Cowan : Merci. En 2020, nous avons continué d'investir dans des projets rentables pour assurer une augmentation des flux de fonds disponibles annuels de 2 milliards \$ d'ici 2025. Cela représente une augmentation de 20 % par rapport à 2019, où ce nombre s'élevait à un peu plus de 10 milliards \$; c'est un nombre important. Nous commençons à constater les avantages de l'augmentation de nos flux de trésorerie en 2021. Cette année, nous investissons plus d'un milliard de dollars pour continuer de générer des flux de trésorerie disponibles au cours des prochaines années.

Toutefois, nous voulons aussi affecter les deux tiers de nos flux de trésorerie disponibles au remboursement de la dette et le tiers au rachat. Et la raison pour laquelle nous rachetons des actions, c'est que nous croyons – la direction et le conseil d'administration – que le cours est actuellement très avantageux pour nous.

Lors de notre Journée des investisseurs, le 26 mai, nous discuterons plus en détail de l'affectation de nos capitaux à partir de maintenant, y compris nos fonds pour offrir un rendement accru aux actionnaires.

Michael Wilson : Merci, Alister. La prochaine question vient de Roger Smith. Les dividendes ont été réduits de 55 % l'année dernière. Quels sont les plans pour augmenter systématiquement les dividendes afin de retourner au niveau d'origine? Mark?

Mark Little : C'est une excellente question, Roger. L'un de nos objectifs pour la Journée des investisseurs du 26 mai est d'approfondir l'affectation des capitaux et de discuter de la façon dont ceux-ci sont affectés aux dettes, aux dividendes, aux rachats d'actions, aux investissements, etc. Nous ne l'avons jamais dit, mais, à l'heure actuelle, nous prévoyons nous réunir pour discuter en détail de l'affectation des capitaux. Nous espérons que nous pourrions fournir une réponse satisfaisante à votre question à ce moment-là. Merci pour votre question.

Michael Wilson : La prochaine question vient aussi de Roger Smith. Quel est l'impact de la fermeture de la ligne 5 pour Suncor?

Mark Little : Merci, Roger. La ligne 5 transporte environ la moitié du pétrole brut qui provient de l'est du Canada vers l'Ontario et le Québec, afin qu'il puisse être raffiné et transformé en produit fini. Elle permet aussi de transporter du pétrole brut dans certaines raffineries au nord des États-Unis. Par conséquent, les personnes les plus touchées par l'arrêt de la ligne 5 sont celles vivant au nord des États-Unis, en Ontario et au Québec, car nous nous attendons à ce que cette fermeture entraîne une hausse du prix des produits.

Nous avons conçu un plan complet pour atténuer l'impact de cette fermeture sur l'entreprise; nous effectuons donc une gestion active. Mais il y a tout de même des conséquences. Nous prévoyons que nous pourrions recouvrer le coût différentiel, car il sera difficile d'approvisionner ces marchés en pétrole brut s'il y a une contrainte.

C'est donc là où nous en sommes. Et nous pensons que nous sommes les mieux placés de l'industrie pour atténuer les conséquences. Nous croyons que cette fermeture aura un impact important sur les citoyens de notre pays, et nous savons que le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux du Québec et de l'Ontario travaillent fort pour éviter la fermeture de la ligne. Comme je l'ai mentionné lors de l'appel de ce matin, nous croyons qu'il n'existe aucun fondement juridique pour fermer cette ligne, et nous continuons d'appuyer Enbridge dans ses efforts.

Michael Wilson : Merci, Mark. Je vois qu'il n'y a plus de questions. J'aimerais remercier tous les participants de vous être joints à nous aujourd'hui. Nous vous remercions pour l'intérêt que vous portez à Suncor. Nous sommes impatients de communiquer avec vous bientôt! Merci. Soyez prudents, et passez une bonne journée.

FIN